

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 235–246. file:///C:/Users/DELL/Downloads/5044-11065-1-PB.pdf
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 191–200. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.344>
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In M. Asmike (Ed.), *Unipma Press* (1st ed., Vol. 3, Issue 1). UNIPMA PRESS.
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99. <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). CV. Pena Persada.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Dr. Kasmir, S.E., M. M. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis* (Monalisa (ed.); 1st ed.). PT. Rajagrafindo Persada.

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 108–119. file:///C:/Users/DELL/Downloads/4834-10014-1-PB.pdf
- Fajar, T. P., & Lutarlean, B. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kimia Farma Tbk Jakarta. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 137–144. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i2.28155>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unmuh Ponorogo Press* (1st ed.). Umpo Press.
- Febrianti, N. T., Suharto, S., & Wachyudi, W. (2020). the Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in Pt Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research*, 25–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n2p3>
- Firmansyah, D., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Syntronic Indonesia. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1474–1477. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1710>
- Fitrianto, I. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Rama Nusantara. *Journal Stiempkop*, 3(1), 113–134. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Galuh, C., & Sari, P. G. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bangunbina Prima Sarana Serpong Tangerang Selatan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2704–2712. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1721>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi*.
- Hermiati, T. S. Ni. & N. F. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1094>

- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In T. K. C. A. Rizky (Ed.), *Bookchapter* (2nd ed.). CV. AA RIZKY.
- Maizar, Persada, I. N., & Nabilla³, S. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Eceran Luas Indonesia. *IJAMESC*, 291–303.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Nahdiyya Sinta Alifia, N. S. A., & Endang Iryanti, E. I. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(09), 1808–1813. <https://doi.org/10.55677/ijssers/v03i9y2023-04>
- Novia, E. M., & Rusdi. (2021). *International Journal of Social Service and Research Effect of Work Experience and Motivation on Employee Performance At Pt. Agro Sinergi Nusantara (Asn) Ujong Beurasok West Aceh*. <https://ijssr.ridwaninstitute.co.id/index.php/ijssr/>
- Nurdin, M. A., Dr. Erislan, ST., M., & Soehatman Ramli, SKM., M. (2017). Manajemen Kinerja Karyawan(Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja). In R. Sahabuddin (Ed.), *mitra ilmu* (1st ed., Vol. 6, Issue 1). Mitra Ilmu.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (1st ed., Vol. 01). Pascal Books.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.

- Raharjo, D. A. S. (2022). Sumber Daya Manusia. In E. Zusrony (Ed.), *CV Mandar Maju*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rukmana, S. A., & Winarno, A. (2023). Peran Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja pegawai Perempuan di Industri Ritel. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8), 6024–6029. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.2038>
- Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel sintesa* (1st ed.). Unsrat Press.
- Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Nurman (Ed.), *Angewandte Chemie International* (6th ed., Vol. 4).
- Sagita, D., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Philips Industries Batam. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(3), 1506–1519. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i3.224>
- Sandra, N., & Sentoso, A. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 5(1), 53–68. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v5i1.164>
- Siregar, M. L., Edward, Y. R., Lubis, S., Sibarani, H. J., & Ginting, R. R. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan aktivitas sebagai variabel intervening pada pt. pembangunan digdjaya graha. *International Journal of Business, Economics and Law*, 24(3), 182–187.
- Sudarso, A. P., Abid, M., & Rukmana, I. J. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Unggul Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 1–6. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i1.7268>
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Manajemen Pendekatan: Kuantitatif Kualitatif Kombinasi Penelitian Tindakan Penelitian Evaluasi Studi Kasus* (M. P. Setiyawami, S.H. (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Utomo, P. (2021). *Kinerja Karyawan (Ditinjau dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja) Waloyo Kresna Bina Insan Prima Anggota IKAPI* (M. A. Firdaus (ed.); 1st ed.). Kresna Bina Insan Prima. www.publikasiilmiah.com

- Wahyudi, Widiya, Avianti, Afrizal Martin, Jumali, Noviya Andriyani, Dian, Fahrudin, M. Y. (2023). Menentukan Populasi dan Sampling. In E. Novitasari (Ed.), *Metode Penelitian “Dasar Praktik dan Penerapan Berbasis ICT”* (1st ed.). PT. Mifandi Mandiri Digital.
<https://www.researchgate.net/publication/373137498>
- Wahyudi, Mawardi, S., & Salam, R. (2023). *Perilaku Organisasi : Mendorong Perubahan dan Pertumbuhan* (F. N. Anggraeni (ed.); 1st ed., Issue 39). PT Dewngga Energi Internasional.
- Zalzela, A. R., Mardiana, N., & Andriani, L. (2023). The Effect of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Work-Life Balance (WLB) on Employee Performance At PT. Singosari 23. *International Journal Of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*, 3(2), 106–120.
<https://doi.org/10.52121/ijessm.v3i2.175>