

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Antar Lintas Sumatera Di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/Reslaj.V5i3.1670>
- Alamsyah Siregar, B., Suma, D., & Djoko Goenawan, R. (2022). The Influence Of Work Characteristics, Organizational Culture, And Leadership Ethics On The Loyalty Of Employees In Indo Furniture. *Penanomics: International Journal Of Economics*, 1(2), 173–180. <https://doi.org/10.56107/Penanomics.V1i2.24>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Choudhary, J., Dada, M., & Singh Kartar Singh, J. (2024). Effect Of Career Advancement Opportunities, Training And Development Programs And Corporate Culture On Employee Loyalty Of Alibaba In China. *International Journal Of Advanced Business Studies*, 3(Special Issue 1), 135–148. <https://doi.org/10.59857/Ijabs.1175>
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Mmu Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i2.18241>
- Egenius, S., Triatmanto, B., & Natsir, M. (2020). The Effect Of Job Satisfaction On Employee Performance Through Loyalty At Credit Union (Cu) Corporation Of East Kutai District, East Kalimantan. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(10), 480. <https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V7i10.1891>
- Ghozali, I. (2018). *Apilkasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (A. Tejokusumo (Ed.); Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi*.
- Innayati, E. M. (2024). Perilaku Organisasi. In N. Duniawati (Ed.), *Perilaku Organisasi* (Pertama). Cv. Adanu Abimata. <https://doi.org/10.52931/T4b6/2022>

- Kahpi, H. S., Salam, A. F., Riyanto, I., Fathurrohman, & Nuryanto, U. W. (2020). The Role Of Organizational Culture Against Employee Loyalty In The Manufacturing Industry Of Musical Instrument Assembly. *International Review Of Management And Marketing*, 10(4), 119–124. <https://doi.org/10.32479/Irm.10053>
- Koroh, P. G., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Cv. Logam Jaya Abadi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 404. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i1.748>
- Madiistriyatno, Harries Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu Dalam Perusahaan* (Pertama). Indigo Media. [https://repository.latansamashiro.ac.id/484/1/Layout Buku Msdm %20tampilan 1 Sisi%20.pdf](https://repository.latansamashiro.ac.id/484/1/Layout%20Buku%20Msdm%20tampilan%201%20Sisi%20.pdf)
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Mengelola Potensi Individu Dalam Perusahaan)* (Pertama). Indigo Media. www.pustakaindigo.com
- Maesaroh, M., & Indriyani, E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt Parako Ekatama Rangkasbitung Di Era Pandemi Covid-19. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 9(1), 39–46. <https://doi.org/10.55171/apjms.V9i1.634>
- Nur Alam, Razi Jaya Mita, Yuli Yana, Vicky F Sanjaya, P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 6(2), 69–76. <https://doi.org/10.24967/jmb.V6i2.1025>
- Pragusti, A., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Pada Loyalitas Karyawan. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2580–2586. <https://doi.org/10.54371/jiip.V6i4.1722>
- Rohimah, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Aseli Dagadu Djokdja. *Junral Ekobis Dewantara*, 1(2), 91–102.
- Samsudin, Sitio, V. S. S., Nuryanto, U. W., Gobel, Y. A., Wardani, A. N. K., Sitompul, P. N., Dadang, A. M., Waqiah, Djibrani, M. M., Fatmawati, R., Laswitarni, N. K., & Meinarsih, T. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kodri (Ed.); Edisi Pert). Cv. Adanu Abimata.
- Saputri, G., & Susanti, R. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan

- Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Journal Of Economics And Business Ubs*, 12(4), 1–23.
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritis Dan Praktis)*. 1, 269. <https://Dspace.Hangtuah.Ac.Id/Xmloi/Handle/Dx/1006>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)* (Suryani & R. Damayanti (Eds.); Kelima). Pt. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2020). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual Dan Aplikasi Spss Versi 17* (F. Hutari (Ed.); Edisi 1 Ce). Pt Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik)* (T. Erang (Ed.); Pertama). Cv. Andi Offest.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (Ed.); 1st Ed.). Cv. Alfabeta. www.cvalfabeta.com
- Sukmara, A. R., Bastaman, I. D., Mulyatini, N., & Enas. (2024). *Strategi Pengembangan Loyalitas Dan Kinerja Karyawan* (M. Setiarini (Ed.); Terbitan P). Cipta Media Nusantara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (Edisi 1 Ce). Prenada Media Group.
- Wahyudi, R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs ‘Aisyiyah Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 3(2), 49–67. <https://doi.org/10.24176/Jsmb.V3i2.11265>
- Widhiastuti, H. (2017). *Manajemen Karyawan*.
- Widnyasari, N. W. D., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(9), 974. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2023.V12.I09.P05>

Yuliyanti, Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Loyalty With Employee Job Satisfaction As Intervening Variable. *Kajian Ekonomi, Manajemen & Akuntansi*, 3(1), 160–174.

Yusuf, M. (2024). *Generasi Milenial: Fleksibilitas, Kepuasan Dan Loyalitas Kerja* (M. Suardi (Ed.); Cekatan Pe). Cv. Azka Pustaka.

