



**PENGARUH *TEAM WORK*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER JAYA KUDUS**

Disusun Oleh:

HELMY YAHYA SAHAB

2021-11-342

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025



**PENGARUH *TEAM WORK*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER JAYA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Disusun Oleh:

HELMY YAHYA SAHAB

2021-11-342

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2025

PERSETUJUAN PENGESAHAN

PERSETUJUAN PENGESAHAN
PENGARUH *TEAM WORK*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER JAYA KUDUS

Nama : Helmy Yahya Sahab

Nim : 202111342

Program studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 25 Januari 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN 0024037701


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)

NIDN 0024037701

**PENGARUH *TEAM WORK*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER JAYA KUDUS**

Nama : Helmy Yahya Sahab
NIM : 202111342
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 8 Maret 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN 0024037701

Menyetujui,
Pembimbing


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN 0024037701

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Dr. Kertati Sunekar, S.E., M.M.)
NIDN.0616077304



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya
(Q.S AL-Baqarah 286)”

PERSEMBAHAN :

1. Skripsi ini saya persembahkan untuk Ayah Mukhtashor S.HI, Ibu Nuriah, dan Kakak Moh. Haidar Latief, S.H. M.H.
2. Sahabat Alfaza yang selalu ada disisi saya.
3. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku rektor Universitas Muria Kudus.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul "**Pengaruh *Team Work*, *Reward*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Jaya Kudus**" disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak arahan, dukungan, dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis menyampaikan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh dosen dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus atas segala bimbingan, bantuan, pelayanan, dan kerja samanya.
5. Pimpinan UD. Sumber Jaya Kudus yang telah memberikan izin serta mendukung pelaksanaan penelitian.
6. Seluruh karyawan UD. Sumber Jaya Kudus yang telah berpartisipasi dan membantu dalam proses penelitian skripsi ini.
7. Kedua orang tua penulis, serta kakak yang selalu memberikan dukungan, doa, serta motivasi hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Para sahabat seperjuangan, yang telah membantu dan mendukung penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun turut memberikan kontribusi dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan dukungan yang diberikan oleh pihak-pihak tersebut mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun demikian, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun bagi para pembaca pada umumnya.

Kudus, 25 Januari 2025

HELMY YAHYA SAHAB
NIM 202111342

**PENGARUH *TEAM WORK*, *REWARD*, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. SUMBER JAYA KUDUS**

Helmy Yahya Sahab
NIM 202111342

Pembimbing: Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.,

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh *team work*, *reward* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Jaya Kudus. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah karyawan bagian produksi yang bekerja UD. Sumber Jaya Kudus berjumlah 52 responden dan pengambilan sampel menggunakan metode *nonprobability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *team work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Jaya Kudus. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Jaya Kudus. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Jaya Kudus. *Team work*, *reward*, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Sumber Jaya Kudus.

Kata Kunci : *Team Work*, *Reward*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF TEAM WORK, REWARD, AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD. SUMBER JAYA KUDUS***

Helmy Yahya Sahab
NIM 202111342

Lecturer: Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.,

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the influence of team work, reward and work environment on employee performance at UD. Sumber Jaya Kudus. The approach used in this study is a quantitative approach. The sample was 52 production employees working at UD. Sumber Jaya Kudus and the sampling used the nonprobability sampling method. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis, SPSS analysis. The results showed that team work had a positive and significant effect on employee performance at UD. Sumber Jaya Kudus. Reward had a positive and significant effect on employee performance at UD. Sumber Jaya Kudus. The work environment had a positive and significant effect on employee performance at UD. Sumber Jaya Kudus. Team work, reward, and work environment together had a positive and significant effect on employee performance at UD. Sumber Jaya Kudus.

Keywords: Team Work, Reward, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup	11
1.3 Rumusan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Kinerja karyawan	15
2.1.1 Pengertian kinerja karyawan.....	15
2.1.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	15
2.1.3 Indikator kinerja karyawan.....	16
2.2 <i>Team work</i>	19
2.2.1 Pengertian <i>team work</i>	19
2.2.2 Indikator <i>team work</i>	19
2.3 <i>Reward</i>	20
2.3.1 Pengertian <i>reward</i>	20
2.3.2 Indikator <i>Reward</i>	21
2.4 Lingkungan kerja.....	23

2.4.1 Pengertian lingkungan kerja	23
2.4.2 Indikator lingkungan kerja	23
2.5 Pengaruh Antar Variabel	25
2.5.1 Pengaruh <i>Team Work</i> Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.5.2 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.6 Penelitian Terdahulu	26
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.8 Hipotesis Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian.....	31
3.2 Variabel Penelitian.....	31
3.2.1 Variabel <i>Independen</i> (variabel bebas)	31
3.2.2 Variabel <i>Dependen</i> (variabel terikat).....	32
3.3 Definisi Operasional Variabel	32
3.3.1 Team work	32
3.3.2 <i>Reward</i>	33
3.3.3 Lingkungan kerja	33
3.3.4 Kinerja Karyawan	34
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4.1 Jenis Data.....	35
3.4.2 Sumber Data	35
3.5 Populasi dan Sampel.....	35
3.5.1 Sampel.....	36
3.6 Pengumpulan Data.....	37

3.6.1 Wawancara.....	37
3.6.2 Pengamatan.....	37
3.6.3 Kuesioner.....	37
3.7 Uji Instrumen Data	38
3.7.1 Uji Validitas Instrumen.....	38
3.7.2 Uji Reabilitas Instrumen.....	39
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.1 Uji Multikolinearitas	40
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas	40
3.8.3 Uji Normalitas.....	41
3.9 Analisis Data	41
3.9.1 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.9.2 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji Statistik t)	42
3.9.3 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji Statistik F)	44
3.9.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
4.2 Penyajian Data.....	46
4.2.1 Karakteristik Responden	46
4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	48
4.4 Uji Instrumen Data	53
4.4.1 Uji Validitas	53
4.4.2 Uji Reliabilitas	54
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	55
4.5.1 Uji Multikolinearitas	55

4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	55
4.5.3 Uji Normalitas.....	56
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	57
4.7 Uji Hipotesis.....	59
4.7.1 Uji Parsial (Uji T)	59
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	60
4.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.8 Pembahasan.....	62
4.8.1 Pengaruh <i>Team Work</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Jaya Kudus.	62
4.8.2 Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Jaya Kudus.	63
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Jaya Kudus.	64
4.8.4 Pengaruh <i>Team Work</i> , <i>Reward</i> , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Sumber Jaya Kudus.	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan Penelitian	65
5.2 Saran	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi UD. Sumber Jaya Juni 2023 - Mei 2024	6
Tabel 1.2 Data <i>return</i> barang UD. Sumber Jaya.....	7
Tabel 1.3 Data pemberian <i>reward</i> UD. Sumber Jaya bagian produksi	8
Tabel 1.4 Kondisi Lingkungan Kerja Bagian Produksi UD. Sumber Jaya	9
Tabel 3.1 Bobot Nilai Kuesioner <i>Skala Likert</i>	38
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Team work</i> (X_1)	50
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Reward</i> (X_2)	51
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan kerja (X_3)...	52
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)...	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.12 Uji Normalitas	58
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Uji t.....	60
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji F	62
Tabel 4.16 Hasil Uji R^2	63