



**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN
OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus**

Oleh:

AI NURYANTI

NIM. 202001073

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2025**

TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA

Oleh:

AI NURYANTI

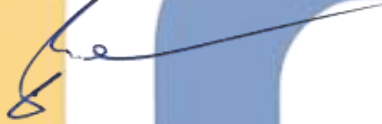
Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal 28 Februari 2025

Pembimbing I


Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDK. 8908501024

Pembimbing II


Sutono, SE. MM, PhD.
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M.
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2025**

TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAAHRAGA KABUPATEN JEPARA

Oleh:

AI NURYANTI

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 25 Februari 2025

Pembimbing I



Dr. Mamik Indaryani, MS.
NIDK. 8908501024

Pembimbing II



Sutono, SE. MM, PhD.
NIDN. 0626017003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M.

NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2025**

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS

PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa : Ai Nuryanti

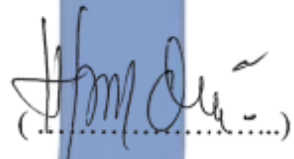
NIM : 202001073

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 28 Februari 2025

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mamik Indaryani, MS.

()

Anggota : Sutono, SE. MM, PhD.

()

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris., Drs., M.M. ()

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEPARA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2025

Mahasiswa,



**AI NURYANTI
NIM. 202001073**

RIWAYAT HIDUP

Ai Nuryanti, Bayongbong 04 Mei 1982 anak dari ayah Komid dan Ibu Ade Titing, SD sampai SMK di kota Garut lulus SMK tahun 2001, S1 studi di Fakultas Ekonomi Universitas Nadhlatul Ulama pada tahun 2006. Pengalaman kerja sebagai Pengelola Data Kependidikan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara.

Kudus, Februari 2025

Penulis

Ai Nuryanti

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan serta arahan demi penyempurnaan tesis ini.
5. Sutono, SE. MM, PhD. selaku pembimbing anggota yang telah membimbing dan memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi dan doa dalam menyelesaikan studi.
7. Seluruh dosen dan staf, serta rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
8. Seluruh rekan-rekan DINAS DIKPORA yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2025
Penulis

Ai Nuryanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh analisis jabatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Populasi penelitian adalah pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara. Pengambilan sampel penelitian menggunakan *purposive sampling* sebanyak 168 pegawai. Teknik analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling (SEM)* dengan bantuan software AMOS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa analisis jabatan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Analisis jabatan dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis jabatan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: analisis jabatan, pengembangan karir, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of job analysis and career development on employee performance through work motivation. The population of the study was employees of the Department of Education, Youth and Sports of Jepara Regency. The research sample was taken using purposive sampling of 168 employees. The data analysis technique used Structural Equation Modeling (SEM) with the help of AMOS software version 24. The results of the study showed that job analysis and career development had a positive and significant effect on work motivation. Job analysis and career development had a significant effect on employee performance. Job analysis and career development had an effect on employee performance through work motivation as an intervening variable.

Keywords: *job analysis, career development, work motivation, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : **PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA.**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi analisis jabatan, pengembangan karir motivasi kerja dan kinerja pegawai. sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan

Kudus, Februari 2025

Penulis

AI NURYANTI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	v
RIWAYAT HIDUP.....	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah.....	12
1.3.Tujuan Penelitian.....	13
1.4.Ruang Lingkup	14
1.5.Manfaat Penelitian.....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Landasan Teori	20
2.2.1 Analisis jabatan	20
2.2.2 Pengembangan karir.....	23
2.2.4 Motivasi kerja.....	26
2.2.5 Kinerja pegawai	29
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	32
3.1.Kerangka Pikir.....	32
3.2.Pengaruh Antar Variabel	34

3.2.1Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Motivasi Kerja.....	34
3.2.2Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja	34
3.2.3Pengaruh analisis jabatan terhadap kinerja pegawai.....	35
3.2.4Pengaruh Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai	36
3.2.5Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai	36
3.3.Hipotesis	37
BAB IV METODE PENELITIAN	38
4.1. Pendekatan Penelitian	38
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	38
4.3. Populasi dan Sampel	39
4.4. Metode Pengumpulan Data	41
4.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
4.6. Teknik Analisis Data.....	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
5.1. Deskripsi Responden.....	58
5.2. Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	61
5.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	66
5.4. Hasil Analisis Full Model SEM	76
5.5. Pengujian Hipotesis.....	80
5.6. Pembahasan.....	87
BAB VI PENUTUP	102
6.1. Kesimpulan	102
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial	103
6.3. Agenda Penelitian Mendatang	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara	3
1.2	Data Presensi Pegawai Dikpora Kabupaten Jepara Periode Tahun 2024.....	4
1.3	Permasalahan Analisis Jabatan ASN pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara	7
1.4	Permasalahan Pengembangan Karir ASN pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara	9
1.5	Permasalahan Motivasi Kerja ASN pada Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara	11
4.1	Sampel Penelitian.....	41
4.2	Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	55
5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
5.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
5.5	Deskripsi Variabel Analisis Jabatan	62
5.6	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	63
5.7	Deskripsi Variabel Motivasi kerja.....	64
5.8	Deskripsi Variabel Kinerja pegawai.....	65
5.9	Hasil Uji Kesesuaian Measurement Model Tahap Awal	68
5.10	Nilai Loading Factor Tahap Awal.....	69
5.11	Hasil Uji Kesesuaian Measurement Model Tahap Revisi	71
5.12	Nilai Loading Factor Tahap Akhir	72
5.13	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	73
5.14	<i>Discriminant Validity</i>	74
5.15	<i>Construct Reliability</i>	75
5.16	Hasil Uji Kesesuaian Full Model Stuktural.....	77
5.17	Hasil Uji Normalitas.....	79
5.18	Observations Farthest From The Centroid (<i>Mahalanobis Distance</i>)	80
5.19	Output <i>Regression Weights</i> Hasil Pengolahan AMOS	81
5.20	Hasil Uji Hipotesis	82
5.21	<i>Standardized Regression Weights</i>	84
5.22	Persamaan Regresi dan Nilai Squared Multiple Correlations.....	84
5.23	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	33
4.1.	Rancangan Model Struktural Penelitian.....	51
5.1	Hasil Analisis Measurement Model Tahap Awal	67
5.2	Hasil Analisis Measurement Model Tahap Akhir.....	70
5.3	Analisis Full Model SEM.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Hasil Wawancara Pendahuluan.....	111
2.	Pernyataan Penelitian.....	114
3.	Tampilan Googleform.....	120
4.	Deskripsi Responden.....	124
5.	Tabulasi Data Hasil Kuesioner Penelitian.....	126
6.	Deskripsi Data Penelitian.....	134
7.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Konstruk.....	136
8.	Hasil Full Model SEM.....	141
9.	Hasil Uji Normalitas.....	142
10.	Hasil Uji Outlier.....	143
11.	Hasil Estimasi Model.....	146
12.	Koefisien Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	149
13.	Uji Kesesuaian Model.....	150