

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, I. P. K. R., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2024). The Effect of Training and Career Development on Employee Performance. *International Journal of Science and Society*, 6(1), 62–81. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i3.1680>
- Agustina, L., & Syamsyir, S. (2022). The Effect of Career Development, Integrity, and Work Motivation on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 12(2), 247. <https://doi.org/10.26858/jiap.v12i2.35238>
- Ahmad, S., & Alqaarni, S. (2023). Job Analysis In Organizations: Transition From Traditional To Strategic. *International Journal of Professional Business Review*, 8(5), 1–18.
- AL Rawas, S. A. S. M., & Jantan, M. D. (2022). The Effect of Job Description on Employee Performance of Omani Public Sector: Mediating Role of Organizational Justice. *Technium Business and Management*, 2(3), 159–168. <https://doi.org/10.47577/business.v2i3.8186>
- Anggraeni, F. R., & Cahyaningsih, E. (2022). Analysis of Employee Career Development Implementation At Training Centers and Development and Study of Decentralization and Local Autonomy of State Administration Institutions. *Civil Service*, 16(2), 32–47.
- Anggraini, I. R., Afifuddin, & Hayat. (2020). Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Malang. *Jurnal Respon Publik*, 14(1), 25–31.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <https://doi.org/10.52644/joeb.v9i1.36>
- Arsawan, I. W. E., Soares, A. da C., Kelen, P. B., & Ximenes, M. (2023). The Relationship between Career Development and Employee Performance: Work Motivation as a Mediator. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 155–173. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.173>
- Arumsasi, D., Khafid, M., & Sucihatiningsih. (2015). Pengaruh Tingkat Kecerdasan, Motivasi, Tingkat Sosial Ekonomi Dan Kemampuan Adaptasi Lingkungan Siswa Sebagai Variabel Intervening Terhadap Prestasi Belajar. *Journal of Economic Education*, 4(2).
- Atika, Ferils, M., & Arsyad, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Forum Ekonomi*, 23(4), 836–847. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.31>
- Badan Penerbit UMK. (2024). *Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus*. Badan Penerbit UMK.

- Blikololong, M. L., & FoEh, J. E. (2022). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Kupang Kecamatan Maulafa. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 645–656.
- Caroline, N., & Sukandi, P. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. *International Journal of Multidisciplinary Approach Research and Science*, 1(02), 133–138. <https://doi.org/10.59653/ijmars.v1i02.66>
- Didik Haryanto. (2021). Pengaruh Analisis Jabatan, Analisis Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan Provinsi Kalimantan Selatan. *Kindai*, 17(3), 325–346. <https://doi.org/10.35972/kindai.v3i17.618>
- Djibran, N., Ilato, R., & Aneta, Y. (2021). The Effect Of Work Motivation And Work Discipline On State Civil Apparatus (ASN) Performances In The Regional Civil Service Agency In Gorontalo Province. *Public Policy Journal*, 2(1), 33–40.
- Doreen, K., Njenga, G., & Irechukwu, N. (2023). Career Development and Employee Performance in Public Institutions in Rwanda: Case of Rwanda Housing Authority. *Journal of Human Resource & Leadership*, 7(2), 76–85. <https://doi.org/10.53819/81018102t5199>
- Febrianti, R. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi. *Manajemen Universitas Putra Bangsa*, 1(1).
- Ferdinand, A. (2014). *Structural Equation Modeling: Dalam Penelitian Manajemen*. BP Undip.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 24* (B. P. U. Diponegoro (ed.)).
- Gozali, M. R., Karnawati, T. A., & Handoko, Y. (2024). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, kompensasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara pada sekretariat daerah kabupaten kotawaringin barat. *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen*, 2(1), 727–735.
- Hendra, T., & Hafizah, V. (2020). Pengaruh Analisa Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*, 11(2), 179–189.
- Hutauruk, T. R., Pertiwi, H., & Romadloni, M. (2023). Pengaruh Model Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Economia*, 2(1).
- Kusmayati, D., Syukri, S., & Rais, M. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan SMK Negeri di Kabupaten Mempawah. *Innovative: Journal Of Social*, 3(2), 4543–4557.
- Lireeh, D. F. (2021). Pentingnya Menganalisis Jabatan Untuk Meningkatkan Sumber Daya Manusia Dalam Menjalankan Bisnis. *REVENUE : Jurnal*

Manajemen Bisnis Islam, 2(1), 81–96.

- Mildawani, T. S. (2023). The Role Of Job Analysis In Improving Employee Performance In Organizations. *Jurnal Ekonomi*, 12(01), 1836–1843. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Naim, N., & Helmita, H. (2024). The Influence of Work Motivation, Work Stress, and Work Environment on The Performance of State Civil Apparatus in the Office of The Regional Revenue Agency (UPTD) South of Malang, Province of East Java. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(1), 876–886. <https://doi.org/10.56442/ijble.v5i1.510>
- Nasution, A. A. (2022). Analisis strategi penempatan kerja, beban dan budaya organisasional terhadap motivasi kerja karyawan. *Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2(2), 9–16.
- Nurdiniati, G., Entang, H. M., & Hannan, S. (2024). The Effect of Work Motivation as an Intervening Variable on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 961–970. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i4.2665>
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 494–512.
- Paradiba, A., Pane, S. G., & Sonata, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Pegawai terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Era Revolusi Industri 4 . 0 pada Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 8(2), 9–15.
- Pramono, H. S., Agusinta, L., Fachrial, P., Purba, O. R., & Olfebri. (2023). Dampak Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pns Melalui Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(1), 278–285. <http://sosains.greenvest.co.id>.
- Putriani, D. A., Natalia, T. S., Irawan, A., & Dahlia. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Di Kabupaten Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 9(1), 31–40.
- Rahman, M. N., Putra, R. B., Ramadhan, M. F., & Yulasmi, Y. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Bpbd Kabupaten Agam. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, 4(2), 170–179. <https://doi.org/10.35957/prmm.v4i2.4567>
- Rifa'i, A., Soeliha, S., & Ediyanto. (2024). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Asn Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 3(5), 876–889.

- Sarta, R., Lisman Manurung, & Tita Rosita. (2023). Analisis Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Berau Dalam Pelayanan Publik. *Publikauma : Jurnal Administrasi Publik Universitas Medan Area*, 11(1), 1–7. <https://doi.org/10.31289/publika.v11i1.8947>
- Setyawati, N. W., Woelandari, D. S., & Rianto, M. R. (2022). Career Development, Motivation and Promotion on Employee Performance. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(9), 1957–1970. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i9.1453>
- Tamam, M. B., & Sopiah. (2022). Effect of Work Motivation and Employee Performance. *International Journal of Law Policy and Governance*, 1(2), 103–110. <https://doi.org/10.54099/ijlpg.v1i2.437>
- Veronica, R., Felistus, M., & Hannah, B. (2021). Career Development and Employee Performance in Kenya Forestry Research Institute Headquarter in Muguga, Kiambu County. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, IX(4), 123–137. <http://ijecm.co.uk/>
- Wahdati, A., Octaviani, F., & Komalasari, S. (2022). Pentingnya Analisis Jabatan Dalam Meningkatkan Kompetensi Organisasi. *Jurnal Ecoment Global*, 7(2), 162–173. <https://doi.org/10.35908/jeg.v7i2.2095>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). the Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>