



SKRIPSI JURNAL

**IMPLEMENTATION OF A WEB-BASED EMPLOYEE
PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM USING
SELF ASSESSMENT & SUPERVISOR RATING
METHODS AT INDRA JAYA PRINTING COMPANY**

WINDA TRIYASNIKA

NIM. 201853069

DOSEN PEMBIMBING

Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

PROGRAM STUDI SITEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**IMPLEMENTATION OF A WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE
ASSESSMENT SYSTEM USING SELF ASSESSMENT & SUPERVISOR
RATING METHODS AT INDRA JAYA PRINTING COMPANY**

WINDA TRIYASNIKA

NIM. 201853069

Kudus, 26 Februari 2025

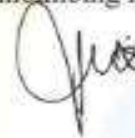
Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0004047501

Pembimbing Pendamping,



Noor Latifah, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0618098701

Mengetahui,

Koordinator Skripsi



Dr. Pratomo Setiaji, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0619067802

HALAMAN PENGESAHAN

IMPLEMENTATION OF A WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM USING SELF ASSESSMENT & SUPERVISOR RATING METHODS AT INDRA JAYA PRINTING COMPANY

WINDA TRIYASNIKA

NIM. 201853069

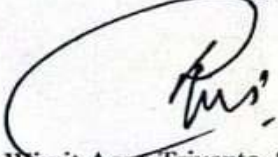
Kudus, 26 Februari 2025

Mengetahui,

Ketua Penguji,

Anggota Penguji I,

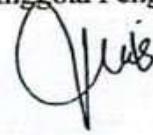
Anggota Penguji II,



Dr. Wiwit Agus Triyanto, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0631088901



Yudie Irawan, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0004047501



Noor Latifah, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0618098701

Mengetahui,



Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs
NIDN. 0608047901

Ketua Prodi Sistem Informasi



Dr. Ir. Muhammad Arifin., S.Kom., M.Kom
NIDN. 0621048301

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Winda Triyasnika
NIM : 201853069
Tempat & Tanggal Lahir : Lampung Utara, 11 Agustus 1998
Judul Skripsi : **IMPLEMENTATION OF A WEB-BASED
EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT
SYSTEM USING SELF ASSESSMENT &
SUPERVISOR RATING METHODS AT INDRA
JAYA PRINTING COMPANY**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulis skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagian dsri skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam skripsi ini dengan cara penulisan referensi yag sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini sata buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 26 Februari 2025

Yang memberi pernyataan,



WINDA TRIYASNIKA

NIM. 201853069

IMPLEMENTATION OF A WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM USING SELF ASSESSMENT & SUPERVISOR RATING METHODS AT INDRA JAYA PRINTING COMPANY

Nama mahasiswa : Winda Triyasnika
NIM : 201853069
Pembimbing : 1. Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom
2. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

RINGKASAN

Percetakan Indra Jaya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang percetakan yang berada di daerah Bae, Kabupaten Kudus. Perusahaan ini berfokus pada jasa cetak untuk packing barang atau produk seperti bungkus rokok, kardus sirup obat. Bagian jasa finishing di perusahaan ini meliputi bagian lipat, ngelim, dan potong finishing, di mana tiap-tiap bagian saat ini berjumlah kurang lebih 10-25 karyawan. Percetakan Indra Jaya memiliki kendala terkait penilaian kinerja karyawan borong yang dimiliki perusahaan. Saat ini, penilaian kinerja karyawan borong masih dilakukan berdasarkan jumlah produk yang diselesaikan. Padahal, dalam bekerja tidak hanya kuantitas yang perlu dinilai, tetapi juga aspek lain seperti karakter, kedisiplinan, dan kualitas pekerjaan agar dapat memberikan penilaian yang lebih adil dan memungkinkan pemberian bonus yang lebih objektif. Untuk menghindari subjektivitas dalam penilaian, diperlukan metode yang bersifat netral dan dapat menilai karyawan secara lebih menyeluruh. Oleh karena itu, sistem berbasis web ini menerapkan metode *Self Assessment & Supervisor Rating* yang dikombinasikan dengan *Key Performance Indicators* (KPI). KPI digunakan untuk menetapkan parameter yang lebih terukur dalam menilai kinerja karyawan, seperti kecepatan kerja, ketepatan hasil, tingkat kesalahan, kedisiplinan kehadiran, serta aspek perilaku kerja lainnya. Dengan adanya sistem ini, proses penilaian karyawan dapat dilakukan secara lebih efektif, efisien, dan transparan sehingga dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja karyawan borong.

Kata kunci : *Percetakan Indra Jaya, Self Assessment & Supervisor Rating, Web*

IMPLEMENTATION OF A BORONG EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT SYSTEM USING SELF ASSESSMENT & SUPERVISOR RATING METHOD AT THE WEB-BASED INDRA JAYA PRINTING COMPANY

Name of student : Winda Triyasnika
NIM : 201853069
Advisor : 1. Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom
2. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

ABSTRACT

Indra Jaya Printing is a company operating in the printing sector located in the Bae area, Kudus Regency. This company focuses on printing services for packaging goods or products such as cigarette packs, medicine syrup cartons. The finishing services section at this company includes the folding, hemming and finishing cutting sections, where each section currently has approximately 10-25 employees. Indra Jaya Printing has problems related to assessing the performance of the company's wholesale employees. Currently, wholesale employee performance assessments are still carried out based on the number of products completed. In fact, in work it is not only quantity that needs to be assessed, but also other aspects such as character, discipline and quality of work in order to provide a fairer assessment and enable more objective bonuses to be awarded. To avoid subjectivity in assessment, a method is needed that is neutral and can assess employees more thoroughly. Therefore, this web-based system applies the Self Assessment & Supervisor Rating method combined with Key Performance Indicators (KPI). KPI is used to set more measurable parameters in assessing employee performance, such as work speed, accuracy of results, error rate, attendance discipline, and other aspects of work behavior. With this system, the employee assessment process can be carried out more effectively, efficiently and transparently so that it can help companies increase the productivity and work quality of wholesale employees.

Keywords: *Indra Jaya Printing, Self Assessment & Supervisor Rating, Web.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT karena karunia-Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan laporan Skripsi skema jurnal dengan judul “Implementation Of A Borong Employee Performance Assessment System Using Self Assessment & Supervisor Rating Method At The Web-Based Indra Jaya Printing Company”.

Tujuan dari penulis laporan Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sistem Informasi S-1 pada Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

Dengan bimbingan, dorongan semangat dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Ir. Muhammad Arifin., S.Kom., M.Kom selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus sekaligus selaku dosen akademis penulis
4. Bapak Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom., dan Ibu Noor Latifah, S.Kom., M.Kom selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan laporan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Pratomo Setiaji, S.Kom., M.Kom selaku koordinasi Skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen Sistem Informasi yang senantiasa memberi ilmu kepada penulis.
7. Orang tua penulis, yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, do'a sehingga dapat memberi penulis semangat untuk dapat menyelesaikan Skripsi.
8. Teman-teman Program Studi Sistem Informasi Angkatan tahun 2018 kelas sore yang telah memberikan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Laki-laki tersayang yang selalu mensupport dan mendampingi setiap proses perkuliahan ini.
10. Sahabat penulis Vira dan Ellok, yang juga turut mensupport dalam bentuk do'a dan semangat.
11. Dan teman-teman kerja penulis terutama Ferina yang selalu menemani ke kampus dan juga mensupport penulis.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun diperlukan untuk memperbaiki kedepannya.

Terakhir, semoga ilmu penulis tuangkan dapat memberi banyak manfaat untuk banyak orang.

Kudus, 26 Februari 2025

Penulis

Winda Triyasnika

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRACT INDONESIA	v
ABSTRACT INGGRIS.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
JURNAL	1
DAFTAR PUSTAKA	8
LAMPIRAN.....	9