



LAPORAN TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN DAN
PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN DENGAN
NOTIFIKASI WA PADA PT RAMAYANA KUDUS**

ACHMAD SHOBIRIN

NIM. 202053156

DOSEN PEMBIMBING

Dr. Ir Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom

Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN
DAN PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN
DENGAN NOTIFIKASI WA PADA PT RAMAYANA
KUDUS**

ACHMAD SHOBIRIN

NIM. 202053156

Kudus, 18 Januari 2025

Menyetujui,

Pembimbing Utama,



Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0621048301

Pembimbing Pendamping,



Noor Latifah, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0618098701

Mengetahui

Koordinator Skripsi/Tugas Akhir



Dr. Pratomo Setiaji, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0619067802

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN DAN PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN DENGAN NOTIFIKASI WA PADA RAMAYANA KUDUS

ACHMAD SHOBIRIN

NIM. 202053156

Kudus, 4 Februari 2025

Ketua Penguji,

Menyetujui,

Anggota Penguji I,

Anggota Penguji II,



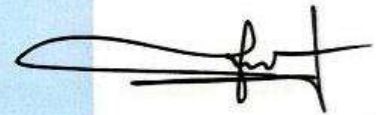
Dr. Ir. Arif Setiawan, S.Kom., M.Cs

NIDN. 0623018201



Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0621048301



Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0004047501

Mengetahui

Dekan Fakultas Teknik

Plt. Ketua Progam Studi Sistem Informasi



Dr. Eko Daryanto, S.Kom., M.Cs

NIDN. 0608047901



Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0621048301

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Achmad Shobirin
NIM : 202053156
Tempat & Tanggal Lahir : Kudus, 15 Januari 1999
Judul Skripsi/Tugas Akhir* : Sistem Informasi Lowongan Pekerjaan dan Pengelolaan Kinerja Karyawan dengan Notifikasi WA pada PT Ramayana Kudus

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi/Tugas Akhir* ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam Skripsi dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 20 Juli 2024

Yang memberi pernyataan,



Achmad Shobirin

NIM. 202053156

**SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN DAN PENGELOLAAN
KINERJA KARYAWAN DENGAN NOTIFIKASI WA PADA PT
RAMAYANA KUDUS**

Nama mahasiswa : Achmad Shobirin

NIM : 202053156

Pembimbing :

1. Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom
2. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

RINGKASAN

Perkembangan dan kemajuan teknologi pada era globalisasi ini sangatlah pesat. Dengan pesatnya perkembangan ini ,dapat dimanfaatkan untuk pembuatan sistem informasi lowongan pekerjaan dan kinerja pegawai pada suatu instansi. Sistem informasi ini merupakan suatu sistem yang berbasis web yang dibuat untuk Ramayana Kudus. Pada kegiatan ini para pimpinan Perusahaan mengalami kendala dalam memberi informasi lowongan pekerjaan dan juga mengelola kinerja karyawan kurang efektif pada instansi Ramayana Kudus. Oleh karena itu penerapan sistem informasi lowongan pekerjaan dan pengelolaan kinerja karyawan dengan notifikasi WA pada Ramayana Kudus ini dapat mempermudah dalam mencari lowongan dan mendaftar pekerjaan yang telah ditentukan dan mempermudah bagi pimpinan perusahaan untuk menilai kinerja dari karyawanya secara lebih efektif. Berdasarkan permasalahan di atas dibutuhkan sebuah sistem informasi lowongan pekerjaan dan pengelolaan kinerja karyawan dengan notifikasi WA pada PT Ramayana Kudus.

Kata Kunci : Sistem Informasi lowongan pekerjaan dan pengelolaan kinerja karyawan dengan notifikasi WA pada PT Ramayana Kudus

**SISTEM INFORMASI LOWONGAN PEKERJAAN DAN PENGELOLAAN
KINERJA KARYAWAN DENGAN NOTIFIKASI WA PADA RAMAYANA
KUDUS**

Student Name : Achmad Shobirin

Student Identity Number : 202053156

Supervisor :

1. Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom
2. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

ABSTRACT

The development and progress of technology in this era of globalization is very rapid. With this rapid development, it can be used to create an information system for job vacancies and employee performance in an agency. This information system is a web-based system created for the Holy Ramayana. In this activity, company leaders experienced problems in providing information about job vacancies and also managing the performance of less effective employees at the Ramayana Kudus agency. Therefore, implementing a job vacancy information system and managing employee performance with WA notifications in Ramayana Kudus can make it easier to search for vacancies and register for predetermined jobs and make it easier for company leaders to assess the performance of their employees more effectively. Based on the problems above, a job vacancy information system and employee performance management with WA notifications are needed at PT Ramayana Kudus.

Keywords : Job vacancy information system and employee performance management with WA notifications at PT Ramayana Kudus.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan piji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT karena karunia -Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan laporan skripsi / Tugas Akhir dengan judul ” *Sistem Informasi Lowongan pekerjaan dan pengelolaan kinerja karyawan dengan notifikasi WA pada Ramayana Kudus*”.

Tujuan dari penulis laporan Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sistem Informasi S-1 pada Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

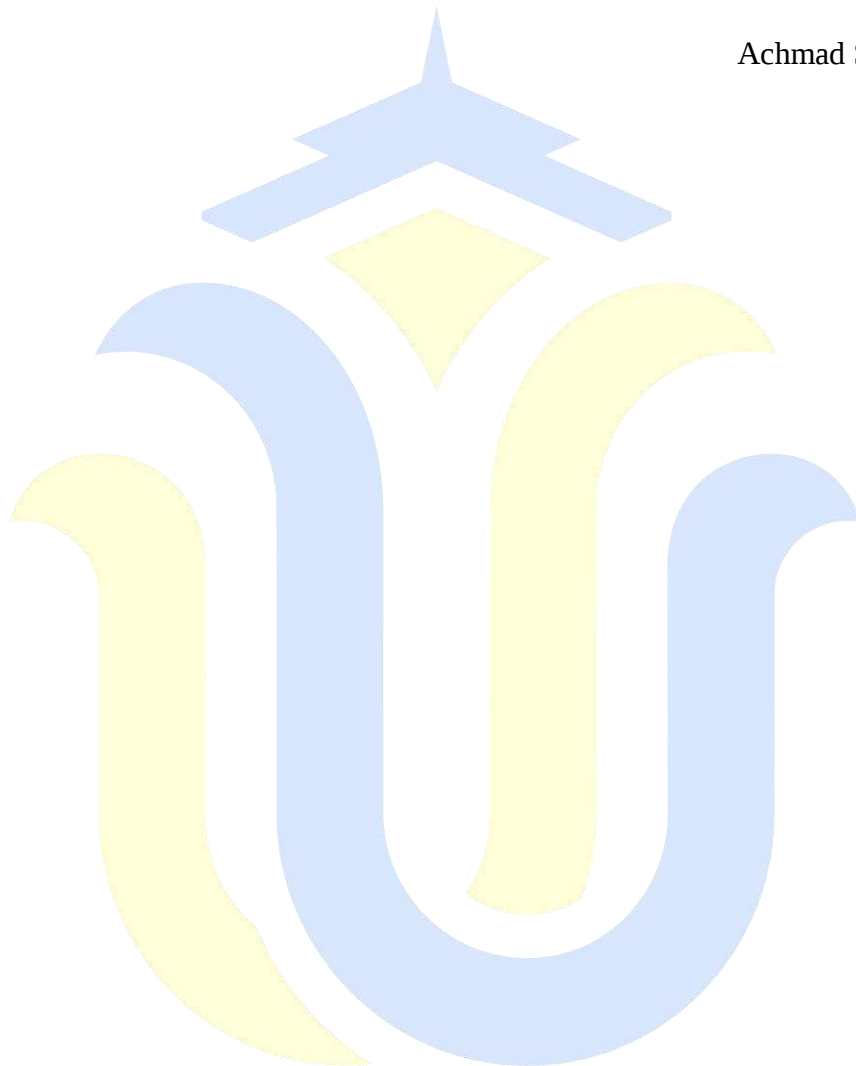
Dengan bimbingan, dorongan semangat dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Eko Darmanto, S.Kom,M.Cs selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Ir. Muhammad Arifin S.Kom., M.Kom Plt. Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Univeristas Muria Kudus.
4. Dr. Ir. Muhammad Arifin S.Kom., M.Kom dan Ibu Noor Latifah, S.Kom., M.Kom selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan laporan skripsi ini.
5. Bapak Yudie Irawan S.Kom., M.Kom., MTA selaku koordinasi Skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen Sistem Informasi yang senantiasa memberi ilmu kepada penulis.
7. Orang tua penulis, yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, do'a sehingga dapat memberi penulis semangat untuk dapat menyelesaikan Skripsi.
8. Keluarga besar Program Studi Sistem Informasi Angkatan tahun 2020 kelas sore yang telah memberikan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini, oleh sebab itu penulis menerima kritik, saran dan masukan dari pembaca sehingga penulis dapat lebih baik di masa yang akan datang.

Kudus, 18 Januari 2025

Achmad Shobirin



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
RINGKASAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR SIMBOL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
DAFTAR ISTILAH DAN SINGKATAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan	3
1.5. Manfaat	3
1.6. Metode Penelitian.....	4
1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	4
1.6.2 Metode Pengembangan Sistem	5
1.6.3 Metode Perancangan Sistem	6
1.7. Kerangka Pemikiran	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terkait.....	9
2.2. Tabel Perbandingan	11
2.3. Landasan Teori	12
2.3.1 Pengertian Sistem	12
2.3.2 Pengertian Informasi.....	12

2.3.3	Pengertian Lowongan	12
2.3.4	Pengertian <i>Waterfall</i>	12
2.3.5	<i>Flow Of Document</i> (FOD)	12
2.3.6	<i>Unified Modeling Language</i> (UML)	14
BAB III METODE PENELITIAN		21
3.1.	Objek Penelitian	21
3.1.1	Visi Dan Misi	21
3.1.2	Struktur Organisasi	22
3.1.3	Uraian Tugas	22
3.2.	Analisa sistem lama	23
3.3.	FOD Sistem yang berjalan	25
3.3.1	FOD Sistem informasi lowongan pekerjaan	25
3.3.2	FOD sistem kinerja karyawan	26
3.4.	Anlisis dan perancangan sistem baru	26
3.4.1	Analisis Kebutuhan Sistem	26
3.4.2	Kebutuhan data dan Informasi	27
3.4.3	Kebutuhan Aktor Sistem.....	27
3.4.4	Kebutuhan perangkat Keras	27
3.4.5	Kebutuhan perangkat lunak (<i>Software</i>) :.....	28
3.4.6	Perancangan Sistem.....	28
3.4.7	<i>Business Use Case Diagram</i>	28
3.4.8	<i>Sistem Use Case Diagram</i>	31
3.4.9	<i>Scenario Use Case (Flow of event)</i>	31
3.4.10	<i>Class Diagram</i>	39
3.4.11	<i>Sequence Diagram</i>	42
3.4.12	<i>Activity Diagram</i>	45
3.4.13	<i>Statechart Diagram</i>	49
3.5.	Rancangan Basis Data.....	53
3.5.1	Entity Relationship Diagram.....	53
3.5.2	Transformasi Tabel.....	56
3.5.3	StrukturTabel.....	56
3.5.4	Relasi Tabel.....	61

3.5.5	Desain <i>interface</i>	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Hasil dan pembahasan.....	67
4.1.1	Implementasi system.....	67
4.1.2	Implementasi layar antar muka	67
4.1.3	Tampilan Program	67
4.2	Pengujian program.....	72
4.2.1	Black Box Testing.....	72
BAB V PENUTUP		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		78
BIODATA PENULIS		90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran	8
Gambar 3. 1 Peta Lokasi	21
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi	22
Gambar 3. 3 FOD Sistem Lowongan Pekerjaan	25
Gambar 3. 4 FOD Sistem Kinerja Karyawan.....	26
Gambar 3. 5 <i>Bussiness Use Case</i> Lowongan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	30
Gambar 3. 6 <i>System Use Case</i> Lowongan Kerja dan Kinerja Karyawan	31
Gambar 3. 7 Class User.....	39
Gambar 3. 8 Class Admin.....	39
Gambar 3. 9 Class pelamar	40
Gambar 3. 10 Class karyawan.....	40
Gambar 3. 11 Class SDM.....	40
Gambar 3. 12 Class laporan.....	41
Gambar 3. 13 Hasil Class Diagram	41
Gambar 3. 14 <i>Sequence Diagram</i> Input Berkas Lamaran Kerja.....	42
Gambar 3. 15 <i>Sequence Diagram</i> Verifikasi Berkas Lamaran Kerja.....	43
Gambar 3. 16 <i>Sequence Diagram</i> Melakukan Ujian Tes	43
Gambar 3. 17 <i>Sequence Diagram</i> Melakukan Interview.....	44
Gambar 3. 18 <i>Sequence Diagram</i> Melakukan Penilaian Kinerja Karyawan.....	44
Gambar 3. 19 <i>Sequence Diagram</i> Laporan Kinerja Karyawan.....	45
Gambar 3. 20 <i>Activity Diagram</i> Input Berkas Lamaran Kerja.....	46
Gambar 3. 21 <i>Activity Diagram</i> Verifikasi Berkas Lamaran Kerja.....	46
Gambar 3. 22 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Ujian Tes	47
Gambar 3. 23 <i>Activity Diagram</i> Melakukan Interview.....	47
Gambar 3. 24 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Kinerja Karyawan	48
Gambar 3. 25 <i>Activity Diagram</i> Laporan Hasil Kinerja Karyawan.....	48
Gambar 3. 26 <i>Statechart Diagram</i> User Method Masuk	49
Gambar 3. 27 <i>Statechart Diagram</i> User Method Keluar	49
Gambar 3. 28 <i>Statechart Diagram</i> User Method Tambah.....	49
Gambar 3. 29 <i>Statechart Diagram</i> User Method Ubah	50

Gambar 3. 30 <i>Statechart Diagram User Method Hapus</i>	50
Gambar 3. 31 <i>Statechart Diagram Masukan Berkas</i>	50
Gambar 3. 32 <i>Statechart Diagram Melakukan Ujian Tes</i>	51
Gambar 3. 33 <i>Statechart Diagram Melakukan Wawancara</i>	51
Gambar 3. 34 <i>Statechart Diagram Melakukan Verifikasi Berkas</i>	51
Gambar 3. 35 <i>Statechart Diagram Memberi Ujian Tes</i>	52
Gambar 3. 36 <i>Statechart Diagram Melakukan Wawancara</i>	52
Gambar 3. 37 <i>Statechart Diagram Menilai Kinerja Karyawan</i>	52
Gambar 3. 38 <i>Statechart Diagram Laporan Kinerja Karyawan</i>	53
Gambar 3. 39 Entitas basis data.....	53
Gambar 3. 40 Atribut <i>key (Primary key)</i>	54
Gambar 3. 41 Relasi Entitas Pelamar Dengan Karyawan.....	54
Gambar 3. 42 Relasi Entitas Pelamar Dengan User	54
Gambar 3. 43 Relasi Entitas Pelamar Dengan Lowongan	55
Gambar 3. 44 Atribut Deskriptif Lengkap ERD.....	55
Gambar 3. 45 Relasi Tabel	61
Gambar 3. 46 Desain Halaman Login.....	62
Gambar 3. 47 Desain Halaman Daftar Akun Baru	62
Gambar 3. 48 Desain Halaman Dashboard	63
Gambar 3. 49 Desain Halaman Memasukan Data Diri.....	63
Gambar 3. 50 Desain Halaman Verifikasi Berkas.....	64
Gambar 3. 51 Desain Halaman Ujian Tes.....	64
Gambar 3. 52 Desain Halaman Ujian Wawancara	65
Gambar 3. 53 Desain Halaman Penilaian Karyawan.....	65
Gambar 3. 54 Desain Halaman Laporan Penilaian Karyawan	66
Gambar 4. 1 Tampilan Program Halaman Awal Login.....	68
Gambar 4. 2 Tampilan Program Halaman Daftar Akun	68
Gambar 4. 3 Tampilan Program Halaman Daftar Akun	69
Gambar 4. 4 Tampilan Program Halaman Dashboard Pengguna.....	69
Gambar 4. 5 Tampilan Program Halaman Verifikasi Berkas	70
Gambar 4. 6 Tampilan Program Halaman Ujian Tes.....	70
Gambar 4. 7 Tampilan Program Wawancara Dan Perjanjian Kerja.....	71

Gambar 4. 8 Tampilan Program Penilaian Kinerja Karyawan.....	71
Gambar 4. 9 Tampilan Program Laporan Penilaian Kinerja Karyawan	72

