

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Absensi merupakan elemen penting dalam manajemen sumber daya manusia di MI NU Hidayatul Mubtadiin. Pencatatan kehadiran karyawan adalah elemen krusial dalam manajemen ini, karena data yang akurat dan rinci mengenai kehadiran karyawan dapat mempengaruhi penilaian disiplin, kinerja, penggajian, produktivitas, serta kemajuan instansi secara keseluruhan (Adinda, Jasmir *and* Meisak, 2021). Penggajian adalah sistem yang digunakan perusahaan untuk memberikan upah dan gaji kepada karyawan sebagai imbalan atas jasa yang mereka berikan (Fahlevi, Zulhalim *and* Rini, 2021). Kedua aspek ini saling terkait erat, dengan data absensi menjadi landasan perhitungan gaji dan evaluasi kinerja. Oleh karena itu, pengelolaan absensi yang akurat sangat penting untuk memastikan proses penggajian berjalan dengan lancar dan adil. Saat ini, MI NU Hidayatul Mubtadiin masih menggunakan mesin fingerprint konvensional untuk pencatatan kehadiran guru dan staf, serta proses penggajian masih dilakukan secara manual menggunakan Microsoft Excel.

Namun, mesin *fingerprint* konvensional yang ada saat ini menunjukkan beberapa kelemahan signifikan. Pengolahan data absensi sering memerlukan penanganan manual yang rentan kesalahan dan memakan waktu. Akses data yang terbatas hanya pada lokasi mesin menyulitkan pemantauan kehadiran secara *real-time*. Integrasi data absensi dengan sistem penggajian dilakukan secara manual, yang dapat menyebabkan ketidakakuratan dan keterlambatan dalam pembayaran gaji. Mesin ini juga tidak memiliki fitur pelaporan yang akurat, menyulitkan analisis pola kehadiran dan produktivitas pegawai.

Untuk mengatasi masalah tersebut, MI NU Hidayatul Mubtadiin perlu beralih ke sistem yang lebih modern dan terintegrasi. Sistem Informasi Penggajian dan Manajemen Absensi Berbasis Web menawarkan solusi yang lebih efisien dengan kemampuan pencatatan dan akses data secara *real-time* dari berbagai lokasi. Sistem ini juga memungkinkan integrasi otomatis antara data absensi dan penggajian, mengurangi potensi kesalahan dan mempercepat proses. Selain itu,

sistem ini menyediakan fitur pelaporan yang lebih lengkap, memudahkan analisis mendalam terhadap pola kehadiran dan produktivitas pegawai.

Berdasarkan permasalahan tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "Sistem Informasi Penggajian dan Manajemen Absensi Berbasis Web pada MI NU Hidayatul Mubtadiin". Pengembangan sistem ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi operasional dan akurasi data, mengurangi beban administratif, serta meningkatkan transparansi dalam proses penggajian. Dengan adanya sistem ini, diharapkan lembaga dapat lebih fokus pada peningkatan kualitas pengajaran dan layanan pendidikan bagi siswa, tanpa terganggu oleh masalah administratif terkait absensi dan penggajian.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana implementasi sistem untuk meng-automasi perhitungan penggajian berdasarkan data absensi agar pegawai dapat mengetahui slip gaji dan riwayat absensi dengan transparan?
2. Bagaimana cara menerapkan fitur lokasi dan foto secara *real-time* untuk memastikan akurasi pencatatan absensi?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan pemaparan dalam latar belakang dan rumusan masalah, penulis menetapkan batasan ruang lingkup untuk memastikan fokus dan menghindari perluasan pembahasan di luar topik utama. Dalam laporan ini, cakupan penelitian dibatasi pada aspek-aspek berikut:

1. Sistem ini difokuskan pada pengelolaan absensi dan penggajian, yang mencakup pencatatan kehadiran, perhitungan gaji otomatis, serta pengelolaan izin dan cuti.
2. Sistem ini tidak mencakup fitur pembayaran langsung atau *payment gateway*. Pencatatan nomor transaksi untuk riwayat gaji yang telah dibayarkan atau ditransfer dilakukan secara manual. Sistem hanya

menangani pencatatan absensi dan penggajian tanpa melibatkan mekanisme pembayaran langsung.

3. Sistem ini akan mendukung dua jenis pengguna: Admin (Personalia), dan *User* (staf dan guru).

1.4 Tujuan

Tujuan dari pengembangan Sistem Informasi Penggajian dan Manajemen Absensi berbasis web di MI NU Hidayatul Muhtadiin ini adalah:

1. Mengembangkan aplikasi berbasis web untuk pengelolaan penggajian dan absensi di MI NU Hidayatul Muhtadiin yang mudah digunakan, untuk mempermudah pencatatan absensi dan pengelolaan data penggajian.
2. Mengembangkan fitur absensi dengan pencatatan lokasi dan foto *real-time* untuk memastikan kehadiran pegawai di lokasi yang ditentukan secara akurat.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan, tujuan dan sistematika penulisan yang menjelaskan pentingnya topik, pertanyaan utama, cakupan pembahasan, hasil yang diharapkan, dan alur penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas tinjauan pustaka yang berisi landasan teori sebagai referensi untuk penyusunan laporan dan pembahasan, serta memberikan gambaran umum mengenai lokasi penelitian.

BAB III METODOLOGI

Bab ini membahas metodologi yang digunakan dalam penelitian beserta tahap-tahap yang dilakukan, termasuk tahap perancangan aplikasi yang meliputi analisis kebutuhan, perancangan database, alur aplikasi, dan desain antarmuka.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi pembahasan yang sesuai dengan tema yang telah diangkat, yaitu "Sistem Informasi Penggajian dan Manajemen Absensi berbasis web pada MI NU Hidayatul Mubtadiin", termasuk hasil aplikasi dan pengujian yang dilakukan untuk memastikan keefektifan dan kinerja sistem.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang disusun berdasarkan pembahasan di Bab IV. Kesimpulan mencakup ringkasan temuan utama yang diperoleh dari topik yang dibahas, sementara saran diberikan sebagai rekomendasi untuk pengembangan atau perbaikan lebih lanjut