

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Di era teknologi yang terus berkembang, pemahaman mendalam tentang teknologi menjadi krusial bagi organisasi dan perusahaan. Pertumbuhan pesat dalam kemajuan teknologi mendorong berbagai entitas, termasuk pemerintah, sektor swasta, dan perusahaan, untuk memanfaatkannya dalam mengatasi tantangan yang muncul di dunia kerja (Shadiq et al. 2020). Globalisasi teknologi mengharuskan adanya pemahaman mendalam dalam dunia pendidikan, untuk memastikan kemajuan dan efisiensi di sektor ini.

Sistem informasi merupakan metode yang terstruktur untuk mengumpulkan, memasukkan, mengolah, dan menyimpan data (Mahardika et al. 2023). Sistem informasi dirancang untuk memudahkan pengelolaan data secara terkomputerisasi, sehingga informasi dapat dikelola, dikendalikan, dan dilaporkan dengan lebih efektif. Dalam konteks pengelolaan data kepegawaian, sistem informasi kepegawaian dirancang untuk menyediakan dan mengelola informasi pegawai, sehingga pengelolaan administrasi informasi kepegawaian dilakukan secara lebih terencana dan efektif (Raya Suhari et al. 2021). Dengan sistem ini, proses pengolahan data menjadi lebih cepat dan efisien karena penyimpanan informasi dalam bentuk elektronik memungkinkan akses dan pengelolaan data yang lebih mudah. Sistem berperan penting dalam memastikan bahwa data pegawai dikelola dengan baik. Melalui penggunaan teknologi informasi yang tepat, pengelolaan data kepegawaian dapat dioptimalkan untuk mendukung proses administratif dan operasional, serta meningkatkan produktivitas dan efisiensi organisasi.

SMK Muhammadiyah Kudus, didirikan pada tahun 1993, adalah lembaga pendidikan menengah. Saat ini, sekolah tersebut masih menghadapi tantangan dalam pengelolaan data dan informasi pegawai. Saat ini, pengelolaan data dilakukan secara manual dengan menggunakan *Microsoft Office*. Metode konvensional ini menimbulkan masalah seperti data yang tidak terstruktur, pencarian dokumen lambat, yang memperlambat pembuatan laporan dan

administrasi lainnya. Sebagai sekolah yang telah berdiri sejak tahun 1993, SMK Muhammadiyah Kudus memiliki tanggung jawab besar dalam mengelola data pegawai, yang mencakup data informasi pribadi, jabatan, golongan, riwayat pendidikan, riwayat pekerjaan pegawai. Selain pengelolaan data pegawai, aspek penting lainnya adalah pengelolaan data pensiun. Setiap tahun, SMK Muhammadiyah Kudus harus mengelola pegawai yang memasuki masa pensiun. Pengelolaan data pensiun membutuhkan perencanaan yang cermat dan akurat untuk menghitung hak pensiun dan memastikan kelancaran operasional sekolah (Raya Suhari et al. 2021)

Pengelolaan kinerja pegawai juga merupakan aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia di SMK Muhammadiyah Kudus. Penilaian kinerja mencakup aspek administrasi, pelaksanaan tugas, evaluasi kegiatan pembelajaran, serta penerapan program perbaikan dan pengayaan. Penilaian kinerja yang efektif harus mampu memberikan gambaran yang akurat tentang kinerja pegawai yang dinilai (Hadi 2022). Data kinerja yang akurat dan terstruktur sangat penting untuk mendukung pengambilan keputusan yang tepat, serta untuk memastikan bahwa setiap pegawai dapat berkontribusi secara maksimal terhadap pencapaian visi dan misi sekolah. Tanpa sistem yang baik, sulit bagi manajemen untuk secara objektif mengevaluasi dan mengembangkan potensi pegawai, yang merupakan salah satu kunci sukses dalam menciptakan lingkungan kerja yang dinamis dan produktif.

SMK Muhammadiyah Kudus membutuhkan sebuah aplikasi data kepegawaian yang mampu mengintegrasikan seluruh aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia, mulai dari data pegawai, pensiun, hingga kinerja. Aplikasi ini harus menyederhanakan proses pengolahan data, meminimalisir kesalahan, dan mempercepat akses terhadap informasi yang diperlukan. Selain itu, aplikasi ini juga harus menyediakan fitur-fitur yang dapat membantu dalam proses analisis dan pelaporan, sehingga memudahkan manajemen dalam mengambil keputusan yang berbasis data. Dengan adanya aplikasi data kepegawaian, diharapkan SMK Muhammadiyah Kudus akan mampu meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan sumber daya manusia. Proses administrasi yang selama ini memakan waktu dan rentan terhadap kesalahan dapat

diotomatisasi, sehingga mengurangi beban kerja bagian tata usaha. Selain itu, aplikasi ini juga diharapkan dapat meningkatkan transparansi dan akurasi dalam pengelolaan data, yang pada akhirnya akan mendukung terciptanya lingkungan kerja yang lebih profesional dan produktif.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, selanjutnya rumusan masalah yang akan diteliti adalah:

1. Bagaimana merancang sistem informasi kepegawaian yang dapat mengelola data pegawai, data pensiun, dan kinerja pegawai secara lebih efektif dan efisien di SMK Muhammadiyah Kudus?
2. Bagaimana sistem informasi kepegawaian yang dikembangkan dapat mendukung evaluasi dan monitoring kinerja pegawai di SMK Muhammadiyah Kudus?
3. Bagaimana sistem informasi kepegawaian dapat memberikan kemudahan akses dan penyajian laporan yang lebih baik bagi manajemen di SMK Muhammadiyah Kudus?

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan, terdapat batasan masalah pada penelitian yang akan dilakukan yaitu:

1. Pengelolaan data pegawai mencakup data informasi pribadi, jabatan, riwayat pendidikan, dan riwayat sertifikasi pegawai.
2. Perhitungan penilaian kinerja menganut dasar perhitungan yang ada di SMK Muhammadiyah Kudus.
3. Pengelolaan data pensiun mencakup proses pengajuan dan pencatatan otomatis berdasarkan usia pensiun yang telah ditetapkan.
4. Sistem tidak mencakup pengelolaan data presensi.
5. Sistem tidak mencakup persuratan.
6. Sistem tidak mencakup pemeringkatan.
7. Sistem menggunakan teknologi berbasis web, framework laravel, bootstrap template, dan database MySQL.

8. Sistem dirancang untuk mendukung tiga jenis pengguna yaitu admin, kepala sekolah, dan staff.
9. Penelitian ini hanya dibatasi pada satuan pendidikan di SMK Muhammadiyah Kudus.
10. Laporan yang dihasilkan sistem terbatas pada format standar yang dibutuhkan manajemen SMK Muhammadiyah Kudus.

1.4. Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan, maka tujuan pada penelitian yang akan dilaksanakan antara lain:

1. Meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pengelolaan data kepegawaian, termasuk data pensiun, dan penilaian kinerja pegawai di SMK Muhammadiyah Kudus.
2. Menyediakan sistem informasi yang mendukung penilaian kinerja pegawai secara objektif, terstruktur, dan berbasis data guna mendukung dalam pengambilan keputusan.
3. Menyediakan sistem informasi kepegawaian yang memudahkan akses dan menyajikan laporan secara terstruktur untuk mendukung operasional serta manajemen di SMK Muhammadiyah Kudus.

1.5. Sistematika penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini memuat penjelasan latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat, serta sistematika penulisan laporan skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menyajikan pembahasan landasan teori yang digunakan sebagai eferensi utama dalam penyusunan laporan, serta kajian literatur terkait topik penelitian.

BAB III METODOLOGI

Bab ini menjelaskan metodologi penelitian yang diterapkan, mencakup tahapan-tahapan penelitian secara sistematis dan metode yang digunakan dalam pengembangan sistem.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

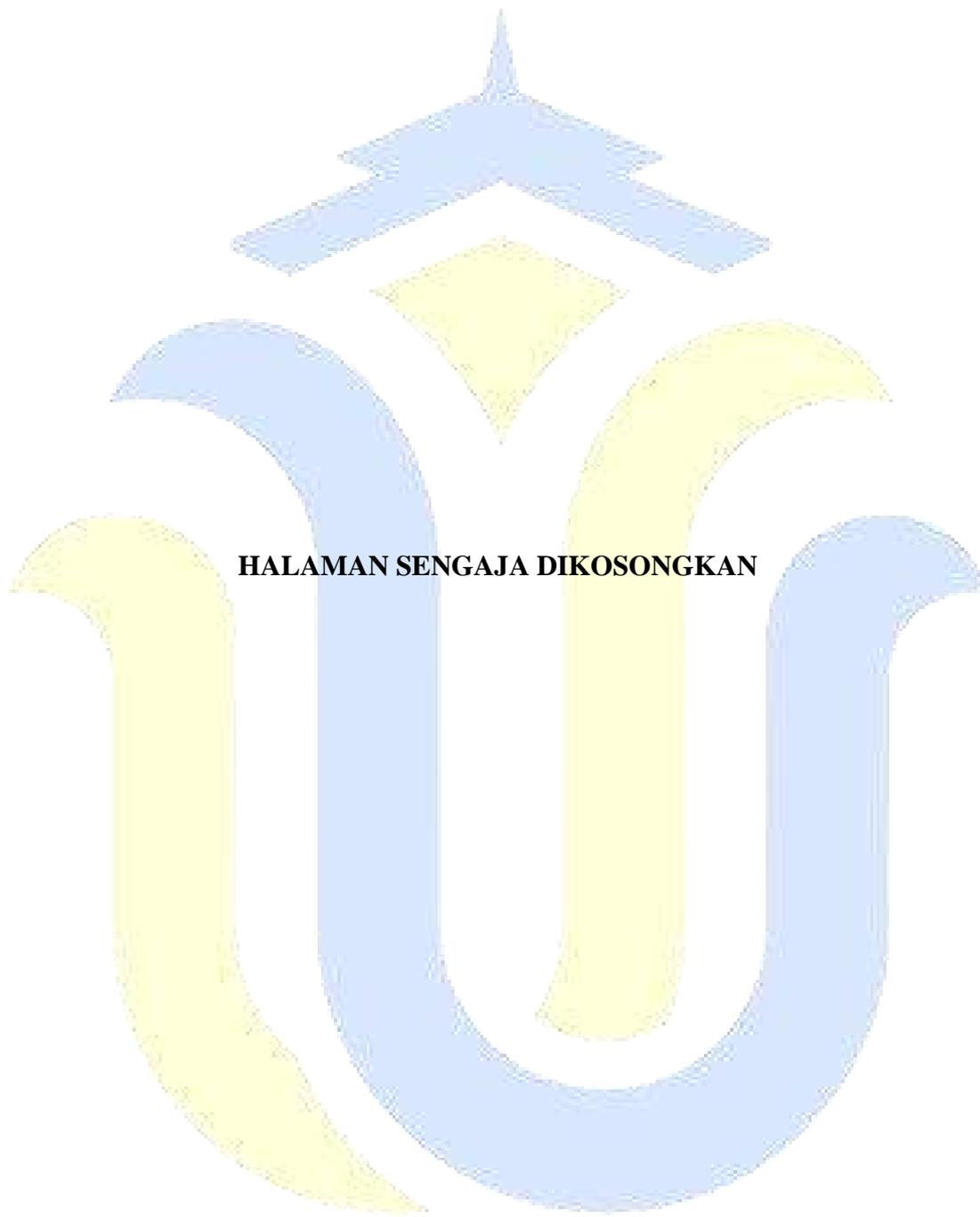
Bab ini menyajikan hasil penelitian terkait "Sistem Informasi Kepegawaian Untuk Pengelolaan Data Pegawai, Pensiun, dan Kinerja Pada SMK Muhammadiyah Kudus" terhadap temuan berdasarkan data yang diperoleh.

BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan yang menjelaskan inti pembahasan dari hasil penelitian secara ringkas dan jelas, serta saran yang memberikan masukan atau rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

Bab ini mencantumkan daftar referensi yang digunakan dalam penelitian, meliputi buku, jurnal, artikel, dan sumber daring. Setiap referensi disusun berdasarkan format standar, mencakup semua penulis, judul, penerbit, tahun terbit, dan informasi lain yang relevan.



HALAMAN SENGAJA DIKOSONGKAN