

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadiin Jepara)**



TESIS

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana s-2
Universitas Muria Kudus**

Oleh :

MIFTAHUDIN

2010-01-017

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PASCA SARJANA S-2

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2012

TESIS
ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pondok Pesantren Roudlotul Mubtadiin Jepara)

Oleh :

MIFTAHUDIN

telah dipertahankan di depan penguji

pada tanggal 31 maret 2012

dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui

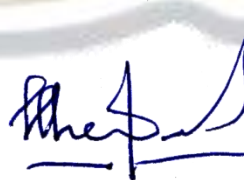
Tim Pembimbing,



Dr. B. Karno Budi Prasetyo, SE, MM
Ketua

Drs. Ag. Sunarno Handoyo, SH, S. Pd, MM
Anggota

Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S2
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. Eko Utomo, MM

JUDUL TESIS :

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI

DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP

MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Pondok Pesantren Roudlotul Mubtadiin Jepara)

Nama Mahasiswa : Miftahudin

NIM : 2010-01-017

Program Studi : Magister Manajemen

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. B. Karno Budi Prasetyo, SE, MM

Anggota : Drs. Ag. Sunarno Handoyo, SH, S. Pd, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. Sukirman, S. Pd, SH, MM

Dosen Penguji 2 : Drs. Masluri, MM

Tanggal Ujian : 31 Maret 2012

PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadiin Jepara)**

Bukan karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Karya ini milik saya dan tanggungjawab sepenuhnya berada pada saya.

Kudus, 25 Maret 2012

Mahasiswa

Miftahudin
NIM 2010-01-017

RIWAYAT HIDUP

Miftahudin, Pematang, 27 Desember 1978 anak dari ayah Mahmud dan Ibu shofiah. SD dan SLTP dilaluinya di kota pematang, SLTA dijalannya di kota Yogyakarta, lulus tahun 1996. Studi di Fakultas Syari'ah IAIN Sunan Kali Jaga Yogyakarta, lulus tahun 2001.

Pengalaman kerja sebagai Kepala Sekolah di lingkungan Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadiin.

Kudus, 25 Maret 2012

Penulis



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus
4. Pembimbing Utama ibu Dr. Indi Djastuti, MS
5. Pembimbing anggota bapak Drs. Ag. Sunarno Handoyo, SH, S. Pd, MM
6. Ibunda dan ayahanda yang selalu mendoakan putra-putrinya dalam setiap helaan nafasnya, agar menjadi anak yang berguna bagi agama, nusa dan bangsa
7. Istri tercinta yang selalu mendampingi dan memberikan dukungan dalam setiap langkahku.
8. Sahabat-sahabat yang telah ikut membantu dalam proses penelitian ini.
9. Seluruh civitas Pondok Pesantren Roudlotul Mubtadiin yang telah memberikan segala informasinya dalam proses pelaksanaan penelitian ini.

Semua pihak yang ikut andil dalam penyusunan tesis ini.

Semoga Allah SWT, tuhan yang maha kuasa membalas semua yang telah dilakukan oleh mereka, sehingga penelitian ini bias berjalan dengan lancar.

Kudus, 25 Maret 2012

Penulis

ABSTRAK

Miftahudin Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus 2010. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada pondok pesantren Roudlotul Muhtadiin Balekambang Jepara). Ketua Pembimbing : Indi Djastuti, Anggota Pembimbing : Ag. Sunarno Handoyo.

Penelitian ini menganalisis tentang pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi dan kinerja karyawan, studi pada Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadiin Balekambang Jepara. Sebagai sebuah organisasi yang membawahi beberapa lembaga pendidikan tentu memiliki beberapa tantangan yang berkaitan dengan budaya organisasi, kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawannya.

Untuk dapat menjawab permasalahan tersebut, data dikumpulkan dari 100 responden guru dan karyawan Pondok Pesantren Roudlotul Muhtadiin Jepara dengan menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan menggunakan Teknik Analisis *Structural Equation Modeling*. Hasil analisis dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* menunjukkan bahwa secara empiris budaya organisasi terbukti berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, motivasi kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja

ABSTRACT

Miftahudin Management Studies Graduate Program S-2 University of Muria Kudus 2010. Influence Analysis of Organizational Culture and Job Satisfaction Of Work Motivation and Employee Performance (study on Islamic boarding Roudlotul Muftadiin Balekambang Jepara). Chief Advisor: Indi Djastuti, Member Advisor: Ag. Sunarno Handoyo.

This study analyzed the effects organisasi culture and job satisfaction on motivation and employee performance in Boarding School Roudlotul Muftadiin Balekambang Jepara.

As an organization be under for several educational institutions certainly have some challenges associated with organizational culture, job satisfaction, work motivation and employee performance.

To answer the problem, data was collected from 125 respondents that consist of BRI of Pattimura Branch of Semarang employees who were asked to answer the questionnaire. The data was then being examined by Structural Equation Modeling Analysis Method. The result shows that empirically the organizational culture have a positive impact on the employee's work motivation, job satisfaction have a positive impact on the employee's work motivation, employee's work motivation have a positive impact on employee's performance, organizational culture have a positive impact on employee's performance and job satisfaction have a positive impact on employee's performance.

Keywords : organizational culture, job satisfaction, work motivation, performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan, sebuah studi di lingkungan Pondok Pesantren Roudlotul Mubtadiin Balekambang Jepara.

Pondok Pesantren sebagai sebuah lembaga pendidikan, tentu saja mengharapkan sebuah harmonisasi dalam proses pembinaan para peserta didiknya. Harmonisasi ini tidak akan terbentuk manakala Budaya organisasinya tidak menjadi media untuk pengembangan diri para karyawannya. Selain itu, perkembangan juga akan terhambat jika kepuasan kerja karyawannya tidak terpenuhi. Ketika budaya organisasi dan kepuasan kerja tidak berjalan dengan baik, maka tentu saja akan berpengaruh terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawannya. Disinilah titik tekan tulisan ini.

Sangat disadari bahwa kekurangan dan keterbatasan pengetahuan penulis, menjadikan tulisan ini banyak sekali kekurangannya, walaupun dengan segala usaha dan jerih payah dilakukan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan masukan yang membangun agar tulisan ini bias bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 25 Maret 2012

Miftahudin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR ISTILAH	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Tinjauan Pustaka	10
2.2.1. Kinerja Karyawan	10
2.2.2. Motivasi Kerja	12

2.2.3. Budaya Organisasi	16
2.2.4. Kepuasan Kerja	19
2.3. Keterkaitan Antar Variabel.....	26
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	32
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	32
3.2. Hipotesis Penelitian	34
BAB IV METODE PENELITIAN.....	35
4.1. Desain Penelitian	35
4.2. Jenis Sumber Data	35
4.3. Metode Pengumpulan Data.....	36
4.4. Populasi dan Sampe.....	36
4.5. Definisi Konseptual, Indikator dan Skala Pengukuran.....	38
4.6. Analisis Data	39
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
5.1. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	49
5.2. Deskripsi Jawaban Responden	50
5.3. Analisis Data	53
5.4. Analisis Pengaruh	68
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	70
6.1. Ringkasan Penelitian	70
6.2. Kesimpulan Pengujian Hipotesis Penelitian	72
6.3. Kesimpulan dari Masalah penelitian.....	75
6.4. Implikasi Teoritis dan Manajerial	76
6.5. Keterbatasan Penelitian	79
6.6. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel	Nama Tabel	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	9
4.1	Sistribusi Pengambilan Sampel pada Setiap Unit	37
4.2	Definisi Konseptual, Indikator dan Skala Pengukuran Variabel Penelitian	38
4.3	Persamaan Pengukuran (measurement model)	43
4.4	Model Persamaan Struktural	44
4.5	Goodness of Fit Index	46
5.1	Data Demografik Responden	49
5.2	Distribusi Jawaban Responden untuk variable budaya organisasi	50
5.3	Distribusi jawaban responden untuk variable kepuasan kerja	51
5.4	Distribusi jawaban responden untuk variable motivasi kerja	52
5.5	Distribusi jawaban responden untuk variable kinerja karyawan	53
5.6	Hasil pengujian kelayakan	54
5.7	Analisis Konfirmatori variable budaya organisasi	55
5.8	Hasil pengujian kelayakan factor konfirmatori variable kepuasan kerja	57
5.9	Analisis factor konfirmatori variable kepuasan kerja	58
5.10	Hasil Pengujian Kelayakan factor konfirmatori variable motivasi kerja	59
5.11	Analisis factor konfirmatori variabel motivasi kerja	60
5.12	Hasil pengujian kelayakan factor konfirmatori variabel kinerja karyawan	61
5.13	Analisis factor konfirmatori kinerja karyawan	62
5.14	Uji normalitas data	64
5.15	Hasil pengujian kelayakan factor konfirmatori variabel kinerja karyawan	66
5.16	Pengujian hipotesis	66
5.17	Pengujian pengaruh variabel intervening	69

DAFTAR GAMBAR

kode	Nama	Halaman
3.1	Kerangka Konsep Penelitian	33
4.1	Path Diagram	42
5.1	Analisis Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi	54
5.2	Analisis Konfirmatori Variabel Kepuasan Kerja	56
5.3	Analisis Konfirmatori Variabel Motivasi Kerja	59
5.4	Analisis Konfirmatori Variabel Kerja	61
5.5	Analisis Full Model	63
5.6	Pengaruh Antar Variabel dalam Diagram Jalur	68