

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA
GURU SEKOLAH DASAR MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA UNIT
PELAKSANA TEKNIS PENDIDIKAN
KECAMATAN KALIWUNGU KUDUS**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014**

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KINERJA
GURU SEKOLAH DASAR MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI PADA UNIT
PELAKSANA TEKNIS PENDIDIKAN
KECAMATAN KALIWUNGU KUDUS**



Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan

Jenjang Pendidikan Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Oleh

WAHYUDI
NIM 2012-01-032

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014

PENGESAHAN DRAFT TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul :

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PEMBERDAYAAN
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS PENDIDIKAN**

KECAMATAN KALIWUNGU KUDUS.

Yang disusun oleh WAHYUDI NIM 2012-01-032 Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Pengaji pada tanggal Maret 2014..

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM

Drs. H. TAUFIK, MS, MM.

Kudus, Maret 2014

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Ketua Program

Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.

PERYATAAN KEASLIAN TESIS



Saya, Wahyudi Nim. 2012-01-032 yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah di sampaikan untuk mendapat gelar pada program studi magister manajemen fakultas ekonomi universitas muria kudus ini pada program lain. Karya ini adalah milik saya, Karena itu pertanggung jawabannya sepenuhnya berada dipundak saya.

Kudus,2014

Penulis

Wahyudi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO :

1. Keberhasilan tak akan mungkin tanpa ketekunan dan perjuangan (QS.AL Baqoroh ayat 29).
2. Orang yang bijak adalah orang yang bisa mengoreksi dirinya sendiri sebelum mengoreksi orang lain.
3. Kegagalan dan kehilangan adalah para pendidik dan pemurni yang terbaik (Albert Einstein)

PERSEMBAHAN :

Karya Tulis ini Kupersembahkan :

1. Istriku tercinta : Endang Suprapti, Spd
2. Keempat putriku :
Naila Lus Ayutisna,Spd
Yustika Nurani wijaya
Nabela Wahyu Wijaya
Nadela Wahyu Wijaya
3. Teman Sejawatku.
4. Semua Kepala Sekolah Dasar /SDLB pada UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu Kabupaten Kudus.

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan yang sangat berbahagia ini, penulis menyampaikan hormat dan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp PA selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H Mochamad Edris., Drs MM Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus selaku dosen pembimbing 1 dan penguji tesis.
3. Dr. Drs. H Joko Utomo., MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Mokhamad Arwani., SE, MM Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus selaku dosen penguji tesis.
5. Drs. H Taufik., MS, MM selaku dosen pembimbing II dan dosen penguji yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan tesis.
6. Tutik, selaku KaSuBag TU UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu.
7. Pengawas TK/SD/SDLB UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu.
8. Penilik PNFI UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu.
9. Kepala SD dan guru UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu.

Semoga Allah SWT melimpahkan hidayah kepadanya yang telah memberikan motivasi dan doa restu sehingga saya dapat menyelesaikan Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dengan baik.

Penulis

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan pemberdayaan terhadap kinerja guru sekolah dasar melalui komitmen organisasi.

Penelitian ini dilakukan di UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu Kudus, responden yang digunakan sebanyak 193 guru, menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja guru sekolah dasar dan pemberdayaan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja guru sekolah dasar.

Pengaruh dari budaya organisasi terhadap komitmen organisasi adalah tidak signifikan. Pengaruh dari pemberdayaan terhadap komitmen organisasi adalah signifikan. Pengaruh dari budaya organisasi terhadap kinerja adalah tidak signifikan. Pengaruh dari pemberdayaan terhadap kinerja adalah signifikan. Pengaruh dari komitmen organisasi terhadap kinerja adalah signifikan.

Kata Kunci: budaya organisasi, pemberdayaan, kinerja guru, dan komitmen organisasi

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of organizational culture and empowerment of elementary school teachers' performance through organizational commitment.

This research was conducted at UPT Pendidikan Kecamatan Kaliwungu Kudus, the sample size is about 193 teachers, using the Structural Equation Modeling (SEM). The results show organizational culture does not have a positive and significant impact on organizational commitment in improving the performance of primary school teachers and empowerment has a positive and significant impact on organizational commitment in improving the performance of primary school teachers.

The influence of organizational culture on organizational commitment is not significant. The influence of empowerment on organizational commitment is significant. The influence of organizational culture on performance is not significant. The influence of empowerment on performance is significant. The influence of organizational commitment on performance is significant.

Keywords: organizational culture, empowerment, teacher performance, and organizational commitment

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Alla SWT yang telah melimpahkan rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik dan lancar.

Tesis yang berjudul " Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Guru sekolah dasar melalui komitmen Organisasi pad unit pelaksana Teknis Pendidikan kecamatan kaliwungu Kudus " disusun dalam rangka menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi pada Universitas Muria Kudus untuk memperoleh gelar Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak yang ikut berpartisipasi dalam pembuatan tesis ini terutama motivasi dari beliau (Pembimbing) yang membuat saya lebih tahu dari kemarin.

Semoga Allah SWT melimpahkan Hidayah-nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada kami.

Akhirnya, dengan rendah hati penulis berharap semoga " Tesis " ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang berkenan.

Kudus, April 2014

Penulis



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
MOTTO DAN PERSEMBERAHAN	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Budaya Organisasi	8
2.2 Pemberdayaan	14
2.3 Komitmen Organisasi	16
2.3.1 Teori Komitmen Organisasi	19
2.3.2 Dimensi-dimensi Komitmen Organisasi	20

2.3.3 Aspek-aspek Komitmen Terhadap Organisasi	21
2.4 Kinerja.....	23
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	24
2.4.2 Pengukuran Kinerja	24
2.4.3 Tujuan Pengukuran Kinerja.....	24
2.4.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
2.4.5 Manfaat Audit Kinerja.....	25
2.4.6 Manajemen Kinerja	26
2.5 Pengaruh Antar Variabel	27
2.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi.....	27
2.5.2 Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi.....	28
2.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ...	29
2.5.4 Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Organisasi	30
2.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	30
2.6 Penelitian Terdahulu.....	32
BAB III KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN MODEL	38
3.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	38
3.2 Perumusan Hipotesis	39
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	39
BAB IV METODE PENELITIAN	41
4.1 Jenis dan Sumber Data	41
4.2 Populasi	41
4.3 Sampel	43
4.4 Metode Pengumpulan Data.....	45
4.4.1 Kuesioner Angket.....	45
4.4.2 Studi Pustaka.....	45
4.4.3 Skala Pengukuran.....	45

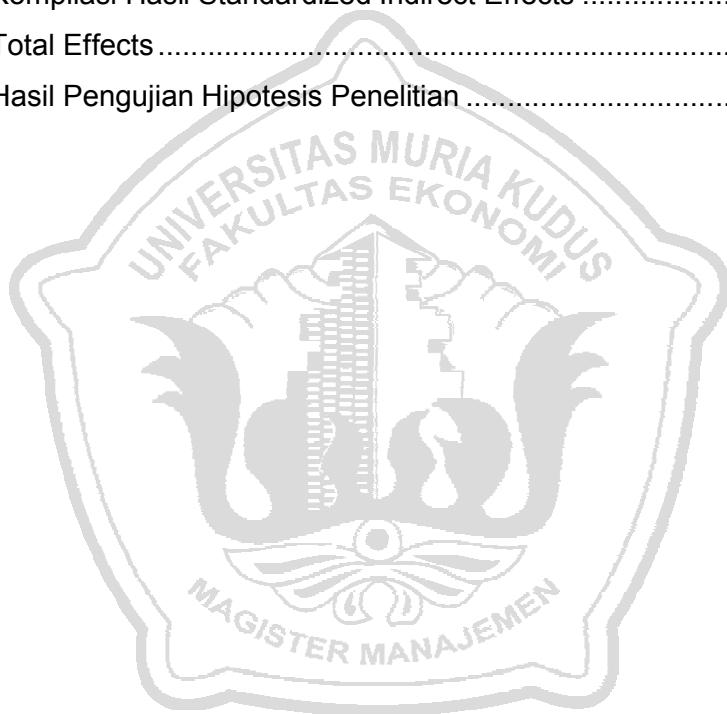
4.5	Analisis Uji Reabilitas dan Validitas	45
4.6	Teknik Analisis	47
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1	Gambaran Umum Responden.....	54
5.1.1	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	54
5.1.2	Responden Menurut Pendidikan Terakhir	55
5.1.3	Responden Menurut Usia.....	56
5.1.4	Responden Menurut Masa Kerja.....	56
5.2	Uji Instrumen	57
5.3	Deskripsi Variabel	59
5.3.1	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	59
5.3.2	Deskripsi Variabel Pemberdayaan	60
5.3.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	61
5.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja	62
5.4	Analisis SEM	63
5.4.1	Normalitas Data	63
5.4.2	Evaluasi Atas Outlier	64
5.4.3	Evaluasi Atas Multicollinearity dan Singularity.....	66
5.4.4	Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis)	66
5.4.5	Analisis Full Model dengan Structural Equation Modeling (SEM)	75
5.4.6	Evaluasi Atas Kriteria Goodness of Fit Index	77
5.4.7	Uji Regression Weight Secara Langsung dan Secara Tidak Langsung	80
5.4.8	Pengujian Hipotesis	83
5.5	Pembahasan	86
5.5.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru.....	86

5.5.2 Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi.....	87
5.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru	88
5.5.4 Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kinerja Guru .	89
5.5.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	90
5.6 Keterbatasan Penelitian	91
5.6.1 Agenda Penelitian Mendatang	91
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	92
6.1 Simpulan	92
6.1.1 Simpulan Mengenai Hipotesis 1	92
6.1.2 Simpulan Mengenai Hipotesis 2	92
6.1.3 Simpulan Mengenai Hipotesis 3	92
6.1.4 Simpulan Mengenai Hipotesis 4	93
6.1.5 Simpulan Mengenai Hipotesis 5	93
6.2 Saran	93
 DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

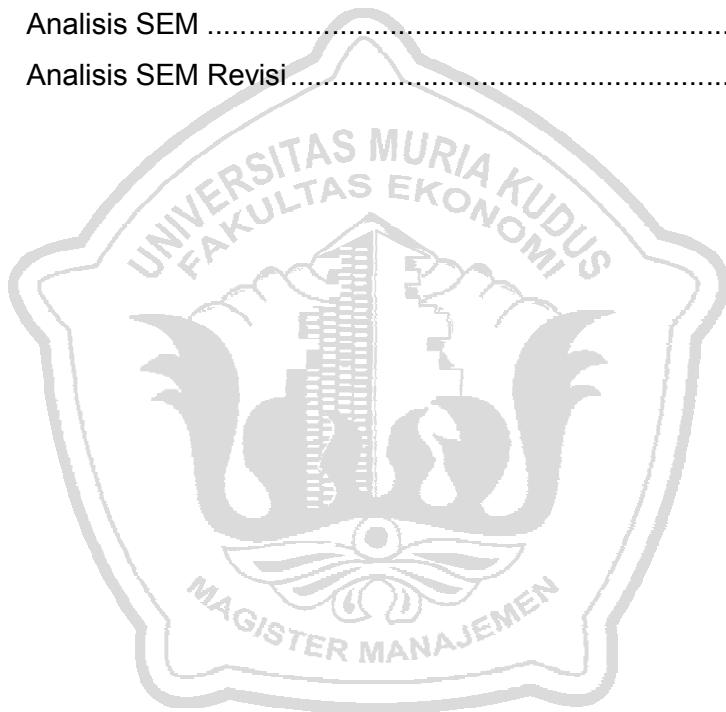
Tabel 1.1	Nilai Rata-rata Hasil UASBN SD UPT Pendidikan Kec. Kaliwungu Kudus Tahun Pelajaran 2011/2012 s.d. 2012/2013.....	5
Tabel 2.1	Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	40
Tabel 4.1	Data Populasi dan Sampel.....	43
Tabel 4.2	Model Persamaan Struktural.....	50
Tabel 4.3	Model Pengukuran	50
Tabel 4.4	Goodness of Fit Indices	52
Tabel 5.1	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	54
Tabel 5.2	Responden Menurut Pendidikan Terakhir	55
Tabel 5.3	Responden Menurut Usia.....	56
Tabel 5.4	Responden Menurut Masa Kerja	57
Tabel 5.5	Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Penelitian	58
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	59
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Pemberdayaan	60
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	61
Tabel 5.9	Deskripsi Variabel Kinerja	62
Tabel 5.10	Normalitas Data	64
Tabel 5.11	Confirmatory Factor Analysis Budaya Organisasi Regression Weights: (Group number 1 – Default Model).....	68
Tabel 5.12	Loading Factor Budaya Organisasi	68
Tabel 5.13	Confirmatory Factor Analysis Pemberdayaan Regression Weights: (Group number 1 – Default Model).....	70
Tabel 5.14	Loading Factor Pemberdayaan	70
Tabel 5.15	Confirmatory Factor Analysis Komitmen Organisasi Regression Weights: (Group number 1 – Default Model).....	72
Tabel 5.16	Loading Factor Komitmen Organisasi	72

Tabel 5.17 Confirmatory Factor Analysis Kinerja Regression Weights: (Group number 1 – Default Model).....	74
Tabel 5.18 Loading Factor Kinerja	74
Tabel 5.19 Regression Weight Structural Equation Model	76
Tabel 5.20 Goodness of Fit Index Structural Equation Model	77
Tabel 5.21 Regression Weight Structural Equation Model (Hasil Revisi) ...	79
Tabel 5.22 Goodness of Fit Index Structural Equation Model (Revisi).....	80
Tabel 5.23 Kompilasi Hasil Standardized Direct Effects.....	81
Tabel 5.24 Kompilasi Hasil Standardized Indirect Effects	81
Tabel 5.25 Total Effects	81
Tabel 5.26 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	86



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	38
Gambar 5.1	Variabel Budaya Organisasi	67
Gambar 5.2	Variabel Pemberdayaan	69
Gambar 5.3	Variabel Komitmen Organisasi	71
Gambar 5.4	Variabel Kinerja	73
Gambar 5.5	Analisis SEM	75
Gambar 5.6	Analisis SEM Revisi.....	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	1
Lampiran 2	Uji Instrumen.....	6
Lampiran 3	Tabulasi Data.....	10
Lampiran 4	Deskripsi Data	16
Lampiran 5	CFA	26
Lampiran 6	Normalitas.....	34
Lampiran 7	Analisis Full SEM	38
Lampiran 8	Analisis Full SEM Revisi.....	59

