

**PENGARUH TRAIT KEPRIBADIAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI (STAIN) KUDUS**

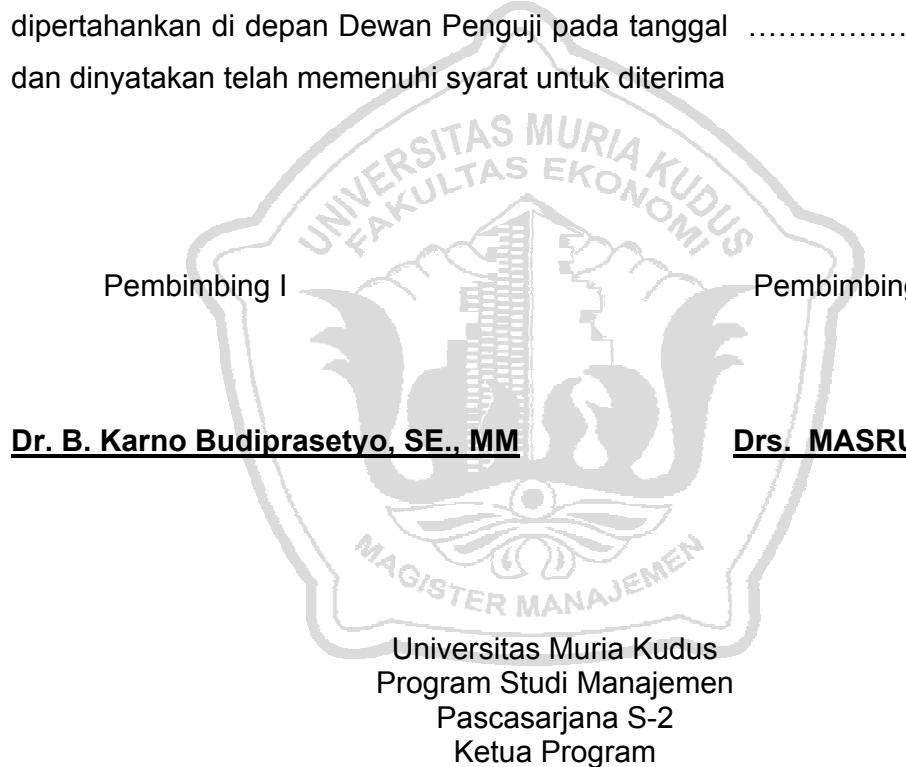


**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2013
PENGESAHAN TESIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH TRAIT KEPERIBADIAN, BUDAYA ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STAIN)
KUDUS**

Yang disusun oleh MUHAMMADUN NIM. 2011 - 01 - 017 telah dipertahankan di depan Dewan Pengaji pada tanggal 2013 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima



Dr. B. Karno Budiprasetyo, SE., MM Drs. MASRURI, MM

**Dr. Joko Utomo, MM.
IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

JUDUL TESIS :

PENGARUH TRAIT KEPERIBADIAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STAIN) KUDUS

Nama Mahasiswa : MUHAMMADUN
NIM : 2011-01-017
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. B. Karno Budiprasetyo, MM
Anggota : Drs. Masluri, MM.

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 : Dr. B. Karno Budiprasetyo, MM
Dosen Penguji 2 : Drs. Masluri, MM.
Dosen Penguji 3 : Dr. Joko Utomo, MM.

Tanggal Ujian

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

Pengaruh Trait Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai (Stain) Kudus

Tidak terdapat karya Ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku.



RIWAYAT HIDUP

MUHAMMADUN, S.Th.I, S.Pd.I, lahir di Jepara tepatnya di Desa Pancur Kajok RT 14 RW 03 Mayong pada tanggal 12 Juni 1981 anak dari ayah Sampurno dan ibu Sri Ngaini. Jenjang pendidikan yang ditempuh, MI Miftahul Ulum Pancur III Mayong (1989-1994), MTs Hasan Kafrawi Mayong (1995-1997), Tarbiyatul Sholyan Jekulo Kudus (1998-2000), Ponpes Darul Falah Jekulo Kudus (1997-2001), S1 STAIN Kudus (2002-2008), S2 Universitas Muria Kudus 2011-2013.

Pengalaman keja sebagai staf Unit Kasubag Akademik STAIN Kudus 2010-2013, sampai dengan sekarang.

Kudus, Agustus 2013

MUHAMMADUN
NIM : 2011-01-017

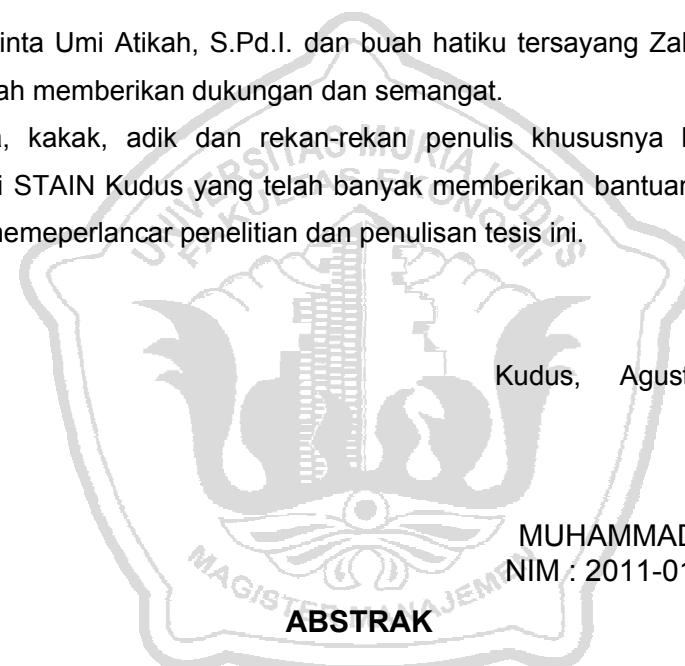


Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp.PA.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus DR. H.Moch Edris, Drs, MM
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus Dr. Joko Utomo, MM.

4. Pembimbing Utama Dr. B. Kurni Budiprasetyo, MM, yang telah meluangkan segenap waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing dan mengarahkan penyusunan tesis ini.
5. Pembimbing Anggota Drs. M. Masruri, MM, yang setia membimbing dan mengarahkan penyusunan tesis ini.
6. Kepada seluruh Dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen di Universitas Muria Kudus, serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan tesis, penulis ucapan banyak terima kasih.
7. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
8. Istri tercinta Umi Atikah, S.Pd.I. dan buah hatiku tersayang Zakiyatul Fitriyyah yang telah memberikan dukungan dan semangat.
9. Saudara, kakak, adik dan rekan-rekan penulis khususnya keluarga besar Pegawai STAIN Kudus yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.



Muhammadun, Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2013. Pengaruh Trait Kepribadian Budaya Organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai STAIN Kudus. Tim pembimbing, Ketua: Dr. B. Kurni Budiprasetyo, MM, anggota: Drs. Masruri, MM

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk Menguji pengaruh sifat kepribadian terhadap kinerja pegawai di STAIN Kudus, 2) Untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di STAIN Kudus, 3) Untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di STAIN Kudus, 4) Untuk menguji pengaruh secara bersama-sama antara

sifat kepribadian, budaya organisasi, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di STAIN Kudus.

Populasi untuk penelitian ini adalah penelitian dilaksanakan di sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Kudus, sehingga populasi yang diamati adalah seluruh pegawai yang seluruhnya berjumlah 48 orang terdiri dari tenaga administrasi PNS 51 non PNS 33 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi ganda dengan menggunakan program SPSS for windows.

Berdasarkan analisis dari hasil penelitian ini bahwa ini hipotesis pertama signifikan, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sifat kepribadian terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{reg} sebesar 102,309 dan nilai $P = 0,000$. Hipotesis kedua signifikan, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{reg} sebesar 141,122 dan $P = 0,000$. Hipotesis keempat signifikan, artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara sifat kepribadian, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di STAIN Kudus.

Kata kunci: Sifat Kepribadian, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan kinerja



Muhammadun, master of Management studies Program, Faculty of Economics University of Muhammadiyah Kudus 2013. The Influence Of personality Trait, The culture of the organization and satisfaction to employee performance holy STAIN the team supervisor, chair : Dr. B. karno Budiprasetyo, MM, member : Drs. Masruri, MM.

The purpose of this study was to examine the nature of influence 1) Personality on performance clerk in Holy STAIN, 2) to test the influence of organizational culture on performance clerk in Holy STAIN, 3) to test influence of customer satisfaction to employee performance in Holy STAIN, 4) to test influence of jointly between the nature of personality, organizational culture, customer satisfaction to employee performance in Holy STAIN.

The population for this study was the research carried out at the high school of the Holy land of Islam, so the observed population is all employees

84 entirely consist of administration of CIVIL SERVANTS of non-CIVIL SERVANT people 51.33, The analysis used in the study in the study are using multiple regression analysis by using the CUCKOLD KELLY WELLS program for windows.

Based on the analysis of the results of this research are the first hypothesis is significant, it means there is a positive and significant influence between the personality trait of employee performance to the value and the value of 102,309 Freg P 0,000. The third hypothesis is significant, it means there is a significant and positive influence of organizational culture on performance clerk with the values of 141,122 and Freg P 0,000. The third Hypothesis is significant, it means there is a positive and significant influence between the satisfaction to employee performance to the value of value of 96,779 and Freg P 0,000. The fourth hypothesis is significant, it means there is a significant and positive and positive influence jointly between the nature of personality, organizational culture, customer satisfaction to employee performance in Holy STAIN.

Keywords : *Organizational culture, Personality Traits, Job satisfaction and Performance.*



Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk, bimbingan, pertolongan dan rahmat Nya. Penulis sangat bersyukur dapat menyajikan tesis yang berjudul Pengaruh Trait Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Stain) Kudus. Sholawat serta salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW, semoga kelak kita mendapatkan syafa'atnya, amin.

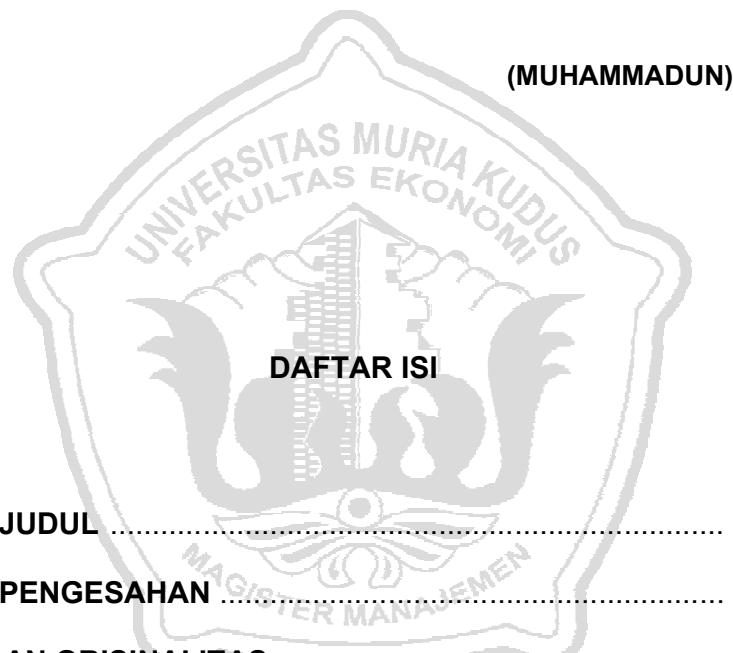
Penulisan tesis ini, menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : bagaimana Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Kinerja.

Penulis sangat sadar atas keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki penulis, walaupun telah berupaya dengan segenap kemampuan yang ada. Atas segala keterbatasan penulis berharap adanya saran dan masukan yang

membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi yang berkepentingan pada umunya.

Kudus, Agustus 2013

Penulis



	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAKSI	vii

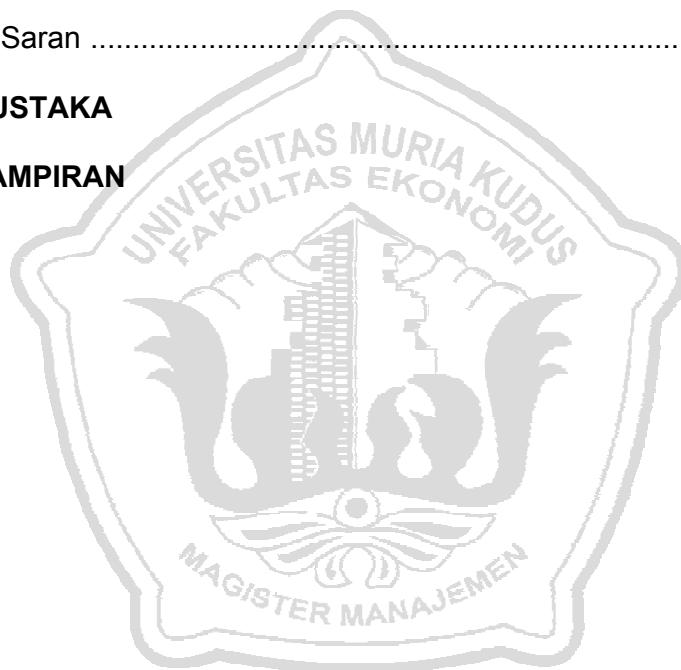
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL ..	
DAFTAR GAMBAR ..	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Konsep Sifat Kepribadian	10
2.2. Budaya Organisasi	18
2.3. Konsep Kepuasan Kerja	27
2.4. Konsep Kinerja	31
2.5. Penelitian Terdahulu	36
BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
HIPOTESIS	40
3.1. Kerangka Konsep	40
3.2. Hipotesis	40
BAB IV METODE PENELITIAN	42
4.1. Pendekatan Penelitian	42
4.2. Populasi dan Sample	42
4.3. Jenis dan Sumber Data	43
4.4. Metode Pengumpulan Data	44

4.5. Devisi Konsep dan Operasional	45
4.6. Uji Instrumen.....	46
4.7. Analisis Data.....	47
4.8. Pengujian Koefisien Regresi Berganda	49
BAB V HASIL PENELITIAN.....	59
5.1 Uji Instrumen	59
5.1.1 Uji Validitas	59
5.1.2 Uji Reliabilitas	59
5.2. Deskripsi	60
5.2.1. Jenis Kelamin	61
5.2.2. Usia	62
5.2.3. Masa Kerja	62
5.2.4. Pendidikan	63
5.2.5. Status Kawin	64
5.3. Deskripsi Variabel	65
5.3.1. Variabel Sifat Kepribadian	65
5.3.2. Variabel Budaya Organisasi	66
5.3.3. Variabel Kepuasan Kerja	67
5.3.4. Variabel Kinerja Pegawai	68
5.4. Analisis Koefisiensi Korelasi	69
5.5. Analisis Regresi	71
5.5.1. Koefisien Regresi Parsial	71
5.5.2. Koefisiensi Regresi Berganda	74

5.6. Uji Hepotesis	75
5.6.1. Uji Parsial	75
5.6.2. Uji Simultan	78
5.7. Uji Adjusted R Square	79
5.8. Pembahasan	79
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	84
6.1. Kesimpulan	84
6.2. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1. Banyaknya Koperasi dirinci Menurut Kecamatan dan Jenis di Kabupaten Kudus Tahun 2010	2
1.2. Banyaknya Anggota Koperasi di Kabupaten Kudus Tahun 2009 – 2010	3
1.3. Populasi Penelitian	2
1.4. Tabel Perhitungan Jumlah Responden	3
1.5. Indeks Pengujian Kelayakan Model (Goodness-of-fit Index)	6
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	9
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	71
5.4. Karakteristik Responden Masa Kerja	72
5.5. <i>Statistics</i> Motivasi Kerja	75
5.6. <i>Statistics</i> Kepemimpinan	76
5.7. <i>Statistics</i> Kepuasan Kerja	77
5.8. <i>Statistics</i> Kinerja	78
5.9. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai KMO and Bartlett's Test	80
5.10. Hasil Uji Validitas Tryout Menurut Nilai Component Matrix(a)	80
5.11. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Corrected Item Total Corelatioan	82
5.12. Hasil Uji Reliabilitas Tryout Menurut Nilai Cronbach Alpha	83
5.13. Normalitas Data	84
5.14. Uji Outliers Univariat	86

5.15. Uji Outliers Multivariat.....	88
5.16. Confirmatory Factor Analysis Motivasi kerja	92
5.17. Confirmatory Factor Analysis kepemimpinan	94
5.18. Confirmatory Factor Analysis Kepuasan kerja	96
5.19. Confirmatory Factor Analysis Kinerja.....	98
5.20. Regression Weight Faktor Konfirmatory Konstruk Eksogen	100
5.21. Goodness of Fit Index Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	101
5.22. Regression Weight Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	103
5.23. Goodness of Fit Index Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen	104
5.24. Regression Weight Structural Equation Model.....	106
5.25. Goodness of Fit Index Structural Equation Model.....	107
5.26. Kompilasi Hasil Standardized Direct Effects	108
5.27. Kompilasi Hasil Standardized Indirect Effects.....	108
5.28. Total Effects.....	108
5.29. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	118