

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. PAKIS BARU PATI**

SKRIPSI

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Diajukan oleh :

DIDIK MARYANTO
2011.11.226

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014**

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LOYALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. PAKIS BARU PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

Ketua ProDi



NOOR AZIS, SE. MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

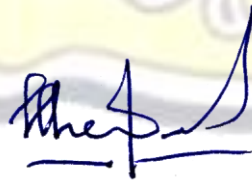
Mengetahui,

Dekan



AMAD EDNIS, Drs. MM
NIS. 061070100000101021

Pembimbing II



FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIS.0610701000001196

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan), yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah sesungguhnya kamu berharap.

(Q.S. 94 : 6-8)



PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. PAKIS BARU PATI ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Fitri Anggreni. SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2014

DIDIK MARYANTO

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2010

- A. Nama Penyusun : DIDIK MARYANTO
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. PAKIS BARU PATI
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 66, Tabel 16, Gambar 2
- D. Ringkasan :

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Dalam era persaingan ini, sangat diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan mempunyai kemampuan dalam bekerja sesuai bidang pekerjaannya. Apabila SDM yang dimiliki tidak memiliki kemampuan yang baik, maka organisasi juga tidak akan dapat memenangkan persaingan. Untuk itu diperlukan pemikiran, waktu dan tenaga untuk membangun SDM yang mampu menghadapi persaingan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut. Apakah ada pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan PG.Pakis Baru secara parsial maupun berganda? Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah Untuk menguji pengaruh variabel kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun secara berganda.

Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independen kepemimpinan(X_1), motivasi (X_2) dan loyalitas (X_3), variabel dependen yaitu: kinerja karyawan (Y). Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 100 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses input dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan antara variabel

kepemimpinan, motivasi dan loyalitas secara serempak terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji F dengan nilai F hitung 10.901 dan tingkat signifikansi 0.000, pengujian secara parsial variabel kepemimpinan dengan nilai t hitung 2.601, motivasi nilai t hitung 4.952 dan loyalitas nilai t hitung 0.021 mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa keahlian atau kompetensi karyawan yang baik didukung kompensasi berupa partisipasi yang memberikan dorongan atau kinerja karyawan, sedangkan loyalitas mempunyai dampak paling kecil bagi kinerja karyawan, hal ini ada kemungkinan bahwa walaupun loyalitas karyawan naik akan diikuti dengan kinerja, dan kemungkinan naiknya kinerja dikarenakan kompensasi yang diperhatikan oleh pihak perusahaan karena nilai t hitung kepemimpinan paling sedikit dibandingkan dengan kepemimpinan dan motivasi.

E. Daftar Buku yang digunakan : 15 (tahun 2010 – 2013).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
2.1. Kepemimpinan.....	6
2.2. Motivasi.....	12
2.3. Loyalitas.....	14
2.4. Kinerja Karyawan.....	16
2.5. Penelitian Terdahulu	22
2.6. Kerangka Pemikiran	23

2.7. Hipotesis	23
BAB. III. METODE PENELITIAN	24
3.1. Rancangan Penelitian	24
3.2. Definisi operasional.....	25
3.3. Jenis dan sumber data	26
3.4. Sumber data.....	27
3.5. Populasi dan Sampel	28
3.6. Metode pengumpulan Data.....	29
3.7. Metode analisis data	29
3.8. Uji instrumen.....	30
3.9. Analisis regresi	32
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
4.1.1. Sejarah Singkat	35
4.1.2. Visi dan Misi	37
4.1.3. Struktur Organisasi	42
4.2. Penyajian Data.....	43
4.2.1. Uji Validitas.....	43
4.2.2. Uji Reliabilitas	46
4.3. Identitas responden.....	47
4.4. Variabel penelitian.....	49
4.5. Analisis Data.....	53
4.5.1. Hasil Uji regresi.....	53

	Halaman
4.5.2. Hasil Uji hipotesis.....	55
4.5.3. Hasil uji diterminasi.....	59
4.6. Pembahasan	60
4.6.1. Kerangka Aplikasi Penelitian.....	61
4.7. Perbandingan penelitian terdahulu.....	61
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Analisis validitas variabel kinerja karyawan.....	44
4.2. Analisis validitas variabel kepemimpinan.....	44
4.3. Analisis validitas variabel motivasi.....	45
4.4. Analisis validitas variabel loyalitas.....	46
4.5. Hasil Uji Reliabilitas.....	46
4.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.7. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.8. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
4.9. Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	49
4.10. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	50
4.11. Distribusi Frekuensi Variabel Loyalitas.....	51
4.12. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	52
4.13. Koefisien Standartdiez Beta.....	53
4.14. Pengujian Hipotesis	56
4.15. Pengujian Regresi Berganda.....	58
4.16. Uji Diterminasi	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	23
4.1. Kerangka Aplikasi.....	61

