ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPT PENDIDIKAN KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FARCHAH

NIM. 2010-11-157

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPT PENDIDIKAN KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal .....

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr.Drs.Joko Utomo,MM	**Iwan Suroso,SE.MM**
NIS.06107020101010128	**NIS.061071000001178**

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Noor Azis, SE. MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Allah-lah yang menundukkan laut untukmu agar kapal-kapal dapat berlayar di atasnya dengan perintah-Nya, dan agar kamu dapat mencari sebagian karunia-Nya, dan agar kamu bersyukur".

(QS. Al-Jasiyah, 12:37)

"Barang siapa yang keluar rumah untuk belajar satu bab dari ilmu pengetahuan, maka ia telah berjalan fisabilillah sampai ia kembali ke rumahnya".

(HR Tirmidzi dari Anas Ra)

"*Tidaklah henti-hentinya seseorang itu dapat dianggap orang berilmu selama ia masih terus belajar ilmu. Apabila ia menyangka bahwa sesungguhnya ia sudah serbatahu, maka sungguh ia seorang yang jahil".*

(Al-Hadist)

"Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu yang menciptakan, Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah, Bacalah, dan Tuhanmulah yang Maha Pemurah, yang mengajar (manusia) dengan perantara kalam, Dia mengajar kepada manusia apa yang tidak diketahuinya".

(QS. Al-Alaq 1-5)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Kepada Orang tuaku tercinta Bapak H.Suharso,SH (Alm) yang selalu memberi motivasi hidup serta Ibuku Hj.Noor Idah yang selalu memberikan semangat dan merangkai doa untukku.
4. Kakak dan Adikku yang selalu memberi semangat serta do'a untukku.
5. Teman sekaligus Sahabat-sahabatku tersayang.
6. Untuk almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Seraya memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPT PENDIDIKAN KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak baik secara moril maupun spiritual. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.

3. Bapak Dr. Drs. Joko Utomo, MM., Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Iwan Suroso, SE, MM., Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Bapak Minan, S.Pd, Selaku Kepala UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus yang telah berkenan memberikan ijin penelitian beserta para pegawai yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk memberikan jawaban guna pengisian angket yang telah disebarkan.
7. Bapak, Ibu tercinta yang tak pernah lelah meneteskan keringat, air mata, dan kakak,adik memberikan semangat serta merangkai doa untukku, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu..
8. Sahabat perjuangan (Via, Dhani, Novia, Dhana, Yulia, Rina_Ndus, Astry, Mbak Arum) yang selalu menemani, memberikan doa dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Teman-temanku tersayang (Pak Rio, Bang Ipul, Pak Amry, Agung, Nandia, Nurma, Fafa) yang selalu menghibur dan mendukung selama kita bersama serta memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

10. Buat semua teman-teman jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2010, atas kebersamaan dan persaudaraan kita yang membuat hari-hari selama masa kuliah lebih berwarna.
11. Sahabatku (Mas Kholiq, Bagus, Mbak Dyasani) yang mau mendengarkan keluh resahku dan selalu memberikan doa serta semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebut satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penyusunan skripsi ini, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam hasil penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan kelapangan, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak, sehingga dapat menyempurnakan skripsi ini yang nantinya akan bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan penelitian mendatang.

Kudus, 2014

Penulis

FARCHAH

NIM. 2010-11-57

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP PENINGKATAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPT PENDIDIKAN KECAMATAN UNDAAN KABUPATEN KUDUS

NAMA : FARCHAH

NIM : 201011157

Pembimbing 1 : Dr.Drs.Joko Utomo, MM

2 : Iwan Suroso, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai,salah satunya dengan cara meningkatkan kemampuan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas-tugas perusahaan melalui pelatihan atau *training*. Melalui pelatihan dan pengembangan diharapkan dapat menambah pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusia dalam menjalankan tugas yang dijalankan. Untuk mendapatkan pegawai yang mempunyai pengetahuan dan *skill* yang luas, maka pimpinan UPT Pendidikan Kecamatan Undaan yang bergerak dibidang Pendidikan Pemuda dan Olah Raga perlu melakukan pelatihan mengingat bahwa kegiatan tersebut berhubungan langsung dengan masalah sumber daya manusia.

Sedangkan tujuan yang ingin dicapai yaitu : untuk menganalisis Untuk menganalisisis dan menguji faktor-faktor pelatihan kerja terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus.Hipotesis yang diajukan yaitu: 1)Diduga ada pengaruh secara signifikan materi pelatihan (X_1) terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai (Y). 2)Diduga ada pengaruh secara signifikan kemampuan pelatih (X_2) terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai (Y).3)Diduga ada pengaruh secara signifikan metode pelatihan (X_3) terhadap peningkatan

prestasi kerja pegawai (Y).4)Diduga ada pengaruh secara signifikan keaktifan peserta pelatihan (X_4) terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai (Y). Serta ada pengaruh secara berganda faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari materi pelatihan (X_1), kemampuan pelatih / instruktur (X_2), metode pelatihan (X_3) dan keaktifan peserta pelatihan (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai (Y). Dalam penelitian ini terdapat variabel independen yang digunakan yaitu : materi pelatihan (X_1), kemampuan pelatih / instruktur (X_2), metode pelatihan (X_3) dan keaktifan peserta pelatihan (X_4). Variabel dependen yang digunakan adalah prestasi kerja pegawai (Y). Populasi dalam penelitian ini berjumlah 78 pegawai. Sampel yang digunakan sebanyak 65 pegawai dengan tehnik pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Analisis datanya menggunakan analisis kuantitatif meliputi, analisis regresi,uji hipotesis (uji t dan uji F), serta *Adjusted R Square* (R^2).

Dari Hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel materi pelatihan terhadap peningkatan kerja pegawai pada UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 5,072 memiliki nilai t_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,000, dengan koefisien regresi 0,596 dan Prob Sig. Sebesar 0,000 atau 0% di bawah 0,05.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel kemampuan pelatih/instruktur terhadap peningkatan kerja pegawai pada UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,024 memiliki nilai t_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,000, dengan koefisien regresi 0,208 dan Prob Sig. Sebesar 0,047 atau 0% di bawah 0,05.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel metode pelatihan terhadap peningkatan kerja pegawai pada UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,038 memiliki nilai t_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,000, dengan koefisien regresi 0,348 dan Prob Sig. Sebesar 0,004 atau 0% di bawah 0,05.
4. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel keaktifan peserta pelatihan terhadap peningkatan kerja pegawai pada UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 2,523 memiliki nilai t_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,000, dengan koefisien regresi 0,334 dan Prob Sig. Sebesar 0,014 atau 0% di bawah 0,05.
5. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel materi pelatihan, kemampuan pelatih/instruktur, metode pelatihan, keaktifan peserta pelatihan secara berganda terhadap peingkatan prestasi pegawai pada UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus secara

berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 25,44 memiliki nilai F_{hitung} > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,53, dan Prob Sig. Sebesar 0,000 di bawah 0,05.

6. Dari keempat variabel yang mempengaruhi peningkatan prestasi kerja pegawai UPT Pendidikan Kecamatan Undaan Kabupaten Kudus, faktor yang paling berpengaruh sangat dominan dalam peningkatan prestasi kerja pegawai adalah materi pelatihan, hal ini terlihat dari hasil analisis regresi sebesar 0,596 dengan t_{hitung} 5,072.

Kata Kunci : Faktor – Faktor Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja Pegawai
Daftar Pustaka : 18 (2002-2013)

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN ii

MOTTO DAN PERSEMBAHAN iii

KATA PENGANTAR iv

ABSTRAKSI vii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR .....

xiv

DAFTAR LAMPIRAN .....

xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Ruang Lingkup..... 3

1.3 Perumusan Masalah 3

1.4 Tujuan Penelitian 4

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

6.1 Pelatihan Kerja..... 5

2.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja..... 5

2.1.2 Jenis-Jenis Pelatihan Kerja..... . 7

2.1.3 Tehnik-Tehnik Pelatihan Kerja..... 9

2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....

13

2.2 Prestasi Kerja.....

17

2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....

17

2.2.2 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....

19

2.3 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja.. 23

2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu..... 23

2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis..... 25

2.6 Hipotesis Penelitian..... 26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian..... 28

3.1.1 Lokasi Penelitian..... 28

3.1.2 Waktu Penelitian..... 28

3.2 Variabel Penelitian..... 28

3.2.1 Jenis Variabel..... 29

3.2.1.1 Variabel Independen.....
29

3.2.1.2 Variabel Dependen.....
29

3.2.2 Definisi Operasional Variabel.....
29

3.2.2.1 Faktor-Faktor Pelatihan.....
29

3.2.2.2 Prestasi Kerja Pegawai.....
31

3.3 Jenis Dan Sumber Data.....
32

3.3.1 Data Primer.....
32

3.3.2 Data Sekunder.....
32

3.4 Populasi Dan Sampel.....
32

3.4.1 Populasi.....
32

3.4.2 Sampel..... 32

3.5 Metode Pengambilan Data..... 34

3.6 Metode Pengumpulan Data..... 34

3.7 Metode Pengolahan Data..... 35

3.8 Metode Analisis Data..... 36

3.8.1 Analisis Deskriptif..... 36

3.8.2 Analisis Kuantitatif..... 36

1. Uji Validitas..... 36

2. Uji Reliabilitas..... 37

3.8.3 Analisis Regresi Berganda..... 37

3.8.3.1 Uji t.....
38

3.8.3.2 Uji F.....
39

3.8.3.3 *Adjusted R Square*.....
40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....
42

4.1.1 Profil Obyek Penelitian.....
42

4.1.2 Visi Dan Misi.....
43

4.1.3 Kilas Balik Sejarah UPT Pendidikan Kecamatan Undaan...
44

4.1.4 Struktur Organisasi.....
46

4.2 Uji Instrumen Data.....
47

4.3 Penyajian Data.....
49

4.4 Analisis Data Kuantitatif.....
65

4.5 Pengujian Hipotesis.....
67

4.6 Pembahasan.....
74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....
80

5.2 Saran.....
82

DAFTAR PUSTAKA.....
84

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu..... 24

4.1 Daftar Kepala UPT Pendidikan Kecamatan Undaan..... 45

4.2 Hasil Tryout Uji Validitas..... 47

4.3 Hasil Tryout Uji Reliabilitas..... 48

4.4 Jenis Kelamin Responden..... 49

4.5 Usia Responden..... 50

4.6 Pendidikan Responden..... 51

4.7 Masa Kerja Responden..... 52

4.8 Tanggapan Responden Tentang Materi Pelatihan..... 53

4.9 Tanggapan Responden Tentang Kemampuan Pelatih / Instruktur.... 56

4.10 Tanggapan Responden Tentang Metode Pelatihan..... 57

4.11 Tanggapan Responden Tentang Keaktifan Peserta..... 59

4.12 Tanggapan Responden Tentang Prestasi Pegawai..... 61

4.13 Analisis Regresi..... 65

4.14 Hasil Analisis Parsial..... 67

4.15 Hasil Analisis Berganda..... 71

4.16 Hasil Uji Determinasi *(Adjusted R Square)*..... 74

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis..... 26

4.2 Struktur Organisasi Obyek Penelitian 46

4.17 Penerapan Kerangka..... 79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner dan Surat Penelitian

Lampiran 1 Hasil Tanggapan Responden (Try Out)

Lampiran 2 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas, Tabel R

Lampiran 3 Hasil Tanggapan Responden, Hasil Regresi Responden

Lampiran 4 Frekuensi Tanggapan Responden, Tabel T, Tabel F

Lampiran 5 Frekuensi Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan, Masa Kerja