



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP HUBUNGAN  
PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN  
DENGAN KINERJA PEMERINTAH DAERAH :  
Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat  
Daerah Kabupaten Kudus**

Diajukan Oleh:  
**DWI SUSANTI**  
NIM. 2010-12-146

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN  
ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP HUBUNGAN PARTISIPASI  
PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA  
PEMERINTAH DAERAH : Studi Empiris pada Satuan  
Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kudus**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria  
Kudus

Diajukan Oleh:  
**DWI SUSANTI**  
NIM. 2010-12-146

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Dwi Susanti

Nim : 2010-12-146

Jurusan / Program Studi : Akuntansi

Fakultas / Program : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan cara ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, September 2014

Yang membuat pernyataan

Dwi Susanti

2010-12-146

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP HUBUNGAN PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DENGAN KINERJA PEMERINTAH DAERAH : Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kudus**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, September 2014

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Pembimbing I

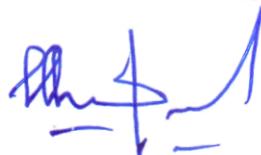
  
Ashari, SE, M.Si, Akt.  
NIS. 0610701000001162

  
Febra Robiyanto, SE, M.Si, Akt.  
NIS. 0610701000001159

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II





Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.  
NIS. 0610702010101021

Dennyca Hendriyanto N, SE., M.Si  
NIS. 06107000001206

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- *Berjuang untuk hidup dan masa depan.*
- *Hadapilah rintangan dengan senyuman.*
- *Memberi maaf yang tulus adalah hal yang paling sulit dilakukan daripada meminta maaf.*
- *Suatu usaha akan berhasil jika dijalankan penuh keikhlasan, percaya diri, dan selalu berdo'a. Sedangkan sesuatu akan gagal jika dijalankan dengan pamrih.*

### PERSEMBAHAN

- Bapak dan Ibuku tercinta dan juga adikku serta Seluruh keluargaku yang selalu mendukung dan mendoakanku
- Dosen pembimbing (Pak Febra dan pak Denyca) yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi
- Sahabat terbaikku Anita, ida, khovun dan bety serta teman - teman angkatan 2010 serta atasan dan rekan kerjaku yang banyak memberi bantuan dan dukungan.
- Teman spesial yang selalu memberikan dorongan positif untuk tak berhenti berjuang.
- Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang menjadi bagian dari setiap peristiwa yang penulis alami.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya <sup>Organisasi</sup>, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kudus) ”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Idris, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Ashari, SE, M.Si, Akt, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Febra Robiyanto., SE, M.Si, Akt, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

4. Dennyca Hendriyanto N, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu disini serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
6. Seluruh Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kudus yang telah memberikan kemudahan memperoleh data dan sekaligus saran – saran praktis yang sungguh berguna bagi penyusunan sekripsi.
7. Orangtua tercinta yang telah memberikan doa dan restunya serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Adikku Ita, Budhe siti, kak Dian dan Kak endra serta seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat serta dorongan dalam penyusunan skripsi.
9. Teman dan sahabat seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2014

Penulis

Dwi Susanti



## **ABSTRAKS**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: 1) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah, 2) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah dengan budaya organisasi sebagai variabel pemoderasi, 3) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi, 4) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah motivasi sebagai variabel pemoderasi, 5) Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah kepuasan kerja sebagai variabel pemoderasi. Jenis penelitian ini digolongkan pada penelitian kausatif. Populasi dalam penelitian ini adalah SKPD Kabupaten Kudus. Pemilihan sampel dengan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survey dengan menyebar kuesioner Kepala Bagian/ Bidang /Seksi dan kasubag pada setiap SKPD. Metode analisis yang digunakan adalah *Moderat Regression Analysis (MRA)*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : 1) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pemerintah daerah. 2) Budaya organisasi tidak dapat memperkuat hubungan partisipasi penyusunan anggrang dengan kinerja pemerintah daerah. 3) Komitmen organisasi tidak dapat memperkuat hubungan partisipasi penyusunan anggrang dengan kinerja pemerintah daerah. 4) Motivasi dapat memperkuat hubungan partisipasi penyusunan anggrang dengan kinerja pemerintah daerah. 5) Kepuasan kerja dapat memperkuat hubungan partisipasi penyusunan anggrang dengan kinerja pemerintah daerah.

**Kata kunci : Budaya organisasi, komitemen organisasi, motivasi, kepuasan kerja, partisipasi penyusunan anggrang dan kinerja pemerintah daerah.**

## **ABSTRACT**

*This study aimed to examine : 1) the effect of budget arraning participation on the peformance of local government, 2) influence of organization culture on the relationship between budget arraning participation with local government peformance, 3) influence organization commitmen on the relationship between budget arraning participation with local government peformance. 4) influence motivation on the relationship between budget arraning participation with local government peformance. 5) influence job statisfaction on the relationship between budget arraning participation with local government peformance. This study classified the type of research that is causative. The population in this study is on education SKPD kabupaten Kudus. The selection on the sample with purposive sampling methods. The dat used in this study of primary data. Data collection techniques with survey techniques by distributing questionnaires to the respective Head of Departement / Devision / Section and Sub inits head in each on education. Analytical methods used are Moderat Regression Analysis (MRA) . the results demonstrate 1) Budget arraning participation positive signifcan effect on the peformance of local government. 2) organization culture can not strengthem the relationship between the budget arraning participation on the peformance of local government. 3) organization commitment can not strengthem the relationship between the budget arraning participation on the peformance of local government. 3) motivation can strengthem the relationship between the budget arraning participation on the peformance of local government. 4) job statisfaction can strengthem the relationship between the budget arraning participation on the peformance of local government.*

***Key Words : organization culture , organization commitmen, motivation, job statisfaction, budget arraning participation, peformance of local government***

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBERAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	7
1.4 Tujuan Penelitian .....	8
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	8
 <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	 <b>10</b>
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	10
2.1.1 Teori Pengharapan ( Expectacy Theory) .....	10
2.1.2 Teori kontijensi.....	10
2.1.3 Anggaran .....	11
2.1.4 Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	11
2.1.5 Fungsi Anggaran .....	12
2.1.6 Karakteristik Anggaran .....	14
2.1.7 Jenis Anggaran .....	15

2.1.8 Proses Penyusunan Anggaran .....	16
2.1.9 Budaya Organisasi.....	17
2.1.10 Komitmen Organisasi.....	18
2.1.11 Motivasi.....	19
2.1.12 Kepuasan Kinerja .....	20
2.1.13 Kinerja Pemerintah.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	26
2.3.1 Hipotesis .....	26
2.3.2 Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah.....	26
2.3.3 Pengaruh Budaya organisasi terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pemerintah daerah .....	27
2.3.4 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pemerintah daerah .....	28
2.3.5 Pengaruh Motivasi terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pemerintah daerah .....	30
2.3.6 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap hubungan partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja pemerintah daerah .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Rancangan Peneitian.....	32
3.2 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel .....	32
3.2.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran .....	33

3.2.2 Kinerja Pemerintah Daerah .....	33
3.2.3 Budaya Organisasi.....	34
3.2.4 Komitmen Organisasi.....	34
3.2.5 Motivasi.....	35
3.2.6 Kepuasan Kerja .....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.5 Pengumpulan Data.....	38
3.6 Pengolahan Data .....	38
3.7 Analisis Data.....	39
3.7.1. Analisis Deskriptif.....	39
3.7.2. Uji Instrumen.....	39
3.7.2.1. Validitas .....	39
3.7.2.2. Uji Realibilitas .....	39
3.7.3. Uji Asumsi Klasik .....	40
3.7.3.1. Uji Normalitas .....	40
3.7.3.2. Uji Multikolonieritas .....	41
3.7.3.3. Uji Heteroskedastisitas .....	41
3.7.4. Pengujian Hipotesis .....	42
3.7.4.1. Analisis Moderatet Regression Analysis (MRA) .....	42
3.7.4.2. Uji Statistik F .....	43
3.7.4.3. Uji Parsial (Uji t).....	44
3.7.4.4. Koefisien Determinasi.....	45

<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum Obyek.....	47
4.2 Deskripsi Responden .....	48
4.2.1 Jenis Kelamin .....	48
4.2.2 Umur Responden .....	49
4.2.3 Latar Belakang Pendidikan.....	50
4.2.4 Lama Bekerja di Instansi Pemerintahan .....	50
4.3 Analisis Deskriptif.....	51
4.4 Uji Instrumen .....	53
4.4.1 Uji Validitas.....	53
4.4.2 Uji Reliabilitas .....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	56
4.5.1 Uji Normalitas .....	56
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	57
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	58
4.6 Moderat Regression Analysis(MRA) .....	59
4.7 Uji Hipotesis .....	62
4.7.1 Uji F (F-test) .....	62
4.7.2 Uji T (T-test).....	63
4.7.3 Koefisien Determinasi .....	66
4.8 Pembahasan .....	66
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan .....	71

5.2 Keterbatasan .....	76
5.3 Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>79</b>



## **DAFTAR TABEL**

<b>Table</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	24
4.1 Daftar Nama Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kudus .....	47
4.2 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
4.4 Gambaran Usia Responden .....	49
4.5 Gambaran Latar Belakang Pendidikan Responden.....	50
4.6 Gambaran Lama Pekerjaan .....	50
4.7 Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	51
4.8 Hasil Uji Validitas.....	53
4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	56
4.10 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	57
4.11 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	58
4.12 Hasil Moderated Regression Analysis (MRA) .....	60
4.13 Hasil Uji F .....	62
4.14 Hasil Uji Determinasi.....	66

## **DAFTAR GAMBAR**

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
4.1 Hasil Heteroskedastisitas .....	59



## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 : KUESIONER

LAMPIRAN 2 : TABULASI DATA KUESIONER

LAMPIRAN 3 : PENGUJIAN VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL

LAMPIRAN 4 : HASIL DESCRIPTIVE DATA

LAMPIRAN 5 : HASIL PENGUJIAN DATA

LAMPIRAN 6 : SURAT IJIN PENELITIAN

LAMPIRAN 7 : SURAT REKOMENDASI PENELITIAN

