



**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DAN PENGAWASAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH**

(Studi Empiris Pada SKPD Pemda Kabupaten Kudus)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Ditujukan oleh :

Sri Wahyuning Sih

NIM. 2010-12-022

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH DAN PENGAWASAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH**

(Studi Empiris Pada SKPD Pemda Kabupaten Kudus)

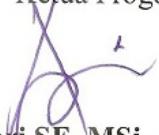
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim

Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

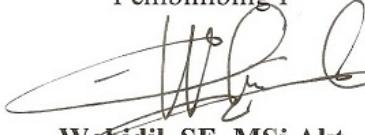
Mengetahui,

Ketua Progdi


Ashari SE, MSi, Akt.

NIS. 0610701000001162

Pembimbing I


Wahidil, SE, MSi, Akt.

NIS. 0610702010101149

Mengetahui,

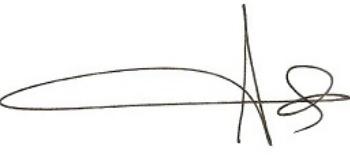
Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Sri Mulyani, SEI, M.Si

NIS. 0610701000001224

MOTTO DAN PERSEMBAHAN



Untuk Kakak-kakakku tersayang

Untuk teman-teman terbaikku

Untuk kekasihku yang tersayang

Untuk almamaterku yang aku banggakan

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupanjatkan kepada Allah SWT, atas karunia serta hidayah-Nya sehingga skripsi ini telah terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Tujuan penelitian skripsi ini adalah sebagai karya ilmiah yang harus dipenuhi bagi setiap mahasiswa menjelang akhir studi guna memperoleh gelar Strata Satu (S1) Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Adapun judul dari skripsi yang penulis pilih adalah “**Pengaruh Kompetensi SDM,Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Pengawasan Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada SKPD pemda Kabupaten Kudus)**”. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis. Rasa terima kasih ini penulis tujukan kepada :

1. Bapak Dr. H. Mohammad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Ashari, SE, M.Si, Akt selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

- 
3. Bapak Wahidil, SE, M.Si, Akt selaku dosen pembimbing I yang memberikan arahan dengan ketulusan dan kesabaran dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
 4. Ibu Sri Mulyani, SEI, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan ketulusan dan keikhlasan dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
 5. Dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berharga ilmu pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
 6. Dari jubah hati yang paling dalam kuucapkan terima kasih kepada ayah dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan dan memotivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
 7. Untuk kekasihku tersayang Amrih Setyo Adi Swasono yang selalu mensuport, menemanj sabar dan mendoakanku sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
 8. Untuk teman-temanku progor akuntansi kelas A angkatan 2010 yang tidak bisa saya jabarkan satu persatu, terima kasih atas semua kenangan indah yang telah kita lalui bersama. Terkhusus untuk teman-teman terbaiku Silvi Anggraeni, Fathkiatur Rohmania, Eli Dwi Wahyuningrum, Rahmawati Dan Nurul Wida Alfiani.
 9. Untuk para responden Pemda Kudus, terima kasih atas partisipasinya.

Akhirnya, semoga skripsi dengan segala keterbatasan ini dapat digunakan sebagai bahan masukan dan dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kudus,.....2014
Penulis



ABSTRACT

The research aim to know (1) the influence human resources competence to local financial accounting system in office located in Kudus District (2) the influence human resources competence and implementation of local financial accounting system to internal control (3) the influence by partially and also simultaneously of human resources competence, implementation of local financial accounting system and internal control to local government financial reporting in office located in Kudus District. The research method use method with survei approach. analyzes used is path analysis. Hypothesis examination by partially using t-test and by simultaneously using F-test with level significance (α) by equal to 0.05. The result of research indicate that ; (1) human resources competence have an effect to implementation local financial accounting system (2) human resources competence and implementation of local financial accounting system have an effect to internal control (3) human resources competence, implementation of local financial accounting system and internal control by partially and also by simultaneously have an effect on significant to quality of local government financial reporting.

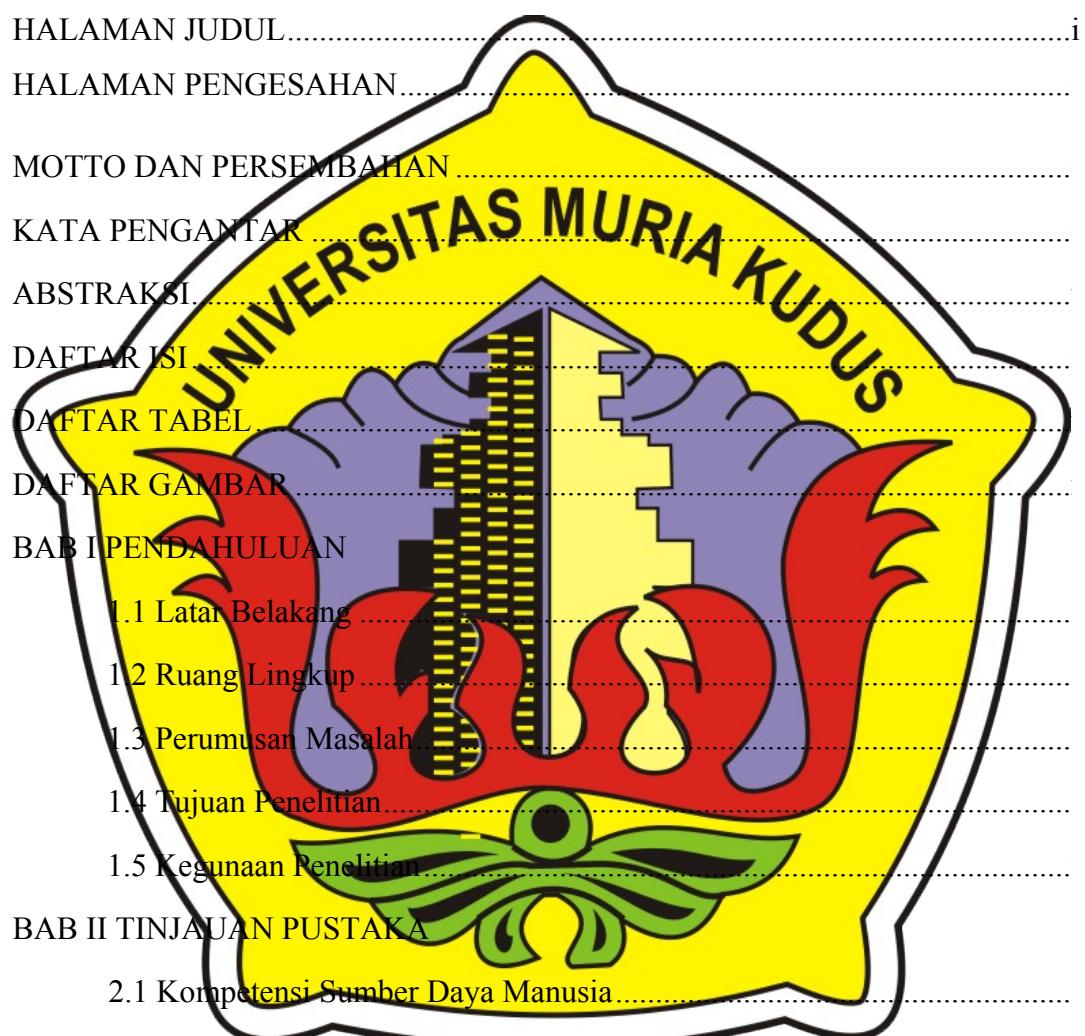
Keyword : competence, accounting, control, government financial reporting.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kompetensi SDM terhadap penerapan sistem akuntansi keuangan daerah pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Kudus. (2) pengaruh kompetensi SDM dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap pengawasan intern (3) pengaruh secara parsial maupun simultan kompetensi SDM dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan daerah pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Kudus. Metode penelitian menggunakan metode pendekatan survei. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan skala pengukuran interval. Pengujian hipotesis secara parsial dengan menggunakan uji t dan secara simultan dengan menggunakan uji F dengan tingkat signifikansi (α) yang digunakan sebesar 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompetensi SDM berpengaruh terhadap penerapan sistem akuntansi keuangan daerah pada Dinas yang berada di Pemerintah Kabupaten Kudus (2) kompetensi SDM dan penerapan sistem akuntansi keuangan daerah berpengaruh terhadap pengawasan intern (3) kompetensi SDM secara parsial berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah secara parsial berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah, pengawasan intern secara parsial berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah dan secara simultan kompetensi SDM, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan pengawasan intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan daerah.

Kata kunci : kompetensi, akuntansi, pengawasan, laporan keuangan daerah.

DAFTAR ISI



The logo of Universitas Muria Kudus is displayed in the background of the table of contents. It features a yellow shield-shaped emblem with a black outline. Inside the shield, the words "UNIVERSITAS MURIA KUDUS" are written in a bold, black, sans-serif font, arched along the top edge. Below this, there is a stylized illustration of a traditional Javanese temple (candi) with multiple tiers and spires, rendered in yellow and black. The base of the shield is decorated with red and green flame-like patterns at the bottom, and purple cloud-like shapes above the temple illustration.

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	
MOTTO DAN PERSEMBERAHAAN	
KATA PENGANTAR	
ABSTRAKSI.....	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1 Latar Belakang	
1.2 Ruang Lingkup	
1.3 Perumusan Masalah	
1.4 Tujuan Penelitian	
1.5 Kegunaan Penelitian.....	
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	
2.2 Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	
2.3 Pengwasan Intern	
2.4 Hubungan Kompetensi SDM, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pengawasan Intern dengan Kualitas Laporan Keuangan Daerah	
2.5 Kualitas Laporan Keuangan Daerah	

2.6	Ringkasan Penelitian Terdahulu
2.7	Kerangka Pemikiran
2.8	Pengembangan Hipotesis
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1	Rancangan Penelitian
3.2	Variabel Penelitian
3.2.1	Jenis Variabel
3.2.2	Definisi Operasional Variabel
3.3	Jenis dan Sumber Data
3.4	Populasi dan Sampel
3.5	Metode Pengumpulan Data
3.6	Pengolahan Data
3.7	Uji Instrumen
3.7.1	Uji Validitas
3.7.2	Uji Realibilitas
3.8	Analisis Data
3.8.1	Analisis Deskriptif
3.8.2	Analisis Statistik
3.8.2.1	Uji Asumsi Klasik
3.8.2.2	Analisis Regresi Parsial
3.8.2.3	Analisis Regresi Berganda
3.8.3	Analisis Jalur
3.8.4	Analisis Koefisien Determinasi

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden
4.2	Deskriptif Data
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas

4.4 Uji Asumsi Klasik
4.5 Analisis Regresi.....
4.6 Analisis Jalur
4.7 Pembahasan

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....
5.2 Keterbatasan
5.3 Saran.....

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN.....



DAFTAR TABEL

2.1 Data Penelitian Terdahulu	25
4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	53
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	55
4.4 Hasil Uji Statistik Deskriptif	56
4.5 Hasil Uji Validitas	58
4.6 Hasil Uji Realibilitas	59
4.7 Hasil Pengujian Multikolinearitas	60
4.8 Analisis Regresi Pertama	65
4.9 Analisis Regresi Kedua	67
4.10 Analisis Regresi Ketiga	71
4.11 Analisis Persamaan Pertama	75
4.12 Analisis Persamaan Kedua	76
4.13 Analisis Persamaan Ketiga	77

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran	29
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.2 Hasil Uji Normalitas	63

