



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN KONVEksi CIPTA KARSA
ANUGERAH PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

IKA PUSPA DEWI

NIM. 2009-11-108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONVEKSI CIPTA KARSA ANUGERAH PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2014

Mengetahui,

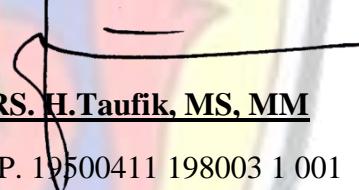
Ketua Progdi



Noor Aziz, SE, MM

NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



DRS. H. Taufik, MS, MM

NIP. 19500411 198003 1 001

Mengetahui,

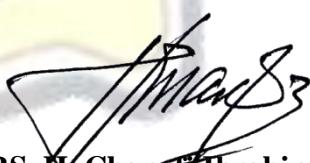
Dekan



Dr. H. Mohammad Edris, Drs.MM

NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



DRS. H. Chanali Ibrahim, MM

NIS. 0610702010101004

MOTTO DAN PERSEMPAHAN

MOTTO:

1. Sesungguhnya orang-orang yang selalu membaca Kitab Allah (Al Qur'an) dan melaksanakan salat dan menginfakkan rizkinya yang Kami anugrahkan kepadanya dengan diam-diam dan terang-terangan, mereka itu mengharapkan perdagangan yang tidak akan rugi.

(Q.S. Fatir ayat 28)

2. Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah (pula) bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya). Jika kamu orang-orang yang beriman.

(Q.S. Ali Imron ayat 139)

PERSEMPAHAN:

1. Papah dan Mamah tercinta yang selalu mendukung serta selalu mendo'akan disetiap langkah ku.
2. Calon suami yang selalu memberiku semangat.
3. Saudara-saudaraku dan sahabat-sahabatku yang aku sayangi.
4. Semua orang yang telah meluangkan waktunya untuk membantu tersusunnya skripsi saya.
5. Almamater UMK yang saya banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis diberi kekuatan untuk menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONVEKSI CIPTA KARSA ANUGERAH PATI” guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, atas bimbingan, dorongan dan bantuan dari Bapak/Ibu dosen serta keramahan dan ketulusan hati dari banyak pihak, sangat membantu terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mohammad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan yang berguna bagi peneliti.
6. Ayah, Ibu, adik dan calon suami tercinta yang tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Bapak Sumiarto selaku pimpinan Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati dan Bapak Santoso sebagai mandor yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.
8. Sahabat-sahabat yang saya sayangi (Lilis, Muna'im, Eni, Evi, Dina, Tari), yang telah meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluh kesah, dan selalu membantu di setiap kesulitan yang saya hadapi.
9. Teman-teman seperjuangan yang saya sayangi, susah senang bersama selama 4 tahun ini.
10. Saudara-saudaraku yang telah menyayangiku dengan selalu mendoakan dan meluangkan waktunya untuk keberhasilanku.
11. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis mengharap kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, Agustus 2014

Penulis

IKA PUSPA DEWI

NIM.2009-11-108

ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1: 2014

- A. Nama Penyusun : IKA PUSPA DEWI
B. Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONVEKSI CIPTA KARSA ANUGERAH PATI
C. Jumlah Halaman : Permulaan 18, Isi 73, Lampiran 7, Tabel 16, Gambar 3.
D. Isi Ringkasan :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh kemampuan kerja. Keterampilan dan potensi dari seorang karyawan dalam bekerja, dapat terlihat dari kemampuan mereka dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Selain itu, ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Faktor – faktor tersebut yaitu gaya kepemimpinan dan kompensasi. Gaya kepemimpinan yang dijalankan dengan baik dan benar, serta kompensasi yang adil dan layak dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat dan disiplin guna mencapai tujuan perusahaan.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebar kuesioner sebanyak 52 karyawan pada Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis, dengan bantuan komputer program SPSS versi 17 menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu:

$$Y = 2,831 + 0,253 X_1 + 0,622 X_2$$

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,050 (lebih besar dari t_{tabel} 1,677) dan nilai signifikan sebesar 0,046. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, maka nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian berarti hipotesis yang menyatakan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima (Hipotesis 1 diterima).

Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,879 (lebih besar dari t_{tabel} 1,677) dan nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05).

Secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f_{hitung} 31,597 (lebih besar dari 0,05), maka diperoleh nilai signifikansi 0,000. Dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.
Daftar Pustaka : 16 (Tahun 2004 - 2012).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Kepemimpinan	7
2.1.1.1. Pengertian Kepemimpinan	7

2.1.2. Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2.2. Teori <i>Path-goal</i>	10
2.1.2.3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	11
2.1.2.4. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.3. Kompensasi	13
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	15
2.1.3.3. Prinsip pemberian Kompensasi	16
2.1.3.4. Tujuan Kompensasi	17
2.1.3.5. Metode Kompensasi	18
2.1.3.5. Indikator Kompensasi	19
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	19
2.1.4.1. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja karyawan.....	20
2.1.4.2. Indikator Kinerja	21
2.1.5. Hubungan Antar Variabel	21
2.1.5.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja....	21

2.1.5.2. Hubungan Kompensasi Dan Kinerja	22
2.1.5.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan	22
2.2. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Pikir Teoritis	26
2.4. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian	29
3.2. Variabel Penelitian	29
3.2.1. Variabel Penelitian	29
3.3. Definisi Operasional Variabel	30
3.3.1. Gaya Kepemimpinan (X_1)	30
3.3.2. Kompensasi (X_2)	30
3.3.3. Kinerja Karyawan (Y)	31
3.4. Jenis dan Sumber Data	31
3.4.1. Data Primer	31
3.4.2. Data Sekunder	32
3.5. Populasi dan Sampel	32
3.5.1. Populasai	32

3.5.2. Sampel	32
3.6. Pengumpulan Data	33
3.6.1. Kuesioner	33
3.7. Uji Instrumen Data	34
3.7.1. Uji Validitas	34
3.7.2. Uji Reliabilitas	34
3.8. Pengolahan Data	34
3.9. Analisis Data	35
3.9.1. Analisis Deskriptif	35
3.9.2. Analisis Kuantitatif	36
3.9.2.1. Analisis Regresi Berganda.....	36
3.9.2.2. Uji Hipotesis	37
3.9.2.3. Koefisien Determinasi (<i>Adj R²</i>)	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1. Sejarah Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah	40
4.1.2. Mesin dan Peralatan Produksi	40
4.1.3. Hasil Produksi	41
4.1.4. Struktur Organisasi Perusahaan	41

4.1.5. Aspek Manajemen Perusahaan Konveksi Cipta Karsa	
Anugerah	43
4.2. Uji Instrumen Data	46
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
4.2.1.1. Uji Validitas	47
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	49
4.3. Penyajian Data	50
4.3.1. Data Identitas Responden	50
4.3.2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian...	53
4.4. Analisis Data	59
4.4.1. Analisis Deskriptif	59
4.4.2. Analisis Regresi Berganda	60
4.4.3. Uji Parsial (Uji t)	62
4.4.4. Uji Simultan (Uji F)	64
4.5. Pembahasan	66
4.5.1. Gaya Kepemimpinan	66
4.5.2. Kompensasi	67
4.5.3. Kinerja Karyawan	68
4.5.4. Aplikasi Pengaruh Variabel (X) Terhadap (Y)	69

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel2.1. Tinjauan penelitian Terdahulu	23
2.2. Skor Atas Jawaban Kuesioner	35
4.1. Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas	48
4.2. Hasil <i>Try Out</i> Uji Reliabilitas	49
4.3. Jenis Kelamin Responden	50
4.4. Usia Responden	51
4.5. Masa Kerja Responden	52
4.6. Pendidikan Responden	52
4.7. Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan	53
4.8. Tanggapan Responden Tentang Kompensasi	55
4.9. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan	57
4.10. Hasil Statistik Deskriptif	59
4.11. Hasil Analisis Regresi	60
4.12. Hasil Uji Simultan (Uji F)	64
4.13. Hasil Koefisien Determinasi	66
4.14. Ketrkaitan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati	69

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1.Kerangka Pemikiran	27
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan	42

