

LAMPIRAN 1

DAFTAR KUESIONER



KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONVEksi CIPTA KARSA ANUGERAH PATI

PENGANTAR

Demi tercapainya penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan Strata satu (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, diperlukan data-data dan informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk itu diharapkan para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesedianya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua

Peneliti,

IKA PUSPA DEWI

NIM : 2009-11-108

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita

3. Usia : Tahun

4. Pendidikan Terakhir : a. SD b. SMP
c. SMA d. Sarjana

5. Masa Kerja : a. 1 tahun ke bawah b. 1-3 tahun
c. 3-5 tahun d. Di atas 5 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

Untuk pertanyaan di bawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara paling tepat dengan cara menyilang (X) huruf pilihan yang tersedia, isilah jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

III. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						
NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati selalu memberikan tindakan tegas bagi karyawan yang melakukan pelanggaran?					
2	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan Perusahaan Konveksi Cipta Karsa Anugerah Pati dalam memberikan instruksi kerja dalam memberikan tugas bawahan selalu jelas?					
3	Apakah menurut Bapak/ibu/Saudara pimpinan dalam mendelegasikan wewenang tetap menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan?					
4	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan selalu menerima saran dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan dengan bawahannya?					
5	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan dalam memberikan bonus mendasarkan pada prestasi kerja bawahannya?					

VARIABEL KOMPENSASI (X2)						
NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi (upah) yang diberikan sebanding dengan upah perusahaan lain?					
2	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi (upah) yang diberikan perusahaan mampu mencukupi biaya hidup sehari-hari?					
3	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi (upah) yang diberikan berdasarkan kesepakatan antara perusahaan dengan karyawan?					
4	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara bahwa kompensasi (upah) yang diberikan sesuai dengan permintaan dan persediaan karyawan?					
5	Setujukah Bapak/Ibu/Saudara jika kompensasi (upah) diberikan secara adil (sesuai besar kecilnya resiko dan tanggung jawab pekerjaan)?					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)						
NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu meningkatkan kualitas pekerjaan yang dibebankan kepada anda?					
2	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu mencapai dan menyelesaikan targetpekerjaan yang dibebankan kepada anda?					
3	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju melakukan tugas yang diberikan dengan baik dan selalu datang tepat waktu?					
4	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu menjaga hubungan kerja yang baik dengan teman kerja anda?					
5	Apakah Bapak/Ibu/Saudara setuju selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu?					

LAMPIRAN 2

DATA VARIABEL INPUT HASIL TRYOUT 15 RESPONDEN

HASIL TANGGAPAN 15 RESPONDEN (Try Out)

No.	Gaya						Kompensasi						Kinerja								
	Kepemimpinan												Karyawan								
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5				
1	5	4	5	4	4	22	4	5	3	4	4	20	5	4	2	4	4	19			
2	5	5	4	4	4	22	3	5	5	3	4	20	5	3	5	5	5	23			
3	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	5	24			
4	1	4	4	4	1	14	4	2	5	2	4	17	2	4	5	4	4	19			
5	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25			
6	5	5	3	5	4	22	3	4	4	4	5	20	4	3	4	3	5	19			
7	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	4	23			
8	4	3	5	4	5	21	3	4	4	4	4	19	4	3	2	5	3	17			
9	5	4	5	5	4	23	4	2	4	2	5	17	2	4	4	5	4	19			
10	5	5	5	3	5	23	5	5	3	5	3	21	5	5	5	5	5	25			
11	5	3	3	3	3	17	3	1	3	2	3	12	1	3	3	3	3	13			
12	3	3	2	1	3	12	3	2	2	2	1	10	2	3	2	2	3	12			
13	3	2	2	2	2	11	2	3	3	3	2	13	3	2	1	2	2	10			
14	2	3	3	2	3	13	3	2	3	2	2	12	2	3	2	3	3	13			
15	5	4	3	2	5	19	4	4	3	4	2	17	4	4	4	4	4	20			

LAMPIRAN 3

HASIL TRY OUT (15 RESPONDEN) VALIDITAS DAN RELIABILITAS

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	15	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	4.13	1.302	15
X1_2	3.93	.961	15
X1_3	3.87	1.125	15
X1_4	3.47	1.246	15
X1_5	3.67	1.113	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	14.93	12.210	.630	.789
X1_2	15.13	13.981	.659	.785
X1_3	15.20	13.029	.658	.780
X1_4	15.60	12.971	.570	.807
X1_5	15.40	13.400	.614	.792

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
19.07	19.638	4.431	5

VARIABEL KOMPENSASI

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	15	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.804	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	3.67	.900	15
X2_2	3.60	1.454	15
X2_3	3.67	.900	15
X2_4	3.40	1.183	15
X2_5	3.47	1.246	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	14.13	14.410	.516	.790
X2_2	14.20	10.029	.717	.726
X2_3	14.13	14.552	.493	.795
X2_4	14.40	11.686	.699	.730
X2_5	14.33	12.238	.568	.774

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17.80	18.743	4.329	5

VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	15	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y_1	3.60	1.454	15
Y_2	3.67	.900	15
Y_3	3.60	1.454	15
Y_4	3.93	1.100	15
Y_5	3.93	.961	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	15.13	15.124	.591	.887
Y_2	15.07	17.495	.747	.848
Y_3	15.13	13.695	.754	.841
Y_4	14.80	16.314	.720	.846
Y_5	14.80	16.314	.861	.823

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18.73	23.924	4.891	5



LAMPIRAN 4

DATA VARIABEL INPUT HASIL JAWABAN

52 RESPONDEN

NO	1	2	3	4	5	X1	1	2	3	4	5	X2	1	2	3	4	5	Y
1	5	4	5	4	4	22	4	5	3	4	4	20	5	4	2	4	4	19
2	5	5	4	4	4	22	3	5	5	3	4	20	5	3	5	5	5	23
3	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	5	24
4	1	4	4	4	1	14	4	2	5	2	4	17	2	4	5	4	4	19
5	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25
6	5	5	3	5	4	22	3	4	4	4	5	20	4	3	4	3	5	19
7	4	4	5	5	4	22	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	4	23
8	4	3	5	4	5	21	3	4	4	4	4	19	4	3	2	5	3	17
9	5	4	5	5	4	23	4	2	4	2	5	17	2	4	4	5	4	19
10	5	5	1	3	5	19	5	5	3	5	3	21	5	5	5	5	5	25
11	5	3	3	3	3	17	3	1	3	2	3	12	1	3	3	3	3	13
12	3	3	2	1	3	12	3	2	2	2	1	10	2	3	2	2	3	12
13	3	2	2	2	2	11	2	3	3	3	2	13	3	2	1	2	2	10
14	2	3	3	2	3	13	3	2	3	2	2	12	2	3	2	3	3	13
15	5	1	3	2	5	16	4	4	3	4	2	17	4	4	4	4	4	20
16	4	4	3	4	5	20	2	3	4	4	4	17	4	4	5	4	4	21
17	4	4	4	4	5	21	4	4	3	4	4	19	4	5	5	4	3	21
18	2	4	4	5	5	20	4	3	4	4	5	20	4	4	5	5	5	23
19	3	5	1	5	4	18	4	4	5	3	4	20	4	5	4	5	4	22
20	3	4	4	4	5	20	5	3	5	4	3	20	4	5	4	4	4	21
21	5	5	4	4	4	22	4	4	4	3	5	20	3	5	5	5	4	22
22	4	3	3	3	4	17	5	4	5	2	3	19	4	1	4	5	3	17
23	4	4	4	4	5	21	3	4	4	3	5	19	3	5	5	1	4	18
24	3	4	4	4	5	20	5	4	4	4	3	20	3	4	4	5	5	21
25	3	3	3	3	5	17	3	4	5	4	4	20	4	5	4	4	4	21
26	5	5	2	5	5	22	3	4	1	4	4	16	5	3	4	4	5	21
27	4	5	4	3	5	21	4	3	4	5	5	21	5	2	4	5	4	20
28	4	3	4	5	5	21	4	4	2	5	5	20	4	5	4	4	3	20
29	5	5	2	4	5	21	3	2	5	5	5	20	5	5	1	4	4	19
30	3	5	5	4	5	22	4	4	3	3	4	18	3	4	5	4	3	19
31	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	5	20	3	4	4	4	4	19
32	4	4	5	5	3	21	4	5	1	4	3	17	4	4	4	4	4	20
33	4	4	5	5	2	20	5	4	2	3	5	19	3	4	4	5	4	20
34	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	4	20	5	4	3	3	5	20
35	4	4	4	5	5	22	5	3	4	3	5	20	3	3	4	1	5	16

36	5	5	4	4	4	22	4	5	4	5	4	22	4	4	4	5	4	21
37	4	4	4	3	4	19	5	4	2	5	4	20	4	4	5	4	1	18
38	4	4	4	5	4	21	4	3	3	4	5	19	4	4	4	3	5	20
39	3	2	2	5	4	16	4	4	4	5	4	21	4	3	3	5	4	19
40	4	4	2	3	4	17	1	2	5	4	3	15	4	1	5	3	5	18
41	1	2	5	5	3	16	4	3	4	1	4	16	4	4	4	4	4	20
42	4	2	5	4	4	19	5	3	4	3	5	20	1	5	3	3	4	16
43	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	3	5	5	5	4	22
44	5	4	4	4	5	22	5	5	5	3	3	21	4	4	3	4	4	19
45	4	4	4	1	4	17	4	4	4	5	4	21	4	5	3	4	4	20
46	4	5	5	3	4	21	2	5	5	4	4	20	5	4	4	4	5	22
47	4	4	4	3	4	19	5	1	4	4	3	17	4	4	3	3	4	18
48	4	3	3	4	2	16	5	4	5	5	3	22	4	4	4	4	4	20
49	4	4	5	4	3	20	4	4	4	3	3	18	2	4	5	4	4	19
50	2	4	4	4	3	17	3	5	4	4	4	20	4	5	3	4	4	20
51	4	4	4	5	3	20	1	5	5	5	4	20	4	3	4	4	4	19
52	4	5	5	2	4	20	5	5	1	4	4	19	4	3	4	5	5	21



LAMPIRAN 5

HASIL PERHITUNGAN REGRESI

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DENGAN KINERJA

KARYAWAN

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	19.50	2.947	52
X1	19.38	2.829	52
X2	18.90	2.739	52

Correlations

		Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	1.000	.593	.725
	X1	.593	1.000	.605
	X2	.725	.605	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000
	X1	.000	.	.000
	X2	.000	.000	.
N	Y	52	52	52
	X1	52	52	52
	X2	52	52	52

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 ^a	.563	.545	1.987

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	249.523	2	124.762	31.597	.000 ^a
Residual	193.477	49	3.949		
Total	443.000	51			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.831	2.154		1.314	.195
X1	.253	.123	.243	2.050	.046
X2	.622	.128	.578	4.879	.000

a. Dependent Variable: Y



LAMPIRAN 6**DATA INPUT FREKUENSI****52 RESPONDEN**

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
2	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	3-4 Tahun
3	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
4	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
5	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
6	Laki-laki	Di atas 31 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
7	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
8	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	3-5 Tahun
9	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
10	Perempuan	26 - 30 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
11	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
12	Perempuan	20 tahun kebawah	SMA	1 Tahun Ke bawah
13	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
14	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
15	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
16	Laki-laki	20 tahun kebawah	SMA	1-3 Tahun
17	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	3-5 Tahun
18	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
19	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
20	Laki-laki	Di atas 31 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
21	Laki-laki	Di atas 31 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
22	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
23	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
24	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	3-5 Tahun
25	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
26	Laki-laki	Di atas 31 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
27	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
28	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
29	Laki-laki	Di atas 31 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
30	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
31	Perempuan	Di atas 31 tahun	SD	3-5 Tahun
32	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
33	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun

34	Perempuan	Di atas 31 tahun	SD	Di atas 5 Tahun
35	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
36	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
37	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
38	Perempuan	Di atas 31 tahun	SD	Di atas 5 Tahun
39	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
40	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
41	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun
42	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
43	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	3-5 Tahun
44	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
45	Perempuan	26 - 30 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
46	Perempuan	21 - 25 tahun	SMA	3-5 Tahun
47	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
48	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	Di atas 5 Tahun
49	Perempuan	26 - 30 tahun	SMP	Di atas 5 Tahun
50	Laki-laki	26 - 30 tahun	SMA	3-5 Tahun
51	Laki-laki	21 - 25 tahun	SMA	1-3 Tahun
52	Perempuan	26 - 30 tahun	SMA	1-3 Tahun



LAMPIRAN 7

FREKUENSI DATA FREKUENSI IDENTITAS RESPONDEN

Usia Responden

Statistics

Usia

N	Valid	52
	Missing	0

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20 tahun kebawah	2	3.8	3.8	3.8
21 - 25 tahun	19	36.5	36.5	40.4
26 - 30 tahun	23	44.2	44.2	84.6
Di atas 31 tahun	8	15.4	15.4	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Jenis Kelamin Responden

Statistics

Jenis Kelamin

N	Valid	52
	Missing	0

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	25	48.1	48.1	48.1
Perempuan	27	51.9	51.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Pendidikan Responden

Statistics

Pendidikan

N	Valid	52
	Missing	0

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	3	5.8	5.8	5.8
SMA	43	82.7	82.7	88.5
SMP	6	11.5	11.5	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Masa Kerja Responden

Statistics

Masa Kerja

N	Valid	52
	Missing	0

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 Tahun Ke bawah	1	1.9	1.9	1.9
1-3 Tahun	20	38.5	38.5	40.4
3-4 Tahun	1	1.9	1.9	42.3
3-5 Tahun	14	26.9	26.9	69.2
Di atas 5 Tahun	16	30.8	30.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

FREKUENSI DATA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

Statistics

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	3	5.8	5.8	9.6
3	8	15.4	15.4	25.0
4	24	46.2	46.2	71.2
5	15	28.8	28.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1.9	1.9	1.9
2	4	7.7	7.7	9.6
3	8	15.4	15.4	25.0
4	25	48.1	48.1	73.1
5	14	26.9	26.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	6	11.5	11.5	15.4
3	8	15.4	15.4	30.8
4	23	44.2	44.2	75.0
5	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.8	3.8	3.8
	2	4	7.7	7.7	11.5
	3	9	17.3	17.3	28.8
	4	22	42.3	42.3	71.2
	5	15	28.8	28.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.9	1.9	1.9
	2	3	5.8	5.8	7.7
	3	9	17.3	17.3	25.0
	4	22	42.3	42.3	67.3
	5	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Total Gaya Kepemimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	11	1	1.9	1.9	1.9
	12	1	1.9	1.9	3.8
	13	1	1.9	1.9	5.8
	14	1	1.9	1.9	7.7
	16	4	7.7	7.7	15.4
	17	6	11.5	11.5	26.9
	18	1	1.9	1.9	28.8
	19	4	7.7	7.7	36.5
	20	10	19.2	19.2	55.8
	21	10	19.2	19.2	75.0
	22	11	21.2	21.2	96.2
	23	2	3.8	3.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

FREKUENSI DATA VARIABEL KOMPENSASI

Statistics

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	3	5.8	5.8	9.6
3	11	21.2	21.2	30.8
4	22	42.3	42.3	73.1
5	14	26.9	26.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	6	11.5	11.5	15.4
3	10	19.2	19.2	34.6
4	21	40.4	40.4	75.0
5	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	5.8	5.8	5.8
2	4	7.7	7.7	13.5
3	9	17.3	17.3	30.8
4	23	44.2	44.2	75.0
5	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.9	1.9	1.9
	2	6	11.5	11.5	13.5
	3	11	21.2	21.2	34.6
	4	22	42.3	42.3	76.9
	5	12	23.1	23.1	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.9	1.9	1.9
	2	3	5.8	5.8	7.7
	3	11	21.2	21.2	28.8
	4	23	44.2	44.2	73.1
	5	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Total Kompensasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10	1	1.9	1.9	1.9
	12	2	3.8	3.8	5.8
	13	1	1.9	1.9	7.7
	15	1	1.9	1.9	9.6
	16	2	3.8	3.8	13.5
	17	6	11.5	11.5	25.0
	18	2	3.8	3.8	28.8
	19	7	13.5	13.5	42.3
	20	20	38.5	38.5	80.8
	21	5	9.6	9.6	90.4
	22	3	5.8	5.8	96.2
	23	1	1.9	1.9	98.1
	24	1	1.9	1.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

FREKUENSI DATA VARIABEL KINERJA KARYAWAN

Statistics

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	5	9.6	9.6	13.5
3	9	17.3	17.3	30.8
4	25	48.1	48.1	78.8
5	11	21.2	21.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	2	3.8	3.8	7.7
3	11	21.2	21.2	28.8
4	22	42.3	42.3	71.2
5	15	28.8	28.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	3.8	3.8	3.8
2	4	7.7	7.7	11.5
3	8	15.4	15.4	26.9
4	22	42.3	42.3	69.2
5	16	30.8	30.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	3.8	3.8	3.8
	2	2	3.8	3.8	7.7
	3	8	15.4	15.4	23.1
	4	23	44.2	44.2	67.3
	5	17	32.7	32.7	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.9	1.9	1.9
	2	1	1.9	1.9	3.8
	3	8	15.4	15.4	19.2
	4	28	53.8	53.8	73.1
	5	14	26.9	26.9	100.0
	Total	52	100.0	100.0	

Total Kinerja Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	10	1	1.9	1.9	1.9
	12	1	1.9	1.9	3.8
	13	2	3.8	3.8	7.7
	16	2	3.8	3.8	11.5
	17	2	3.8	3.8	15.4
	18	4	7.7	7.7	23.1
	19	11	21.2	21.2	44.2
	20	11	21.2	21.2	65.4
	21	8	15.4	15.4	80.8
	22	4	7.7	7.7	88.5
	23	3	5.8	5.8	94.2
	24	1	1.9	1.9	96.2
	25	2	3.8	3.8	100.0
	Total	52	100.0	100.0	