



**ANALISIS DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**ABDUL ROKHIM
NIM. 2010-11-183**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**ANALISIS DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,
Ketua prodi



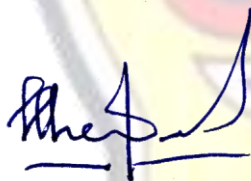
NOOR AZIZ, SE. MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



Drs. H. TAUFIK MS, MM
NIP. 195004111980031001

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMMAD EDRIS, Drs, MM.
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



FITRI NUGRAHENI, SE. MM
NIS. 06107000001196

KATA PENGANTAR

Dengan kerendahan dan ketulusan hati yang paling dalam, penulis panjatkan puji syukur alhamdulillah rabbil ‘alamiin kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan rahmat dan hidayah-Nya penulisan skripsi yang berjudul: **“Analisis Disiplin dan Kepuasan Kerja Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan PT. Indomaju Textindo Kudus”** dapat terselesaikan.

Shalawat dan salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW, yang telah sukses mengantarkan umatnya menuju jalan kebenaran dan semoga kita diberi kekuatan untuk melanjutkan perjuangan beliau.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini tidak akan selesai tanpa pengarahan dan bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk ini penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. SE. MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Nor Aziz SE. MM. selaku Kaprogdi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
3. Bapak Drs. H. Taufik, MS. MM. pembimbing I dan Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM. selaku dosen pembimbing II yang dengan ikhlas meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Supriyono, selaku kasi personalia PT. Indomaju Textindo Kudus yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi ditempat tersebut.
5. Segenap karyawan unit *Cutting Sewing* dan *Printing* PT. Indomaju Textindo Kudus yang telah membantu dalam memperoleh data dalam penulisan skripsi ini.
6. Ayah (Alm) dan ibu serta segenap keluarga yang telah memberikan kasih sayang doa dan motivasi kepada penulis.
7. Saudara-saudaraku beserta sahabat-sahabatku yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dorongan lahir dan batin serta dengan tulus ikhlas mendoakan hingga terselesainya skripsi ini.

Kepada semua pihak tersebut di atas semoga Allah SWT memberikan imbalan pahala sepadan atas segala kebaikan-kebaikan dan dicatat oleh-Nya sebagai amal sholeh. Amien.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan lebih lanjut. Dan akhirnya penulis berharap mudah-mudahan apa yang terkandung dalam skripsi ini bisa memberikan guna dan manfaat.

Kudus, Agustus, 2014

Penulis

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk,(yaitu) orang-orang yang meyakini, bahwa mereka akan menemui Tuhannya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”.

(Q.S. Al-Baqoroh : 45-46)



Persembahan :

- ❖ Bapak (Alm)
- ❖ Ibu tercinta
- ❖ Kakak-kakakku serta adiku
- ❖ Saudara-saudaraku
- ❖ Teman-temanku
- ❖ Almamater UMK

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah.....	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Disiplin Kerja	7
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2.1.2. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	8
2.1.3. Aspek-Aspek Disiplin Kerja	11
2.1.4. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13

2.1.5. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	16
2.2. Kepuasan Kerja	18
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.2.2. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	19
2.2.3. Indikator-Indikator Kepuasan Kerja.....	21
2.3. Produktivitas Kerja.....	23
2.3.1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.3.2. Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.	24
2.3.3. Indikator-Indikator Produktivitas Kerja.....	29
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.5. Kerangka Pemikiran	31
2.6. Hipotesis.....	33
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	34
3.2. Variabel Penelitian	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data	39
3.6. Uji Instrumen.....	41
3.7. Pengolahan Data.....	42
3.8. Analisis Data	43

BAB IV : PEMBAHASAN

4.1. Profil Perusahaan.....	46
-----------------------------	----

4.2. Visi dan Misi Perusahaan	48
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan	49
4.4. Tugas dan Tanggung Jawab	50
4.5. Produk yang Dihasilkan	52
4.6. Hasil Uji Instrumen	53
4.6.1. Uji Validitas	53
4.6.2. Uji Reliabilitas.....	55
4.7. Penyajian Data.....	56
4.7.1. Data Identitas Responden.....	56
4.7.2. Data Hasil Jawaban Responden	59
4.8. Analisis Data	63
4.8.1. Analisis Regresi	63
4.8.2. Uji T	65
4.9.3. Uji F	67
4.9. Pembahasan	68
4.10. Kerangka Hasil	70
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 : Kerangka Pemikiran.....	32
4.1 : Struktur Organisasi	49
4.2 : Kerangka Hasil.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 : Penelitian Terdahulu	30
4.1 : Analisis Validitas Variabel Independen.....	54
4.2 : Analisis Validitas Variabel Dependen	55
4.3 : Hasil Analisis Reliabilitas.....	56
4.4 : Jenis Kelamin Responden	57
4.5 : Tingkat Pendidikan Responden	57
4.6 : Usia Reponden	58
4.7 : Masa Kerja Responden	59
4.8 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	60
4.9 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel kepuasan Kerja	61
4.10 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	62
4.11 : Regresi Linier Berganda	63
4.12 : Hasil Pengujian Parsial	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. : Kuesioner Penelitian
2. : Identitas Responden
3. : Tabulasi Data
4. : Uji Validitas Dan Reliabilitas
5. : Frekuensi Variabel
6. : Hasil Regresi



ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : **ABDUL ROKHIM**
B. Judul Skripsi : **ANALISIS DISIPLIN DAN KEPUASAN
KERJA DALAM PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. INDOMAJU TEXTINDO KUDUS**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 75, tabel 13, gambar 3
D. Ringkasan :

Disiplin kerja dan kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan produktivitas karyawan. Disiplin kerja dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan produktivitas ataupun meningkatkan produktivitas karyawan. Karyawan yang disiplin dan merasa puas dengan pekerjaannya maka akan meningkatkan produktivitas sehingga akan berdampak pada meningkatnya produktivitas perusahaan secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian produksi unit *Cutting Sewing* dan *Printing* PT. Indomaju Textindo Kudus. Jumlah populasinya sebanyak 100 karyawan sedangkan sampel yang ditetapkan sebanyak 50 responden dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan datanya dengan penyebaran angket dan diukur menggunakan skala likert. Sedangkan analisis yang digunakan adalah analisis uji validitas, reliabilitas, uji regresi, uji T, dan uji F.

Berdasarkan alat analisis yang digunakan maka peneliti telah memperoleh hasil bahwa variabel disiplin dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan nilai t hitung berturut-turut (3,555), (2,791) > t tabel (2,012) p valuenya sama besar yaitu (Sig. = 0,001), (Sig. = 0,008) < 0,05. Sedangkan secara simultan, disiplin dan kepuasan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai F hitung yaitu: (92,963 > 3,195) dan nilai p value (Sig. = 0,000) < 0,05.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin dan kepuasan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Indomaju Textindo Kudus unit *Cutting Sewing* dan *Printing*, hal ini dibuktikan dengan nilai β betanya lebih besar yaitu 0,334 Sedangkan kepuasan kerja sebesar 0,300

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.

E. Daftar buku yang digunakan : 25 (1993 – 2007)

