



PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

Nugrahaningtyas Kusuma Artati
NIM. 2010.11.008

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

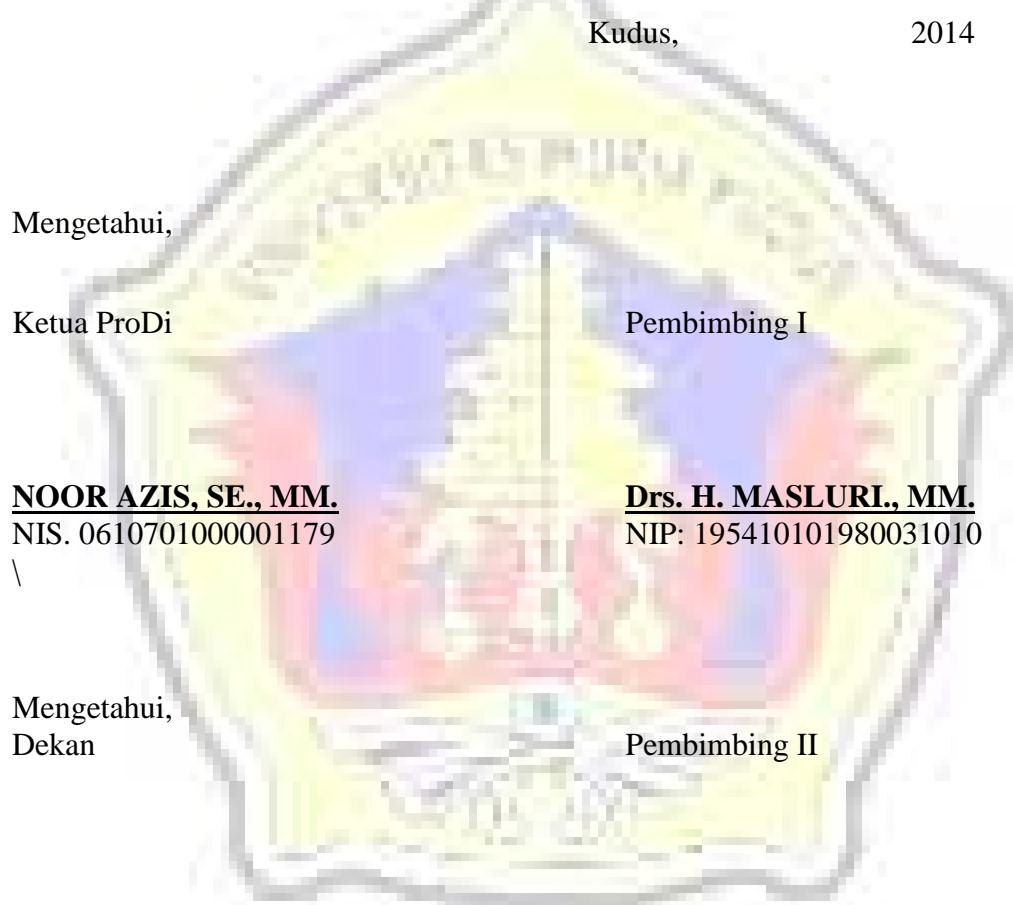
UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2014

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pati)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- 1. Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekuatkan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)**

- 2. Allah tidak akan mengubah nasib kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya (Al-Qur'an S. Ar Ra'ad ayat 11)**

PERSEMBAHAN :

- 1. Kedua orang tuaku tercinta**
- 2. Suamiku dan anakku tercinta**
- 3. Teman-teman**
- 4. Penasehat pribadi**
- 5. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs.,MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Masluri.,MM. selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Iwan Suroso, SE.,MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.
4. Noor Azis, SE.,MM. selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2014

- A. Nama Penyusun : NUGRAHANTYAS KUSUMA ARTATI
B. Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pati)
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 76, Tabel 10 , Gambar 3
D. Ringkasan :

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu pegawainya. Setiap organisasi maupun pemerintahan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawainya dengan harapan apa yang menjadi tujuan institusi akan tercapai. Dalam era persaingan ini, sangat diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan mempunyai kemampuan dalam bekerja sesuai bidang pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independen kepemimpinan dan lingkungan kerja variabel dependen yaitu: kinerja pegawai. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 70 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses *input* dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh positif signifikan kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji F, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja di lingkungan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati berjalan dengan baik.

Kata kunci : kepemimpinan dan lingkungan kerja dan kinerja pegawai.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR	1
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Pendahuluan	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI	9
2.1. Kinerja Pegawai	9
2.2. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2.3. Tanggung Jawab Pemimpin	21
2.4. Pengertian Lingkungan Kerja	26
2.5. Penelitian Terdahulu	27
2.6. Hubungan Antar Variabel.....	32
2.7. Kerangka Berpikir.....	33

BAB. III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Variabel Penelitian.....	35
3.2.1. Jenis Variabel.....	36
3.2.2. Definisi Operasional.....	36
3.3. Jenis dan Sumber data	37
3.4. Populasi dan sampel.....	38
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Metode Pengolahan Data.....	42
3.7. Uji instrumen.....	43
3.8. Metode analisis data.....	46
3.9. Uji hipotesis.....	47
3.10. Uji F	48
3.11. Uji diterminasi.....	49
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
4.2. Penyajian Data	58
4.3. Analisis Data	63
4.3.1. Analisis Regresi	63
4.3.2. Hasil Pengujian Hipotesis	66
4.3.3. Koefisien Diterminasi.....	67
4.3.4. Pembahasan.....	68
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan	71

5.2. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1. Responden Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati	38
3.2. Sampel.....	41
3.3. Analisis Validitas dan Reliabilitas.....	45
4.1. Jenis Kelamin	58
4.2. Usia	58
4.3. Pendidikan	59
4.4. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	60
4.5. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	61
4.6. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	62
4.7. Koefisien Standardize Beta	63
4.8. Pengujian Hipotesis	65
4.9. Pengujian Hipotesis Secara Simultan	67
4.10 Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	34
4.1. Struktur Organisasi	51
4.1. Kerangka Aplikasi.....	68

