



**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI,
KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
PENGETAHUAN AKUNTANSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI
(STUDI KASUS PADA KOPERASI KARYAWAN
PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI
KABUPATEN KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Muria Kudus

Diajukan Oleh:

NURUL WILDA ALFIANI

NIM. 2010-12-011

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nurul Wilda Alfiani

Nim : 2010-12-011

Jurusan / Program Studi : Akuntansi

Fakultas / Program : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan cara ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus,

2014

Yang membuat pernyataan

Nurul Wilda Alfiani

2010-12-011

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PENGETAHUAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI

(Studi Kasus pada Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur di
Kabupaten Kudus)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji

Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.



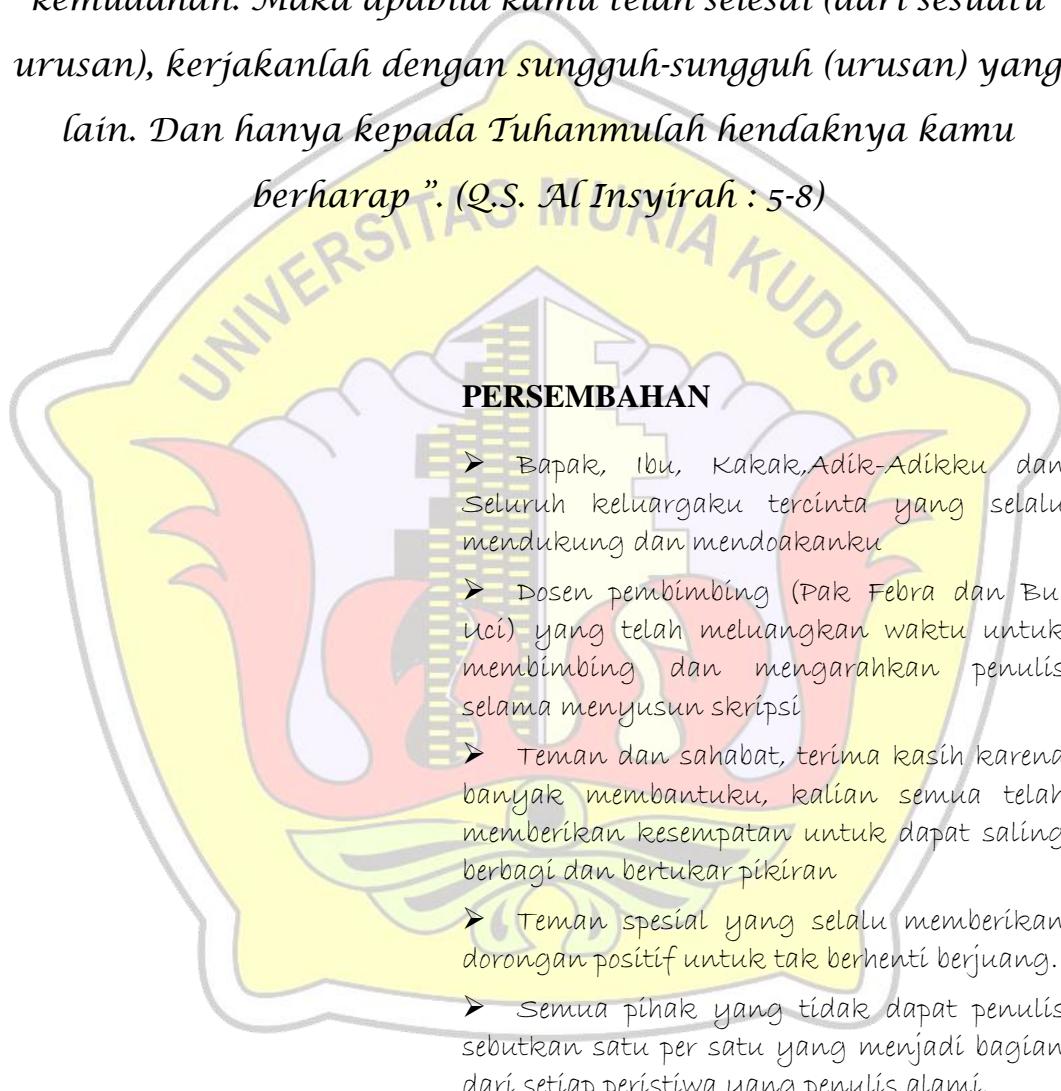
Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIS. 0610702010101021

Sri Mulyani,SEI,M.Si.
NIS. 0610701000001224

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap ”. (Q.S. Al Insyirah : 5-8)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional dan Pengetahuan Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Kudus)’’.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Ashari, SE, M.Si, Akt, selaku Ketua Program Studi Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Febra Robiyanto., SE, M.Si, Akt, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

4. Sri Mulyani, SEI, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu disini serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
6. Orangtua tercinta yang telah memberikan doa dan restunya serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Kak Dila, Kak Niam dan Dek Fikri serta seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat serta dorongan dalam penyusunan skripsi.
8. Teman dan sahabat seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan.

Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2014

Penulis

Nurul Wilda Alfiani

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pengetahuan akuntansi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesis. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui survey dengan cara mengirim kuesioner secara langsung kepada karyawan bagian akuntansi yang bekerja pada Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Kudus. Terdapat 10 Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Kudus yaitu MuriaGemilang, Pura Group, Sukun Group, KresnaMukti, Manis Jaya, Sari Warna Asli, Duwa Atmimuda, Sandang Pangan, Colombo Setia dan Prima Mandiri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja pada Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Kudus yang berjumlah 38 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus (*sampling jenuh*). Analisis pengujian dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis uji regresi berganda, uji F dan uji T. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pengetahuan akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi baik secara simultan dan parsial.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional, Akuntansi dan Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to find the effect of compensation , motivation , organizational commitment and knowledge of accounting to the accounting department employee performance . This study uses a quantitative approach , the research focuses on hypothesis testing . Data used in this study is primary dataobtained through the survey by sending questionnaires directly to the employees who work in the accounting department Employees Cooperative Manufacturing Company in Kudus Regency. There are 10 Employees Cooperative Manufacturing Company in Muria Gemilang, Pura Group, Sukun Group, Krisna Mukti, Manis Jaya, Sari Warna Asli, Duwa Atmimuda, Sandang Pangan, Colombo Setia and Prima Mandiri. The sample used in this study were employees who worked in the accounting department Employees Cooperative Manufacturing Company in Kudus Regency totaling 38 respondents with a sampling technique using census method (sampling saturated) . Analysis of the testing in this study using a validity test , reliability test , the classic assumption test , multiple regression analysis test , F test and T test results showed that compensation , motivation , organizational commitment and knowledge of accounting significantly influence to the accounting department employee performance both simultaneously and partially .

Keywords: Compensation, Motivation, Organizational Commitment, Accounting and Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Pemikiran.....	44
2.4 Pengembangan Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Rancangan Penelitian	52
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	52
3.3 Jenis dan Sumber Data	57
3.4 Populasi dan Sampel	58
3.5 Metode Pengumpulan Data	60

3.7	Metode Pengolahan Data	60
3.6	Model Penelitian	61
3.7	Metode Analisis Data	62
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1	Gambaran Umum Responden	66
4.2	Analisis Deskripsi	69
4.3	Analisis Data	71
4.4	Pembahasan.....	81
	BAB V KESIMPULAN.....	85
5.1	Kesimpulan	85
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3.	Saran.....	87
	DAFTAR PUSTAKA	88
	LAMPIRAN	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	45
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	77



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Data Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel 3.1 Koperasi Karyawan Perusahaan Manufaktur.....	59
Tabel 4.1 Nama Koperasi dan Jumlah Karyawan.....	66
Tabel 4.2 Penyebaran Kuesioner	67
Tabel 4.3 Profil Responden.....	68
Tabel 4.4 Uji Statistik Deskriptif	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.7 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolineitas	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi.....	78