



**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA
UNIT OFFSET KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FARIS RIZAL FIDRIANTO

NIM. 2010-11-028

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi

Kudus, 2014

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIS. 0610702010101026

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 06107020101021

RATIH HESTY UTAMI P, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*Jadilah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu (yaitu) orang-orang yang meyakin, bahwa mereka akan menemui Tuhan-Nya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya”
(Al Baqoroh ayat 45-46)*

Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwah kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan.

(QS. An-Nuur ayat 52)

PERSEMBAHAN :

- 1. Kedua orangtuaku tercinta**
- 2. Teman-teman**
- 3. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus** sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana I Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Jurusan Manajemen.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan seluruh staf pengajar yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna, sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi.
3. Ibu Ratih Hesty Utami P, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk serta saran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi.

4. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu guna pengisian kuesioner yang telah disebar.
5. Kedua orang tuaku yang selalu dengan sabar memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Setiap dukungannya sangat berarti bagi penulis.
6. Teman-temanku yang selalu ada dalam keadaan susah maupun senang.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca. Amin.

Kudus , 2014

Penulis,

Fariz Rizal Fidrianto

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : FARIS RIZAL FIDRIANTO
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KESELAMATAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PURA BARUTAMA UNIT OFFSET KUDUS**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 77, Tabel 18, Gambar 2
D. Ringkasan :

Permasalahan tentang keselamatan pada perusahaan antara lain alat pengamanan untuk keselamatan dirasa perlu evaluasi secara berkala. Lingkungan kerja sanitasi air, temperatur, sirkulasi udara sering dikeluhkan oleh karyawan. Beban kerja yang terlalu tinggi dirasa mempengaruhi kondisi fisiologis karyawan, yaitu perasaan gelisah, lesu, merasa lelah. Dalam mewujudkan tujuan perusahaan tersebut, perusahaan disini perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawan, jika kepuasan kerja sudah terwujud, maka akan memacu kinerja akan baik.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus baik secara parsial berganda?. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus secara berganda.

Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan adalah keselamatan kerja (X_1) lingkungan kerja (X_2), dan beban kerja (X_3) sebagai variabel independen dan kepuasan kerja (Y_1) sebagai variabel dependen. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 1399 dan sampel sebanyak 93 responden. Teknik pengumpulan datanya melalui wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Pengolahan datanya melalui *editing*, *coding*, *scoring*, dan *tabulating*. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis statistik meliputi analisis regresi, uji hipotesis (uji t), uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus secara parsial, karena nilai variabel keselamatan kerja nilai t hitung sebesar $2,570 > t$ tabel sebesar 1,987, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,012 atau $1,2\% < 5\%$.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus secara parsial karena nilai variabel lingkungan kerja nilai t hitung sebesar $4,470 > t$ tabel sebesar 1,987, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau $0,0\% < 5\%$.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel beban kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus secara parsial, karena nilai variabel kepuasan kerja nilai t hitung sebesar $3,744 > t$ tabel sebesar 1,987, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau $0\% < 5\%$.
4. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel keselamatan kerja, lingkungan kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus secara berganda karena nilai Fhitung sebesar $123,553 > t$ tabel sebesar 2,707, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau $0\% < 5\%$. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel beban kerja mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu sebesar 2,205, dibandingkan variabel keselamatan kerja yaitu sebesar 0,201, lingkungan kerja sebesar 0,132.

E. Daftar buku yang digunakan : 26 (tahun 2003-2013).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Keselamatan Kerja	7
2.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja	7
2.1.2. Unsur dan Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja..	8
2.1.3. Cara untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan.	8
2.1.4. Indikator Keselamatan Kerja	10

Halaman

2.2. Lingkungan Kerja	11
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.2.2. Bentuk Lingkungan Kerja	11
2.2.3. Indikator Lingkungan Kerja	12
2.3. Beban Kerja	13
2.3.1. Pengertian Beban Kerja	13
2.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	15
2.3.3. Indikator Beban Kerja	18
2.4. Kepuasan Kerja	18
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.4.2. Teori tentang Kepuasan Kerja	20
2.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	22
2.5. Hubungan antar Variabel	22
2.5.1. Hubungan Keselamatan Kerja dengan Kepuasan Kerja	22
2.5.2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja	23
2.5.3. Hubungan Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja	24
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	25
2.7. Kerangka Pemikiran	28
2.8. Hipotesis	29
BAB. III. METODE PENELITIAN	30
3.1. Rancangan Penelitian	30

	Halaman
3.2. Variabel Penelitian	30
3.2.1. Macam Variabel	30
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	33
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Teknik Pengumpulan Data	37
3.6. Pengolahan Data	38
3.7. Uji Instrumen Data	39
3.7.1. Uji Validitas	39
3.7.2. Uji Reliabilitas	40
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Analisis Deskriptif / Kualitatif	42
3.8.2. Analisis Statistik / Inferensial	42
3.8.2.1. Analisis Regresi	43
3.8.2.2. Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus	46
4.1.2. Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan PT. Pura Barutama Unit Offset Kudus	47
4.2. Uji Instrumen Data	48

	Halaman
4.2.1. Uji Validitas	48
4.2.2. Uji Reliabilitas	50
4.3. Penyajian Data	51
4.3.1. Identitas Responden	51
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	54
4.4. Analisis Data	61
4.4.1. Analisis Regresi	61
4.4.2. Uji Hipotesis	63
4.4.2.1. Uji t (parsial)	63
4.4.2.2. Uji F (berganda)	68
4.4.2.3. Koefisien Determinasi	70
4.5. Pembahasan.....	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran-saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Beban Kerja pada PT. Pura Barutama Unif Offset Kudus	3
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1. Perhitungan Sampel	36
Tabel 3.2. Skor Atas Jawaban Kuesioner	39
Tabel 4.1. Rekapitulasi Uji Validitas	49
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Keselamatan Kerja	55
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 4.9. Frekuensi Variabel Beban Kerja	58
Tabel 4.10. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	60
Tabel 4.11. Hasil Output Estimasi Regresi	61
Tabel 4.12. Hasil Estimasi Regresi	62
Tabel 4.13. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	64
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	28
Gambar 4.1. Penerapan Keselamatan Kserja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Purabaratama Unit Offset Kudus	73

