

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESESUAIAN
INDIVIDU DENGAN ORGANISASI MELALUI MEDIASI
KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SITI SUBIATI

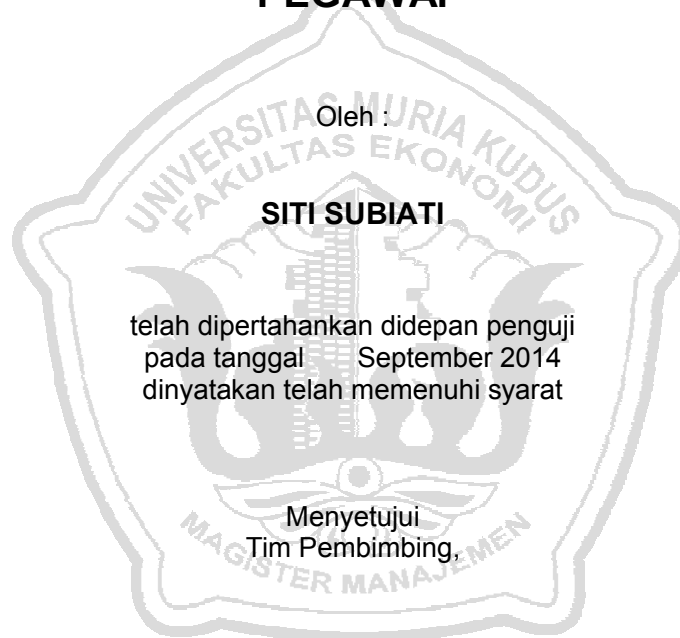
2012-01-025

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2014
PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESESUAIAN
INDIVIDU DENGAN ORGANISASI MELALUI MEDIASI
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI**



Dr. Arwani, SPd.i., MM
Ketua

Dr. Drs. Sukirman, MM
Anggota

Mengetahui,

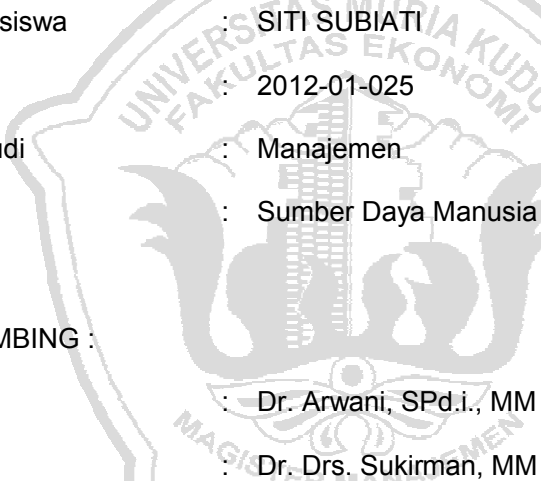
Ketua Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESESUAIAN INDIVIDU
DENGAN ORGANISASI MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**



Nama Mahasiswa : SITI SUBIATI
NIM : 2012-01-025
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Arwani, SPd.i., MM
Anggota : Dr. Drs. Sukirman, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji 1 :

Dosen Penguji 2 :

Tanggal Ujian :

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KESESUAIAN INDIVIDU DENGAN ORGANISASI MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Tidak terdapat karya Ilmiah yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan penundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2014

Mahasiswa

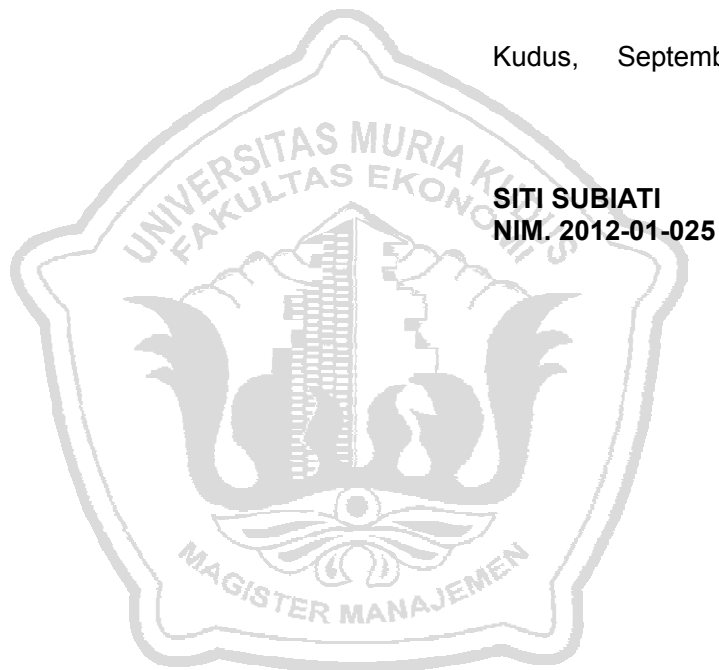
SITI SUBIATI
NIM. 2012-01-025



RIWAYAT HIDUP

Siti Subiati, Pati, 24 April 1972, anak dari ayah Soebari, Alm. dan Ibu Siti Sukiasmi, SD sampai SMA di Pati lulus SLTA tahun 1990, studi di Fakultas Hukum Universitas Diponegoro lulus tahun 1995. Pengalaman kerja sebagai Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Pati mulai tahun 1997 sampai dengan sekarang.

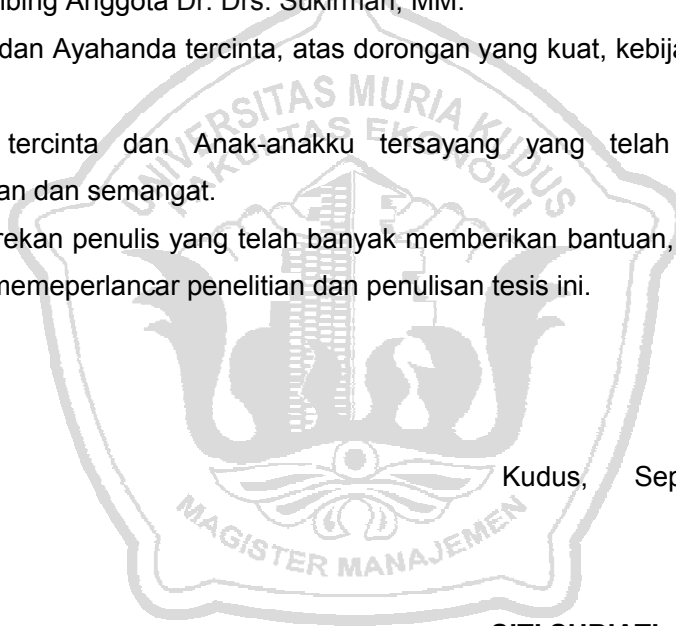
Kudus, September 2014



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Dr. Suparno, SH..
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Drs. M. Edris, MM.
3. Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana S-2 Universitas Muria Kudus Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
4. Pembimbing Utama Dr. Arwani, SPd.i., MM.
5. Pembimbing Anggota Dr. Drs. Sukirman, MM.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a.
7. Suami tercinta dan Anak-anakku tersayang yang telah memberikan dukungan dan semangat.
8. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan, ikut berperan dalam memeperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.



Kudus, September 2014

SITI SUBIATI
NIM. 2012-01-025

ABSTRAK

SITI SUBIATI, Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, 2014, Pengaruh Pemberdayaan dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi Melalui Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Ketua Pembimbing: Dr. Arwani, SPd.i., MM., Anggota Pembimbing: Dr. Drs. Sukirman, MM.

Penelitian ini menganalisis Pengaruh Pemberdayaan dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kesesuaian individu dengan organisasi merupakan variabel yang paling dominan. perhitungan pengaruh langsung pemberdayaan terhadap kinerja pegawai dan pengaruh tidak langsung pemberdayaan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja mempunyai total pengaruh sebesar 0,1675. Sedangkan dari perhitungan pengaruh langsung kesesuaian individu dengan organisasi terhadap kinerja pegawai dan pengaruh tidak langsung kesesuaian individu dengan organisasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja mempunyai total pengaruh sebesar 0,2215. Artinya bahwa yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja pegawai adalah kesesuaian individu dengan organisasi.

Peningkatan kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pati dapat dilakukan dengan memperhatikan proses penerapan kesesuaian individu dengan organisasi dan diterapkan secara komprehensif agar tercipta kesesuaian nilai pribadi dan nilai organisasi yang mendasarkan pada nilai islami, profesionalisme dan sosial.

Kata kunci : Pemberdayaan, Kesesuaian Individu Dengan Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

Siti Subiati Graduate Magister Management Study Program of Muria Kudus University, 2014, the effect of Empowerment and Person organization Fit Through Mediation With Job Satisfaction of Performance Employee. Chairman of Supervisor: Dr. Arwani, SPd.i, MM., Member Advisor: Dr. Drs. Sukirman, MM.

This study analyzed the effect of Empowerment and Person organization Fit Through Mediation With Job Satisfaction of Performance Employee. The results showed that the suitability of the individual to the organizational variables is the most dominant variable. calculation of direct influence on the performance of employee empowerment and empowerment indirect effect on employee performance through job satisfaction has a total effect amounted to 0.1675. While the calculation of the direct influence of the suitability of the individual to the organization on the performance of employees and indirectly influence the suitability of the individual to the organization on employee performance through job satisfaction has a total effect amounted to 0.2215. This means that the greatest influence on employee performance is the suitability of the individual to the organization.

Performance improvement of employees at Sekretariat Daerah Kabupaten Pati can be done by taking into account the suitability of Person organization Fit's application and implemented in a comprehensive manner in order to create the suitability of personal values and organizational values are based on Islamic values, professionalism and social.

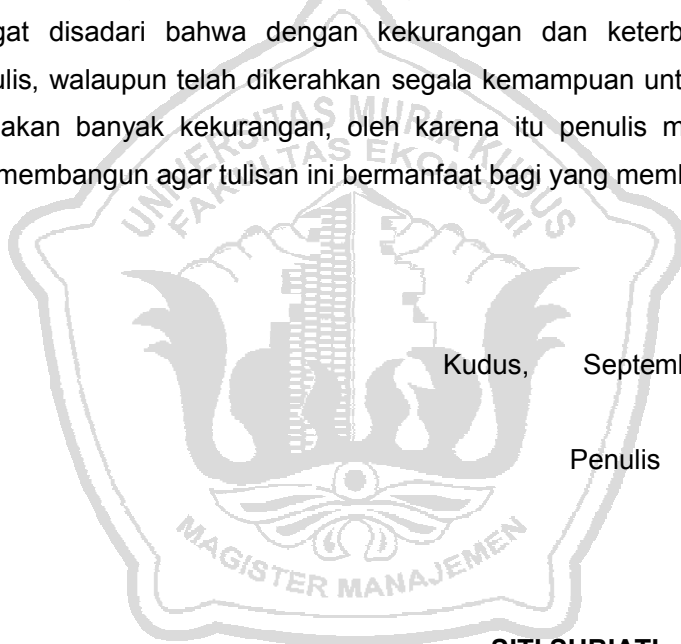
Key words: *Empowerment, Person organization Fit, Job Satisfaction, and Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk bimbingan Pertolongan, tuntunan, limpahan rahmat dan hidayahNya, penulis dapat menyajikan tesis yang berjudul “Pengaruh Pemberdayaan dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi Melalui Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai”.

Dalam penulisan ini, disajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : Pengaruh Pemberdayaan dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi Melalui Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, masih dirasakan banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.



Kudus, September 2014

Penulis

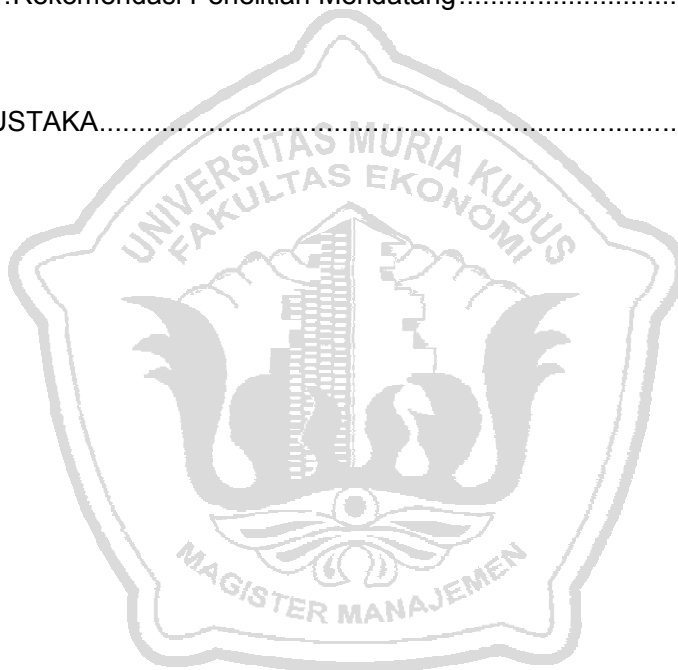
SITI SUBIATI
NIM. 2012-01-025

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2. Konsep Pemberdayaan	10
2.3. Konsep Kesesuaian Pegawai dengan organisasi	16
2.4. Konsep Kepuasan Kerja	18

2.5. Konsep Kinerja.....	21
2.6. Hubungan Variabel	24
2.7. Penelitian Terdahulu	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Kerangka Konsep Penelitian	30
3.2 Hipotesa Penelitian	30
BAB IV METODE PENELITIAN	32
4.1. Obyek Penelitian.....	32
4.2. Jenis Penelitian.....	32
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
4.4. Jenis Data.....	33
4.5. Definisi Operasional Variabel.....	34
4.6. Instrumen Penelitian	36
4.7. Teknik Pengumpulan data	36
4.8. Pengolahan data.....	37
4.9. Analisis faktor konfirmatori dan Uji Realibilitas	38
4.10. Teknik Analisis	41
BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	47
5.1. Analisis Dekripsi.....	47
5.2. Pengujian Istrumen	54
5.3. Analisis SEM.....	60
5.4. Uji reliabilitas.....	62
5.5. Uji Hipotesis.....	62

5.6. Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP	69
6.1. Kesimpulan	69
6.2. Saran	70
6.3. Keterbatasan Penelitian	71
6.4. Rekomendasi Penelitian Mendatang.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Sebelumnya	32
Tabel 4.1. Goodness of Fit Index	51
Tabel 5.1. Penyebaran Kuesioner.....	53
Tabel 5.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 5.3. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur.....	66
Tabel 5.4. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel 5.5. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.....	56
Tabel 5.6. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 5.7. Diskripsi Statistik Variabel Pemberdayaan (X1)	57
Tabel 5.8. Diskripsi Statistik Variabel Kesesuaian Individu dengan Organisasi (X2)	58
Tabel 5.9. Diskripsi Statistik Variabel Kepuasan kerja (Y1).....	59
Tabel 5.10. Diskripsi Statistik Variabel Kinerja (Y2)	60
Tabel 5.11. Maximum Likelihood Estimates Regression Weights	67
Tabel 5.12. Realibilitas	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 model penelitian.....	34
Gambar 5.1 Konstruk Pemberdayaan.....	62
Gambar 5.2 Konstruk Kesesuaian Individu dengan Organisasi	63
Gambar 5.3 Konstruk Kepuasan kerja	64
Gambar 5.4 Konstruk Kinerja.....	65
Gambar 5.5 Hasil Pengujian Structural Equation Model	66

