

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, MOTIVASI DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PATI)**

TESIS



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014**

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI,
MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(STUDI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PATI)**



**SRI MULYANI
2012-01-026**

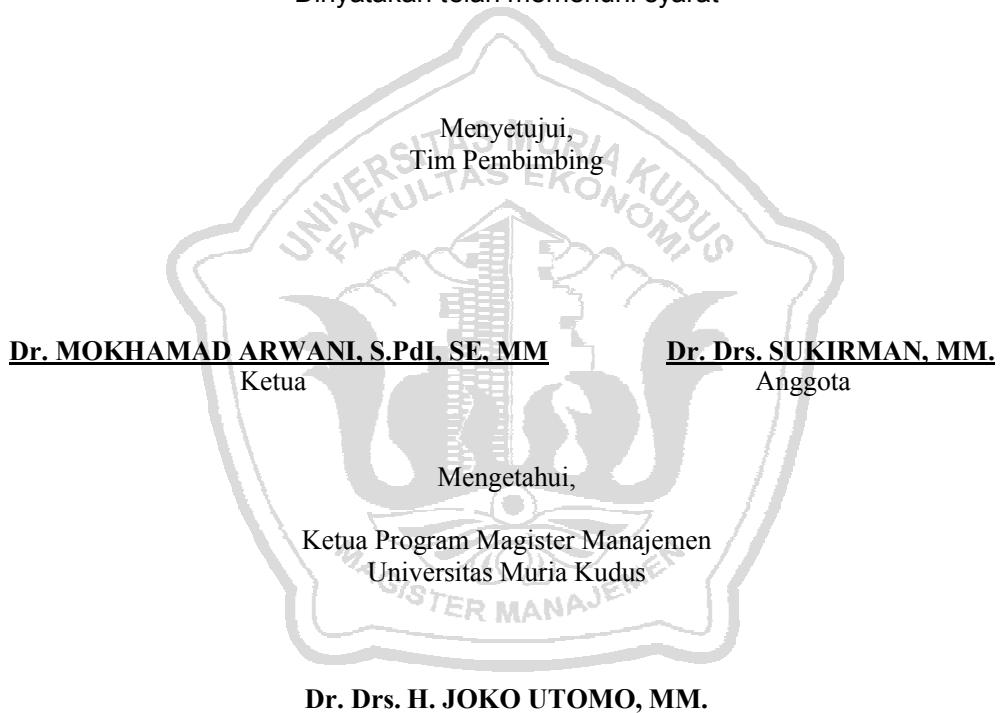
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014
TESIS**

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PATI)

Oleh :

SRI MULYANI

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal September 2014
Dinyatakan telah memenuhi syarat



JUDUL TESIS :

“ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PATI)”.

Nama Mahasiswa : SRI MULYANI

NIM : 2012-01-026

Program Studi : Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Minat :

TIM PEMBIMBING :

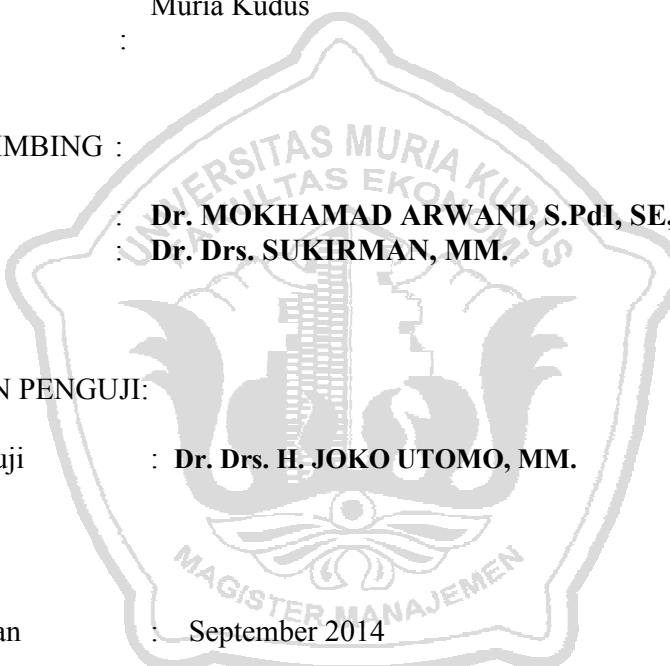
Ketua : Dr. MOKHAMAD ARWANI, S.PdI, SE, MM
Anggota : Dr. Drs. SUKIRMAN, MM.

TIM DOSEN PENGUJI:

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.

Tanggal Ujian

: September 2014



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul

**ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, MOTIVASI DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi
Pada Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pati).**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,
Mahasiswa

Sri Mulyani
NIM. 2012-01-026

RIWAYAT HIDUP

Sri Mulyani, Pekalongan 12 Mei 1966 anak dari ayah Toegimin M. Masjhoedi dan ibu Satiyem, SD sampai SMA di Kota Pekalongan lulus SMA tahun 1985, studi di Fakultas Hukum Universitas Diponegoro pada tahun 1991. Pengalaman kerja sebagai Kepala Bidang Informasi dan data Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pati.

Kudus, September 2014

Penulis



UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pati yang telah berkenan memberikan ijin dan rekomendasi untuk menempuh study lanjut Program Magister Manajemen.
2. Bapak. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muria kudus.
3. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, S.Pdi, SE, MM dan Bapak. Dr. Drs. Sukirman , MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikirannya dalam memberikan pengarahan kepada penulis.
4. Dosen-dosen pengajar pada program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna bagi penulis.
5. Suami dan anak-anakku yang dengan setia dan sabar telah meluangkan waktudan perhatiannya kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini.

Kudus, September 2014

Penulis

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat serta ridhonya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penyusunan tesis dengan judul "Analisis Budaya Organisasi, Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai ", (studi pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati).

Penulisan tesis ini guna memenuhi sebagian persyaratan guna mendapatkan derajad S2 pada program Magister Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Universitas Muria Kudus.

Penulis juga menyadari bahwa, isi maupun materi dari tesis ini perlu ditindaklanjuti dengan penelitian lanjutan . Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan tesis ini.

Dalam penulisan ini, penulis telah mendapat bimbingan, dorongan dan do'adari berbagai pihak. Melelui kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pati yang telah berkenan memberikan ijin dan rekomendasi untuk menempuh study lanjut Program Magister Manajemen.

2. Bapak. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muria kudus.
3. Bapak Dr. Mokhamad Arwani, S.Pdi, SE, MM dan Bapak. Dr. Drs. Sukirman , MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikirannya dalam memberikan pengarahan kepada penulis.
4. Dosen-dosen pengajar pada program Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna bagi penulis.
5. Suami dan anak-anakku yang dengan setia dan sabar telah meluangkan waktudan perhatiannya kepada penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya.

Kudus, September 2014

Penulis

Sri Mulyani

ABSTRAK

Sri Mulyani Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, 2014. Analisis Budaya Organisasi, Kompetensi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati). Ketua Pembimbing : Dr. Mokhamad Arwani, S.Pdi, SE, MM Anggota Pembimbing: Dr. Drs. Sukirman , MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, kompetensi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati. Pengumpulan data dengan metode survey dari 110 responen di Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati. Seleksi responden yang dilakukan dengan metode sensus. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, analisis regresi, uji model, dan uji t untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Data yang terkumpul diuji validitasnya dengan metode analisis faktor dan diuji reliabilitas dengan koefisien alpha (Alpha Cronbach). Data tersebut valid dan hasil uji reliabilitasnya menunjukkan angka 0,862 untuk variabel budaya organisasi, 0,835 untuk variabel kompetensi, 0,774 untuk variabel motivasi, 0,827 untuk variabel komitmen organisasional dan 0,810 untuk variabel kinerja.

Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa budaya organisasi, kompetensi, motivasi dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, motivasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja.

ABSTRACT

Mulyani, Sri Graduate (S2) Management Study Program of Muria Kudus University, 2014. Analysis of Organizational Culture, Competence, Motivation and Orgaizational Commitment on Performance. Supervisor: Dr. Mokhamad Arwani, S.Pdi, SE, MM, co supervisor: Dr. Drs. Sukirman , MM

Objectives of this research are to determine and to analyse the influence analysis of organizational culture, competence, motivation and organizational commitment on performance at Dinas Sosial, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati. Data are collecting by survey technique from 110 employees at Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pati. Respondents are selected using sensus technique. Technique examination of data used in this study cover validity test with factor analysis, test reliability with Alpha Cronbach, multiple regression analyse, test model, t – test to prove the hypothesis of this research.

Selected data to be analyse validity test by using factor analysis and to be analyse reliability test with Alpha Cronbach. Data is valid and result of its test show alpha 0,862 for organizational culture, 0,835 for competence, 0,774 for the variable motivation, 0, 827 for variable of organizational commitment and 0,810 for variable of performance.

Result of this study indicate that organizational culture, competence, motivation and organizational commitment have significantly effect toward performance.

Keywords : Organizational Culture, Competence, Motivation, Organizational Commitment and performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB. I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB II Tunjauan Pustaka	15
2.1. Kinerja	15

2.2.	Budaya Organisasi	19
2.3.	Kompetensi	25
2.4.	Motivasi	
2.5.	Komitmen Organisasional	34
2.6.	Penelitian Terdahulu.....	40
BAB III	Kerangka Konsep Penelitian	47
3.1.	Kerangka Konsep Penelitian.....	47
3.2.	Hubungan antar Variabel.....	48
3.3.	Hipotesis	53
BAB IV	Metode Penelitian	54
4.1.	Rancangan Penelitian.....	54
4.2.	Populasi dan Sampel.....	54
4.3.	Definisi Konsep Variabel.....	55
4.4.	Definisi Operasional Variabel.....	59
4.5.	Jenis dan Sumber Data.....	65
4.6.	Metode Pengumpulan Data.....	65
4.7.	Teknik Pengolahan Data.....	66
4.8.	Analisis Data.....	67
BAB V	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	73
5.1.	Deskripsi Responden	73
1.	Jenis Kelamin	73
2.	Usia	
3.	Golongan Ruang	74
4.	Pendidikan Terakhir.....	
5.	Masa Kerja	75

5.2.Deskripsi Variabel	76
1. Variabel Budaya Organisasi (X1)	76
2. Variabel Kompetensi (X2)	
3. Variabel Motivasi (X3)	77
4. Variabel Komitmen Organisasional (X4)	78
5. Variabel Kinerja (Y)	
5.3.Pengujian Validitas	79
5.4.Pengujian Reliabilitas	
5.5.Analisis Regresi Berganda dan Uji Hipotesis	80
5.6.Pembahasan	81
5.7.Keterbatasan Penelitian	
	82
BAB VI Kesimpulan dan Saran	103
6.1. Kesimpulan	103
6.2. Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. : Keadaan Persentase Hadir Mengikuti apel pagi di Disosnakertrans Kabupaten Pati Tahun 2012	11
Tabel 2.1. : Kajian Penelitian Terdahulu	45
Tabel 4.1. : Definisi Operasional Variabel	59
Tabel 5.1. : Penyebaran Kuesioner	73
Tabel 5.2. : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	74
Tabel 5.3. : Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Usia ..	74
Tabel 5.4. : Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	75
Tabel 5.5. : Karakteristik Responden tingkat Pendidikan	76
Tabel 5.6. : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	77
Tabel 5.7. : Deskripsi Statistik Variabel Budaya Organisasi (X1)	78
Tabel 5.8. : Deskripsi Statistik Variabel Kompetensi (X2)	79
Tabel 5.9. : Deskripsi Statistik Variabel Motivasi (X3)	80
Tabel 5.10 : Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasional (X4)	81
Tabel 5.11 : Deskripsi Statistik Variabel Kinerja (Y)	82
Tabel 5.12 : KMO Variabel Budaya Organisasi	85
Tabel 5.13 : Componen matrix Variabel Budaya Organisasi	85
Tabel 5.14 : KMO Variabel Kompetensi	85
Tabel 5.15 : Componen matrix Variabel Kompetensi	86
Tabel 5.16 : KMO Variabel Motivasi	87
Tabel 5.17 : Componen matrix Variabel Motivasi	87

Tabel 5.18 : KMO Variabel Komitmen Organisasional	88
Tabel 5.19 : Componen matrix Variabel komitmen organisasional	89
Tabel 5.20 : KMO Variabel Kinerja	89
Tabel 5.21 : Componen matrix Variabel kinerja.....	90
Tabel 5.22 : Hasil Uji Reliabilitas.....	92
Tabel 5.23 : Hasil Analisis Regresi.....	93
Tabel 5.24 : Hasil Uji Determinasi.....	95
Tabel 5.25 : Hasil Uji F.....	96



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. : Model Iceberg	30
Gambar 3.1. : Kerangka Pemikiran Teoritis	47

