



**PENGARUH KEMAMPUAN, PENGALAMAN, KESESUAIAN
PENEMPATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS
KESEHATAN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

NUR KAMNAH

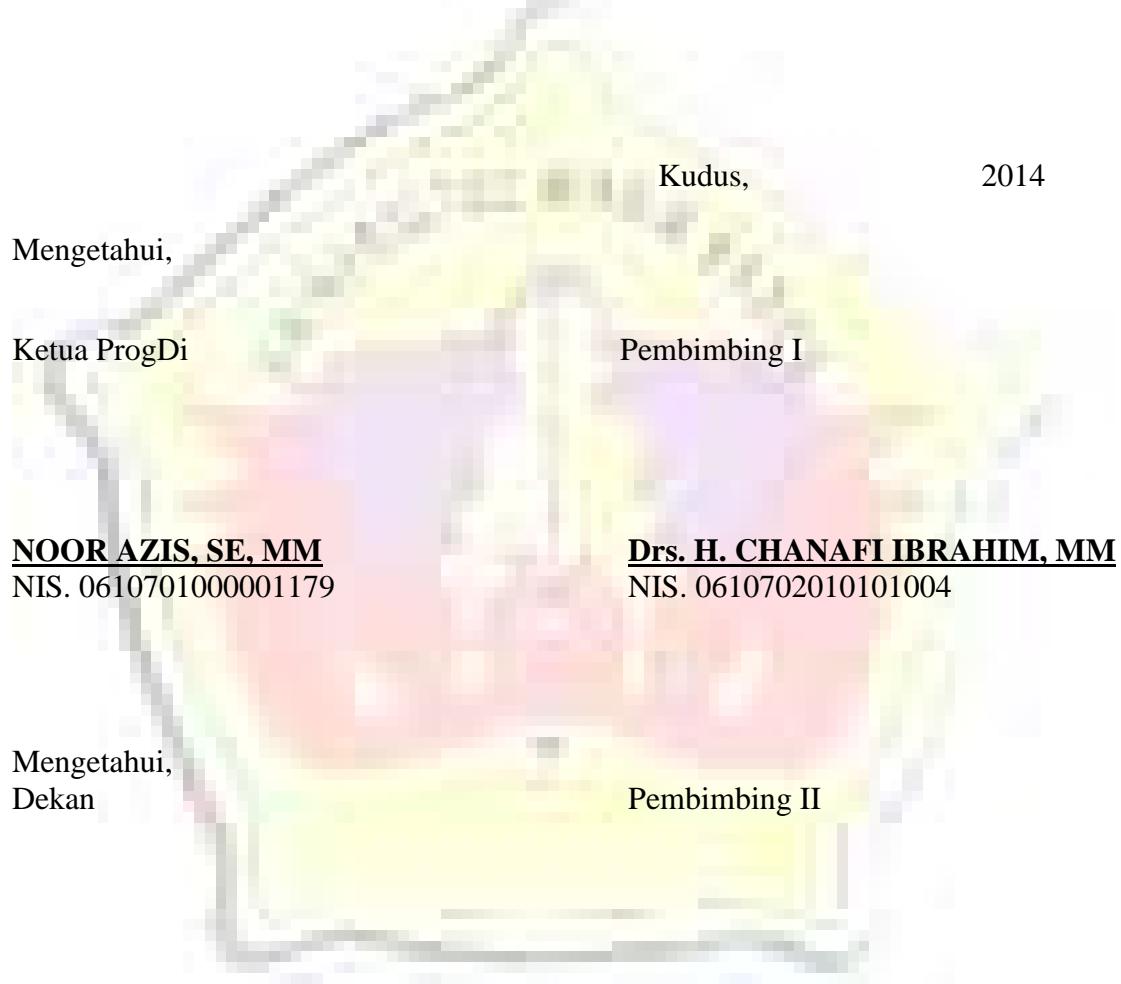
NIM. 2010-11-126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH KEMAMPUAN, PENGALAMAN, KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- 1) *Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. (Al Baqarah : 286)*
- 2) *Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)*

PERSEMBAHAN :

1. *Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a, dorongan dan semangat*
2. *Keluarga besarku*
3. *Teman-temanku*
4. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH KEMAMPUAN, PENGALAMAN, KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PATI.** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam kesempatan pula penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis selama penyusunan skripsi ini, Berkennaan dengan hal tersebut, penulis telah banyak mendapat bantuan baik secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah membantu, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku dosen pembimbing selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, koreksi serta saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberi masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah berkenan memberikan ilmunya.
5. Seluruh staf karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus, yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan.
6. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus
7. Pihak-pihak lain yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu penulis akan bersenang hati untuk menerima kritik dan saran. Semoga skripsi ini bermanfaat. Amin.

Kudus, 2014

NUR KAMNAH
NIM. 2010-11-126

ABSTRAKSI / RINGKASAN

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

STATUS TERAKREDITASI B

STRATA 1 2014

- A. Nama Penyusun : **NUR KAMNAH**
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KEMAMPUAN, PENGALAMAN, KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PATI**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xv, isi 101, Tabel 22, Gambar 2
D. Ringkasan :

Permasalahan yang sering muncul mengenai kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja, dan komitmen organisasi diantaranya adalah kurangnya kemandirian pengelolaan manajemen pada dinas, pemahaman tugas-tugas, kesesuaian penempatan kerja dilihat dari kesesuaian pengetahuan, kesesuaian keterampilan, dan kesesuaian sikap, serta beberapa pegawai masih belum mempunyai keyakinan yang kuat dan penerimaan tujuan serta nilai-nilai yang dimiliki organisasi kerja.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati baik parsial maupun secara berganda. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati baik parsial maupun secara berganda.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas adalah kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja, dan komitmen organisasi. Sedangkan yang menjadi variabel terikat adalah prestasi kerja pegawai (Y). Jenis dan sumber data yang digunakan akan data kuantitatif berupa angka, data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 115 dan sampel sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan datanya melalui *coding*, *scoring*, *editing*, dan *tabulating*. Uji Instrumen Data dilakukan dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan

analisis regresi uji t (uji parsial), uji F (berganda), analisis koefisien determinasi (*adjusted R Square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kemampuan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati karena nilai $3,348 > t$ tabel sebesar $1,677$ dan sig sebesar $0,002 < 0,05$.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel pengalaman terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati karena nilai $3,263 > t$ tabel sebesar $1,677$ dan sig sebesar $0,002 < 0,05$.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati karena nilai $3,623 > t$ tabel sebesar $1,677$ dan sig sebesar $0,001 < 0,05$.
4. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati karena nilai $2,895 > t$ tabel sebesar $1,677$ dan sig sebesar $0,006 < 0,05$.
5. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kemampuan, pengalaman, kesesuaian penempatan kerja dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati secara berganda karena nilai F hitung sebesar $64,390 > F$ tabel sebesar $2,561$ dan sig sebesar $0,000 < 0,05$.

E. Daftar buku yang digunakan : 26 (tahun 2000-2012).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Prestasi Kerja	7
2.1.1. Prestasi Kerja Pegawai	7
2.1.2. Penilaian Prestasi Kerja	8
2.1.3. Indikator Prestasi Kerja Pegawai	11
2.2. Kemampuan	12
2.2.1. Pengertian Kemampuan	12
2.2.2. Upaya Meningkatkan Kemampuan	14

	Halaman
2.2.3. Indikator Kemampuan	16
2.3. Pengalaman	17
2.3.1. Pengertian Pengalaman	17
2.3.2. Indikator Pengalaman	19
2.4. Kesesuaian Penempatan Kerja	19
2.4.1. Pengertian Kesesuaian Penempatan Kerja	19
2.4.2. Kriteria Kesesuaian Penempatan Kerja	20
2.4.3. Indikator Kesesuaian Penempatan Kerja	22
2.5. Komitmen Organisasi	23
2.5.1. Pengertian Komitmen Organisasi	23
2.5.2. Aspek-aspek dalam Komitmen Organisasi.....	24
2.5.3. Indikator Komitmen Organisasi	27
2.6. Keterkaitan antar Variabel.....	27
2.6.1. Hubungan Kemampuan terhadap Prestasi Kerja	27
2.6.2. Hubungan Pengalaman terhadap Prestasi Kerja.....	28
2.6.3. Hubungan Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Prestasi Kerja	29
2.6.4. Hubungan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja.....	30
2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.8. Kerangka Pikir	36
2.9. Hipotesis	37
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
3.1. Rancangan Penelitian	38

	Halaman
3.2. Variabel Penelitian	38
3.2.1. Jenis Variabel	38
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	39
3.3. Jenis dan Sumber Data	41
3.4. Populasi dan Sampel	42
3.5. Pengumpulan Data	44
3.6. Pengolahan Data	45
3.7. Uji Instrumen Data	46
3.7.1. Uji Validitas.....	46
3.7.2. Uji Reliabilitas	46
3.8. Analisis Data	47
3.8.1. Analisis Deskriptif	47
3.8.2. Analisis Kuantitatif	47
3.8.1.1. Analisis Regresi	48
3.8.1.2. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t).....	49
3.8.2.3. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)....	50
3.8.2.4. Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
4.1.1. Tugas Pokok, dan Fungsi	52
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Pati	52
4.1.3. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Dinas Kesehatan Kabupaten Pati	53
4.1.4. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Pati .	58

	Halaman
4.1.5. Rencana Program	58
4.2. Uji Instrumen Data	67
4.2.1. Uji Validitas	67
4.2.2. Uji Reliabilitas	70
4.3. Penyajian Data	72
4.2.1. Karakteristik Responden	72
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	76
4.4. Analisis Data	83
4.4.1. Analisis Regresi	83
4.4.2. Uji Hipotesis	86
4.4.2.1. Pengujian Hipotesis I (Pengujian Secara Parsial)	86
4.4.2.2. Pengujian Hipotesis 2 (Pengujian secara berganda)	91
4.4.2.3. Koefisien Determinasi	93
4.5. Pembahasan.....	94
4.5.1. Pengaruh Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Pegawai	94
4.5.2. Pengaruh Pengalaman terhadap Prestasi Kerja Pegawai.....	94
4.5.3. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja terhadap Prestasi Pegawai	95
4.5.4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai	96

Halaman

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
3.1. Perhitungan Sampel	43
4.1. Hasil Uji Validitas Kemampuan	45
4.2. Hasil Uji Validitas Pengalaman	68
4.3. Hasil Uji Validitas Kesesuaian Penempatan Kerja	65
4.4. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	67
4.5. Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	70
4.6. Hasil Uji Reliabilitas	71
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
4.9. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	74
4.10. Karyawan Berdasarkan Kelompok Masa Kerja	74
4.11. Karyawan Berdasarkan Kelompok Pangkat/Golongan	75
4.12. Frekuensi Variabel Kemampuan	74
4.13. Frekuensi Variabel Pengalaman	78
4.14. Frekuensi Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja	79
4.15. Frekuensi Variabel Kesesuaian Penempatan Kerja	81
4.16. Frekuensi Variabel Prestasi Kerja Pegawai	82
4.17. Hasil Output Estimasi dan Uji t/ Regresi Parsial	83
4.18. Hasil Estimasi Regresi	84

4.19. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji satu sisi)	88
4.20. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)	92



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	36
4.1. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Pati	58

