



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MUTASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KARYAWAN**

(Studi pada PT. Gawih Jaya Area Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

SARI NOOR CAHYA MUSIANA

NIM. 2010-11-046

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MUTASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KARYAWAN
(Studi pada PT. Gawih Jaya Area Pati)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Dr. KERTATI SUMEKAR, SE. MM
NIS. 061070201000001188

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

AGUNG SUBONO, SE, MS.i
NIS. 061070100000120

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. *Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam surga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya. (Q.S. Al-Furqan; 75).*
2. *Sebaik-baik manusia di antaramu adalah yang paling banyak manfaatnya bagi orang lain (H. R. Bukhari dan muslim).*

Persembahan :

1. *Orang tua*
2. *Suami*
3. *Kakak*
4. *Adik*
5. *Teman-teman Menye-Menye*
6. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Pujian syukur penulis persembahkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga terselesainya penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktifitas Karyawan (Studi pada PT. Gawih Jaya Area Pati)”**. Penulisan ini sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga atas dorongan, bantuan, bimbingan dan perhatian yang tulus dari berbagai pihak diantaranya :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
2. Ibu Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Agung Subono, SE, MS.i selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UMK.
5. Seluruh Dosen-Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu-ilmunya kepada penulis.

6. Bapak Amsarudin selaku pimpinan PT. Gawih Jaya Area Pati, terima kasih atas pemberian ijin penelitian.
7. Bapak Ibu tercinta, kakak, adik, suami yang telah memberikan do'a dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Teman-teman seperjuangan khususnya grub menyenyes yang telah memberikan dorongan dan semangat.
9. Semua pihak pendukung yang lain tidak bisa saya sebutkan satu-persatu

Dengan segala kerendahan hati atas kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun sehingga tesis ini akan menjadi lebih baik adanya. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu.

Kudus, 2014

Peneliti

Sari Noor Cahya Musiana

NIM. 2010-11-046

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2014

- A. Nama Penyusun : **SARI NOOR CAHYA MUSIANA**
B. Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktifitas Karyawan (Studi pada PT. Gawih Jaya Area Pati).**
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 82, Tabel 18 , Gambar 1
D. Ringkasan :

Fenomena yang terjadi di PT. Gawih Jaya area Pati adalah sering bergantinya manager area demi berkembangnya kantor area dan setiap manager area memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda. Dari gaya pemimpin yang berbeda itulah sering terjadi kebijakan-kebijakan yang mengatur kantor distributor akibatnya sering terjadi mutasi karyawan, baik secara vertikal maupun horizontal. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal, namun sebagian besar karyawan merasa kurang maksimal atas kompensasi yang diberikan perusahaan. Dengan demikian, produktifitas dan hasil kerja karyawan akan meningkat secara optimal, jika gaya kepemimpinan yang baik, mutasi yang tidak sering dan karyawan mempunyai kepuasan kerja yang tinggi.

Rumusan masalah tersebut adalah Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, mutasi dan kepuasan kerja terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati baik secara parsial maupun secara berganda. Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, mutasi dan kepuasan kerja terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas karyawan sedangkan independennya adalah gaya kepemimpinan, mutasi dan kepuasan kerja. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian adalah 130 sampel 57 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini wawancara dan kuesioner. Pengolahan data meliputi *coding, editing, taulating*, proses komputer. Uji instrumen dilakukan melalui uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan

analisis regresi, berganda (uji F), dan analisis koefisien determinasi (*adjusted r square*).

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, mutasi, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati dengan nilai t hitung 2,562 dan Sig. 0,013.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan mutasi terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati dengan nilai t hitung 3,089 dan Sig. 0,003.
3. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati dengan nilai t hitung 2,423 dan Sig. 0,019.
4. Terdapat pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan, mutasi, dan kepuasan kerja terhadap produktifitas karyawan di PT. Gawih Jaya area Pati dengan nilai F hitung 37,805 dan Sig. 0,000.

E. Daftar buku yang digunakan : 50 (tahun 2000-2013).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Gaya Kepemimpinan	7
2.2. Mutasi	14
2.3. Kepuasan Kerja	22
2.4. Penelitian Terdahulu	31
2.5. Kerangka Pikir Teoritis	39
2.6. Hubungan Antar Variabel	39

BAB. III. METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian	43
3.2.1. Jenis Variabel	43
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	47
3.5.1. Wawancara	47
3.5.2. Kuesioner	48
3.6. Pengolahan Data	48
3.7. Uji Instrumen Atau Uji Kuesioner	49
3.8. Analisis Regresi	51
3.9. Uji Berganda (Uji F)	52
3.10. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	53
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Gawih Jawa Area Pati	55
4.1.2. Struktur Organisasi PT. Gawih Jaya Area Pati	56
4.2. Uji Instrumen Data	58
4.2.1. Pengujian Validitas	58
4.2.2. Pengujian Reliabilitas	60

4.3. Penyajian Data	61
4.4. Analisis Data	68
4.4.1. Analisis Regresi Berganda	68
4.4.2. Uji Hipotesis	70
4.4.2.1. Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	70
4.4.2.2. Uji F (Pengujian Hipotesis secara Berganda)	72
4.5. Koefisien Determinasi ($Adj R^2$)	73
4.6. Pembahasan	74
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
4.1. Hasil pengujian Kepemimpinan	58
4.2. Hasil Pengujian Mutasi	58
4.3. Hasil Pengujian Kepuasan Kerja	59
4.4. Hasil Pengujian Produktivitas	59
4.5. Hasil Pengujian Reliabilitas	60
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
4.10. Frekuensi Jawaban Variabel Kepemimpinan	64
4.11. Frekuensi Jawaban Variabel Mutasi	65
Frekuensi Variabel Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	66
4.12. Frekuensi Jawaban Variabel Produktivitas Karyawan.....	67
4.13. Hasil Estimasi Regresi	68
4.14. Hasil Uji t secara parsial	70
4.15. Hasil analisis regresi secara simultan	72
4.16. Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	39

