



**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT. DJARUM SKM II KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan oleh :**

**Fatma Putri Andiningtyas  
NIM. 201111013**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA,  
LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PT. DJARUM SKM II KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Mengetahui,  
Ketua ProgDi

Pembimbing I

**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIDN. 0609107501

**Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM**  
NIDN. 0022065501

Mengetahui,  
Dekan

Pembimbing II

**Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM**  
NIDN. 0618066201

**Hj. FITRI NUGRAHANI, SE, MM**  
NIDN. 0626028001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

1. Orang-orang yang beriman dan berlaku lurus (Istiqomah) tidak akan merasa takut atau cemas dalam hidup.

(QS. Al Ahqoh 13)

2. Ilmu yang tidak diamalkan bagaimana pohon yang tidak berbuah.

(HR. Muslim)



### PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang Tua
2. Sahabat dan Teman-teman
3. Almamater UMK.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul : **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MASA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. DJARUM SKM II KUDUS** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dra. Hj Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan arahan, koreksi serta saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Ibu. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberi masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh staf karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus, yang telah banyak membantu penulis selama proses perkuliahan serta penyusunan skripsi ini.
6. Teman-teman Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus
7. Pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca. Terima Kasih

Kudus, 2013

**Fatma Putri Andiningtyas**  
NIM : 2011-11-013

## ABSTRAK

Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Djarum SKM II Kudus

**Fatma Putri Andiningtyas**

NIM. 2011-11-013

Dosen Pembimbing 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM

Produktivitas merupakan ukuran tingkat kemampuan pekerja secara individual dalam menghargai hasil kerjanya dan keikutsertaannya dalam menghasilkan barang atau jasa sebagai organisasi dan perusahaan. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menguji pengaruh kemampuan, lingkungan kerja, dan masa kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Djarum SKM II Kudus baik secara parsial maupun secara berganda.

Penelitian ini berlokasi pada PT. Djarum SKM II Kudus. Variabel independen terdiri dari kemampuan, lingkungan kerja, dan masa kerja. Sedangkan variabel terikatnya adalah produktivitas kerja karyawan. Jenis data terdiri dari data primer dan data sekunder. Data primer bersumber dari kuesioner. Sedangkan data sekunder bersumber dari data-data yang mendukung yang dikeluarkan oleh PT. Djarum SKM II Kudus. Populasi seluruh karyawan tetap harian berjumlah 251 orang. Populasi berjumlah 72 orang. Metode pengumpulan data melalui metode kuesioner, dan dokumentasi. Pengolahan data melalui pengeditan (*editing*), pemberian skor (*scoring*), dan tabulating. uji instrumen dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Metode analisis data dengan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif melalui analisis regresi berganda, uji hipotesis, uji F, dan analisis koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*).

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan kemampuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Masa kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kemampuan, lingkungan kerja, dan masa kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kemampuan, lingkungan kerja, masa kerja, produktivitas kerja.

## ABSTRACT

*Influence of work ability, work environment, and work against employee productivity PT.  
Djarum SKM II Kudus*

***Fatma Putri Andiningtyas***

*NIM. 2011-11-013*

*Supervisor 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM*

*Productivity is a measure of the level of ability of the workers individually in appreciating his work and its participation in producing goods or services as an organization and company. This research aims to test the influence of ability, work environment, and work against work productivity of employees at PT. Djarum SKM II Kudus either partially or in multiple.*

*This research is located at PT. Djarum Kudus SKM II. The independent variables consisted of the ability, the work environment, and the period of employment. While the variable terikatnya is the employee productivity. Data type consists of primary data and secondary data. Primary data are sourced from the questionnaire. While the data is sourced from secondary data-data that supports issued by PT. Djarum SKM II Kudus. The population of the entire daily fixed employees amounted to 251 people. Population of 72 people. Method of data collection through questionnaire method, and documentation. Processing the data through editing (editing), awarding a score (the score), and tabulating. test instruments with test validity, and reliability tests. Methods of data analysis with descriptive analysis, and quantitative analysis through multiple regression analysis, test a hypothesis, test F, and analysis of the coefficient of determination (Adjusted R<sup>2</sup>).*

*Based on the data analysis and discussion has been done, then the conclusions drawn can be a positive and influential abilities significantly to the productivity of the employee. The influential working environment positively and significantly to the productivity of employees. A positive and influential working period significantly to the productivity of employees. Ability, work environment, work together and the positive and significant effect against work productivity of employees.*

*Keywords: ability, work environment, the work, the work productivity.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah Penelitian .....	3
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Kegunaan Penelitian .....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	2
2.1. Kemampuan .....	2
2.1.1. Pengertian Kemampuan .....	2
2.1.2. Asas-asas Kemampuan .....	8
2.1.3. Indikator Kemampuan .....	8
2.2. Lingkungan Kerja .....	9



2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	9
2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	10
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terbetuk nya Lingkungan Kerja .....	11
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja .....	13
2.3. Masa Kerja .....	14
2.3.1. Pengertian Masa Kerja .....	14
2.3.2. Pengukuran Masa Kerja .....	16
2.3.3. Indikator Masa Kerja .....	16
2.4. Produktivitas Kerja .....	17
2.4.1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	17
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	18
2.4.3. Pengukuran Produktivitas .....	22
2.4.4. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
2.5. Keterkaitan Variabel Kemampuan, Lingkungan Kerja, dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	24
2.5.1. Variabel Kemampuan dengan Produktivitas Kerja Karyawan .....	24
2.5.2. Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Karyawan ....	24
2.5.3. Masa Kerja dengan Produktivitas Karyawan .....	25
2.6. Penelitian Terdahulu .....	24
2.7. Kerangka Pikir Teoritis .....	28

2.8. Hipotesis .....	29
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	30
3.2. Variabel Penelitian .....	30
3.2.1. Variabel Independen .....	30
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	31
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	32
3.5. Populasi dan Sampel .....	33
3.5.1. Populasi .....	33
3.5.2. Sampel .....	33
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	34
3.7. Pengolahan Data .....	35
3.8. Uji Instrumen Data .....	35
3.7.1. Uji Validitas .....	35
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	39
3.9. Metode Analisis Data .....	40
3.9.1. Analisis Deskriptif .....	40
3.9.2. Analisis Kuantitatif .....	41
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	45
4.1.1. Sejarah Singkat PT. Djarum .....	45
4.1.2. Lokasi Djarum SKM II Kudus .....	50
4.1.3. Program Masuk Kerja dan Jadwal Kerja PT. Djarum	

	Halaman
SKM II Kudus .....	50
4.2. Penyajian Data .....	51
4.2.1. Karakteristik Responden .....	51
4.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	52
4.3. Analisis Data .....	59
4.3.1. Analisis Regresi.....	59
4.3.2. Uji Hipotesis .....	61
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi .....	65
4.4. Pembahasan .....	66
3.3.1. Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Kemampuan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	66
3.3.2. Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	67
3.3.3. Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .....	68
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan .....	70
5.2. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA .....	72
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

xii

**Halaman**

Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	26
3.1. Definisi Operasional Variabel .....	31
3.2. Hasil Uji Validitas Kemampuan ( $X_1$ ) .....	36
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	37
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Masa Kerja ( $X_3$ ) .....	39
3.5. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja ( $Y$ ) .....	38
3.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	39
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, m Usia, Pendidikan Karyawan PT. Djarum SKM II Kudus .....	51
4.2. Hasil Tanggapan Responden atas Variabel Kemampuan .....	53
4.3. Hasil Tanggapan Responden atas Variabel Lingkungan Kerja .....	55
4.4. Pemberian Masa Kerja Karyawan .....	56
4.5. Pemberian Produktivitas Kerja Karyawan .....	58
4.6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Hipotesis 1, 2 dan 3	
4.7. Hasil Uji t Coefficients .....	61
4.8. ANOVAa .....	64
4.9. Koefisien Determinasi <i>Model Summary</i> .....	66

## DAFTAR GAMBAR

## Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis Pengaruh Kemampuan, Lingkungan Kerja, dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Djarum SKM II Kudus .....	28
4.1. Implementasi Kerangka Pemikiran Teoritis .....	69

