



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KSP RUKUN KUDUS**

Oleh :

Yusuf Maulana Alfin

2011-11-164

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

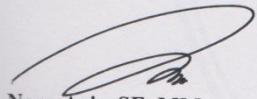
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KSP RUKUN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....2015

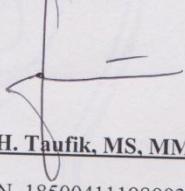
Mengetahui,

Ketua Progdi


Noor Aziz, SE, MM

NIDN. 0610701000001179

Pembimbing I

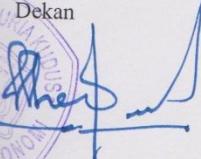

Drs H. Taufik, MS, MM

NIDN. 185004111980031001

Mengetahui,

Dekan




Dr. H. Mohammad Edris, Drs.MM

NIDN. 0610702010101021

Pembimbing II


Hj. Fitri Nugraheni, SE, MM

NIDN. 06107010000011996

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“aku percaya bahwa apapun yang aku terima saat ini adalah yang terbaik dari allah SWT dan aku percaya Dia akan selalu memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah ia tetapkan.”

“allah akan meninggikan derajat orang – orang beriman diantara kamu dan orang – orang yang memiliki ilmu pengetahuan.”

“(Al-Mujadillah : 11)”

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini penulis persembahkan bagi:

- ❖ Bapak, Ibu, Mbak, adek – adekku dan saudara tercinta
- ❖ Semua Dosen tak satupun terkecuali
- ❖ Semua teman-teman baik teman SMA, Manajemen, Manajemen MSDM yang saya cintai dan saya sayangi

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Sedalam – dalamnya saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atassegala Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan kemudahan dan pengesahan skripsi ini.
2. Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Drs. Taufik,MS.MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Hj.Fitri Nugraheni, SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas MuriaKudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
6. Bapak, Ibu, dan keluarga serta saudara yang telah mencerahkan kasih sayang dengan tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan

semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Keluarga besar Manajemen : Zein, Beni, Eka, Eram, Hadi, Suryo, Rony.
Terima kasih atas bantuan, do'a, nasehat, hiburan, traktiran, ejekan, dan semangat yang kamu berikan selama saya kuliah.
8. Bapak Soetrimo selaku pimpinan KSP RUKUN KUDUS, Bapak apit, ibu nunung yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun skripsi ini dengan baik dan berharap dapat memberi manfaat bagi para pembaca, praktisi ekonomi dan bagi peneliti untuk mengadakan penelitian selanjutnya.
Aaammiiinn.

Kudus, Febuari 2015

Penulis

Yusuf Maulana Alfin

NIM.2011-11-164

ABSTRAKSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP RUKUN KUDUS.

NAMA : YUSUF MAULANA ALFIN
NIM : 2011-11-164

PEMBIMBING 1 : Drs. H. Taufik,MS.MM
PEMBIMBING 2 : Hj. Fitri Nugraheni,SE.MM

Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap sebuah organisasi. Karakter dan potensi dari seorang karyawan dalam bekerjadapat terlihatdari kemampuan mereka dalam menyelesaikan suatu pekerjaan. Upaya peningkatan kinerja karyawan salah satunya adalah dengan memperhatikan disiplin kerja. Disiplin kerja dan motivasi merupakan suatu dorongan atau rangsangan yang dapat mempengaruhi perilaku karyawan, dalam hal ini perilaku yang dimaksud adalah kegiatan yang harus dilakukan karyawan untuk menghasilkan kinerja yang optimal .Dengan disiplin kerjadan motivasi maka karyawan dapat meningkatkan dan memperbaiki kinerjanya.

Berkaitan dengan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: Apakah ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSP RUKUN KUDUS.Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan KSP RUKUN KUDUS.

Variabel dalam penelitian ini adalah meliputi: disiplin kerja dan motivasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Jenis datanya meliputi data kuantitatif dan kualitatif, sumber datanya meliputi data primer dan data sekunder, sampelnya sebanyak 93 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing*, *tabulating*, dan *scoring*. Uji instrumen data dengan validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis tabulasi silang (*crosstab*) dengan *chi-square*.

Berdasarkan analisis data di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut:

1. Diperoleh nilai t hitung $1,932 > t$ tabel $1,661$, maka variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan berasosiasi erat (bermakna). Diperoleh nilai t hitung $1,865 > t$ tabel $1,661$, maka variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan berasosiasi erat (bermakna).
2. Dari seluruh hubungan yang ada, keterkaitan yang paling erat (bermakna) adalah keterkaitan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan berasosiasi paling erat (bermakna) sebesar $1,932$.

A. Kata Kunci

:Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja

Abstract

THE EFFECT OF WORK AND MOTIVATION DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE KSP RUKUN KUDUS

*Name : YUSUF MAULANA ALFIN
NIM : 2011-11-164*

*Lecturer 1 : Drs. H. Taufik,MS.MM
Lecturer 2 : Hj. Fitri Nugraheni,SE.MM*

Greatly affect the performance of the employees of an organization. Character and potential of an employee in a work can be seen from their ability to complete a job. Efforts to improve the performance of the employee one of them is to consider the discipline work. Discipline work and motivation is an impulse or stimuli that may affect employee behavior, in this case the behavior in question is an activity that must be done employees to produce optimal performance. With the discipline work and employee motivation can increase and improve its performance.

In this regard, the problem is formulated as follows: Is there any influence of labor discipline and work motivation on employee performance KSP RUKUN KUDUS. While the purpose of this study was to examine the relationship between labor discipline and work motivation on employee performance KSP RUKUN KUDUS.

The variables in this study are included: work discipline and motivation as independent variables and employee performance as the dependent variable. Type of data includes quantitative and qualitative data, data sources include primary data and secondary data, the sample of 93 respondents, data collection using questionnaires, data processing includes: coding, editing, tabulating, and scoring. Test instrument with validity and reliability of data. Analysis of the data by using cross tabulation analysis (crosstab) with chi-square.

Based on the above analysis of the data obtained the following results:

1. Retrieved t value $1.932 > t$ table 1661 , then the variable labor discipline and a significant positive effect on employee performance and closely associated (meaningful). Obtained t value $1.865 > t$ table 1661 , the motivation variable positive and significant impact on employee performance is closely associated (meaningful).
2. Of all the existing relationship, the relationship most closely (meaningful) is the link between the work and discipline of the employee's performance is most closely associated (meaningful) of 1.932 .

A. *Keywords* :Discipline, motivation, and performance.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| MOTTO DAN PERSEMPAHAN..... | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| RINGKASAN / ABSTRAKSI..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | . 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup..... | 3 |
| 1.3 Rumusan Masalah..... | ..3 |
| 1.4 Tujuan Penulisan..... | 4 |
| 1.5 Manfaat Penelitian..... | .4 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | .. 6 |
| 2.1 Pengertian Kinerja..... | .. 6 |
| 2.1.1 Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja..... | .. 7 |
| 2.1.2 Penilaian Kinerja..... | .. 7 |
| 2.1.3 Indikator Kinerja | 11 |
| 2.2 Pengertian Disiplin Kerja | 11 |
| 2.2.1 Macam-macam Disiplin Kerja..... | 13 |
| 2.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja | 16 |
| 2.2.3 Tindakan Pendisiplinan..... | 19 |
| 2.2.4 Indikator Disiplin kerja..... | 20 |
| 2.3 Pengertian Motivasi..... | 21 |
| 2.3.1 Konsep Motivasi | 23 |

| | |
|---|----|
| 2.3.2 Indikator Motivasi kerja..... | 31 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu..... | 32 |
| 2.5 Kerangka Pikir..... | 34 |
| 2.6 Hipotesis | 35 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 36 |
| 3.1 Rancangan penelitian | 36 |
| 3.2 Definisi Operasional Variabel | 36 |
| 3.3 Daerah Dan Waktu Penelitian | 38 |
| 3.4 Jenis dan Sumber Data | 38 |
| 3.4.1 Jenis Data..... | 38 |
| 3.4.1.1 Data Kuantitatif..... | 38 |
| 3.4.1.2 Data Kualitatif..... | 38 |
| 3.5 Populasi dan Sampel | 39 |
| 3.6 Pengumpulan Data | 41 |
| 3.7 Pengukuran Instrumen Penelitian..... | 42 |
| 3.8 Pengolahan Data..... | 43 |
| a. <i>Coding</i> | 43 |
| b. <i>Editing</i> | 43 |
| c. <i>Scoring</i> | 43 |
| d. <i>Tabulating</i> | 44 |
| 3.9 Analisis Data | 44 |
| 3.9.1 Analisis deskriptif | 44 |
| 3.9.2 Analisis kuantitatif | 44 |
| 3.9.3 Analisis Regresi Linear Berganda..... | 44 |
| 3.9.4 Uji Hipotesis | 45 |
| 3.9.5 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>) | 47 |
| 3.9.6 Sistematika Penulisan | 48 |
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 50 |
| 4.1 Gambaran Umum Koperasi..... | 50 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan..... | 50 |

| | | |
|----------------|--|----|
| 4.1.2 | Lokasi Koperasi | 51 |
| 4.1.3 | Visi Dan Misi..... | 51 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi | 52 |
| 4.2 | Uji Instrumen Penelitian..... | 54 |
| 4.2.1 | Uji validitas | 54 |
| 4.2.2 | Uji Reliabilitas | 56 |
| 4.3 | Deskripsi Identitas Responden | 57 |
| 4.3.1 | Umur Responden..... | 57 |
| 4.3.2 | Jenis Kelamin Responden | 58 |
| 4.3.3 | Pendidikan Responden..... | 59 |
| 4.3.4 | Masa Kerja | 59 |
| 4.4 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel..... | 61 |
| 4.4.1 | Variabel Disiplin Kerja | 61 |
| 4.4.2 | Variabel Motivasi Kerja..... | 62 |
| 4.4.3 | Variabel Kinerja | 63 |
| 4.5 | Analisis data | 63 |
| 4.5.1 | Analisis Regresi | 63 |
| 4.5.2 | Pengujian hipotesis | 66 |
| 4.6 | Pembahasan | 70 |
| 4.6.1 | Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja..... | 70 |
| 4.6.2 | Pengaruh motivasi kerja dengan kinerja karyawan..... | 70 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | 72 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 72 |
| 5.2 | Saran | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 86 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR GAMBAR

Halaman

| | |
|--|----|
| Gambar 2.1. Teori Kebutuhan Maslow | 17 |
| Gambar 2.2. Kerangka Pikir Teoritis..... | 24 |
| Gambar 2.3. Struktur Organisasi KSP Rukun Kudus..... | 43 |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 27 |
| Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja | 46 |
| Tabel 4.2. Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivas | 47 |
| Tabel 4.3. Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan..... | 48 |
| Tabel 4.4. Uji Reliabilitas..... | 48 |
| Tabel 4.5. Tabel Umur Responden..... | 50 |
| Tabel 4.6. Tabel Jenis Kelamin Responden | 51 |
| Tabel 4.7. Tabel Pendidikan Responden | 52 |
| Tabel 4.8. Tabel Masa Kerja Responden | 53 |
| Tabel 4.9. Tabel Mengenai Tanggapan Responden Disiplin Kerja | 54 |
| Tabel 4.10. Tabel Mengenai Tanggapan Responden Motivasi | 56 |
| Tabel 4.11. Tabel Mengenai Tanggapan Responden Kinerja..... | 58 |
| Tabel 4.12. Olahan Data Regresi Dan Korelasi..... | 59 |
| Tabel 4.13 Hasil estimasi regresi | 66 |
| Tabel 4.14 analisis parsial | 68 |
| Tabel 4.15 analisis berganda | 70 |
| Tabel 4.16 koefisien determinasi | 71 |