



**PENGARUH PELATIHAN KERJA, INSENTIF, DAN BPJS TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT.KOTA JATI FURINDO JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

KHUBBAZIZAH

NIM : 2011-11-135

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015

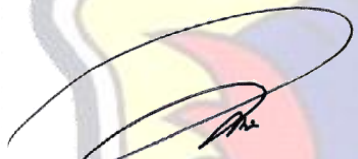
**PENGARUH PELATIHAN KERJA, INSENTIF, DAN BPJS TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal,

Mengetahui,

Ketua Progdi




NOOR AZIS, SE, MM
NIS.0610701000001179

Pembimbing I


Dra. Hj. PANCA WINAHYUNINGSIH, MM
NIS. 0610702010101022

Mengetahui,

Dekan



Drs. H. MOCHAMAD EDRIS, MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II


NOOR AZIS, SE, MM
NIS.0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya hanya orang - orang bersabarlah

Yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas”.

(Q.S. An-Nahl:96)

**“ Cukup Allah menjadi penolong kami
dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung”.**

(QS. Ali ‘Imran : 173)

Persembahan :

- 1. Orang tuaku**
- 2. Saudaraku**
- 3. Sahabat – sahabatku**
- 4. Almamater UMK**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat rahmat, hidayah dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, INSENTIF, DAN BPJS TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT.KOTA JATI FURINDO JEPARA”**. Sebagai salah satu syara tuntuk menyelesaikan program studi Manajemen Universitas Muria Kudus.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah member izin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, koreksi, serta arahan dengan sabar kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku dosen II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, arahan dengan sabar kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibuku Kartinah dan Ayahku Moh.Mustaqim yang selalu memberi do'a restu, kasih sayang, dukungan moril dan materiil selama kuliah hingga penyelesaian skripsi ini. Serta kakak-kakakku: Afif Thamrin dan Khubbazen, adek-adekku: Abdul Latif dan Natasya Berliana Aurofa yang selalu memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Bapak Roy M.S selaku Kabag Personalia PT. Kota Jati Furindo Jepara yang telah memberikan ijin penelitian dan seluruh karyawan khususnya yang menjadi responden dalam penelitian ini.

7. Sahabat-sahabat tercinta yang selalu menemani dan saling sharing, terimakasih untuk semua perhatian, support dan saat-saat indah bersama. Tak lupa juga Marilyn Lovalini terimakasih atas kebersamaannya dalam suka dan duka sampai terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca. Terimakasih.

Kudus, 2015

Khubbazizah

PENGARUH PELATIHAN KERJA, INSENTIF, DAN BPJS TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA

NAMA : KHUBBAZIZAH
NIM : 2011 - 11 - 135
Pembimbing : 1. Dra.Hj.PancaWinahyuningsih, MM
: 2. Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Variabel dalam penelitian ini meliputi : Variabel Pelatihan Kerja (X_1), Insentif (X_2), dan BPJS (X_3), sebagai variable independen, sedangkan variable Produktivitas Karyawan sebagai variable dependen. Sampelnya sebanyak 70 responden, pengumpulan datanya menggunakan Interview, kuesioner, uji instrument dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif, analisis regresi berganda.

Dengan menggunakan analisis tersebut, diperoleh hasil temuan penelitian sebagai berikut : Ada pengaruh yang positif dan signifikan variable pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 4,859 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,668 dan Prob Sig. sebesar $0,000 < 0,05$. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variable insentif terhadap produktivitas karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,959 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,668 dan Prob sig. Sebesar $0,000 < 0,05$. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel BPJS terhadap produktivitas karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian nilai t_{hitung} sebesar 3,571 memiliki nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar 1,668, dan prob Sig. Sebesar $0,001 < 0,05$. Ada pengaruh yang signifikan antara variable pelatihan kerja, Insentif, dan BPJS terhadap produktivitas karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 28,622 memiliki nilai $F_{hitung} >$ dari nilai F table sebesar 2,744 dan Prob Sig. Sebesar $0,000 < 0,05$. Ketiga variable independen tersebut memberikan kontribusi terhadap variable produktivitas karyawan sebesar 54,6 %.

Kata kunci :Pelatihankerja, Insentif, dan BPJS, Produktivitas karyawan.

**MURIA KUDUS UNIVERSITY SCHOOL OF ECONOMICS COURSE OF
STUDY MANAGEMENT**

Abstract

Variable in this research include: variable pelatihankerja (x1), an incentive (x2), and BPJS (x3), as variable independent, while variable productivity employees as variable dependent. Sample 70 respondents, data collection use the interview, the questionnaire, the instrument by test validity and reliability, analyzing of using descriptive analysis, the quantitative analysis, regression analysis multiple. By using this analysis, the results research findings as follows: Influence of a positive and significant variable job training to productivity an employee of PT. Kota JatiFurindoJepara in partial based on the outcome of testing t arithmetic value of 4,859 having scorthitung > of the value of t table of 1,668 and prob does sig. Of 0,000 < 0.0. Influence of a positive and welfare between variable incentives to productivity an employee of PT. Kota JatiFurindoJepara in partial based on the outcome of testing t arithmetic value of 3,959 having value t arithmetic > of the value of t table of 1,668 and prob does sig. Of 0,000 < 0.05. Influence of a positive and welfare between variabel BPJS to productivity an employee of PT. Kota JatiFurindoJepara in partial based on the outcome of testing t arithmetic value of 3,571 having value thitung > of the value of t table of 1,668, and prob does sig. Of 0,001 < 0.05. Influence welfare between variable job training, incentives, and BPJS to productivity an employee of PT. Kota JatiFurindoJepara in multiple based on the outcome of testing f arithmetic value of 28,622 having value f arithmetic > of the value of f table of 2,744 and prob does sig. Of 0,000 < 0.05. Third variable independent would give contributed to variable productivity employees of 54,6 %.

Keyword: Job Training, Incentives, And BPJS, Productivity Employees.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Rumusan masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Pelatihan Kerja	8
2.1.1 Pengertian PelatihanKerja	8
2.1.2 Prinsip-prinsip Pelatihan	9
2.1.3 Metode-metode latihan bagi karyawan	9
2.1.4 Manfaat Pelatihan	10
2.1.5 Indikator Pelatihan	11

2.2 Insentif	12
2.2.1 Pengertian Insentif	12
2.2.2 Tujuan Insentif	13
2.2.3 Jenis-jenis Insentif	14
2.2.4 Indikator Insentif.....	15
2.3 BPJS	17
2.3.1 Pengertian BPJS	17
2.3.2 Program BPJS Ketenagakerjaan	19
2.3.3 Pelayanan BPJS Kesehatan.....	20
2.3.4 Metode pelaksanaan jaminan pemeliharaan kesehatan	21
2.3.5 Indikator BPJS	22
2.4 Produktivitas	23
2.4.1 Pengertian Produktivitas	23
2.4.2 Faktor Produktivitas	24
2.4.3 Upaya peningkatan produktivitas	26
2.4.4 Indikator Produktivitas	26
2.5 Hubungan teori antar variabel.....	28
2.5.1. Hubungan pelatihan kerja, insentif, dan BPJS Terhadap produktivitas karyawan	28
2.6 Tinjauan peneliti terdahulu	30
2.7 Kerangka pemikiran	34
2.8 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36

3.1 Rancangan penelitian	36
3.2 Variabel Penelitian	36
3.2.1 Variabel Independen.....	36
3.2.2 Variabel Dependen	36
3.2.3. Definisi operasional variabel.....	37
3.2.3.1 Pelatihan Kerja	37
3.2.3.2 Insentif.....	37
3.2.3.3. BPJS	38
3.2.3.4. Produktivitas	38
3.3 Jenis dan Sumber Data	39
3.3.1. Data Primer	39
3.3.2. Data Sekunder	39
3.4 Populasi dan sampel	39
3.5 Pengumpulan data	41
3.6 Pengolahan data	42
3.7 Uji Instrumen.....	43
3.7.1. Uji Validitas	43
3.7.2. Uji Reliabilitas	43
3.8 Metode Analisis Data.....	44
3.9 Pengujian parsial (uji t)	45
3.10 Pengujian Berganda (f).....	46

3.11 Analisis koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Umum Obyek penelitian	48
1.1.1. Sejarah PT. Kota Jati Furindo Jepara	48
1.1.2. Lokasi perusahaan	49
1.1.3. Visi dan misi perusahaan	50
1.1.4. Struktur organisasi	52
1.2. Uji Instrumen Data.....	52
1.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	57
1.3. Penyajian data	60
1.4. Data Hasil Jawaban Responden atas variabel Pelatihan kerja, Insentif dan BPJS terhadap produktivitas karyawan	63
1.5. Analisis Data.....	69
4.5.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis (Uji t Parsial).....	71
4.5.4 Hasil Uji Hipotesis (UjiF).....	73
4.5.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	74
1.6. Pembahasan	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Pengambilan Sampel	41
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas(Y), Pelatihan kerja(X ₁) Insentif(X ₂) dan BPJS (X ₃)	57
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilita	59
Tabel 4.3. Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.4 Umur.....	61
Tabel 4.5. Pendidikan.....	62
Tabel 4.6. MasaKerja.....	63
Tabel 4.7. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja.....	64
Tabel4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Insentif.....	65
Tabel 4.9. Deskripsi Jawaban Responden BPJS.....	67
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Produktivitas	68
Tabel 4.11.Hasil Analisis Regresi.....	69
Tabel 4.13.Hasil Analisa Regresi untuk uji F antara Variabel Pelatihankerja, insentif, dan BPJS	73
Tabel 4.14.Uji Adjusted R Square	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Kota Jati Furindo Jepara	52

