



PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP HARAPAN MULYA KUDUS

Skripsi ini telah diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu
(S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Oleh

SITI KHOIRUL RUFIAH

201111206

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2015

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP HARAPAN
MULYA KUDUS**

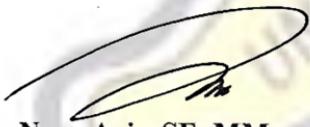
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2015

Mengetahui,

Ketua Progdi

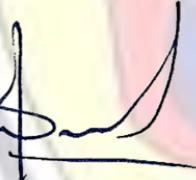

Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501


Dr. Drs. Ag. Sunarno, H, SH, SPd, MM
NIDN. 0026065516

Pembimbing I

Mengetahui,




Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN.0618066201

Pembimbing II


Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Demi masa. Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian, kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menetapi kesabaran” (Q.S Al Ashr:1-3).

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua, suami dan anakku tercinta yang selalu memberikan semangat, kesabaran dan kasih sayangnya.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberi limpahan, rahmat, taufik dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “ Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada KSP Harapan Mulya Kudus ”. Dalam rangka menyelesaikan studi strata untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari dengan sepenuh hati bahwa tersusunnya skripsi ini bukan hanya atas kemampuan penulis semata, namun juga berkat bantuan dari seluruh pihak. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalam nya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kesejahteraan, kesabaran dan masih banyak lagi.
2. Dr. SUPARNYO, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus
3. Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang selalu memberikan dukungan.
4. Drs. AG. SUNARNO H, SH, S.Pd, MM selaku Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. NOOR AZIS, SE, MM selaku Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. H. NOR KOSIM selaku Ketua KSP Harapan Mulya yang telah memberikan ijinnya untuk memperbolehkan mengambil obyek penelitian.

7. Bapak MOCH SYARIEF dan Ibu SUPARTI sebagai orang tua yang selalu memberikan semangat dan kasih sayangnya tanpa ada imbalan sedikit pun.
8. Suamiku tercinta REMON RAMUSI yang selalu memberikan semangat tanpa lelah untuk terus maju, kesabaran dan kasih sayangnya tak pernah ada batasnya.
9. Anakku tercinta DARU AMINULLAH FIRDAUS selalu memberikan semangat dan kebahagian.
10. Kakak saya MOCH ALI YUSRO yang selalu memberikan semangat.
11. Teman-teman CKK Man and Ladies: Esta, Onarti, Anisa, Hesti, Mia, Widya, Beni, Alfin, Eram, Eka, Roni, Zein, Suryo. Dan teman teman lainnya Vera, Ria, Winda dan masih banyak lagi yang tak bisa lagi disebutkan satu per satu.

Kudus, Agustus 2015

Penulis

SITI KHOIRUL RUFIAH

201111206

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP HARAPAN MULYA KUDUS

**SITI KHOIRUL RUFIAH
2011 – 11 – 206**

Pembimbing : I. Drs. Agus Sunarno H, SH, S.Pd, MM
II. Noor Azis, S.E., M.M.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Abstraksi

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan pengalaman kerja, prestasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, prestasi kerja terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP HARAPAN MULYA KUDUS. Penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Tehnik pengumpulan data menggunakan koesioner dengan 80 responden. Data analisis menggunakan uji validitas dan uji reabilitas dengan menggunakan uji parsial dan uji simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif antara pengalaman kerja, prestasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Adanya pengaruh positif dari pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Adanya pengaruh positif dari prestasi kerja terhadap kinerja karyawan. Adanya pengaruh positif dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP HARAPAN MULYA KUDUS.

Kata Kunci : kinerja karyawan, pengalaman kerja, prestasi kerja dan disiplin kerja.

EFFECT OF WORK EXPERIENCE, PERFORMANCE WORK AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT WORK KSP HARAPAN MULYA KUDUS

**SITI KHOIRUL RUFIAH
2011 – 11 – 206**

Adviser : I. Drs. Agus Sunarno H, SH, S.Pd, MM
II. Noor Azis, S.E., M.M.

MURIA KUDUS OF UNIVERSITY
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS

Abstract

This study aimed to obtain findings of work experience, work performance and discipline of work on employee performance, work experience on the performance of employees, work performance against the performance of employees, work discipline on the performance of employees at KSP HARAPAN MULYA. This study uses quantitative data. Data collection techniques using questioner with 80 respondents. Data analysis using validity and reliability test using partial test and test simultaneously. The results showed that the positive influence between work experience, work performance and discipline of work on employee performance. The positive influence of work experience on the performance of employees. The positive influence on the performance of the employee's performance. The positive influence of labor discipline on the performance of employees at KSP HARAPAN MULYA.

Keywords: employee performance, work experience, job performance and working discipline.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penulisan	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian	8
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.4 Indikator Kinerja.....	13
2.2 Pengalaman Kerja	14
2.2.1 Pengertian	14
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	16
2.2.3 Indikator Pengalaman Kerja	16
2.3 Prestasi Kerja	17
2.3.1 Pengertian	17
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	18
2.3.3 Indikator Prestasi Kerja	22
2.4 Disiplin Kerja.....	23

2.4.1 Pengertian	23
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	26
2.4.3 Indikator Disiplin Kerja	32
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.7 Kerangka Pemikiran.....	39
2.8 Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
3.2.1 Jenis Variabel.....	41
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	42
3.2.2.1 Kinerja Karyawan	42
3.2.2.2 Pengalaman Kerja	42
3.2.2.3 Prestasi Kerja	43
3.2.2.4 Disiplin Kerja.....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3.1 Jenis Data.....	44
3.3.2 Sumber Data	44
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.5 Pengumpulan Data	46
3.6 Uji Instrumen Penelitian	47
3.7 Pengolahan Data	48
3.8 Metode Analisis Data.....	49
3.8.1 Uji Validitas	49
3.8.2 Uji Reabilitas	52
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	52
3.8.3.1 Uji Normalitas	53
3.8.3.2 Uji Multikolinearitas.....	54
3.8.3.3 Uji Heterokedastisitas	55
3.8.4 Analisis Regresi Berganda.....	55
3.8.5 Uji Hipotesis	56
3.8.5.1 Uji t atau Parsial.....	56
3.8.5.2 Uji F atau Simultan	57
3.8.5.3 Koefisien Determinasi	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Gambaran Umum Koperasi	59
4.1.1 Profil Perusahaan	59
4.1.2 Lokasi Koperasi	60

4.1.3 Visi dan Misi.....	60
4.1.4 Struktur Organisasi	61
4.2 Penyajian Data	62
4.2.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	62
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	62
4.2.1.2 Usia Responden	62
4.2.1.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	63
4.2.1.4 Karakteristik Masa Bekerja Responden.....	64
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel	64
4.2.2.1 Variabel Pengalaman Kerja	64
4.2.2.2 Variabel Prestasi Kerja	65
4.2.2.3 Variabel Disiplin Kerja.....	66
4.2.2.4 Variabel Kinerja Karyawan	67
4.3 Uji Asumsi Klasik	68
4.3.1 Uji Normalitas.....	68
4.3.2 Uji Multikolinieritas	69
4.3.3 Uji Heterokedastisitas	70
4.3.4 Uji Regresi Linier Berganda	71
4.3.5 Pengujian Hipotesis	73
4.3.5.1 Uji t atau Parsial.....	73
4.3.5.2 Uji F atau Simultan	75
4.3.6 Koefisien Determinasi	76
4.4 Pembahasan.....	77
4.4.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.4.2 Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	80
4.4.4 Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	81
 BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
Lampiran	89

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
3.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	50
3.2 Hasil Uji validitas Pengalaman Kerja	50
3.3 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	51
3.4 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	51
3.5 Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.1 Jenis Kelamin Responden	62
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	63
4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.4 Karakteristik Masa Kerja Responden	64
4.5 Tanggapan Responden Mengenai Pengalaman Kerja.....	65
4.6 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja.....	66
4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	67
4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	68
4.9 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	69
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	70
4.11 Hasil Uji <i>Glejser</i>	71
4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
4.13 Hasil Uji t atau Parsial	74
4.14 Hasil Uji f atau Simultan.....	75
4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	Halaman 39
-----------------------------	---------------

