

**PENGARUH PERPRES NOMOR 105 TAHUN 2014
TENTANG TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI DI
LINGKUNGAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI LAPAS KLAS II B PATI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

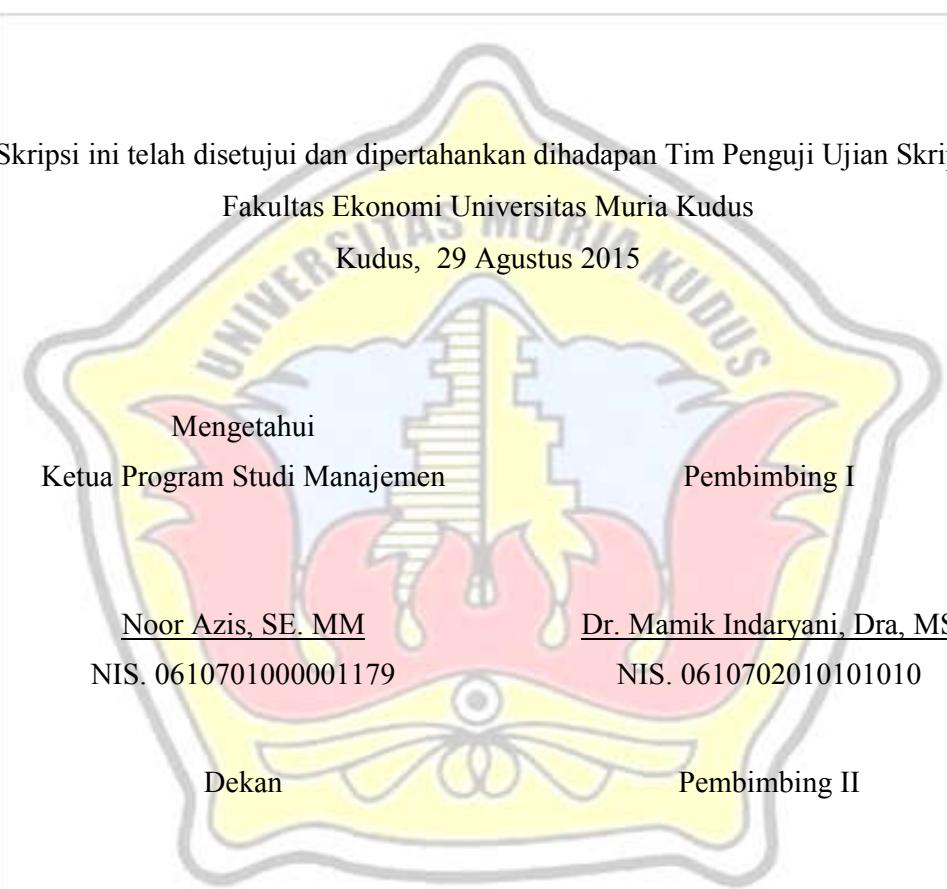
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PERPRES NOMOR 105 TAHUN 2014 TENTANG TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM TERHADAP KINERJA PEGAWAI LAPAS KLAS II B PATI

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 29 Agustus 2015



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

1. Sesungguhnya semua amalan itu hanyalah dengan niat, dan bagi setiap orang mendapatkan apa yang telah diniatkan.
(H.R. Bukhari Muslim)

2. Berusaha dan berdoa adalah kunci menuju kesuksesan dan barang siapa menempuh jalan dimana dituntutnya ilmu pengetahuan, Allah tentu memudahkan baginya jalan ke surga
(H.R. Bukhari Muslim)



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, taufiq, hidayah, serta inayahNya. Sholawat dan salam tak lupa penulis haturkan kepada beliau Nabi besar Muhammad SAW, yang telah menerangi dunia ini dengan *Nur Akhlaqul karimahnya*, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Perpres Nomor 105 Tahun 2014 Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM terhadap Kinerja Pegawai Lapas Klas IIB Pati” ini telah disusun dengan sungguh-sungguh sehingga memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi manajemen sumber daya manusia Strata 1 (satu) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari skripsi yang telah disusun bukanlah merupakan sesuatu yang instan, tapi merupakan buah dari proses yang relatif panjang, menyita segenap tenaga dan fikiran.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis banyak mendapat bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Dengan segala kerendahan hati, ucapan terimakasih yang tak terhingga haturkan kepada :

1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM, selaku dekan Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.

2. Dr. Mamik Indaryani, Dra, MS selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam kesibukannya untuk memberikan arahan dan bimbingan tentang penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Supriyono, SE. MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia memberi bimbingan, pengarahan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Drs. Tarsono, Bc.IP.,M.Si, selaku Plt. Kepala Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Jawa Tengah yang memberikan ijin penelitian bagi penulis.
6. Suprapto, Bc.IP.,SH.,MM, selaku Kepala Lapas Klas IIB Pati yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian di instansi yang dipimpin.
7. Seluruh responden yang merupakan rekan-rekan penulis yaitu seluruh Pegawai Negeri Sipil di Lapas Klas IIB Pati.
8. Ibu dan bapak tercinta, Ibu Khayati dan Bapak Agus Sunaryono yang selalu memberikan semangat dan motivasi, mendedikasikan seluruh hidup dan doa, pengorbanan dan kasih sayang serta nasehat yang bijaksana sehingga penulis mampu menyelesaikan studi di Universitas Muria Kudus.
9. Istri tersayang, Vica Esa Belyan yang selalu memberi semangat, dukungan, dan doa serta senantiasa memberikan support tanpa henti hingga terselesaiannya penulisan skripsi ini.

10. Kakak penulis, Yulia Elviany Novitasari yang telah mensupport dan membantu secara moril dan materiil sehingga penulis tetap semangat menjalani kuliah.
11. Bapak dan Ibu Mertua (Bapak RH.Iwan Verani dan Ibu Hj.Siti Rumani) yang tak henti memberikan motivasi dan support kepada penulis.
12. Bapak/Ibu/Sdr/i yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini dan semua pihak yang belum bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis meminta maaf dan terimakasih jika penulis dipersepsikan secara salah, keliru, dan tidak pada tempatnya dalam bersikap dan membawa diri selama ini. Semoga skripsi yang amat sederhana ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Semoga karya yang sederhana ini menjadi awal dari produktivitas pribadi penulis di masa-masa mendatang agar lebih bersikap dewasa, termasuk kewajiban berbakti kepada agama, bangsa, negara, serta keluarga tercinta. Amin.

Orang bijak mengatakan bahwa setiap cabang disiplin ilmu itu hanyalah gambaran sebagian kecil dari kenyataan yang serba luas dan serba rumit. Penulis sendiri masih dan ingin terus belajar. Dengan optimis menatap masa depan yang lebih baik, penulis tutup dengan : *vivat academia (hidup ilmu pengetahuan) !!*

Kudus, 2015

Penulis

Oky Wahyu Sulistyono
NIM. 2010.11.038

ABSTRAK

PENGARUH PERPRES NOMOR 105 TAHUN 2014 TENTANG TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM TERHADAP KINERJA PEGAWAI LAPAS KLAS IIB PATI

OKY WAHYU SULISTYONO

NIM : 2010-11-038

Pembimbing : I. Dr. Mamik Indaryani, Dra, MS
: II. Dr. Supriyono, SE. MM.

Reformasi Birokrasi sedang dilakukan pemerintah dalam upaya untuk mengatasi masalah pelayanan publik. Salah satu kementerian yang berupaya mewujudkan reformasi yaitu Kementerian Hukum dan HAM. Citra negatif dari Direktorat Jenderal Pemasyarakatan yang merupakan salah satu eselon di Kementerian Hukum dan HAM berangsur-angsur mulai menunjukkan dirinya dengan berbagai perbaikan dalam pelayanan publik.

Semangat reformasi birokrasi ini didukung oleh pemerintah dengan memberikan tunjangan kinerja atau remunerasi bagi pegawai negeri sipil di Kementerian Hukum dan HAM. Tunjangan kinerja ini diberikan sejak tahun 2011 yang didasarkan Perpres Nomor 40 tahun 2011 yang diperbarui dengan Perpres Nomor 105 Tahun 2014.

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah seberapa besar pengaruh Perpres Nomor 105 Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM terhadap kinerja pegawai di Lapas Klas IIB Pati dengan jumlah sampel sebanyak 43 orang. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh Perpres Nomor 105 Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM terhadap kinerja pegawai di Lapas Klas IIB Pati dengan metode analisis data yaitu analisis deskriptif, analisis kuantitatif dan analisis regresi dengan menggunakan SPSS versi 19.0.

Dari hasil penelitian Perpres Nomor 105 Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Lapas Klas IIB Pati artinya dengan adanya Perpres Nomor 105 Tahun 2014 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM meningkatkan kinerja pegawai di Lapas Klas IIB Pati dengan persamaan analisis regresi diperoleh $Y=1,808 + 0,915 X$. Semua variabel yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliable terlihat dari r hitung semua variable lebih besar daripada r hitung dan keseluruhan variable memiliki nilai *alpha cronbach* > 0,6.

Kata Kunci : Perpres 105 Tahun 2014, Tunjangan Kinerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

INFLUENCE THE PRESIDENT REGULATION NUMBER 105 OF 2014 ON THE BENEFITS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE MINISTRY OF LAW AND HUMAN RIGHT TO THE CIVIL SERVANTS IN THE PRISONS CLASS IIB PATI

OKY WAHYU SULISTYONO
NIM : 2010-11-038

Pembimbing : I. **Dr. Mamik Indaryani, Dra, MS**
 : II. **Dr. Supriyono, SE. MM.**

Bureaucracy reform is being done in effort by government to address the issue of public service. One ministry that seeks to realize the reform of bureaucracy that is the ministry of law and human right. Negative image of the direction general of correctional which is one echelon in ministry of law and human right gradually starts to show itself with a variety of improvements in public service.

The spirit of bureaucratic reform is supported by government by providing performance benefits or remuneration for civil servants in the ministry of law and human right. These performance benefits granted since 2011 which is based on a President Regulation Number 40 of 2011 which was renewed by President Regulation Number 105 of 2014.

The issue examined in this study is how much influence a president regulation Number 105 of 2014 about Performance Benefits to Civil Servants in the ministry of law and human right on the performance the civil servants in The Prisons Class IIB Pati with a total sample of 43 people. Whereas the purpose of this study was to analize the effect of president regulation Number 105 of 2014 about Performace Benefits to Civil Servants in the ministry of law and human right on the performance the civil servants in The Prisons Class IIB Pati with the method of data analysis is the analysis of quetionnairs, regression analysis and hypothesis testing using SPSS version 19.0.

The result of the study is president regulation Number 105 of 2014 about Performace Benefits to Civil Servants in the ministry of law and human right is significant effect to the civil servants in The Prisons Class IIB Pati, it means that the president regulation Number 105 of 2014 about Performace Benefits to Civil Servants in the ministry of law and human right can be improve performance of civil servants in the Prisons Class IIB Pati with the following equation regression analysis $Y=1,808 + 0,915 X$. All the variables used in this study are valid and reliable, look of r count all the varieables larger than r table and all the variables have a value of more than 0,6 alpha cronbach.

Keywords : President Regulation Number 105 of 2014, Performance Benefits, Performance The Civil Servants

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBERAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI / RINGKASAN	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2. Tunjangan Kinerja (Remunerasi)	9
2.3. Kinerja	16
2.4. Penilaian Kinerja	19
2.5. Faktor – Faktor Kinerja	20
2.6. Perpres Nomor 40 Tahun 2011	22

2.7.	Perpres Nomor 105 Tahun 2014	24
2.8.	Beberapa Penelitian Terdahulu	26
2.9.	Kerangka Pemikiran Penelitian	28

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1.	Rancangan Penelitian	30
3.2.	Lokasi Penelitian	30
3.3.	Jenis dan Sumber Data	31
3.4.	Populasi dan Sampel	31
3.5.	Pengumpulan Data	34
	3.5.1 Uji Validitas	35
	3.5.2 Uji Reliabilitas	36
3.6.	Metode Pengolahan Data	37
3.7.	Analisis Data	39
	3.7.1. Analisis Regresi	39
	3.7.2. Uji Hipotesis	40

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Umum Lapas Klas II B Pati	42
	4.1.1. Gambaran Lapas Klas II B Pati	42
	4.1.2. Visi dan Misi Lapas Klas II B Pati	42
	4.1.3. Tujuan dan Fungsi Lapas Klas II B Pati	43
	4.1.4. Indikator Kerja dan Uraian Tugas Pegawai Lapas Klas II B Pati	43
	4.1.5. Struktur Organisasi	61

4.2.	Analisis Deskriptif	62
4.2.1.	Deskripsi Identitas Responden	62
4.3.	Analisis Hasil Penelitian	65
4.3.1.	Analisis Regresi	65
4.3.2.	Uji Hipotesis	67
4.4.	Pembahasan	68

BAB V. PENUTUP

5.1.	Kesimpulan	71
5.2.	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA	73
----------------------	----

LAMPIRAN – LAMPIRAN	76
---------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel	2.1	Tunjangan Kinerja dalam Perpres Nomor	
		40 Tahun 2011	23
	2.2	Tunjangan Kinerja dalam Perpres Nomor	
		105 Tahun 2014	25
	2.3	Jurnal Penelitian Terdahulu	26
	3.1	Pengujian Validitas Variabel Penelitian	36
	3.2	Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian	37
	4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	62
	4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	63
	4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Golongan	64
	4.4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Grade	64
	4.5	Hasil Regresi Linier Sederhana	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	4.1	Struktur Organisasi	61
--------	-----	---------------------------	----

