



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. AROFAH GRIBIG
KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MAHMUDAH

NIM. 2011-11-089

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. AROFAH GRIBIG KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2016

Mengetahui,

Ketua Prodi Manajemen



Noor Azis, SE., MM
NIDN. 0609107501

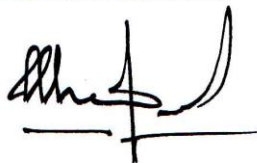
Pembimbing I



Fitri Nugraheni, SE. MM
NIDN. 0626028001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Agung Subono, SE. MSi
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. Hendaklah kamu semua mengusahakan ilmu pengetahuan itu sebelum dilenyapkan. Lenyapnya ilmu pengetahuan adalah dengan matinya orang-orang yang memberikan atau mengajarkannya. Seseorang itu tidaklah dilahirkan langsung pandai, jadi ilmu pengetahuan itu harus dengan belajar.

(Ibnu Mas'ud r.a)

2. Bencana akibat kebodohan adalah sebesar-besar musibah seorang manusia.

(Al-Ghazali)

PERSEMBAHAN:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendo'akan
2. Kakak-kakakku yang aku sayangi
3. Teman-teman dan sahabat-sahabatku di manapun kalian berada, *Thanks for All*
4. Semua orang yang telah merelakan waktunya untuk membantu terciptanya skripsi saya
5. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur sedalam-dalamnya saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis

dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjan Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar meluangkan waktu untuk memberikan bimbingannya, arahan dan bantuan selama penulisan skripsi ini.
4. Bapak Agung Subono, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
6. Ayah H. Prastowo (Alm), Ibu Hj. Nastiti Mulyati, Mas Arif Suryanto S.pd, Mas Sulafudin S.pd, dan keluarga yang telah memberikan semua yang terbaik. Kasih sayang yang tulus, do'a yang tak pernah putus, dan materiil yang cukup agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan sekaligus menyelesaikan pendidikan di tingkat Perguruan Tinggi.

7. Terimakasih untuk Kekasih atas perhatian dan dukungan selama penyusunan skripsi ini. Serta sahabat-sahabat seperti: Nila, Wanti, Anna, Nindi, Tya, Fadli, Widya, Asri, atas bantuan dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Mu'arif selaku pimpinan dan juga semua karyawan UD. Arofah Gribig Kudus.
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa hasil penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun skripsi ini dengan baik, oleh karena itu, kritik dan saran sangat diperlukan demi kesempurnaannya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus, November 2015

Penulis

MAHMUDAH
2011-11-089

PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. AROFAH GRIBIG KUDUS

Nama : MAHMUDAH

NIM : 2011 - 11 - 089

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang, karena yang baik menunjukkan dedikasi yang baik pula, hal ini juga dialami oleh pegawai pada UD. Arofah Gribig Kudus, yang dalam upayanya meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan motivasi karyawan, kompetensi yang memadai dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut : Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh antara motivasi, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Variabel dalam penelitian antara lain variabel independen motivasi (X_1), kompetensi (X_2), lingkungan kerja (X_3), variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 60 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan wawancara, pengolahan datanya meliputi : *coding, scoring, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Berdasarkan analisis data di atas diperoleh hasil penelitian, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel motivasi, kompetensi, lingkungan kerja masing-masing mempengaruhi secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Arofah Gribig Kudus, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar 2,963, 2,938, 3,320 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 2,003.
2. Variabel motivasi, kompetensi, lingkungan kerja masing-masing mempengaruhi secara berganda terhadap variabel kinerja karyawan pada UD. Arofah Gribig Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 23.448 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 2.77, sehingga ketiga variabel tersebut terbukti

secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap kinerja karyawan.

- A. Kata Kunci : motivasi, kompetensi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.
- B. Daftar Buku yang digunakan : 11 (tahun 1993-2011).



**INFLUENCE MOTIVATION, COMPETENCE, AND WORK
ENVIRONMENT FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD. AROFAH
GRIBIG KUDUS**

NAME : MAHMUDAH

NIM : 2011 - 11 - 089

**MURIA KUDUS UNIVERSITY ECONOMY FACULTY MANAJEMEN
PROGRAM STUDY**

ABSTRACT

Employee performance is the result of work that can be achieved by a person or group of people, because a good something can showing dedication as well, it is also experienced by employees at UD. Arofah Gribig Kudus, who in the attempt to increase employee performance by increasing the employee motivation, sufficient competence and the creation of a conducive working environment.

Under these conditions, formulated research problem as follow: The goals to be achieved in this research is: is there any influence between motivation, competence, work environment on employee performance.

The method used in this research is quantitative metho. Variable in the research, among others, motivation independent variable (X_1), competence (X_2), work environment (X_3), the dependent variable is the employees performance (Y), the kind of data using quantitative and qualitative data and data sources using primary data and secondary data by taking samples of 60 respondent, collecting the data using questionnaires and interviews, processing of data include: coding, scoring, editing, tabulating. Data analysis using validity and reliability test, regression analysis and analysis of the adjusted R square.

Based on the above data analysis obtained results, it can take concluded as follows :

- 1. Motivation variable, competence, work environment each can affects partially on variable the employees performance at UD. Arofah Gribig Kudus, this can be evidenced from the results of the count t test each variable for 2,963, 2,938, 3,320 which indicates that the t value of the every it can more variable than the value of t table = 2,003.*
- 2. Motivation variable, competence, work environment each can affect multiple of the variable performance of employees at UD. Arofah Gribig Kudus. It can evident from the results of Test F, where F count*

is 22,348 more than value of F table = 2,77, so that the three variables have significant proof and it have multiple influence of employees performance.

- A. *Keywords* : motivation, competence, work environment, and employee performance.
- B. *List of used books* :11 (years 1993-2011).



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Rumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	4
1.5. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Motivasi.....	5
2.2. Kompetensi.....	7
2.3. Lingkungan Kerja.....	11
2.4. Kinerja Karyawan.....	19

2.5.	Penelitian Terdahulu.....	21
2.6.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	23
2.7.	Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1.	Rancangan Penelitian	24
3.2.	Variabel Penelitian	24
3.3.	Definisi Operasional.....	25
3.4.	Jenis dan Sumber Data	27
3.5.	Populasi dan Sampel	28
3.6.	Pengumpulan Data	29
3.7.	Pengolahan Data.....	30
3.8.	Uji Instrumen Data	31
3.9.	Analisis Data	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.2.	Uji Instrumen.....	42
4.3.	Penyajian Data.....	45
4.4.	Analisis Data	52
4.3.	Pembahasan.....	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Penelitian Terdahulu.....	21
3.1. Populasi dan Sampel.....	28
4.1. Hasil Uji Validitas	43
4.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.3. Jenis Kelamin Responden.....	45
4.4. Usia Responden	46
4.5. Pendidikan Responden.....	46
4.6. Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	48
4.7. Jawaban Responden Variabel Kompetensi.....	49
4.8. Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	50
4.9. Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	52
4.10. Analisis Regresi Coeffecient	53
4.11. Pengujian Parsial.....	54
4.12. Model Anova	57
4.13. Model Summary	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	23
2.2. Struktur Organisasi UD. Arofah Gribig Kudus	41
4.1. Implimentasi Kerangka Pemikiran	62

