



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PAKAN BURUNG SKM  
DI LORAM KULON KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**GILANG ROMANDHON**

NIM 2011 - 11 - 003

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PAKAN BURUNG SKM  
DI LORAM KULON KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan diperbaiki dilakukan oleh Tim Pengaji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.



## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

*”Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah ”*

*(Thomas Alfa Edison)*

### **PERSEMBAHAN :**

- ❖ *Bapak Romandhon*
- ❖ *Ibu Musrifah*
- ❖ *Dosenku*
- ❖ *Sahabatku-sahabatku seperjuangan*
- ❖ *Pembaca dan pemerhati sekalian.*

*Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...*

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Pakan Burung SKM di Loram Kulon Kudus”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Drs. H. Taufik MS, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. Agus Sunarno Handoyo, SH., S.Pd., MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin , namun penulis menyadari masih banyak kekurangannya, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini. Kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pendidikan.

Kudus, 2015

Penulis,

**Gilang Romandhon**

NIM 2011 - 11 - 003

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PAKAN BURUNG SKM DI LORAM  
KULON KUDUS**

**Gilang Romandhon**  
NIM 2011 - 11 - 003

Pembimbing : 1. Drs. H. Taufik MS, MM  
2. Agus Sunarno Handoyo, Drs, SH, S.Pd, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh antara pengalaman kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja dengan produktifitas kerja karyawan perusahaan pakan burung SKM secara parsial. (2) untuk menguji pengaruh antara pengalaman kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan perusahaan pakan burung SKM secara berganda.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *correlational* kuantitatif, populasi adalah karyawan pakan burung SKM yang berjumlah 110 orang.Ukuran sampel penelitian sebesar 53 karyawan dihitung menggunakan teknik *purposive sampling* dan pengambilan sampel menggunakan *aksidental sampling*.Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket.Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 30 responden.Rumus korelasi product moment digunakan untuk menguji validitas dari 17 item pertanyaan angket semuanya valid. Rumus alpha digunakan untuk menguji reliabilitas angket untuk semua variabel hasil pengujian menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan lulus uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Pengalaman kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan pakan burung SKM Kudus.Dengan demikian dapat disebutkan bahwa pengalaman kerja yang telah dimiliki oleh karyawan terbukti mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan pakan burung SKM Kudus.Dengan demikian kedisiplinan karyawan yang diindikatorkan dengan karyawan selalu tepat waktu dalam masuk kerja, terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja

karyawan.Kepuasan seseorang dalam bekerja mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Perusahaan pakan burung SKM Kudus. Dengan demikian maka kepuasan kerja karyawan memerlukan perhatian dikarenakan menurunnya kepuasan karyawan akan mengakibatkan menurunnya efektifitas pekerjaan.Secara simultan atau berganda menunjukkan adanya partisipasi pengalaman kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja bagi produktivitas kerja karyawan, sehingga perubahan – perubahan yang terjadi dipengaruhi oleh masing – masing variabel independen mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.

Daftar pustaka : 31 (tahun 2000-2014)



**EFFECT OF WORK EXPERIENCE, DISCIPLINE OF WORK AND  
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN BIRD FEED  
COMPANY LORAM KULON KUDUS**

**Gilang Romandhon**

NIM 2011 - 11 - 003

Adviser : 1. Drs. H. Taufik MS, MM  
2. Agus Sunarno Handoyo, Drs, SH, S.Pd, MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS  
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was (1) to test the effect of work experience, work discipline and job satisfaction with employee productivity company SKM partial bird feed. (2) to test the effect of work experience, work discipline, job satisfaction and employee productivity bird feed company SKM in multiple.*

*The method used in this study is correlational quantitative, population is a bird feed SKM employees totaling 110 people. The sample size of 53 employees is calculated using purposive sampling and sampling using the accidental sampling. Variable data collection techniques by using questionnaires. Questionnaire prior to use first tested by taking a sample of 30 respondents. Formula product moment correlation was used to test the validity of the 17 item questionnaire are all valid questions. Alpha formula is used to test the reliability of the questionnaire for all variables test results showed that all variables passed the reliability test. Data were analyzed using multiple regression analysis, t test, F test and coefficient of determination.*

*Work experience has an effect on employee productivity Kudus SKM Company bird feed. Thus it can be stated that the experience of the work that has been owned by the employees proven to increase employee productivity. Work discipline has an effect on employee productivity Kudus SKM bird feed company. Thus predicted discipline employees with employees is always on time for work, proven effect on the productivity of employees has effect on employee productivity. Satisfaction someone at work has an impact on employee productivity Kudus SKM Company bird feed. Thus, the job satisfaction of employees requires attention due to decreasing employees satisfaction will result in reduced effectiveness of the work. Simultaneously or multiple indicate the participation of work experience, work discipline and job satisfaction for the employee's productivity, so that the changes-changes that occur are*

*influenced by each - each capable of independent variables affecting employee productivity.*

**Keywords:** Work Experience, Work Discipline, Job Satisfaction, Work Productivity.

**Bibliography:** 31 (years 2000-2014)



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTODAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Kegunaan Penelitian .....	6
1.6. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Produktivitas .....	8
2.1.1 Pengertian Produktivitas.....	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	9

2.1.3 Indikator Produktivitas .....	11
2.2 Pengalaman Kerja .....	13
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	13
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	14
2.2.3 Indikator pengalaman kerja .....	15
2.3 Disiplin Kerja.....	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	15
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.4 Kepuasan Kerja.....	24
2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	24
2.4.2 Faktor-Faktor Timbulnya Kepuasan Kerja.....	26
2.4.3 Teori-Teori tentang Kepuasan Kerja .....	27
2.4.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	30
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	31
2.6 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	36
2.7 Hipotesis .....	36

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	37
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	37
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	40
3.4. Sumber Data.....	41
3.5. Populasi dan Sampel .....	41
3.6. Pengumpulan Data .....	43
3.7. Pengolahan Data.....	43

3.8.	Uji Instrumen Penelitian .....	44
3.9.	AsumsiKlasik .....	46
3.10.	Analisis Deskriptif .....	48
3.11.	Uji Hipotesis .....	49

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1.	Gambaran Umum Perusahaan SKM (Sinar Kencana Mulia) .....	53
4.1.1	Sejarah Berdirinya Perusahaan SKM (Sinar Kencana Mulia) .....	53
4.1.2	Tujuan Mendirikan Perusahaan SKM (Sinar Kencana Mulia) .....	54
4.1.3	Ruang Lingkup Bidang Usaha.....	54
4.1.4	Ketenaga Kerjaan atau Karyawan .....	57
4.2.	Gambaran Umum Responden .....	58
4.2.1	Jenis Kelamin Responden.....	59
4.2.2	Umur Responden .....	59
4.2.3	Pendidikan Responden.....	60
4.3.	Deskripsi Data Penelitian .....	61
4.3.1	Variabel Pengalaman kerja .....	65
4.3.2	Variabel Disiplin kerja.....	66
4.3.3	Variabel Kepuasan kerja.....	67
4.3.4	Variabel Produktivitas kerja karyawan.....	68
4.4.	Uji Instrumen Penelitian .....	69
4.4.1	Uji Validitas Instrumen.....	69
4.4.2	Uji Reliabilitas Instrumen.....	74
4.5.	Uji Asumsi Klasik .....	75
4.5.1	Uji Multikolinieritas .....	75
4.5.2	Uji Heterokedastisitas .....	76

4.5.3 Uji Autokorelasi.....	77
4.5.4 Uji Normalitas .....	77
4.6. Hasil Analisis Statistik .....	79
4.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	79
4.6.2 Uji t .....	81
4.6.3 Uji Statistik F.....	83
4.6.4 Koefisien Determinasi .....	84
4.7. Pembahasan.....	86
4.7.1 Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan.....	86
4.7.2 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan.....	88
4.7.3 Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan.....	89
4.7.4 Pengaruh Pengalaman kerja, Disiplin kerja dan kepuasan kerja Terhadap Produktivitas kerja karyawan .....	90

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	91
5.2. Saran.....	92

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Karyawan dan Produksi Perusahaan Pakan Burung SKM Loram Kulon Kudus.....	3
2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	31
3.1 Dasar Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi .....	48
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	60
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	61
4.4 Statistik Deskriptif.....	62
4.5 Deskripsi Hasil Penelitian .....	65
4.6 Deskripsi Hasil Penelitian .....	66
4.7 Deskripsi Hasil Penelitian .....	67
4.8 Deskripsi Hasil Penelitian .....	68
4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	70
4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	71
4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	72
4.12 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	73
4.13 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	74
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	77
4.16 Nilai Koefisien Regresi .....	79
4.17 Hasil Uji t .....	81
4.18 Hasil Uji Statistik F .....	83
4.19 Hasil Koefisien Determinasi .....	84

## **DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	76
4.2 Hasil Uji Normalitas .....	78
4.3 Hasil Uji Normalitas .....	78

