



**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENEMPATAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
PT PURA BARUTAMA UNIT COATING**

Oleh :

**BAYU ARI SETIAWAN**

**NIM. 2010-11-034**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2015**



**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENEMPATAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
PT PURA BARUTAMA UNIT COATING**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**BAYU ARI SETIAWAN**

NIM. 2010-11-034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2015**

**ANALISIS PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENEMPATAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA**

**PT PURA BARUTAMA UNIT COATING**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, 14 Februari 2015

Mengetahui

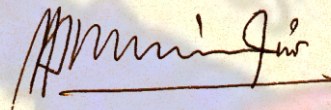
Ketua Progdi



Noor Azis, SE, MM

NIS 0610701000001179

Dosen Pembimbing I

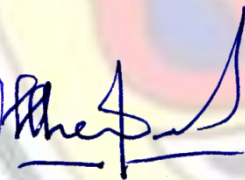


Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

NIS. 0610702010101022

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM

NIS 0610702010101021

Dosen Pembimbing II



Iwan Suroso, SE, MM

NIS. 0610701000001178

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Tidak ada kebaikan ibadah yang tidak ada ilmunya. Tidak ada kebaikan ilmu yang tidak dipahami. Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya dalam kedudukan terhormat dan mulia (tinggi). Ilmu pengetahuan adalah keindahan bagi ahlinya di dunia dan di akhirat”.

(Sayidina Ali Karamallahu Wajhah)

### PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Bapak dan Ibu yang tersayang dan tercinta yang selalu memberikan do'a, curahan kasih sayang, pengorbanan yang amat besar, semangat dan segalanya untukku.
2. Kakak dan adikku yang selalu memberikan motivasi dan do'a.
3. Sahabat dan keluarga besar tercinta yang selalu setia menemaniku.
4. Teman-teman seperjuangan yang mendo'akanku.
5. Orang terdekat yang selalu memberikan waktu, motivasi dan do'anya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyusun penelitian ini dan menyelesaikan dengan baik sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Skripsi berjudul Analisis Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pura Barutama Unit Coating, disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Secara khusus penulis mengucapkan banyak terima kasih dengan segala kerendahan hati kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Soeparno, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku Dosen pembimbing I yang sangat membantu dalam kelancaran penyelesaian skripsi ini yang telah mengarahkan, membimbing, memberi motivasi yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Iwan Suroso, SE, MM, selaku dosen pembimbing II yang memberi arahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Bapak, Ibu Dosen dan seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
7. Ibu Ekasari Narjanti selaku Kepala HRD PT Pura Barutama Unit Coating.
8. Ayahanda tercinta H. Suharto dan Ibunda terkasih Hj. Sumarni, yang senantiasa mendoakan dan memberi motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas doa dan dukungannya selama ini kepada penulis.

9. Kakakku Muhammad Agus Wibowo dan adikku Zulia Rizki Amalia yang senantiasa memberi motivasi dan mendoakan.
10. Kekasihku Mirnawati yang senantiasa memberikan waktu, motivasi dan do'anya dalam menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas doa dan dukungannya selama ini kepada penulis.
11. Sahabatku Nor Sholeh, Sukoco, Turaikhan, Miftahul Niam dan Anggota Star Heart yang memberi dukungan dan menemani perjalanan menyelesaikan skripsi, terima kasih atas semua bantuannya.
12. Teman-temanku di Manajemen yang selama perkuliahan selalu kompak, kebersamaan dengan kalian semua tidak akan bisa terlupakan.
13. Dan bagi semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut serta memberikan bantuan dan sumbangan pemikiran selama penulis menyusun skripsi ini, penulis hanya bisa mengucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Harapan penulis, kiranya skripsi ini dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, Desember 2014

Penulis

**Bayu Ari Setiawan**

**THE ANALYSIS OF INFLUENCE PROCESS OF RECRUITMENT,  
SELECTION, APPOINTMENT AND COMPENSATION TOWARD  
PERFORMANCE OF PT. PURA'S BARUTAMA UNIT COATING  
EMPLOYEE**

BAYU ARI SETIAWAN

2010-11-034

Advisor : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. Iwan Suroso, SE, MM

MANAGEMENT OF ECONOMICS FACULTY  
MURIA KUDUS UNIVERSITY

**ABSTRACT**

Management of human resources is needed for the effectiveness of human resources in organization. The goal is to provide an effective organizational work unit to achieve the goal of the study of management. Therefore, the management company must be able to understand how best to manage employee who come from backgrounds, skills, and abilities vary so that employee can work in accordance with the expertise and the type of job.

The formulation of the problem in this research is how to influence the process of recruitment, selection, appointment and compensation to employee performance in PT Pura's Barutama Coating Unit either partially or multiple? With the aim to analysis the influence of the process of recruitment, selection, appointment and compensation to employee performance in PT Pura's Barutama Unit Coating either partially or multiple.

Types and sources of data in this research include the primary data and secondary data. The population of all employee 360 people, with the formula slovin the samples is 78 people, with purposive sampling technique. Collecting data using questionnaires and interviews. Data processing includes is coding, editing, tabulating.

The results of the data analysis it can be concluded that significant effect either partially or multiple this is evidenced by the significant relationship between the variables X and Y. The variable recruitment, selection, appointment and compensation give positive effect on simultaneous performance of employee based on the results of testing the value of F at 40.497 has a value of  $F > t$  value of 2.497, and Prob Sig. 0,000 under 0.05. The results of multiple regression analysis turned out to variable compensation has a regression coefficient of 0.471,

which means having a greater influence than the variable recruitment has a regression coefficient of 0.391, the appointment of 0.207, and 0.123 for the selection. While the influence of the contribution or the four variables of 67.2 % to the increase in employee performance. While 32.8 % is influenced by other variables not examined in this research

**Keywords :** *Recruitmen, Selection, Appointment, Compensation and Employee Performance.*

References : 28 books in 2000-2013





**ANALISIS PENGARUH PROSES REKRUTMEN, SELEKSI,  
PENEMPATAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA PT PURA BARUTAMA UNIT COATING**

BAYU ARI SETIAWAN

2010-11-034

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM  
2. Iwan Suroso, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
ABSTRAKSI**

Pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan untuk efektivitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi. Tujuannya adalah untuk memberikan kepada organisasi satuan kerja yang efektif untuk mencapai tujuan studi tentang manajemen. Oleh karena itu, pihak manajemen perusahaan harus mampu memahami bagaimana cara terbaik dalam mengelola karyawan yang berasal dari latar belakang, keahlian, dan kemampuan yang berbeda-beda sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan jenis pekerjaan yang diberikan.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh proses rekrutmen, seleksi, penempatan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT Pura Barutama Unit Coating baik secara parsial maupun berganda? Dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh proses rekrutmen, seleksi, penempatan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada PT Pura Barutama Unit Coating baik secara parsial maupun berganda.

Jenis dan sumber data dalam penelitian ini meliputi data primer dan data sekunder. Populasi seluruh pegawai sejumlah 360 orang, dengan rumus slovin didapatkan sampel sebanyak 78 orang. Penarikan sampelnya digunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan wawancara. Pengolahan data meliputi coding, editing, tabulating.

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama hal ini dibuktikan dengan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel X dan Y. Variabel rekrutmen, seleksi, penempatan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai secara simultan yang didasarkan pada hasil pengujian nilai  $F_{hitung}$  sebesar 40,497 memiliki nilai  $F_{hitung} >$  dari nilai tabel sebesar 2,497, dan *Prob Sig.* Sebesar 0,000 di bawah 0,05. Dari hasil analisis

regresi berganda ternyata variabel kompensasi memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,471 yang berarti mempunyai pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel rekrutmen memiliki nilai koefisien regresinya sebesar 0,391, penempatan sebesar 0,207, dan seleksi sebesar 0,123. Sedangkan pengaruh kontribusi atau peranan keempat variabel tersebut sebesar 67,2% terhadap peningkatan kinerja pegawai. Sedangkan 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Kompensasi dan Kinerja Pegawai

Jumlah Pustaka : 28 buku tahun 2000-2013



## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN SAMPUL.....                           | i       |
| HALAMAN JUDUL.....                            | ii      |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                      | iii     |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                    | iv      |
| KATA PENGANTAR.....                           | v       |
| ABSTRACT.....                                 | vii     |
| ABSTRAKSI.....                                | ix      |
| DAFTAR ISI.....                               | xi      |
| DAFTAR TABEL.....                             | xiv     |
| DAFTAR GAMBAR.....                            | xv      |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                      |         |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....               | 1       |
| 1.2 Ruang Lingkup.....                        | 6       |
| 1.3 Rumusan Masalah.....                      | 6       |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....                    | 7       |
| 1.5 Kegunaan Penelitian.....                  | 8       |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>                |         |
| 2.1 Manajemen Personalia.....                 | 9       |
| 2.1.1 Tinjauan Umum Manajemen Personalia..... | 9       |
| 2.1.2 Tujuan Manajemen Personalia.....        | 10      |
| 2.1.3 Fungsi Manajemen Personalia.....        | 10      |
| 2.2 Rekrutmen.....                            | 11      |
| 2.2.1 Tinjauan Umum Rekrutmen.....            | 11      |
| 2.2.2 Tujuan Rekrutmen.....                   | 12      |

|  |    |
|--|----|
| 2.3 Seleksi Tenaga Kerja.....  | 13 |
| 2.3.1 Tinjauan Umum Seleksi Tenaga Kerja.....                        | 13 |
| 2.3.2 Tujuan Seleksi Tenaga Kerja.....                               | 13 |
| 2.4 Penempatan .....   | 14 |
| 2.4.1 Pengertian Penempatan.....                                     | 14 |
| 2.4.2 Faktor-Faktor Pertimbangan dalam Penempatan karyawan           | 15 |
| 2.4.3 Kriteria yang Harus Dipenuhi dalam Penempatan<br>Karyawan..... | 17 |
| 2.5 Kompensasi .....   | 17 |
| 2.5.1 Pengertian Kompensasi.....                                     | 17 |
| 2.5.2 Tujuan Pemberian Kompensasi .....                              | 19 |
| 2.6 Kinerja Pegawai .....  | 20 |
| 2.6.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....                                | 20 |
| 2.6.2 Penilaian Kerja.....   | 22 |
| 2.7 Penelitian Terdahulu .....                                       | 24 |
| 2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Hipotesis.....                   | 28 |
| 2.8.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                              | 28 |
| 2.8.2 Hipotesis .....  | 31 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| 3.1 Rancangan Penelitian.....    | 32 |
| 3.2 Variabel Penelitian .....    | 33 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data .....  | 40 |
| 3.4 Populasi dan Sampel .....    | 40 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 42 |
| 3.6 Pengolahan Data.....         | 43 |
| 3.6.1 Editing .....              | 43 |
| 3.6.2 Coding .....               | 43 |
| 3.6.3 Scoring .....              | 43 |
| 3.6.4 Tabulating .....           | 44 |
| 3.7 Uji Instrumen Data.....      | 44 |

|   |    |
|---|----|
| 3.7.1 Uji Validitas.....                  | 44 |
| 3.7.2 Uji Realibilitas.....               | 45 |
| 3.8 Analisis Data.....                    | 47 |
| 3.8.1 Analisis Deskriptif/Kualitatif..... | 47 |
| 3.8.2 Analisis Statistik/Inferensial..... | 47 |

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....                     | 51 |
| 4.1.1 Sejarah Perusahaan PT Pura Barutama.....              | 51 |
| 4.1.2 Lokasi Perusahaan.....                                | 54 |
| 4.1.3 Visi Misi dan Tujuan Perusahaan.....                  | 57 |
| 4.1.4 Deskripsi Geografis dan Administratif Perusahaan..... | 59 |
| 4.1.5 Hasil Produksi dan Pemasaran.....                     | 59 |
| 4.2 Uji Instrumen Data.....                                 | 61 |
| 4.3 Penyajian Data.....                                     | 63 |
| 4.3.1 Identitas Responden.....                              | 63 |
| 4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....            | 66 |
| 4.3.2.1 Variabel Rekrutmen.....                             | 66 |
| 4.3.2.2 Variabel Seleksi.....                               | 67 |
| 4.3.2.3 Variabel Penempatan.....                            | 70 |
| 4.3.2.4 Variabel Kompensasi.....                            | 72 |
| 4.3.2.5 Variabel Kinerja Pegawai.....                       | 73 |
| 4.4 Analisis Data.....                                      | 75 |
| 4.4.1 Analisis Regresi Berganda.....                        | 75 |
| 4.4.2 Uji Hipotesis.....                                    | 78 |

|   |    |
|---|----|
| 4.4.3 Koefisien Determinasi ( <i>Adj R Square</i> ) .....                                       | 82 |
| 4.5 Pembahasan.....   | 82 |
| 4.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Pegawai .....   | 83 |
| 4.5.2 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai.....  | 83 |
| 4.5.3 Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai.....   | 84 |
| 4.5.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai .....  | 85 |
| 4.5.5 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, dan<br>Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai ..... | 85 |
| 4.5.6 Implementasi Hasil Terhadap Kerangka Pikir teoritis .....                                 | 86 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>   |    |
| 5.1 Kesimpulan.....   | 87 |
| 5.2 Saran.....  | 88 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 89 |
| LAMPIRAN  |    |

## DAFTAR TABEL

| Tabel   | Halaman |
|---|---------|
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....  | 24      |
| 3.1 Skor Atas Jawaban Kuisisioner .....   | 44      |
| 4.1 Rekapitulasi Uji Validitas dan Realibilitas .....                                       | 61      |
| 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                                 | 63      |
| 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....   | 64      |
| 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....                                    | 65      |
| 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....                                     | 65      |
| 4.6 Frekuensi Variabel Rekrutmen .....  | 67      |
| 4.7 Frekuensi Variabel Seleksi.....   | 68      |
| 4.8 Frekuensi Variabel Penempatan.....  | 71      |
| 4.9 Frekuensi Variabel Kompensasi .....   | 72      |
| 4.10 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....  | 74      |
| 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda ..... | 75      |
| 4.12 Hasil Analisis Parsial .....   | 78      |
| 4.13 Hasil Pengujian Berganda(Dengan Signifikan $\alpha = 5\%$ .....                        | 80      |

## DAFTAR GAMBAR

Gambar

Halaman

2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 30

4.1 Implementasi Kerangka Pemikiran Teoritis..... 86

