



**PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM KERJA,
DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

AKHMAD TAUFIK

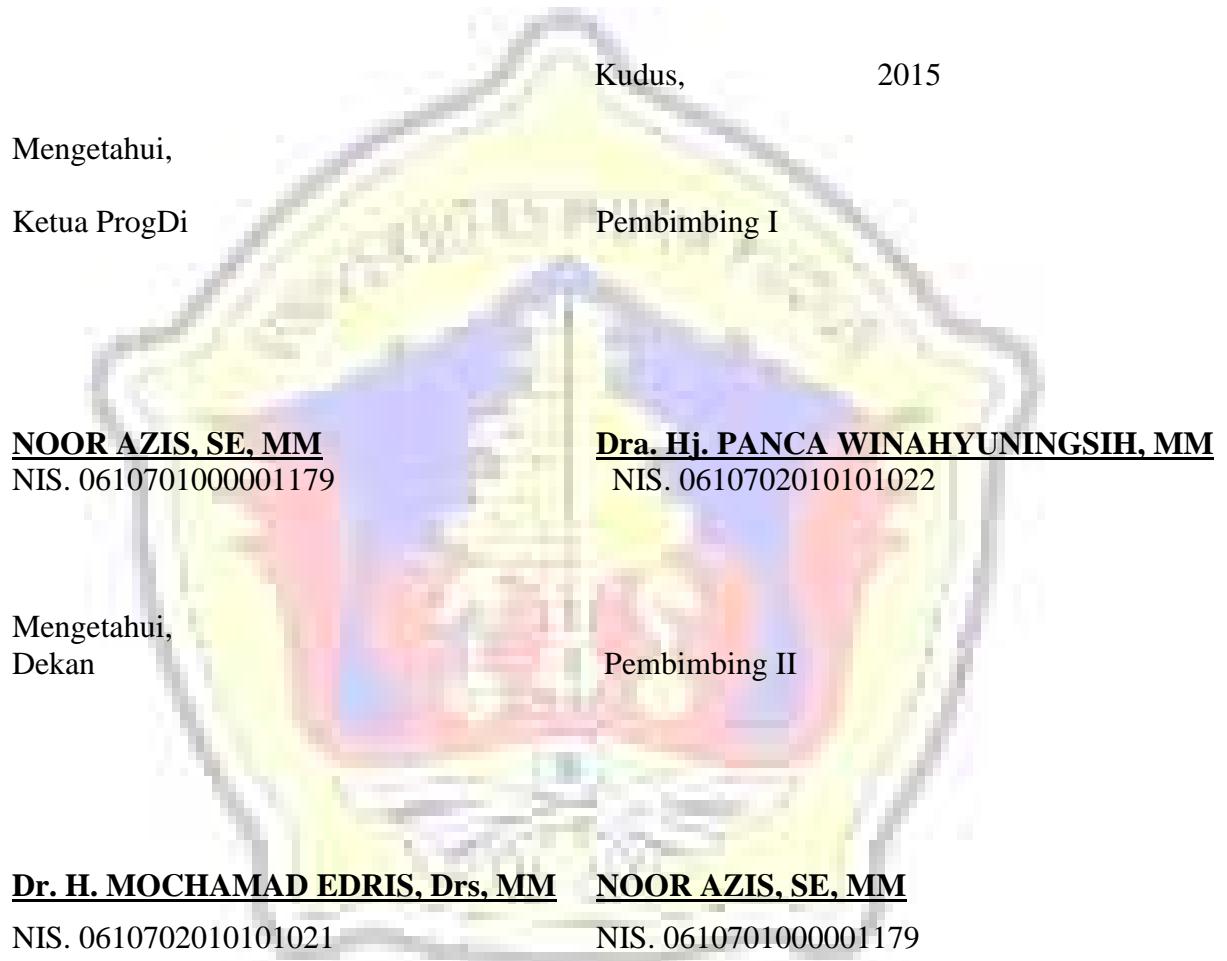
NIM. 2011-11-231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM KERJA,
DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Dan jika mereka bermaksud menipumu, maka sesungguhnya cukuplah Allah (menjadi pelindungmu). Dialah yang memperkuatmu dengan pertolongan-Nya dan dengan para mukmin

(QS. Al-Anfal; 62).

Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebaikan yang banyak dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal (QS. Al – Baqoroh; 269).

PERSEMBAHAN :

1. Orangtuaku tercinta
2. Kakak tersayang
3. Teman-temanku
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

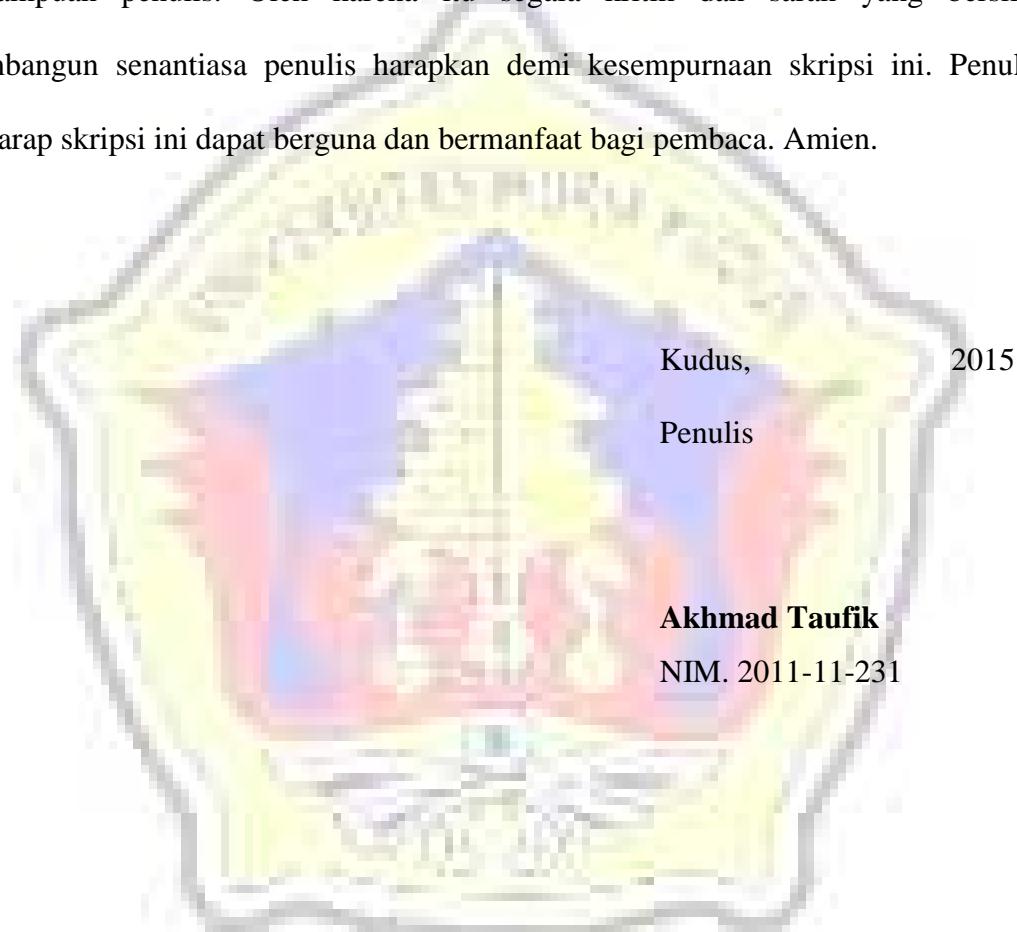
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tanpa halangan suatu apapun. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu tugas pada strata I Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai dengan baik tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dari itu pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang telah mengorbankan waktu dan tenaga agar tercapainya laporan ini dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, SE, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Pimpinan PT. Kudus Karya Prima, yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Karyawan PT. Kudus Karya Prima, khususnya responden yang telah memberikan waktu guna pengisian kuesioner.
7. Bapak dan Ibu, serta keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

8. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM KERJA, DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KUDUS KARYA PRIMA

Akhmad Taufik

NIM. 2011-11-231

Pembimbing 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Noor Azis, SE, MM

Setiap perusahaan mempunyai keinginan meningkatkan dan mengembangkan usaha dengan cara yang tersusun dalam program untuk meningkatkan kinerja karyawan. Perilaku kurang puas karyawan karena penghargaan belum sesuai dan pengakuan atas hasil kerja, perasaan karyawan terhadap peraturan, prosedur, kebijaksanaan dan praktik yang harus ditaati, kebebasan untuk mengendalikan sendiri pelaksanaan tugasnya tanpa dibantu pimpinan.

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh kompensasi, iklim kerja, karakteristik pekerjaan, terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Kudus Karya Prima baik secara parsial maupun berganda.

Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompensasi, iklim kerja, karakteristik pekerjaan variabel dependen penelitian ini adalah kepuasan kerja. Populasi sebanyak 220 karyawan, sampel sebanyak 69 responden. Uji instrumen penelitian menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, dan analisis kuantitatif meliputi analisis regresi, analisis secara parsial, analisis secara serempak. Analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*).

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa kompensasi, iklim kerja, dan karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kudus Karya Prima baik secara parsial maupun secara berganda. Kontribusi ketiga variabel independen terhadap kepuasan kerja sebesar 84,9%.

Kata Kunci : Kompensasi, iklim kerja, karakteristik pekerjaan, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, CLIMATE WORK, AND JOB CHARACTERISTICS OF JOB SATISFACTION EMPLOYEES AT PT. KUDUS KARYA PRIMA

Akhmad Taufik
NIM. 2011-11-231

The supervisor 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
 2. Noor Azis, SE, MM

Every company has a desire to improve and develop the business in a way that is composed in a program to improve the performance of employees. The behavior of less satisfied employees because the award has not been appropriate and recognition of the results of the work, the feeling of the employee against the regulations, procedures, policies and practices that must be adhered to, the freedom to control their own implementation of its task without assisted leadership.

The purpose of this study was to examine the influence of the compensation, climate work, job characteristics, of job satisfaction employees at PT. Kudus Karya Prima partial or double.

Data collection using the questionnaire. The independent variable in this study is the compensation, climate work, job characteristic of the dependent variable of this research work is job satisfaction. Population of 220 employees, the sample as much as 69 respondents. Test instrument use validity and reliability studies. Data analysis using descriptive analysis, and quantitative analysis include analysis, regression analysis, analysis of partially simultaneously. Analysis of the coefficient of determination (Adjusted R Square).

From the results of the analysis it can be concluded that the compensation, climate work, and job characteristics a positive and significant effect on job satisfaction of employees of PT. Kudus Karya Prima partially or as a double. A third independent variable contribution towards job satisfaction of 84,9%.

Keywords : Compensation, climate work, job characteristics and job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3 Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Kompensasi	5
2.1.1. Pengertian Kompensasi	5
2.1.2. Jenis-Jenis Kompensasi	6
2.1.3. Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	6
2.1.4. Sistem Kompensasi	8

2.1.5. Indikator Kompensasi	8
2.2. Iklim Kerja	9
2.2.1. Pengertian Iklim Kerja	9
2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Kerja	11
2.2.3. Indikator Iklim Kerja	15
2.3. Karakteristik Pekerjaan	16
2.3.1. Karakteristik Pekerjaan	16
2.3.2. Dimensi Karakteristik Pekerjaan	17
2.3.3. Indikator Karakteristik Pekerjaan	18
2.4. Kepuasan Kerja Karyawan	19
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	19
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja...	21
2.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	22
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.6. Kerangka Pemikiran	24
2.7. Hipotesis	25
BAB. III. METODE PENELITIAN	27
3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian	27
3.2.1. Macam Variabel	27
3.2.2. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1. Jenis Data	30

3.3.2. Sumber Data	30
3.4. Populasi dan Sampel	31
3.4.1. Populasi	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	32
3.6. Uji Instrumen	33
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reliabilitas	37
3.7. Pengolahan Data	38
3.8. Analisis Data	40
3.8.1. Analisis Regresi	40
3.8.2. Uji t (Uji Parsial)	41
3.8.3. Uji F (Uji Berganda)	42
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)..	43
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	44
4.1.2. Lokasi Perusahaan	45
4.1.3. Struktur Organisasi	46
4.1.4. Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).....	54
4.1.5. Aspek Manajemen Operasional / Produksi	59
4.1.6. Aspek Manajemen Pemasaran	63
4.2. Penyajian Data	65
4.2.1. Identitas Responden	65

4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	68
4.3. Analisis Data	78
4.3.1. Analisis Regresi	78
4.3.1.1. Pengujian Secara Parsial	80
4.3.1.2. Pengujian Hipotesis Keempat secara Berganda	84
4.3.1.3. Koefisien Determinasi	86
4.4. Pembahasan	86
4.4.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	86
4.4.2. Pengaruh Iklim Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	87
4.4.3. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	87
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	91

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
3.1. Teknik <i>Proportional Random Sampling</i>	32
3.2. Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_1)	34
3.3. Hasil Uji Validitas Iklim Kerja (X_2)	35
3.4. Hasil Uji Validitas Karakteristik Pekerjaan (X_3)	36
3.5. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	37
3.6. Hasil Analisis Reliabilitas	38
3.7. Skor Atas Jawaban Kuesioner	39
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.5. Frekuensi Variabel Kompensasi	68
4.6. Frekuensi Variabel Iklim Kerja	71
4.7. Frekuensi Variabel Karakteristik Pekerjaan	73
4.8. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	76
4.9. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	78
4.10. Hasil Estimasi Regresi	79
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$)...	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kudus Karya Prima	25
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Meubel PT. Kudus Karya Prima Kudus	48
4.2. Skema Produksi	61
4.3. Gambaran Kategori Variabel Kompensasi pada PT. Kudus Karya Prima di Kudus	69
4.4. Gambaran Kategori Variabel Iklim Kerja pada PT. Kudus Karya Prima di Kudus	72
4.5. Gambaran Kategori Variabel Karakteristik Pekerjaan pada PT. Kudus Karya Prima di Kudus	74
4.6. Gambaran Kategori Variabel Kepuasan Kerja pada PT. Kudus Karya Prima di Kudus	77
4.7. Kerangka Penerapan Hasil Analisis Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kudus Karya Prima	88