



**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN TEKNIK DAN PABRIKASI PADA PG. TRANGKIL**

PATI

Oleh:

EFRIANA MEYZAROH

NIM. 2010. 11. 193

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015



**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN TEKNIK DAN PABRIKASI PADA PG. TRANGKIL
PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh:

EFRIANA MEYZAROH

2010. 11. 193

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2015

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN TEKNIK DAN PABRIKASI PADA PG. TRANGKIL
PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus,

2015

Mengetahui,

Ka. Progdi Manajemen



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



Dr. Supriyono, SE, MM
NIP.0610701000001176

Mengetahui,

Dekan



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Dian Wismar'ein, SE, MM
NIS. 0610701000001177

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- ❖ Dan barangsiapa mengerjakan amal-amal yang saleh dan Ia dalam keadaan beriman, maka Ia tidak khawatir akan perlakuan yang tidak adil (terhadapnya) dan tidak (pula) akan pengurangan haknya. (**Q.S. Thaahaa : 112**)
- ❖ Barangsiapa yang berat timbangan (kebaikannya), maka mereka itulah orang-orang yang dapat keberuntungan. Dan barangsiapa yang ringan timbangannya, maka mereka itulah oran-orang yang merugikan dirinya sendiri, mereka kekal di dalam neraka Jahannam. (**Q.S. Al Mu'minun : 102-103**)
- ❖ Sesungguhnya kehidupan dunia hanyalah permainan dan senda gurau. Dan jika kamu beriman serta bertakwa, Allah akan memberikan pahala kepadamu dan Dia tidak akan meminta harta-hartamu. (**Q.S. Muhammad : 36**)

PERSEMBAHAN :

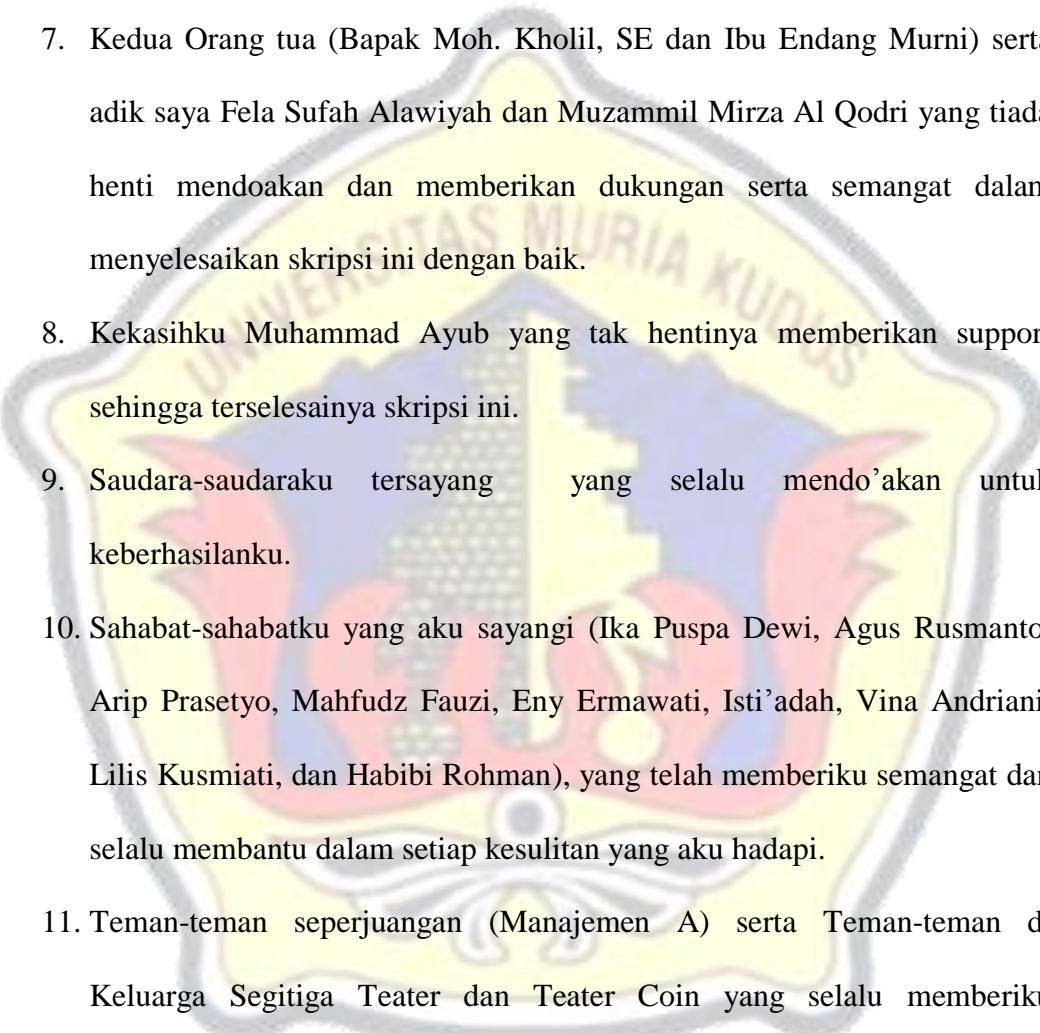
- Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan do'a, dukungan, serta semangat dalam setiap perjalananku.
- Keluargaku yang telah memberikan do'a yang tak ada hentinya.
- Kekasihku yang selalu memberikan support dan do'a.
- Sahabat-sahabatku serta teman-temanku yang selalu setia menemani perjalananku.
- Keluarga Segitiga Teater dan Teater Coin.
- Almamater UMK yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, atas Rahmat dan HidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK DAN PABRIKASI PADA PG. TRANGKIL PATI” guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Selama menyusun Skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dorongan seta bimbingan dari segala pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak DR. H. Mohammad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Yang terhormat Bapak Noor Aziz, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang terhormat Bapak Dr. Supriyono, SE. MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan Skripsi ini.
4. Yang terhormat Ibu Dian Wismar’ein, SE. MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan Skripsi ini.

- 
5. Yang terhormat Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan yang berguna bagi peneliti.
 6. Yang terhormat Bapak Prasetyo Budi Santoso Selaku Pimpinan PG. Trangkil yang telah membantu dan memberikan izin penelitian.
 7. Kedua Orang tua (Bapak Moh. Kholil, SE dan Ibu Endang Murni) serta adik saya Fela Sufah Alawiyah dan Muzammil Mirza Al Qodri yang tiada henti mendoakan dan memberikan dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
 8. Kekasihku Muhammad Ayub yang tak hentinya memberikan support sehingga terselesainya skripsi ini.
 9. Saudara-saudaraku tersayang yang selalu mendo'akan untuk keberhasilanku.
 10. Sahabat-sahabatku yang aku sayangi (Ika Puspa Dewi, Agus Rusmanto, Arip Prasetyo, Mahfudz Fauzi, Eny Ermawati, Isti'adah, Vina Andriani, Lilis Kusmiati, dan Habibi Rohman), yang telah memberiku semangat dan selalu membantu dalam setiap kesulitan yang aku hadapi.
 11. Teman-teman seperjuangan (Manajemen A) serta Teman-teman di Keluarga Segitiga Teater dan Teater Coin yang selalu memberiku dukungan dan Semangat sehingga terselesainya skripsi ini.
 12. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan Saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



ABSTRAKSI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

STATUS TERAKREDITASI B

STRATA 1 : 2015

- | | |
|-------------------|---|
| A. Nama Penyusun | :EFRIANA MEYZAROH |
| B. Judul Skripsi | :PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN TEKNIK DAN PABRIKASI PADA PG. TRANGKIL PATI |
| C. Jumlah Halaman | :Permulaan 21, Isi 89, Lampiran 7, Tabel 14, Gambar 3 |
| D. Isi Ringkasan | : |

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti tentang masalah keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja dalam kaitannya dengan kinerja karyawan.

Masalah yang diteliti dalam penelitian ini dibatasi pada permasalahan yang berkaitan dengan pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian Teknik dan Pabrikasi dengan mengambil obyek penelitian pada PG. Trangkil Pati.

Keselamatan kerja yang dimaksud meliputi keselamatan penggunaan mesin, peralatan, bahan-bahan, dan proses pengolahan, lantai tempat kerja, dan metode kerja.

Kesehatan kerja yang dimaksud adalah kondisi pekerja saat mereka melakukan pekerjaan baik kondisi fisik maupun kondisi psikologis meliputi pengobatan preventif (pencegahan) untuk menjaga kesehatan, pengobatan penyembuhan untuk peningkatan kesehatan karyawan, melindungi karyawan dari resiko akibat proses produksi.

Disiplin kerja yang dimaksud dalam penelitian ini adalah suatu kondisi atau sikap yang ada pada semua anggota organisasi yang tunduk dan taat pada peraturan organisasi, sehingga setiap orang akan tahu akan tugas mereka, bagaimana mereka melakukan, kapan pekerjaan tersebut di mulai, dan kapan pekerjaan tersebut selesai.

Kinerja karyawan yang dimaksud adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya yang telah dibebankan kepadanya.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati?; (2) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati?; (3) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati?; (4) Apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati secara berganda?

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebar kuesioner sebanyak 57 responden pada PG. Trangkil Pati. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis, dengan bantuan komputer program SPSS versi 17 menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu :

$$Y = -2,483 + 0,201 X_1 + 0,181 X_2 + 0,175 X_3$$

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, dapat disimpulkan bahwa variabel Keselamatan Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,729 (lebih besar dari t_{tabel} 1,673).

Variabel kesehatan kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,460 (lebih besar dari t_{tabel} 1,673).

Variabel disiplin kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati. Dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,291 (lebih besar dari t_{tabel} 1,673).

Variabel keselamatan kerja, kesehatan kerja, dan disiplin kerja secara berganda memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan bagian teknik dan pabrikasi pada PG. Trangkil Pati. Dengan nilai F_{hitung} sebesar 137,946 (lebih besar dari F_{tabel} 2,77).

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

Daftar Pustaka : 23 (1997-2014)

ABSTRACT

MURIA KUDUS UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMICS MANAGEMENT DEPARTMENT

ACCREDITED B

STRATA 1 : 2015

- A. Skripsi writer : EFRIANA MEYZAROH
- B. Skripsi title : THE INFLUENCE OF WORK SAFETY, WORK HEALTH, AND WORK DISCIPLINE TOWARD PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE IN ENGINEERING AND FABRICATION DIVISION AT PG. TRANGKIL PATI.
- C. The number of pages :Introduction 21, Content 89, Appendices 7, Table 14, Figure 3
- D. Abstract :

This research is conducted to investigate a problem of work safety, work health, and work discipline in relation to productivity.

The problem investigated in this research focuses on the problem related to the influence of work safety, work health, and work discipline toward productivity of employee in engineering and fabrication division at PG Tragkil Pati. The object of the research is the employees of PG. Trangkil Pati.

What is meant by work safety includes safety of machine use, tools, materials, production process, workplace floor, and work method.

Work health is employee's condition physically or psychologically when they are working includes preventive treatment to keep health, healing treatment to improve employee's welfare, employee protection from production process-caused risks.

Work discipline in this research is a condition or attitude of all organization members who obey the organization's rules, so that every one would know their job, how they do, when the work is started, and when the work ends.

Productivity in this research is an achievement reached by an employee in accomplishing his/her jobs.

The statements of the problems are: (1) Is there any positive and significant influence between work safety and productivity of employee in engineering and fabrication division at PG Trangkil Pati?; (2) Is there any positive and significant influence between work health and productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati? (3) Is there any positive and significant influence between work discipline and productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati? (4) Is there any positive and significant influence among work safety, work health, and work discipline toward productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati in multiple?

The hypothesis testing is done by administering questionnaires to 57 respondents at PG. Trangkil Pati. The analysis which is used are validity test, reliability test, and hypothesis test by using SPSS program versions 17 uses multiple linear regression analysis. Based on the calculation and data analysis which is used, the obtained regression equation is as follows:

$$Y = -2,483 + 0,201 X_1 + 0,181 X_2 + 0,175 X_3$$

By using multiple linear regression analysis method, it can be concluded that work health variable (X_1) has positive and significant influence toward the productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati. The t_{test} is 1.729 (higher than t_{table} 1.673).

The variable of work health (X_2) has positive and significant influence toward the productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati. The t_{test} is 2.460 (higher than t_{table} 1.673).

The variable of work discipline (X_3) has positive and significant influence toward the productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati. The t_{test} is 2.291 (higher than t_{table} 1.673).

The variable of work safety, work health, and work discipline in multiple has positive and significant influence toward the variable of productivity of employee in engineering and fabrication division at PG. Trangkil Pati. The F_{test} is 137.946 (higher than F_{table} 2.77)

Keywords: Work safety, work health, work discipline, and productivity.

Bibliography : 23 (1997-2014)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
RINGKASAN/ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xxi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Perumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Keselamatan Kerja.....	9
2.1.1. Pengertian Keselamatan Kerja.....	9
2.1.2. Faktor-faktor yang berkaitan dengan Keselamatan Kerja ..	11
2.1.3. Indikator-indikator dari Keselamatan Kerja	13
2.2. Kesehatan Kerja.....	14

2.2.1. Pengertian Kesehatan Kerja.....	14
2.2.2. Kondisi Fisik Tempat Kerja.....	15
2.2.3. Kondisi Kesehatan Jiwa.....	15
2.2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja	17
2.2.5. Indikator-indikator dari Kesehatan Kerja..	18
2.3. Disiplin Kerja.....	19
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
2.3.2. Pentingnya Disiplin Kerja.....	21
2.3.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	22
2.3.4. Indikator-indikator dari Disiplin Kerja.....	23
2.4. Kinerja Karyawan.....	27
2.4.1. Pengertian kinerja karyawan.....	27
2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	28
2.4.3. Indikator Kinerja.....	29
2.5. Hubungan Antar Variabel.....	29
2.5.1. Hubungan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29
2.5.2. Hubungan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan...	30
2.5.3. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.5.4. Hubungan Antara Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
2.6. Penelitian Terdahulu.....	33
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
2.8. Hipotesis.....	36

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian.....	37
3.2. Variabel Penelitian.....	37
3.2.1. Jenis Variabel.....	38
3.2.1.1. Variabel Independen.....	38
3.2.1.2. Variabel Dependental	44
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4. Populasi dan Sampel.....	46
3.4.1. Populasi.....	46
3.4.2. Sampel.....	46
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	48
3.5.1. Kuesioner (Angket).....	48
3.5.2. Dokumentasi.....	48
3.6. Metode Pengolahan Data.....	49
3.6.1. <i>Coding</i>	49
3.6.2. <i>Scoring</i>	49
3.6.3. <i>Editing</i>	49
3.6.4. <i>Tabulating</i>	49
3.7. Uji Instrumen.....	50
3.7.1. Uji Validitas.....	50
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	50
3.8. Metode Analisis Data.....	51
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	51

3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	51
3.8.2.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.8.2.2. Uji Hipotesis.....	52
3.8.2.2.1. Pengujian Parsial dengan Uji t	52
3.8.2.2.2. Pengujian signifikansi simultan dengan Uji F (<i>anova</i>)	54
3.8.2.2.3. Koefisien Determinasi Adjusted R Square (R^2)..	55

BAB IV. PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	57
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PG. Trangkil Pati	57
4.1.2. Struktur Organisasi.....	58
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	61
4.3. Penyajian Data.....	65
4.3.1. Identitas Responden.....	65
4.3.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	65
4.3.1.2. Usia Responden.....	65
4.3.1.3. Pendidikan Responden.....	66
4.3.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel.....	67
4.3.2.1. Variabel Keselamatan Kerja.....	67
4.3.2.2. Variabel Kesehatan Kerja.....	68
4.3.2.3. Variabel Disiplin Kerja.....	69
4.3.2.4. Variabel Kinerja Karyawan.....	70

4.4. Analisis Data.....	71
4.4.1. Analisis Deskriptif.....	71
4.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.4.3. Uji Hipotesis.....	75
4.4.3.1. Pengujian secara Parsial (Uji t).....	75
4.4.3.1.1. Variabel Keselamatan Kerja	76
4.4.3.1.2. Variabel Kesehatan Kerja	77
4.4.3.1.3. Variabel Disiplin Kerja	78
4.4.3.2. Pengujian Secara Simultan (Uji F/Anova).....	79
4.4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi Berganda (Adjusted R Square).....	80
4.5. Pembahasan.....	81
4.6. Kajian Hasil Penelitian.....	86

BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	87
5.2. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	33
3.1. Perincian Jumlah Sampel.....	48
4.1. Hasil Pengujian Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Try Out</i>	62
4.2. Jenis Kelamin Responden.....	65
4.3. Usia Responden.....	66
4.4. Pendidikan Responden.....	66
4.5. Tanggapan Hasil Responden tentang Variabel Keselamatan Kerja	68
4.6. Tanggapan Hasil Responden tentang Variabel Kesehatan Kerja..	69
4.7. Tanggapan Hasil Responden tentang Variabel Disiplin Kerja	70
4.8. Tanggapan Hasil Responden tentang Variabel Kinerja Karyawan	71
4.9. Hasil Statistik Deskriptif.....	72
4.10. Hasil Analisis Regresi.....	73
4.11. Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
4.12. Hasil Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Teoritis.....	35
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan.....	59
4.2. Penerapan Hasil Penelitian.....	86

