

References

- Abelson, M. A, 1987, "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover", **Journal of Applied Psychology**, Vol 72,p.382-386
- Arianto, Agus Toly, 2001," Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staf Kantor Akuntan Publik.", **Journal of Accounting and Financial**, p.102-125
- Sutrisno Hadi, 1990, "**Metodologi Research**", Yogyakarta: Psychology Faculty of Gajah Mada University Press
- Charlie, G. T at all, 1997 "Voluntary Turnover and Job Performance : Carvenlinnearity and The Moderating Influency of Salary Growth and Promoting ", Vol 82, No.1
- Handoko, Hani. 1998. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Economic Faculty Press
- Fransiskus Eduardus Daromes, 2006, "Keadilan Organisasi dan Turnover Intention pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia" **Journal of Accounting**. Vol.6, No.2, p.187-202.
- Lee, T.W., Ashford S.J., Walsh ,J.P. & Mowday R.T. 1992. Commitment Propensity, Organizational Commitment and Voluntary Turnover: A longitudinal Study of Organizational Entry Process. **Journal of Management**, Vol.18, No.1, p.15-32
- Lum, Lille, John Kervin, Kathleen Clark, Frank Reid & Wendy Sola. 1998. Explaining Nursing Turnover Intent : Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment. **Journal of Organizational Behavior**. Vol. 19, p.305-320

Mathis, Robert.L, & John Jackson, 2001, **Manajemen Sumber Daya Manusia**.
Jakarta : PT. Salemba Empat.

Marzuki. (1995). **Metodologi Riset**. 6th Edition .Yogyakarta : Economic Faculty
of Indonesian Islamic University press

Meyer, JP, & Allen N.J, 1991, The Measurement and Antecedent of Affective,
Continuance and Normative Commitment to the Organization, **Human
Resource Management Review**

Suwandi, dan Nur Indriantoro. 1999, “Pengujian Model Turnover Pasewark dan
Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik”, **Journal of
Indonesian Accounting Research**, No.2,p. 173-195.

Sumarno Zain, dan Ivan Aries Setiawan. 1999, “Studi terhadap Beberapa Aspek
Sikap Auditor di Kantor Akuntan Publik”, **Journal of Indonesian
Accounting Research**, No.2,p.173-195.

Simamora, Henry, 1997, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Yogyakarta:
STIE YKPN.

Tett, R.T and Meyer J.P., 1993, Job Satisfaction, Organizational Commitment,
Turnover intention and Turnover. **Journal of Personnel and Psychology**.
46: 259-293

Vandenberg, R.J., & Lance, C.E. 1992. Examining the Causal Order of Job
Satisfaction and Organizational Commitment. **Journal of Management**.
18: 153-167.

Wayne,S.,Shore,L.,& Liden R. 1997,Perceived Organizational Support &Leader
Member Exchange: **Academy of Management Journal**. 40 (1): 82-111

Andini, Rita 2006. **Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap turnover (Studi kasus di Rumah Sakit Roemani)**. Thesis of Magister Management of Diponegoro University (published)

Abdullah 2006. **Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Semarang Barat**. Thesis of Magister Management of Diponegoro University (published)

Fransiskus Eduardes Daromes, 2006. **Pengaruh Keadilan Organisasional dan Intensitas Turnover Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia**. Thesis of Magister Management of Diponegoro University (published)

Imam Gozali. 2001. **Aplikasi Analisis Multivariat dengan program SPSS**. Semarang : Diponegoro University Press

Wahid Sulaiman. 2002. **Jalan Singkat Menguasai SPSS 10**. Yogyakarta : Andi Press

Sugiyono, 2006. **Statistik untuk Penelitian**. Bandung : CV Alfabeta

Sudjana, 2002. **Metode Statistika**. Bandung : Tarsito

Suharsimi Arikunto, 1998. **Prosedur Penelitian**. Jakarta : Rineka Cipta

Husein Umar, 2005. **Penelitian Sumber Daya dalam Organisasi**. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama

Appendix 1: Questioner of Research

KUESIONER PENELITIAN

Bapak/Ibu Responden yang terhormat,

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menginvestigasi dan menguji pengaruh keadilan organisasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensitas turnover pada Yayasan al-Aqsho Kudus. Bantuan dan ketulusan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini merupakan sumbangan yang sangat berarti bagi tercapainya tujuan penelitian.

Penelitian ini tidak untuk mencari jawaban yang benar atau salah, peneliti ingin mengetahui opini pribadi Bapak/Ibu. Semua jawaban Bapak/Ibu dijaga kerahasiaannya. Seluruh informasi akan dianalisis dan dilaporkan secara keseluruhan/bukan per individu dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan dan kerelaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuisisioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Dian Mardiyanti, S.Pd

Identitas Responden

1. Nama Lengkap (beserta gelar) :
2. Tempat, tanggal lahir :,
3. Jenis Kelamin : (L/P)
4. Umur : tahun
5. Pendidikan Terakhir :
6. Lama Anda bekerja pada yayasan ini :tahun bulan

Berikan tanda silang (**X**) pada satu di antara pernyataan di bawah ini yang sangat cocok dengan perasaan Bapak/Ibu mengenai perubahan kerja/penugasan Bapak/Ibu

Keterangan :

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Agak Tidak Setuju
4. Bukan Tidak Setuju, Juga Bukan Setuju
5. Agak Setuju
6. Setuju
7. Sangat Setuju

A. Diskriminasi yang Dirasakan (PD)

Merupakan keyakinan individu tentang derajat bias yang dilakukan organisasi dalam pengambilan keputusan terutama menyangkut gaji dan promosi. *Hunton, Neidermeyer, & Weir, (1996); Parker dan Kohlmeyer, (2005)*

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1	Setujukah anda, bahwa pimpinan anda melakukan diskriminasi berkaitan dengan kesempatan promosi dan kemajuan karir anda?							
2	Setujukah anda, bahwa pimpinan anda melakukan diskriminasi berkaitan dengan pekerjaan dan penugasan anda?							
3	Setujukah anda, bahwa pimpinan anda melakukan diskriminasi berkaitan dengan bonus tahunan?							

B. Kepuasan Kerja

Merupakan pernyataan emosi yang menyenangkan yang berasal dari penilaian seseorang atas pekerjaannya atau pengalaman kerjanya. *Hoppock's (1935), McNichols, Stahl, & Manley (1978). Harrel dan Stahl (1984); Parker dan Kohlmeyer, (2005)*

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1	Setujukah anda, bahwa jika memungkinkan, anda ingin berhenti sejenak dari pekerjaan sekarang ini?							
2	Setujukah anda, bahwa anda akan menerima pekerjaan lain apapun jenisnya asalkan mendapatkan penghasilan yang sama seperti yang anda dapatkan sekarang?							
3	Setujukah anda, bahwa anda ingin sekali untuk mengganti atau mengubah pekerjaan anda?							
4	Setujukah anda, bahwa anda ingin menukar pekerjaan anda sekarang ini dengan pekerjaan lain?							
5	Setujukah anda, bahwa jika anda mengganti pekerjaan, anda akan mendapatkan pekerjaan yang lebih baik?							
6	Setujukah anda, bahwa anda tidak pernah memikirkan pekerjaan apapun yang bisa ditukar dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini?							
7	Setujukah anda, bahwa anda tidak akan menukar pekerjaan anda yang sekarang dengan pekerjaan apapun?							

C. Komitmen Organisasional

Merupakan suatu ikatan antara seorang individu dengan organisasinya. *Modway, Steers, & Porter, (1979); Meyer, Paunonen, Gellatly, Goffin, & Jackson, (1989); Parker dan Kohlmeyer, (2005)*

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1	Setujukah anda, bahwa anda berani menyatakan kepada teman anda bahwa organisasi tempat kerja anda merupakan tempat kerja yang terbaik							

	bagi diri anda?								
2	Setujukah anda , bahwa dengan lapang dada, anda bisa menerima hampir semua jenis penugasan kerja apapun dalam rangka menjaga lancarnya pekerjaan tersebut pada organisasi tempat anda kerja?								
3	Setujukah anda, bahwa anda benar-benar bahagia dan puas bekerja di organisasi anda sekarang?								
4	Setujukah anda, bahwa tempat anda bekerja sekarang adalah yang terbaik di antara semua tempat kerja yang mungkin bagi anda								
5	Setujukah anda, bahwa anda benar-benar menaruh perhatian dan ikut menjaga kelangsungan organisasi anda?								
6	Setujukah anda, bahwa anda benar-benar merasa bahwa nilai-nilai dalam diri anda telah cocok dengan nilai-nilai yang ada dalam organisasi tempat anda bekerja?								
7	Setujukah anda, bahwa anda merasa bangga menyatakan kepada teman-teman anda bahwa anda adalah bagian dari organisasi tempat anda bekerja?								
8	Setujukah anda bahwa organisasi tempat anda bekerja benar-benar memberi inspirasi dan semangat bagi anda untuk mencapai kinerja terbaik bagi anda?								
9	Setujukah anda, bahwa anda berusaha keras dengan kualitas di atas normal dari yang diharapkan organisasi tempat anda bekerja dalam rangka mencapai kesuksesan organisasi?								

D. Turnover Intention

Merupakan keinginan untuk keluar dari tempat kerja sekarang dan mencari alternatif pekerjaan yang lebih baik di tempat lain. *Wayne, Shore, & Liden, (1997)*

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5	6	7
1	Setujukah anda, bahwa setelah anda memperoleh pekerjaan yang lebih baik, anda akan segera pindah dari Yayasan al-Aqsho?							
2	Setujukah anda , bahwa anda secara aktif mencari pekerjaan lain di luar Yayasan al-Aqsho ini?							
3	Setujukah anda, bahwa anda dengan serius berpikir untuk keluar dari pekerjaan di Yayasan al-Aqsho ini?							
4	Setujukah anda, bahwa anda sering berpikir untuk keluar dari pekerjaan anda?							
5	Setujukah anda, bahwa anda berpikir tidak akan bekerja di Yayasan al-Aqsho ini untuk lima tahun lagi?							

Appendix 2: List of Respondents

**LIST OF RESPONDENTS
AL-AQSHO FOUNDATION KUDUS
YEAR 2012**

No	Name	Place and Date of Birth	Education	Work period	Age
1	Usman W, S.Sos.	Lamongan, 20 th October 1976	S1	12	36
2	Luqman Hakim	Cilacap, 15 th May 1976	Senior High School	11	36
3	S. Ahmad Jihad, A.Md.	Klaten, 7 th October 1968	D3	10	44
4	Inni Khikmatin	Madiun, 12 th July 1969	S1	16	44
5	Murniati	Kudus, 8 th August 1982	S1	6	43
6	Sri Muriana, A.Ma	Demak, 18 th December 1982	D2 PGSD	6	30
7	Nur Kholifah	Pati, 3 rd January 1985	Senior High School	5	24
8	Nihlah Suciati, S.Pd	Kudus, 1 st November 1988	S1	3	27
9	Asih Nita Susanti, A.Md	Lampung, 11 th September 1984	D3	3	24
10	Ana Fahyuni	Demak, 21 st June 1992	Senior High School	1	28
11	Dewi Krisnawati	Kudus, 2 nd October 1992	Junior High School	3	20
12	Tri Dayanti	Jepara, 23 rd October 1991	Senior High School	1	20
13	Umu Umaroh	Kudus, 25 th October 1991	Senior High School	2	21
14	Ida Rokhmah, S.Pd	Kudus, 7 th March 1980	S1	5	21
15	Nanik Suryani	Demak, 24 th June 1993	Senior High School	1	32
16	Diah Desyanti	Kudus, 27 th December 1978	D2	3	19
17	Siti Alfiyah	Madiun, 5 th April 1973	D1	6	34
18	Noor Choidah, S.Ag.	Kudus, 7 th June 1976	S1	11	39
19	Rahmah, Spd.	Kudus, 5 th August 1974	S1	11	36
20	Lutfi Etika, S.Psi.	Pacitan, 3 rd July 1974	S1	10	38
21	Dwi Rahayu Mianingsih, S.Si	Magelang, 13 th May 1979	S1	8	38

22	Agus Sukirman, Spd.	Kudus, 29 th November 1965	S1	6	33
23	Noor Azizah	Kudus, 13 th June 1972	Senior High School	6	47
24	Riyantiningsih, S.Pd.	Kudus, 28 th March 1976	S1	6	40
25	Siti Fatichatun, A.Md.	Bantul, 25 th November 1979	D3	6	36
26	Naya	Semarang, 20 th June 1978	Junior High School	6	33
27	Istiana	Kudus, 9 th November 1981	Senior High School	6	34
28	Nur Rohman, A.Ma	Kudus, 29 th October 1981	D2	2	31
29	Elly Rahmawati, S.Pd	Kudus, 3 rd August 1988	S1	1	31
30	Umi Munawaroh	Cilacap, 13 th June 1993	Senior High School	1	24
31	Abdul Majid Hasan, S.Pd, Si	Cirebon, 12 th August 1987	S1	1	19
32	Ira Fitri Yunita, S.Pd	Malang, 22 nd June 1985	S1	1	25
33	Ridlon, S.Pd.	Kudus, 21 st April 1976	S1	6	27
34	Sri Murni, A.Md.	Kudus, 19 th July 1981	D3	5	36
35	Hamdan	Lombok, 20 th December 1977	D2	8	29
36	Hanik Safitri, S.Ag.	Kudus, 4 th September 1978	S1	11	35
37	Sri Sunarti, S.Pd.I	Kudus, 13 th January 1970	S1	3	34
38	Sugeng	Kudus, 3 rd April 1966	Senior High School	3	42
39	Rani Fitriana, S.Pd	Kudus, 18 th June 1985	S1	3	46
40	Ika Shofiana, S.Pd.I	Kudus, 4 th July 1988	S1	2	24
41	Abdina Setya Ruhaningtyas, S.Pd	Kudus, 11 th January 1985	S1	3	27
42	Mastur Alghifari	Demak, 5 th July 1982	Senior High School	7	30
43	Abdul Aziz Syarif, S.Pd.I	Pati, 7 th November 1980	S1	8	32
44	Triwahyu P., S.Pd.Bio	Tulungagung, 3 rd December 1969	S1	8	43
45	Heni Ekamayanti, A.Md.	Kudus, 12 th November 1980	D3	7	32
46	Dus Salam, S.Sos.I.	Tuban, 30 th December 1976	S1	6	36
47	Dian Mardiyanti, S.Pd.	Kudus, 4 th March 1985	S1	5	27

48	Rokhmat Widodo, S.Pd.	Kudus, 26 th July 1979	S1	4	34
49	Rusikah, S.Pd.I	Kudus, 30 th August 1984	S1	1	28
50	Imam Ghozali, A.Md	Bangkalan, 24 th October 1982	D3	2	29
51	Suji Rahayu	Yogyakarta, 1 st July 1970	D2	2	42
52	Richa Puji Aswati, S.Pd	Kudus, 16 th May 1985	S1	2	27
53	Ahmad Sya'roni	Jepara, 18 th July 1982	Senior High School	2	30
54	Amanah, S.Pd.I	Indramayu, 9 th August 1984	S1	2	28
55	Aris Tamarudin, S.Pd	Kudus, 1 st December 1984	S1	2	28
56	Evi Puji Lestari	Kudus, 5 th July 1989	Senior High School	2	23
57	Ahmad Khoiri, S.Pd.I	Paser, 7 th March 1989	S1	1	23
58	Abdul Ghofar, S.Pd.I	Wonogiri, 7 th January 1987	S1	1	25
59	Hasna fasla	Demak, 7 th September 1989	Senior High School	2	22
60	Rosihah	Madura, 5 th March 1983	Elementary School	2	29
61	Maf'ula	Gresik, 8 th April 1973	Senior High School	16	39
62	Haniefan	Ciamis, 4 th May 1971	Senior High School	7	41
63	Sholih Hasyim, Lc	Gresik, 17 th September 1969	S1	17	43
64	Khoirul Huda	Demak, 16 th March 1988	Senior High School	6	24
65	Arif Sanaji	Kudus, 27 th August 1981	Senior High School	3	30

Appendix 3: Validity Test Result

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	OJ
VAR00001	Pearson Correlation	1	.989**	.989**	.998**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	10	10	10	10
VAR00002	Pearson Correlation	.989**	1	.974**	.993**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	10	10	10	10
VAR00003	Pearson Correlation	.989**	.974**	1	.993**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	10	10	10	10
OJ	Pearson Correlation	.998**	.993**	.993**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	10	10	10	10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	JS
VAR00005	Pearson Correlation	1	.084	.619	.968**	.744*	.130	.140	.712*
	Sig. (2-tailed)		.817	.056	.000	.014	.721	.699	.021
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00006	Pearson Correlation	.084	1	.410	.110	.500	.837**	.941**	.729*
	Sig. (2-tailed)	.817		.239	.761	.141	.003	.000	.017
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00007	Pearson Correlation	.619	.410	1	.725*	.312	.617	.469	.772**
	Sig. (2-tailed)	.056	.239		.018	.380	.057	.171	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00008	Pearson Correlation	.968**	.110	.725*	1	.680*	.210	.123	.731*
	Sig. (2-tailed)	.000	.761	.018		.030	.561	.736	.016
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00009	Pearson Correlation	.744*	.500	.312	.680*	1	.405	.492	.804**
	Sig. (2-tailed)	.014	.141	.380	.030		.246	.148	.005
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00010	Pearson Correlation	.130	.837**	.617	.210	.405	1	.882**	.760*
	Sig. (2-tailed)	.721	.003	.057	.561	.246		.001	.011
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00011	Pearson Correlation	.140	.941**	.469	.123	.492	.882**	1	.760*
	Sig. (2-tailed)	.699	.000	.171	.736	.148	.001		.011
	N	10	10	10	10	10	10	10	10
JS	Pearson Correlation	.712*	.729*	.772**	.731*	.804**	.760*	.760*	1
	Sig. (2-tailed)	.021	.017	.009	.016	.005	.011	.011	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		VAR00013	VAR00014	VAR00015	VAR00016	VAR00017	VAR00018	VAR00019	VAR00020	VAR00021	OC
VAR00013	Pearson Correlation	1	.695*	.918**	.936**	.817**	.952**	.652*	.625	.559	.912**
	Sig. (2-tailed)		.026	.000	.000	.004	.000	.041	.054	.093	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00014	Pearson Correlation	.695*	1	.637*	.625	.555	.701*	.393	.375	.373	.684*
	Sig. (2-tailed)	.026		.048	.053	.096	.024	.261	.286	.288	.029
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00015	Pearson Correlation	.918**	.637*	1	.896**	.743*	.955**	.667*	.673*	.683*	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.048		.000	.014	.000	.035	.033	.029	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00016	Pearson Correlation	.936**	.625	.896**	1	.612	.953**	.466	.418	.431	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.053	.000		.060	.000	.175	.229	.213	.006
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00017	Pearson Correlation	.817**	.555	.743*	.612	1	.774**	.942**	.906**	.815**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.004	.096	.014	.060		.009	.000	.000	.004	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00018	Pearson Correlation	.952**	.701*	.955**	.953**	.774**	1	.685*	.646*	.670*	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.000	.000	.009		.029	.044	.034	.000
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00019	Pearson Correlation	.652*	.393	.667*	.466	.942**	.685*	1	.976**	.946**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.041	.261	.035	.175	.000	.029		.000	.000	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00020	Pearson Correlation	.625	.375	.673*	.418	.906**	.646*	.976**	1	.955**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.054	.286	.033	.229	.000	.044	.000		.000	.001
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
VAR00021	Pearson Correlation	.559	.373	.683*	.431	.815**	.670*	.946**	.955**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.093	.288	.029	.213	.004	.034	.000	.000		.002
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
OC	Pearson Correlation	.912**	.684*	.907**	.795**	.938**	.932**	.885**	.862**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.029	.000	.006	.000	.000	.001	.001	.002	
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		VAR00023	VAR00024	VAR00025	VAR00026	VAR00027	TI
VAR00023	Pearson Correlation	1	.455	.927**	.494	.432	.730*
	Sig. (2-tailed)		.187	.000	.147	.213	.017
	N	10	10	10	10	10	10
VAR00024	Pearson Correlation	.455	1	.457	.716*	.617	.805**
	Sig. (2-tailed)	.187		.184	.020	.057	.005
	N	10	10	10	10	10	10
VAR00025	Pearson Correlation	.927**	.457	1	.667*	.619	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.184		.035	.057	.004
	N	10	10	10	10	10	10
VAR00026	Pearson Correlation	.494	.716*	.667*	1	.988**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.147	.020	.035		.000	.000
	N	10	10	10	10	10	10
VAR00027	Pearson Correlation	.432	.617	.619	.988**	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	.213	.057	.057	.000		.000
	N	10	10	10	10	10	10
TI	Pearson Correlation	.730*	.805**	.822**	.942**	.895**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.005	.004	.000	.000	
	N	10	10	10	10	10	10

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Appendix 4: Reliability Test Results

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.995	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	5

Appendix 5: The Results of Descriptive Statistic

Statistics

OJ

N	Valid	65
	Missing	0
Mean		7.5385
Median		6.0000
Mode		3.00
Std. Deviation		4.74696
Range		18.00
Minimum		2.00
Maximum		20.00

Statistics

JS

N	Valid	65
	Missing	0
Mean		22.6154
Median		22.0000
Mode		22.00
Std. Deviation		6.83898
Range		29.00
Minimum		7.00
Maximum		36.00

Statistics

OC

N	Valid	65
	Missing	0
Mean		46.1692
Median		48.0000
Mode		54.00
Std. Deviation		10.30560
Range		45.00
Minimum		18.00
Maximum		63.00

Statistics

TI

N	Valid	65
	Missing	0
Mean		14.6769
Median		14.0000
Mode		10.00
Std. Deviation		7.47936
Range		30.00
Minimum		5.00
Maximum		35.00



Appendix 6: The Results of Multicollinearity Test

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	OJ	.882	1.133
	JS	.819	1.220
	OC	.873	1.145

a. Dependent Variable: TI

Correlations

		TI	OJ	JS	OC
Pearson Correlation	TI	1.000	.078	.278	-.426
	OJ	.078	1.000	.324	-.215
	JS	.278	.324	1.000	-.338
	OC	-.426	-.215	-.338	1.000
Sig. (1-tailed)	TI	.	.269	.012	.000
	OJ	.269	.	.004	.043
	JS	.012	.004	.	.003
	OC	.000	.043	.003	.
N	TI	65	65	65	65
	OJ	65	65	65	65
	JS	65	65	65	65
	OC	65	65	65	65

Appendix 7: The Results of Path Analysis

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.728	.218		12.510	.000
	PD	.200	.074	.324	2.720	.008

a. Dependent Variable: JS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.479	.475		13.640	.000
	PD	-.085	.091	-.118	-.938	.352
	JS	-.351	.147	-.300	-2.390	.020

a. Dependent Variable: OC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.799	1.194		4.019	.000
	PD	-.056	.115	-.059	-.485	.629
	JS	.258	.193	.168	1.335	.187
	OC	-.498	.160	-.382	-3.122	.003

a. Dependent Variable: TI