

SKRIPSI

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT M'Yege di Desa Kuanyar Kecamatan Mayong Kabupaten Jepara)

Diajukan oleh:

AVICA USWATUN HASANAH NIM 2009-11-113

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MURIA KUDUS TAHUN 2015

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT M'Yege di Desa Kuanyar **Kecamatan Mayong Kabupaten Jepara**)

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahannkan di hadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,

Ketua Progdi

NOOR AZIS, SE, MM

NIS. 0610701000001179

Kudus.

Pembimbing I

J<mark>OKO UTOMO M.</mark>M Dr. Drs. NIS. 0610702010101028

Mengetahui

Dekan

RSITAS MURIA

Pembimbing II

H. MOCHAMAD EDRIS, MM

S. 0610702010101021

WIJAYANTI, S.E, MM

NIS. 0610701000001168

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Dan tolong menolonglah kamu dalam (mengerjakan) kebajikan dan taQwa, dan jangan tolong menolong dalam berbuat dosa dan pelanggaran.

(Q.S. Al Maidah: 2)

Skripsi ini Ku persembahkan untuk:

- Suamiku EDI SISWANTO, SH tercinta yang telah banyak memberikan motivasi dan dorongan hingga cita-cita ini sampai pada muaranya.
- 2. Anakku tercinta ANGKASA J.U.V semoga apa yang engkau cita-citakan dapat terwujud.
- 3. Rekan-rekanku senasib seperjuangan yang tidak pernah berhenti melakukan fungsi eksistensinya sebagai *khalifah fil ardl*.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadirat Allah SWT mengiringi terselesaikannya tugas penulisan skripsi ini. Salawat dan salam semoga tercurah kepada baginda Rasulullah SAW, nabi dan rasul teladan yang senantiasa memberikan pengajaran dan pendidikan kepada umatnya.

Skripsi ini menjadi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) dalam ilmu ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus penulis susun berdasarkan penelitian kuantitatif dengan judul "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT M'Yege di Desa Kuanyar Kecamatan Mayong Kabupaten Jepara)".

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dengan rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

- 1. Bapak Dr. Drs. H. Mochamad Edris, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
- 2. Bapak Dr. Drs. Joko Utomo M.M selaku Dosen Pembimbing I yang meluangkan waktu serta dengan sabar membimbing dan memberikan arahan, petunjuk sampai terselesainya skripsi ini.

- Ibu Ratna Yulia Wijayanti, S.E, MM selaku Dosen Pembimbing II yang juga memberikan petunjuk dan memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal kepada penulis.
- 5. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu terselesainya skripsi ini.
- 6. Bapak dan ibuku tercinta yang selalu mendampingi, menghiburku dan membantuku.
- 7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Atas segala yang mereka berikan, penulis tidak dapat membalasnya selain berdo'a semoga amal kebaikan mereka mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT.

Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan yang sesuai dengan tingkat kemampuan Penulis yang masih minim. Oleh karena itu, kritik dan saran dari para pembaca sangat Penulis harapkan. Akhirnya dengan segala kekurangan yang ada, Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan pengetahuan kita.

Kudus, 2014

Penulis

Avica Uswatun Hasanah

ABSTRAKSI/ RINGKASAN

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

STATUS TERAKREDITASI B

STRATA 1 2015

A. Nama Penyusun : Avica Uswatun Hasanah

B. Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT M'Yege di Desa Kuanyar Kecamatan Mayong

Kabupaten Jepara)

C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, Isi 63, Tabel 26, Gambar 1

D. Ringkasan :

Persaingan dalam industri sekarang ini semakin tinggi. Agar suatu perusahaan dapat menghadapi daya saing yang tinggi tersebut tidak hanya dilihat dari baik dan tidaknya kualitas produk, namun juga dapat dilihat dari seberapa baik kemampuan perusahaan untuk melayani sumber daya manusia kerja dan melayani non sumber daya. Salah satu hal yang berpengaruh dalam meningkatkan pelayanan terhadap kinerja karyawan adalah bagaimana perusahaan dapat menambah motivasi kerja terhadap karyawan. Motivasi kerja terhadap karyawan ini untuk dapat menjamin kualitas produksi dengan tepat waktu dan efisien, baik dari segi kuantitas maupun kualitasnya sesuai yang diharapkan.

Kemampuan perusahaan dalam meningkatkan motivasi sumber daya manusia tersebut akan menentukan apakah produk tersebut pada akhirnya akan kompetitif di pasar. Oleh karena itu kemampuan perusahaan untuk mengelola jaringan pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dewasa ini merupakan suatu komponen keunggulan kompetitif yang sangat penting bagi banyaknya industri.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan berganda pada PT. M'Yege di desa Kuanyar kecamatan Mayong kabupaten Jepara. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara parsial dan secara berganda pada PT. M'Yege di desa Kuanyar kecamatan Mayong kabupaten Jepara.

Dalam penelitian ini, variabel yang digunakan adalah pelatihan (X1) dan motivasi kerja (X2) sebagai variabel independen dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan skunder. Populasi sebanyak 300 dan sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan datanya melalui kuesioner. Uji instrumen data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas. Pengolahan data menggunakan *coding*, *editing*, *tabulating*, dan proses input ke komputer. Analisis data menggunakan regresi berganda, pengujian hipotesis, dan F test (Anova).

Dari hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan hasil pada tingkat signifikan 0,000 < 0,05 menunjukkan semakin tinggi pelatihan yang dilakukan maka akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga hipotesis 1 dapat diterima.
- 2. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan hasil pada tingkat signifikan 0,000 < 0,05 menunjukkan semakin tinggi motivasi yang diberikan maka akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga hipotesis 2 dapat diterima.
- 3. Pelatihan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil pengujian hipotesis dengan hasil pada tingkat signifikan 0,000 < 0,05 menunjukkan semakin tinggi pelatihan dan motivasi yang diberikan maka akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga hipotesis 3 dapat diterima.



DAFTAR ISI

	Halar	nan
HALAN	MAN JUDUL	i
HALAN	MAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	D DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA 1	PENGANTAR	iv
RINGK	ASAN/ ABSTRAK	vi
	AR ISI	
DAFTA	AR TABEL	xii
DAFTA	AR GAMBAR	XV
BAB I	PENDAHULUAN	
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Ruang Lingkup	3
	1.3. Perumusan Masalah	3
	1.4. Tujuan Penelitian	3
	1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	2.1. Pengeritian Pelatihan	5
	2.1.1. Konsep-konsep Pelatihan	6
	2.1.2. Strategi Pembinaan Pelatihan	7
	2.1.3. Manfaat Pelatihan	9
	2.1.4. Sasaran-sasaran Pelatihan	12

	2.2. Motivasi	13
	2.2.1. Pengertian Motivasi	13
	2.2.2. Cara Kerja Motivasi	14
	2.2.3. Mencapai Motivasi Tingkat Tinggi	16
	2.2.4. Jenis-jenis Motivasi	17
	2.2.5. Hal-hal yang Perlu Diperhatikan	18
	2.3. Fungsi Bermain	18
	2.4. Penelitian Terdahulu yang Relevan	19
BAB III	METODE PENELITIAN 3.1. Rencana Penelitian	
	METODE PENELITIAN 3.1. Rencana Penelitian	23
	3.2. Variabel Penelitian	23
	3.3. Jenis dan Sumber Data	26
	3.4. Populasi dan Sampel	26
	3.5. Pengumpulan Data	27
	3.6. Uji Instrumen	29
	3.7. Pengolahan Data	29
	3.8. Analisis Data	30
BAB IV	HASIL <mark>DAN PEMB</mark> AHASAN	
	4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	35
	4.2. Penyajian Data	35
	4.2.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
	4.2.2 Gambaran Umum Responden	37

	4.3. Analisis Data	56
	4.3.1. Analisis Regresi Berganda	56
	4.3.2. Uji Hipotesis	57
	4.4. Pembahasan	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1. Kesimpulan	62
	5.2. Saran	63
DAFTA	R PUSTAKA	63
LAMPII	RAN	
-		1000

DAFTAR TABEL

	Halar	man
Tabel 3.1	Hasil Penelitian Terdahulu	13
Tabel 4.1	Distribusi Jenis Kelamin	36
Tabel 4.2	Distribusi Usia	37
Tabel 4.3	Distribusi Pendidikan	37
Tabel 4.4	Tanggapan 60 Responden mengenai Materi Teoritis	
	Pelatihan dapat Memenuhi Kebutuhan Standar dalam	
	Memahami Pekerjaan	38
Tabel 4.5	Tanggapan 60 Responden mengenai Materi Praktik	
	Pelatihan dapat Memenuhi Kebutuhan Dasar dalam	
	Memahami Pekerjaan	39
Tabel 4.6	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Memahami Nilai Filosofi Perusahaan	39
Tabel 4.7	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Memahami Prinsip Perusahaan	40
Tabel 4.8	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Mem <mark>bantu Mem</mark> ahami Budaya Kerja	41
Tabel 4.9	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Memahami Visi dan Misi Perusahaan	41
Tabel 4.10	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Meningkatkan Etos Keria	42

Tabel 4.11	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Menyesuaikan Diri	43
Tabel 4.12	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu dalam Mengatasi Frustasi	43
Tabel 4.13	Tanggapan 60 Responden mengenai Pelatihan dapat	
	Membantu Mengatasi Konflik	44
Tabel 4.14	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Meningkatkan Kinerja	45
Tabel 4.15	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
and the same	Motivasi dapat Meningkatkan Pengetahuan dalam	
	Bekerja	45
Tabel 4.16	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	7
	Motivasi dapat Memperbaiki Sikap Kerja	46
Tabel 4.17	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Meningkatkan Kualitas Kerja	47
Tabel 4.18	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Meningkatkan Efisiensi Kerja	47
Tabel 4.19	Tang <mark>gapan 60 Responden</mark> mengenai Pemberian	
	Motiv <mark>asi dapat Meningkatkan Disiplin dal</mark> am	
	Pekerjaan	48
Tabel 4.20	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Meningkatkan Kemampuan Diri	49

Tabel 4.21	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Melaksanakan Tugas dengan Segala	
	Upaya	49
Tabel 4.22	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Bekerja Sama dengan Baik	50
Tabel 4.23	Tanggapan 60 Responden mengenai Pemberian	
	Motivasi dapat Bermotivasi Terhadap Perusahaan	50
Tabel 4.24	Tanggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	
	Rahmat	51
Tabel 4.25	Anggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	
	Amanah	52
Tabel 4.26	Tanggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	,
	Ibadah	52
Tabel 4.27	Tanggapan 60 Reponden mengenai Kerja adalah	
	Aktualisasi Diri	53
Tabel 4.28	Tanggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	
	Profesi yang Harus Ditekuni	53
Tabel 4.29	Tanggapan 60 Responden Kerja adalah Seni	54
Tabel 4.30	Tanggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	
	suatu Kehormatan	54
Tabel 4.31	Tanggapan 60 Responden mengenai Kerja adalah	
	Pengabdian kepada Sesama	55

Tabel 4.32	abel 4.32 Tanggapan 60 Responden mengenai Pekerjaan yang	
	Dikerjakan sesuai dengan Visi dan Misi Perusahaan	55
Tabel 4.33	Tanggapan 60 Responden mengenai Kualitas Kerja	56
Tabel 4.34	Hasil Pengukuran Regresi	57
Tabel 4.35	Hasil Pengujian Berganda (Uji F)	59



DAFTAR GAMBAR

	Hala	mai
Gambar. 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis		19

