



**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. BANK PUNDI CABANG PATI**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

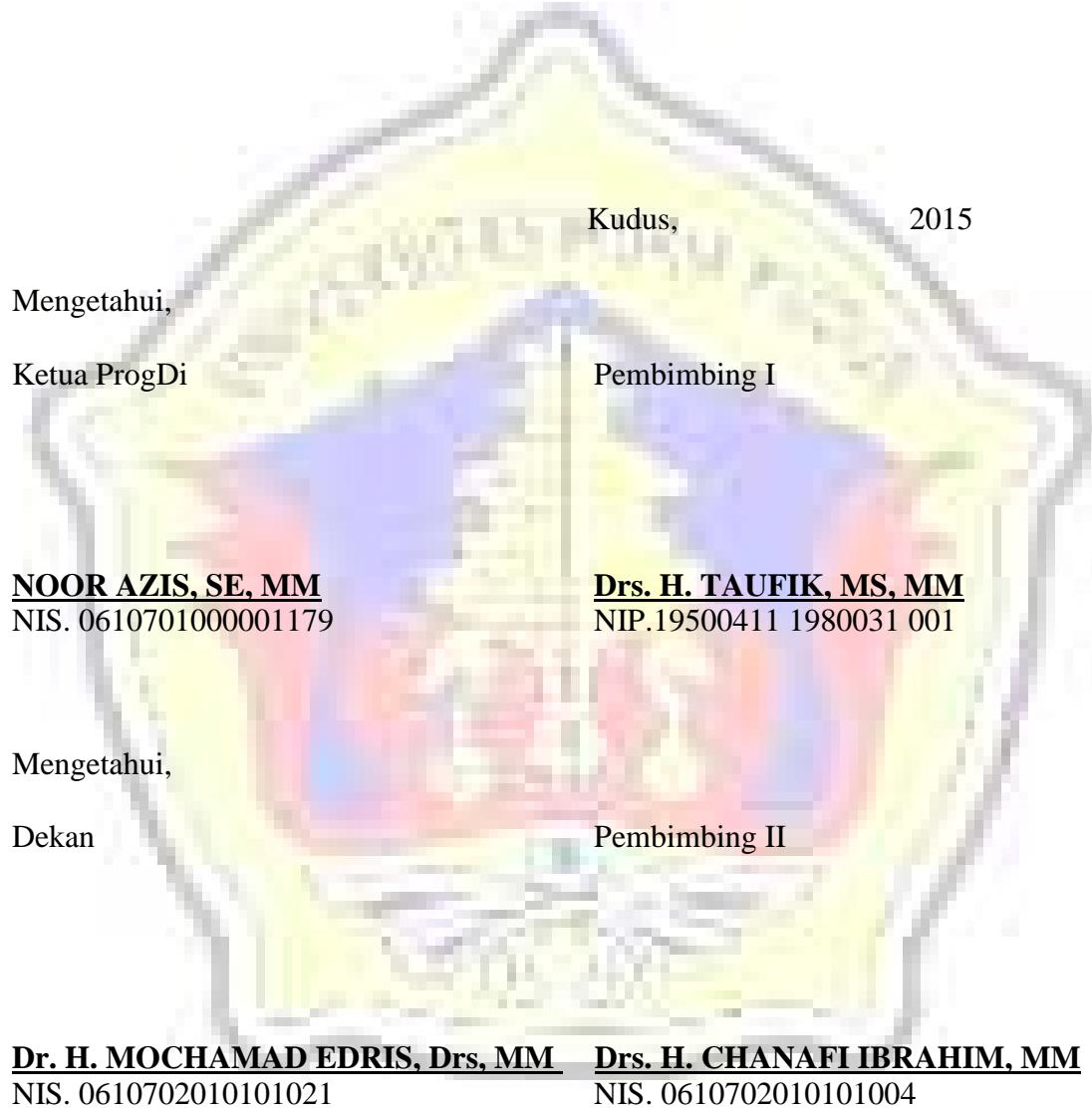
ARIF HARTANTO

NIM. 2007-11-011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PUNDI CABANG PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari satu urusan) kerjakan dengan sesungguh-sungguhnya, urusan yang lain hanya kepada tuhanlah hendaknya kamu berharap (**Qs. Alam Nasyrah : 6-8**).
2. Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan mereka lahir orang-orang yang memperoleh hidayah. (**H. R. AL Baihagi**)
3. Ilmu tanpa agama menjadikan kita buta, sedangkan agama tanpa ilmu akan menjadikan kita lumpuh (**Albert Einstein**)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini dikhususkan pada :

1. Kedua orang Tua TerCinta yang selalu sayang dan setia mendoakanku.
2. Teman dan Shobatku senasib seperjuangan dalam suka maupun duka.
(Thanks for All,, !!)
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PUNDI CABANG PATI** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Taufik, MS, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesaiya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
5. Pimpinan Bank Pundi Cabang Pati, yang telah memberikan ijin guna penyusunan skripsi penelitian ini.

6. Seluruh karyawan Bank Pundi Cabang Pati, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, untuk itu kritik dan saran dari segenap pembaca sangat diharapkan guna kesempurnaannya.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan.



PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PUNDI CABANG PATI

Arif Hartanto

NIM. 2007-11-011

Dosen Pembimbing I : Drs. H. Taufik, MS, MM

II : Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

Berdasarkan uraian dan pengamatan penulis pada PT. Bank Pundi Cabang Pati terdapat beberapa permasalahan antara lain masih ditemuiabsensi beberapa karyawan terlambat masuk, hal ini dapat diakibatkan karena kurangnya motivasi terhadap pekerjaan; keadaan lingkungan kerja dilihat dari ketenangan jauh dari kebisingan, kebersihan, penerangan, sirkulasi udara, dan temperatur masih perlu adanya pembenahan dari pihak manajemen; kepemimpinan beberapa tugas masih belum terarah dan yang mempengaruhi aktivitas-aktivitas yang ada hubungannya dengan pekerjaan para anggota kelompok yang ada di organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Pundi Cabang Pati baik secara parsial maupun secara berganda.

Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi penelitian sebanyak 102 karyawan, sampel sebanyak 51 responden. Pengumpulan data kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data meliputi *coding*, *editing*, *tabulating*, proses komputer. Uji Instrumen data meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data dengan analisis regresi, uji parsial (uji t), uji Berganda (Uji F), dan Perhitungan Koefisien Determinasi.

Berdasarkan hasil analisis dapat diambil kesimpulan ada pengaruh positif dan signifikan antara pemanfaatan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pundi Cabang Pati. Ada pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pundi Cabang Pati. Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pundi Cabang Pati, maka hipotesis alternatif 1 diterima. Ada pengaruh positif dan signifikan pemanfaatan motivasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pundi Cabang Pati, maka maka hipotesis alternatif 2 diterima. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi dengan signifikansi paling kuat yakni 0,000, kemudian lingkungan kerja sebesar 0,001. Sedangkan variabel yang paling rendah yakni kepemimpinan sebesar 0,006, dengan item pertanyaan pimpinan selalu memberikan gambaran hubungan karyawan dengan tugas pekerjaan perlu mendapatkan perhatian khusus dengan frekuensi rata-rata sebesar 3,35%.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

AN THE INFLUENCE OF MOTIVATION, THE WORK ENVIRONMENT, AND LEADERSHIP IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. BANK PUNDI AT A BRANCH OF PATI

Arif Hartanto
NIM. 2007-11-011

*Supervising Lecturer I : Drs. H. Taufik, MS, MM
II : Drs. H. Ibrahim Chanafi, MM*

Based on the author's observations and descriptions of PT. Bank Pundi at a branch there were some Pati, among others issues are still seen as some employees late entry, this can be caused because of lack of motivation towards pekerjaan; the circumstances of peace work environment away from the noise, hygiene, lighting, air circulation, temperature and still need a revamping of the management; the leadership of some of the tasks are still not directional and affects activities that have to do with the work of the group members in the organization.

The purpose of this research is to know the influence of motivation, leadership, and work environment on performance of employees at PT. Bank Pundi at a branch of Pati partially or as a double.

Types and data sources used are primary data and secondary data. Population studies as much as 102 employees, the sample as much as 51 respondents. Data collection questionnaire and documentation. Data processing includes coding, editing, tabulating, process computers. Test Instrument data include test validity and reliability tests. Data analysis with regression analysis, partial test (test t), Multiple test (test F), and calculation of the coefficient of Determination.

Based on the results of the analysis can be drawn the conclusion there is a positive and significant influence between the utilization of motivation on performance of employees at PT. Bank Pundi at branches of the Pati. There is a positive and significant influence of work environment on performance of employees at PT. Bank Pundi at branches of the Pati. There is a significant and positive influence on performance leadership among employees at PT. Bank Pundi at a Pati, then the Starch alternative hypothesis 1 received. There is a positive and significant effect of the utilization of motivation, leadership and working environment on performance of employees at PT. Bank Pundi at branches of the Pati, then the alternative hypothesis 2 received. The most dominant variable influenced the performance of the employee is motivated by the most powerful significance i.e. 0.000, then work environment amounting to 0.001. Whereas the lowest variable i.e. the leadership of 0.006, with items of questions always gives an employee's relationship with task work needs to get special attention with an average frequency of 3,35%.

Keywords: Motivation, Leadership, and work environment improvements.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Motivasi	7
2.1.1. Pengertian Motivasi.....	8
2.1.2. Teori Dasar Motivasi	9
2.1.3. Indikator Motivasi	10
2.2. Lingkungan Kerja	11

Halaman

2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja	12
2.2.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	14
2.2.4. Indikator Lingkungan Kerja	17
2.3. Kepemimpinan	17
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan	17
2.3.2. Konsep Kepemimpinan	19
2.3.3. Indikator Kepemimpinan	21
2.4. Kinerja Karyawan	21
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.4.2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	22
2.4.3. Standar Kinerja Karyawan	23
2.4.4. Indikator Kinerja Karyawan	23
2.5. Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1. Hubungan Motivasi dengan Kinerja Karyawan	24
2.5.2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	24
2.5.3. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	25
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
2.7. Kerangka Pemikiran	29
2.8. Hipotesis	30
BAB. III. METODE PENELITIAN	31
3.1. Rancangan Penelitian	31

3.2. Variabel Penelitian	31
3.2.1. Identifikasi Variabel	31
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	32
3.3. Jenis dan Sumber Data	34
3.4. Populasi dan Sampel	35
3.5. Metode Pengumpulan Data	36
3.6. Uji Instrumen Data	37
3.7. Pengolahan Data	41
3.8. Analisis Data	42
3.8.1. Analisis Deskriptif	42
3.8.2. Persamaan Regresi	42
3.8.3. Pengujian Hipotesis	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	46
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya Bank Pundi Pati	46
4.1.2. Visi dan Misi Bank Pundi Pati	47
4.2. Penyajian Data	48
4.3. Analisis Data	56
4.3.1. Analisis Regresi	56
4.3.2. Uji Hipotesis	58
4.3.3. Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)	64
4.4. Pembahasan	65

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	38
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ..	38
3.3. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	39
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	39
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	40
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	49
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Motivasi (X_1)	50
4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	52
4.6. Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X_3)	53
4.7. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
4.8. Definisi Variabel	56
4.9. Hasil Analisa Regresi	57
4.10. Hasil Analisis Parsial	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	29
4.1. Penerapan Hasil Penelitian Analisis Pemanfaatan Potensi Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pundi Cabang Pati	67

