

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DUKUHSETI KABUPATEN
PATI**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SRI YULIYATI

NIM. 2013 – 01 – 011

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2015**

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DUKUHSETI KABUPATEN
PATI

Oleh :

SRI YULIATI

untuk dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 2015
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. SUPRIYONO, SE, MM

Dr. Drs. H.M ZAINURI , MM

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DUKUHSETI KABUPATEN PATI

Nama Mahasiswa : SRI YULIYATI

NIM : 2013-01-011

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Supriyono, SE, MM

Anggota : Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji :

Tanggal Ujian :

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DUKUHSETI KABUPATEN PATI

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2015

Penulis

SRI YULIYATI
NIM. 2013-01-011

RIWAYAT HIDUP

Sri Yuliyati, Tempat/Tanggal Lahir pada Pati, 9 Juli 1979, Alamat : Ds. Tlutup RT05 RW 01, Ayah bernama Surono, dan Ibu benama Sunarti, Almh, Riwayat Pendidikan SDN Lulus 1991, SMP N 1 Juwana Lulus 1994, SMK Gajah Mada 01 Margoyoso Lulus Tahun 1997, UMK Manajemen Lulus 2005.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Supriyono, SE, MM, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
4. Dr. Drs H. M. Zainuri, MM,, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus,

2015

Penulis

SRI YULIYATI

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PEMBERDAYAAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN DUKUHSETI KABUPATEN PATI**" Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Pembimbing Dr. Supriyono, SE, MM dan Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM. yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2015

Penulis

SRI YULIYATI

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi, Pemberdayaan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati

Sri Yuliyati

Kinerja merupakan perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap pegawai sebagai prestasi yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam instansi. Penilaian kinerja adalah suatu hal yang penting untuk mengetahui tingkat efektivitas pegawai dalam melakukan pengeraannya dalam usaha pencapaian tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pemberdayaan dan disiplin kerja terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati sebanyak 185 orang perangkat desa, dan sampel penelitian ini sebanyak 127 responden. Jenis dan sumber daya menggunakan data primer, dan data sekunder. Pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner) wawancara, observasi. Pengumpulan data menggunakan editing, coding, tabulating, dan scoring. Uji Instrumen melalui uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan Structural Equation Modelling SEM.

Berdasarkan data dan hasil uji penelitian ini dapat diambil kesimpulan ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional pada Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati. Ada pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan terhadap komitmen organisasional. Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap komitmen organisasional. Ada pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan kerja terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pemberdayaan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja, Komitmen Organisasional.

ABSTRACT

Effect Of Cultural Organization, Development and Discipline Working With The Performance Of Organizational Commitment as an Intervening Variable In The Village In District District Dukuhseti Pati

SRI YULIYATI

Performance is the real behavior that is displayed every employee as an achievement produced in accordance with its role within the agency. Assessment of performance is an important thing to know the level of employee effectiveness in conducting the process in achieving organizational goals. The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture, empowerment and discipline of work on performance with organizational commitment as an intervening variable.

The population in this study are all the village in the district Dukuhseti Pati Regency as many as 185 people of the village, and a sample of this study of 127 respondents. Types and resources used primary data and secondary data. Collecting data using a questionnaire (questionnaire) interview, observation. Collecting data using the editing, coding, tabulating, and scoring. Test instruments through validity and reliability test. Analysis of data using Structural Equation Modeling SEM).

Based on the data and test results of this study can be concluded there is a positive and significant influence of organizational culture on organizational commitment in the Village in District Dukuhseti Pati Regency. There is a positive and significant impact on the empowerment of organizational commitment. There is a positive and significant impact on the discipline of work organizational commitment. There is a positive and significant influence of organizational culture on performance. There is a positive and significant impact on the performance of work empowerment. There is a positive and significant impact on the performance discipline. There is a positive and significant impact on the performance of organizational commitment.

Keywords: *Organizational culture, empowerment, discipline work to performance, organizational commitment.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Budaya Organisasi	8
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	8
2.1.2. Dimensi-Dimensi Budaya Organisasi	9
2.1.3. Indikator Budaya Organisasi	10
2.2. Penberdayaan	11
2.2.1. Pengertian Pemberdayaan	11
2.2.2. Pengertian Pemberdayaan Karyawan	11
2.2.3. Karakteristik Pemberdayaan Karyawan	12
2.2.4. Indikator Pemberdayaan	13
2.3. Disiplin Kerja	13
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.3.2. Dimensi Disiplin Kerja	14

2.3.3. Indikator Disiplin Kerja	15
2.4. Komitmen Organisasional	15
2.4.1. Pengertian Komitmen Organisasional	15
2.4.2. Jenis-Jenis Komitmen Organisasi	16
2.5. Kinerja Pegawai	18
2.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	18
2.5.2. Indikator Kinerja	19
2.6. Hubungan antar Variabel	
2.6.1. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional	20
2.6.2. Hubungan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasional	23
2.6.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional	24
2.6.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja ...	22
2.6.5. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja	22
2.6.6. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja	23
2.6.7. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja	23
2.7. Ringkasan Penelitian Pendukung Sebelumnya	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	28
3.1. Perumusan Model	28
3.2. Hipotesis	28
BAB IV. METODE PENELITIAN	30
4.1. Desain Penelitian	33
4.2. Populasi dan Sampel	33
4.3. Variabel Penelitian	34
4.3.1. Jenis Variabel	35
4.3.2. Definisi Operasional Variabel	36
4.4. Jenis dan Sumber Data	36
4.5. Pengumpulan Data	37
4.6. Uji Instrumen	37

4.6.1. Uji Validitas	37
4.6.2. Uji Reliabilitas	40
4.7. Analisis Data	41
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	49
5.1. Analisis Deskriptif	49
5.1.1. Identitas Responden	51
5.1.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	57
5.2. Analisis Data	57
5.2.1. Kriteria Goodness-of-fit	61
5.2.2. Uji Kausalitas (Regression Weight)	63
5.2.3. Pengujian Hipotesis	67
5.2.4. Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung....	68
5.3. Pembahasan	
5.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional pada Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti Kabupaten Pati .	68
5.3.2. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasional Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	69
5.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	70
5.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	71
5.3.5. Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	72
5.3.6. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	73
5.7. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Dukuhseti	74
BAB VI. SIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Simpulan.....	76

5.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1. Penelitian Terdahulu	24
4.1. Populasi dan Sampel Penelitian	31
4.2. Uji Validitas	38
4.3. Uji Reliabilitas	40
4.1. Goodness of Fit Index	47
5.1. Pegawai Berdasarkan Kelompok Jenis Kelamin	49
5.2. Pegawai Berdasarkan Kelompok Umur	50
5.3. Pegawai Berdasarkan Kelompok Pendidikan	51
5.4. Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	52
5.5. Frekuensi Variabel Pemberdayaan	53
5.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	54
5.7. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasional	55
5.8. Frekuensi Variabel Kinerja	56
5.9. Tahapan Revisi Model	58
5.10. Evaluasi Kriteria Goodness-of-Fit	58
5.11. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	61
5.12. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	62
5.13. Hasil Estimasi Direct Effect	63
5.14. Hasil Rekap Hipotesis	64
5.15. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	28
3.2. Path Diagram	44

