



**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL : KEPUASAN KERJA, *JOB
RELEVANT INFORMATION*, DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

DEVI MAELASOFA

NIM. 2010-12-109

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL : KEPUASAN KERJA,
JOB RELEVANT INFORMATION, DAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN
MANUFAKTUR DI KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal

Mengetahui

Ketua Program Studi

Pembimbing I

Hj. Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIS. 0610701000001224

Dra. Hj. Ponny Harsanti, M.Si. Akt
NIS. 0610701000001139

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Aprilia Whetyningtyas, SE, MSi
NIS. 0610701000001237

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVI MAELASOFA

NIM : 2010-12-109

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan secara ilmiah yang berlaku.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 2015

Yang membuat pernyataan

DEVI MAELASOFA

2010-12-109

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Allah memberikan hikmah (ilmu yang berguna)
kepada siapa yang dikehendaki Nya. Barang siapa yang mendapat
hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak
dan tidaklah mendapat peringatan, melainkan orang-orang yang berakal.
(QS. Al – Baqoroh; 269)**

**Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam
syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan
penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya,
(Q.S. Al-Furqaan; 75)**

PERSEMBAHAN

1. Bapak, Ibu, Kakakku, tunanganku dan Seluruh keluargaku tercinta yang selalu mendukung dan mendoakanku
2. Dosen pembimbing (Ibu Ponny dan Ibu Whety) yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi
3. Teman dan sahabat, terima kasih karena banyak membantuku, kalian semua telah memberikan kesempatan untuk dapat saling berbagi dan bertukar pikiran
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang menjadi bagian dari setiap peristiwa yang penulis alami.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul; **PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL : KEPUASAN KERJA, *JOB RELEVANT INFORMATION*, DAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI KUDUS.** Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi dalam proses penyusunan skripsi ini, antara lain:

1. Allah SWT atas berkah dan nikmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi.
2. Bapak Dr. H. Mochammad Idris, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
3. Dra. Hj. Ponny Harsanti, SE, M.Si, Akt, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.

4. Aprilia Whetyningtyas, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Muria Kudus yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu.
6. Orang tua tercinta Bapak Heru Subiyanto dan Ibu Suyatmini, serta keluarga besarku yang telah memberikan doa dan restunya serta dorongan baik material maupun spiritual, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Kakakku Deni Ferdianto, SE, yang telah memberikan doa dan dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Sigit Wahyu Nugroho, SPd, beserta keluarga yang selalu memberikan motivasi, dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman KKN Tigajuru 2013, yang telah menyemangati dan mendoakan.
10. Prayit Ardiyanto, yang telah menyemangati dan mendoakan.
11. Teman dan sahabat seperjuangan Akuntansi 2010, yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.
12. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2015

Penulis

Devi Maelasofa

ABSTRAK

Kudus merupakan kota yang banyak terdapat perusahaan manufaktur, dimana keberhasilannya ditentukan pengelolaan manajerial yang baik. Kinerja Manajerial banyak ditentukan partisipasi anggaran, kepuasan kerja, *job relevant information*, dan komitmen organisasi. Partisipasi penyusunan anggaran atau keterlibatan anggota organisasi akan mencapai tujuan organisasi lebih baik. Kepuasan kerja yang tinggi akan memberikan dampak kinerja yang semakin baik. *Job relevant information* sebagai informasi yang terbaik akan sangat membantu pencapaian kinerja manajerial yang lebih baik, begitu pula komitmen organisasi sebagai dorongan individu untuk lebih mengutamakan kepentingan organisasi yang tinggi akan memberikan dampak pada kinerja yang lebih baik.

Penelitian ini dilakukan pada manajer perusahaan Manufaktur di Kudus Penelitian ini melibatkan populasi sebanyak 242 manajer dengan rumus slovin dihasilkan sampel sebanyak 71 responden. Pengumpulan data melalui metode survey melalui kuesioner. Analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan korfisien determinasi.

Dari uji hipotesis hasilkan kesimpulan bahwa (1) variabel partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.(2) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial (4) Partisipasi penyusunan anggaran signifikan berpengaruh terhadap *job relevant information*. (5) *job relevant information* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. (6) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. (7) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial. (8) partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial melalui komitmen organisasi (9) Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial melalui *job relevant information*. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Kepuasan Kerja, *Job Relevant Information*, dan Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

The Kudus city there are many manufacturing companies, where success is determined managerial good management. Managerial Performance determined budgetary participation, job satisfaction, job relevant information, and organizational commitment. Budgetary participation or involvement of members of the organization will achieve the goals of the organization better. High job satisfaction will provide better performance impact. Job relevant information as best information will greatly help achieve better managerial performance, as well as organizational commitment as an individual encouragement for more mengutamakan high interest organizations will have an impact on better performance.

This research was conducted at the Kudus managers Manufacturing company in this study involves a population of 242 managers with slovin formula produced a sample of 71 respondents. The collection of data through survey method through a questionnaire. Data analysis using validity and reliability, the classical assumption, hypothesis testing and korfisien determination.

Hypothesis tests produce conclusions that (1) the variable budget participation manajeria positive effect on performance. (2) participation budgeting significant effect on job satisfaction, (3) job satisfaction significantly influence managerial performance (4) Participation significantly affect the budget preparation job relevant information. (5) job relevant information significant effect on managerial performance. (6) participation budgeting significant effect on organizational commitment. (7) Organizational commitment significant effect on managerial performance. (8) budget participation significant effect on managerial performance through organizational commitment (9) Participation budget penyusunan significant effect on managerial performance through job relevant information. Budgetary participation significant effect on managerial performance through job satisfaction.

Keywords: Participation Effect on Performance Budgeting Managerial: Job Satisfaction, Job Relevant Information, and Organizational Commitment.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
<i>BAB I. PENDAHULUAN</i>	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
<i>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</i>	10
2.1. Teori Kontijensi	10
2.2. Pengertian Anggaran	11

2.3. Pengertian Partisipasi	12
2.4. Partisipasi Penyusunan Anggaran	12
2.5. Kepuasan Kerja	16
2.6. <i>Job Relevant Information</i>	21
2.7. Komitmen Organisasi	23
2.8. Kinerja Manajerial	24
2.9. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.10. Kerangka Pemikiran	30
2.11. Pengaruh antar Variabel	31
BAB. III. METODE PENELITIAN	43
3.1. Rancangan Penelitian	43
3.2. Variabel Penelitian	43
3.2.1. Macam Variabel	43
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	48
3.6. Pengolahan Data	49
3.7. Analisis Data	49
3.7.1. Analisis Deskriptif	49
3.7.2. Analisis Kuantitatif	50

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1. Penyajian Data	57
4.1.1. Identitas Responden	57
4.2. Analisis Data	65
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	67
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	68
4.2.3. Uji Hipotesis	72
4.2.4. Koefisien Determinasi	80
4.3. Pembahasan	80
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Keterbatasan	90
5.2. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
4.1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia	58
4.3. Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	58
4.4. Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.5. Tanggapan Responden terhadap Partisipasi Penyusunan Anggaran pada Perusahaan Manufaktur di Kudus	60
4.6. Tanggapan Responden terhadap Partisipasi Penyusunan Anggaran pada Perusahaan Manufaktur di Kudus	61
4.7. Tanggapan Responden terhadap <i>Job Relevant Information</i> pada Perusahaan Manufaktur di Kudus	62
4.8. Tanggapan Responden terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Manufaktur di Kudus	63
4.9. Tanggapan Responden terhadap Kinerja Manajerial pada Perusahaan Manufaktur di Kudus	64
4.10. Hasil Uji Validitas Variabel	66
4.11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel	67
4.12. Hasil Uji Normalitas	69
4.13. Hasil Uji Normalitas	70

4.14. Hipotesis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	72
4.15. Hipotesis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kepuasan Kerja	73
4.16. Hasil Hipotesis Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Manajerial	74
4.17. Hasil Hipotesis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap <i>Job Relevant Information</i>	75
4.18. Hasil Hipotesis <i>Job Relevant Information</i> terhadap Kinerja Manajerial	76
4.19. Hasil Hipotesis Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Komitmen Organisasi	77
4.20. Hasil Hipotesis Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	31
4.1. Hasil Uji Normalitas	68
4.2. Hasil Uji Heteroskedastisitas	71

