

DAFTAR PUSTAKA

- Ato'illah, Muhammad. 2014. **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang**. Jurnal WIGA. ISSN 2088-0944. Vol 4. No 1.
- Bambang Prasetya dan Lina Miftahul Jannah. 2006. **Metode Penelitian Kuantitatif**. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Borman, Restutanti. 2015. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum Kota Palu**. Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Tadulako. Vol.2 No.3: 149-158.
- Dermawan, Deni, 2013. **Metode Penelitian Bisnis**. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Ghozali, Imam. 2005. **Aplikasi Analisis Multivariance Dengan Program SPSS**. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Salemba Empat. Jakarta.
- Handoko, T Hani. 2014. **Manajemen**. BPFE UGM. Yogyakarta.
- I Dewa Made dan Anak Agung. 2014. **Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja sebagai Prediktor Kinerja Karyawan**. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Indiryo Gitosudarmo dan Agus. 2011. **Manajemen**. BPFE. Yogyakarta.
- I Wayan Arta Permana Putra dan Ayu Desi Indrawati. 2015. **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan**. Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Udayana Bali Indonesia. E-Jurnal Manajemen. ISSN: 2302-8912. Vol. 4 No. 10:2982-3011.
- Juliansyah, Noor. 2011. **Metodologi Penelitian**. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

- Jacqueline Lomanjaya, dkk.2014. **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Cabang Surabaya di Rumah Sakit Katolik ST. Vincentius A.Paulo.** Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Kadek Manik Oko Mahendra dan Ni Wayan Mujiyati. 2015. **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disipli Kerja dan Burnout pada Kinerja Karyawan Atma Museum and Resort.** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali. ISSN: 2302-8912. Vol.2 No.10: 3172-3197.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. **Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi.** Erlangga. Jakarta.
- Marshall dan Molly. 2011. **Prinsip-Prinsip Kepemimpinan.** Erlangga. Jakarta.
- Maulizar, dkk. 2012. **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda.** Fakultas Ekonomi Universitas Syariah Kuala Banda Aceh. Jurnal Manajemen . ISSN 2302-0199. Vol.1 No.1: 58-65.
- Octa Maya dan Ernawati. 2015. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru SMA di Kabupaten Sinjai.** Fakultas Ilmu Sosial Universitas UNM. Vol2 No1:28-35.
- Ratnaningsih SY. 2015. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Diplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.** Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Vol.13 No.2:137-151.
- Robbins P.Stephen. 2001. **Perilaku Organisasi.** Buana Ilmu Populer. Jakarta.
- Robert dan John.2002.**Manajemen Sumber Daya Manusia.**Salemba Empat.Jakarta.
- Rorimpanday, Lidya. 2013. **Gaya Kepemimpinan Trasformasional, transaksional, Situasional , Pelayanan dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bunaken Kota Manado.** Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol.1 No.4: 2233-2244.
- Sugiyono. 2014. **Metode Penelitian Manajemen.** Alfabeta. Bandung.

Wibowo,Satrijo Budi. 2014. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional,Tranformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) di Kota Madiun.**IKIP PGRI Madiun.Vol4 No2:119-132.

