



**PENGARUH SIKAP WHISTLE-BLOWING, KOMITMEN ORGANISASI,
PERSONAL COST, TINGKAT KESERIUSAN KECURANGAN DAN
SENSITIVITAS ETIS TERHADAP MINAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
(PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING
(STUDI PADA PNS BPK RI)**

Diajukan Oleh :

YULINDA PUJI ASTUTI
NIM. 201212016

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**



**PENGARUH SIKAP WHISTLE-BLOWING, KOMITMEN ORGANISASI,
PERSONAL COST, TINGKAT KESERIUSAN KECURANGAN DAN
SENSITIVITAS ETIS TERHADAP MINAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
(PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING
(STUDI PADA PNS BPK RI)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

YULINDA PUJI ASTUTI
NIM. 201212016

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Yulinda Puji Astuti

Nim : 2012-12-016

Jurusan / Program Studi : Akuntansi (S1)

Fakultas / Program : Ekonomi

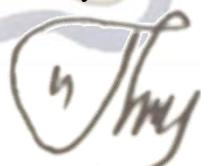
Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bebas dari peniruan terhadap karya orang lain. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan cara-cara penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus,

2016

Penyusun



Yulinda Puji Astuti

NIM. 201212016

HALAMAN PENGESAHAN

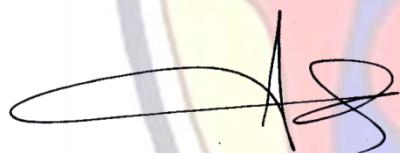
PENGARUH SIKAP WHISTLE-BLOWING, KOMITMEN ORGANISASI, PERSONAL COST, TINGKAT KESERIUSAN KECURANGAN DAN SENSITIVITAS ETIS TERHADAP MINAT PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING (STUDI PADA PNS BPK RI)

Skripsi ini diajukan dan dipertahankan dihadapan Tim Pengaji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

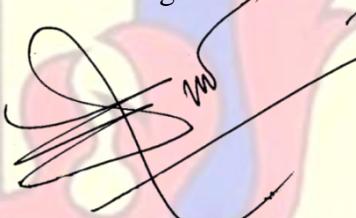
Mengetahui

Ketua Program Studi



Sri Mulyani, SEI. M.Si
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si. Akt
NIDN. 0622026301

Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dwi Soegiarto, SE.MM
NIDN. 0620117103

**PENGARUH SIKAP WHISTLE-BLOWING, KOMITMEN ORGANISASI,
PERSONAL COST, TINGKAT KESERIUSAN KECURANGAN DAN
SENSITIVITAS ETIS TERHADAP MINAT PEGAWAI NEGERI SIPIL
(PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING**

(STUDI PADA PNS BPK RI)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

YULINDA PUJI ASTUTI

NIM. 201212016

Telah dipertahankan di Depan Dewan Pengaji pada hari Senin, tanggal 31 Agustus 2016 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Ketua

Program Studi Akuntansi

Sri Mulyani, SEI, M.Si
NIDN. 0611018202

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Di balik kejayaan selalu ada jalan panjang yang berisik catatan perjuangan dan pengorbanan, keringat dan kepayahan. Tak ada jalan pintas untuk sebuah kesuksesan. Bila anda terpesona pada kenyamanan yang diberikan oleh kesuksesan, jadi berusahalah untuk kesuksesan.

My mother is my inspiration, my father is my mirror, my brother and my sister are my observer, my family is everything and my friend are my word, I think that's was enough to remind me, who I am.

FABIAYYI ALAA IRoBBIKUMA TUKADZIBAN

(MAKA NIKMAT TUHANMU MANAKAH YANG KAMU DUSTAKAN)

(Q.S AR RAHMAN)

Kupersembahkan karya terindahku ini kepada:

- ❖ *Pemilik jiwa dan raga ini Allah SWT dan Rosulullah SAW.*
- ❖ *Bapak Kasno dan Ibu Lasmiyatun tercinta untuk segala hal yang telah diberikan dan semua pengorbanan yang tak akan mungkin terbalas*
- ❖ *Kedua Adikku Kiki Indriani dan Khoirul Anam tersayang, serta sahabatku EmberFamily (Ifa, Risma, Laila, Momo, Ima, Putri dan De'yang) Tercinta*
- ❖ *Semua Keluarga, Sahabat, Teman teman Akuntansi A Reguler Angkatan 2012 Universitas Muria Kudus yang selalu kompak.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillahirrabbil'alamiin, puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayat, serta ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**PENGARUH SIKAP WHISTLE-BLOWING, KOMITMEN ORGANISASI, PERSONAL COST, TINGKAT KESERIUSAN KECURANGAN DAN SENSITIVITAS ETIS TERHADAP MINAT PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) UNTUK MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING (STUDI PADA PNS BPK RI)**" ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Dr. Dra. Ponny Harsanti, M.Si.Akt selaku Dosen Pembimbing pertama dan Bapak Dwi Soegiarto, SE, M.M selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah meluangkan banyak waktu,

memberikan saran, pengetahuan, serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

3. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
4. Kepada Bapak (Kasno) dan Ibu (Lasmiyatun) serta Adikku (Kiki Indriani dan Khoirul Anam) yang sangat saya cintai, sayangi, kagumi, dan sebagai panutan dalam hidup saya. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
5. Kepada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia yang telah berpartisipasi dalam menyusun skripsi. Terima kasih atas bantuannya dalam pengisian angket kuesioner.
6. Sahabat-sahabat terbaikku EmberFamily (Ifa, Risma, Momo, Laila, Aslima, Putri dan De'yang) serta Acem (Duwik dan Jumrotul) terima kasih untuk kebersamaan, persahabatan, motivasi, dan inspirasinya. Tetap jaga komunikasi dan saling mendoakan. Sukses buat kita semua. Amin. Don't forget me yah.
7. Teman –teman Akuntansi kelas A Reguler Universitas Muria Kudus angkatan 2012. Terima kasih untuk kebersamaan, kekompakkan, serta kekeluargaan yang telah terjalin baik selama ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis. Terima kasih atas doa yang telah kalian berikan.

Penulis memohon maaf sekiranya dalam penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



ABSTRACT

The research aims to examine the influence of attitude towards whistle-blowing, organizational commitment, personal cost, seriousness of wrongdoing and ethical sensitivity on the whistle-blowing intentions. The data collecting method used in research is distributing questionnaires to sub section of the financial the Supreme Audit Board of the Republic of Indonesia (BPK RI). This research samples were 30 respondents. This research in using multiple linier regression analized which SPSS 22. This research used by kuality test, classic assumption test, and hipotesis test. The result of research shows the attitude towards whistle-blowing, organizational commitment, seriousness of wrongdoing and ethical sensitivity are affect positif and significant to the whistle-blowing intentions, but personal cost do not affect the whistle-blowing intentions.

Keywords: whistle-blowing intention, attitude towards whistle-blowing, organizational commitment, personal cost, seriousness of wrongdoing and ethical sensitivity



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sikap *whistle-blowing*, komitmen organisasi, *personal cost*, tingkat keseriusan kecurangan dan sensitivitas etis terhadap minat untuk melakukan tindakan *whistle-blowing*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan penyebaran kuesioner kepada subbagian keuangan yang bekerja di Badan Pemeriksa Keuangan (BPK RI). Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan program SPSS 22. Penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap *whistle-blowing*, komitmen organisasi, tingkat keseriusan kecurangan dan sensitivitas etis berpengaruh positif secara signifikan terhadap minat untuk melakukan tindakan *whistle-blowing*. *Personal cost* tidak berpengaruh terhadap minat untuk melakukan tindakan *whistle-blowing*.

Kata Kunci: Minat *whistle-blowing*, Sikap *whistle-blowing*, Komitmen organisasi, *Personal cost*, Tingkat keseriusan kecurangan, Sensitivitas etis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Teori Perilaku Rencanaan (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	9
2.2. Minat Whistle-blowing	11
2.2.1. Perlindungan Hukum terhadap <i>Whistle-blower</i> di Indonesia.....	14
2.2.2. Sikap <i>whistle-blowing</i>	17
2.2.3. Komitmen Organisasi	18
2.2.4. <i>Personal Cost</i>	20
2.2.5. Tingkat Keseriusan Kecurangan	21
2.2.6. Sensitivitas Etis	22
2.3. Penelitian Terdahulu	24
2.4. Kerangka Berfikir	27

2.5.	Pengembangan Hipotesis	32
2.5.1.	Pengaruh Sikap <i>Whistle-blowing</i> terhadap Minat untuk Melakukan Tindakan <i>Whistle-blowing</i>	32
2.5.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Minat untuk Melakukan Tindakan <i>Whistle-blowing</i>	33
2.5.3.	Pengaruh <i>Personal Cost</i> terhadap Minat untuk Melakukan Tindakan <i>Whistle-blowing</i>	35
2.5.4.	Pengaruh Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap Minat Melakukan Tindakan <i>Whistle-blowing</i>	36
2.5.5.	Pengaruh Sensitivitas Etis terhadap Minat untuk Melakukan Tindakan <i>Whistle-blowing</i>	38
	BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1.	Rancangan Penelitian.....	40
3.2.	Definisi operasional variabel dan pengukuran variabel	41
3.2.1.	Variabel dependen (Y)	41
3.2.2.	Variabel independen (X).....	42
3.2.2.1.	Sikap <i>whistle-blowing</i> (X1).....	42
3.2.2.2.	Komitmen organisasi	43
3.2.2.3.	<i>Personal cost</i>	44
3.2.2.4.	Tingkat keseriusan kecurangan	45
3.2.2.5.	Sensitivitas etis.....	46
3.3.	Jenis dan Sumber data.....	47
3.3.1.	Jenis data	47
3.3.2.	Sumber data	47
3.4.	Populasi dan sampel penelitian.....	48
3.4.1.	Populasi.....	48
3.4.2.	Sampel.....	48
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	49
3.6.	Pengolahan data	51
3.6.1.	Editing.....	51
3.6.2.	Pemberian Kode (<i>Coding</i>)	51
3.6.3.	Tabulating	51
3.6.4.	Pemrosesan Data (<i>Data Processing</i>)	51
3.7.	Metode Analisis Data.....	51

3.7.1.	Statistik Deskriptif	53
3.7.2.	Uji Kualitas Data.....	53
3.7.2.1.	Uji Validitas	53
3.7.2.2.	Uji Reabilitas.....	54
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.3.1.	Uji Normalitas (Error Normal).....	55
3.7.3.2.	Uji Multikolonieritas.....	56
3.7.3.3.	Uji Heterokesdastisitas.....	57
3.8.	Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.9.	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.9.1.	Uji signifikan simultan (Uji Statistik F)....	Error! Bookmark not defined.
3.9.2.	Uji signifikan parameter individual (Uji Statistik t).	Error! Bookmark not defined.
3.9.3.	Koefisien determinan (r^2).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		61
4.1.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	61
4.2.	Statistik Deskriptif	63
4.2.1.	Sikap whistle-blowing.....	64
4.2.2.	Komitmen organisasi	64
4.2.3.	Personal cost	64
4.2.4.	Tingkat keseriusan kecurangan	65
4.2.5.	Sensitivitas etis.....	65
4.2.6.	Minat untuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	65
4.3.	Uji Kualitas Data.....	65
4.3.1.	Uji Validitas	65
4.3.2.	Uji Reliabilitas	67
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	68
4.4.1.	Uji Normalitas.....	68
4.4.2.	Uji Multikolinieritas.....	68
4.4.3.	Uji Heterokedastisitas	69
4.5.	Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.6.	Uji Hipotesis	73
4.6.1.	Uji Parsial (t).....	73

4.6.2.	Uji Simultan (uji f)	76
4.6.3.	Uji Koefisien Determinasi	77
4.7.	Pembahasan.....	78
4.7.1.	Pengaruh sikap <i>whistle-blowing</i> terhadap minat untuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	78
4.7.2.	Pengaruh komitmen organisasi terhadap minat untuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	79
4.7.3.	Pengaruh <i>personal cost</i> terhadap minat tuntuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	80
4.7.4.	Pengaruh tingkat keseriusan kecurangan terhadap minat untuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	82
4.7.5.	Pengaruh sensitivitas etis terhadap minat untuk melakukan tindakan <i>whistle-blowing</i>	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		85
5.1.	Kesimpulan	85
5.2.	Keterbatasan Hasil Penelitian	88
5.3.	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN.....		94

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu.....	24
Tabel 3.1. Sampel Penelitian.....	49
Tabel 3.2. Skor Skala Likert	52
Tabel 4.1. Rincian Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	62
Tabel 4.2. Uji Statistik Deskriptif	64
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4.5. Hasi Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.6. Uji Normalitas.....	68
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.8. Hasil Analisi Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4.9. Hasil Uji Simultan (Uji f)	76
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Diagram Model <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	10
Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	31
Gambar 4.1. Hasil Uji Heterokedastisitas	70

