



**PROFESIONALISME INTERNAL AUDITOR  
DAN INTENSI MELAKUKAN  
WHISTLEBLOWING**  
**(Studi Empiris pada BUMN Se-Jawa Tengah)**

Diajukan Oleh :

**ATIKA NAILA SUAIDA**  
**NIM 2012-12-055**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**



**PROFESIONALISME INTERNAL AUDITOR  
DAN INTENSI MELAKUKAN  
WHISTLEBLOWING**  
**(Studi Empiris pada BUMN Se-Jawa Tengah)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

**ATIKA NAILA SUAIDA**  
NIM 2012-12-055

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

# **PROFESIONALISME INTERNAL AUDITOR DAN INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING STUDI EMPIRIS BUMN SE JAWA TENGAH**

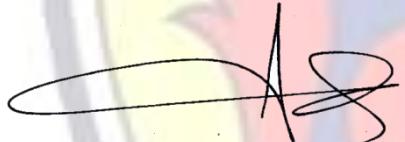
Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal, 31 Agustus 2016

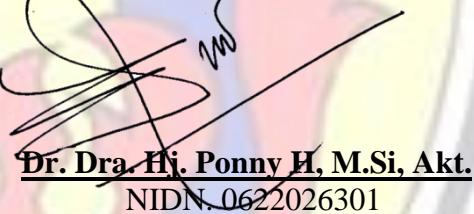
Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi



Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN. 0611018202

Pembimbing I



Dr. Dra. Hj. Ponny H, M.Si, Akt.  
NIDN. 0622026301

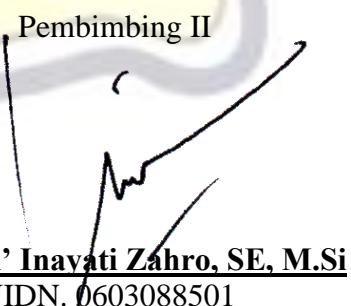
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



H. Mochamad Edris, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si  
NIDN. 0603088501

**PROFESIONALISME INTERNAL AUDITOR DAN INTENSI  
MELAKUKAN WHISTLEBLOWING**  
**(Studi Empiris pada BUMN Se-Jawa Tengah)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Atika Naila Suaida**  
NIM. 2012-12-055

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada hari Rabu, 31 Agustus 2016  
dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Tim Penguji,

Ketua

Dr. Dra. Hj. Ponny Harsanti, M.Si, Akt  
NIDN. 0622026301

Penguji II

Penguji III

Nafi' Inayati Zahro, SE, M. Si  
NIDN. 0603088501

Aprilia Whetyningtyas, SE, M. Si  
NIDN. 0607048403

Mengesahkan  
Ketua  
Program Studi Akuntansi

Sri Mulyani, SEI, M.Si  
NIDN. 0611018202

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Atika Naila Suaida

NIM : 201212055

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Profesionalisme Internal Auditor dan Intensi Melakukan *Whistleblowing* (Studi pada BUMN Se-Jawa Tengah)” adalah benar hasil karya saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara meniru pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui sebagai tulisan saya sendiri, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa dalam skripsi ini terkandung ciri-ciri plagiat dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Kudus, 31 Agustus 2016

Yang membuat  
pernyataan,

(Atika Naila Suaida)  
NIM. 201212055

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Motto:*

*Keberhasilan adalah kemampuan untuk melewati dan mengatasi dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat. (Winston Churchill)*

## PERSEMBAHAN

Dengan ini saya persembahkan karya ini untuk :

- ❖ Allah SWT atas karunia dan ridho-Nya
- ❖ Kedua orang tuaku, Bapak Noor Chudlirin dan Ibu Sri Wahyuni tercinta, yang selalu memberi dukungan, kasih sayang dan doa yang tak pernah putus.
- ❖ Saudara-saudaraku Cholif Arrofi'i dan Ashfal Fuad yang selalu memberi dukungan dan kasih sayang
- ❖ Calon pendampingku Lukman Hakim, yang telah memberi nasihat, semangat dan motivasi selama ini.
- ❖ Teman-teman seperjuangan akuntansi 2011 terkhusus Chaca, Ulfa, Rosi, Ida, Ririn, Diah, Neni, Saylur
- ❖ Sahabat-sahabatku Anggun, Lisa, Forda, Citun
- ❖ Almamaterku, Universitas Muria Kudus

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“PROFESIONALISME INTERNAL AUDITOR DAN INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING STUDI EMPIRIS BUMN SE JAWA TENGAH”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Sri Mulyani SE.I, M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Dra. Hj. Ponny H, M.Si, Akt., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Nafi' Inayati Zahro, SE, M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

6. Kepada Ibu (Sri Wahyuni) dan Ayah (Noor Chudlrin) serta Kakak (Cholif dan Ashfal) saya yang sangat saya cintai, sayangi, kagumi, dan sebagai panutan dalam hidup saya. Terima kasih atas kasih sayang, perhatian, semangat, dan do'anya yang tiada henti untuk mendoakan penulis agar selalu berada di jalan Allah SWT.
7. Kepada Mas Lukman Hakim calon pendampingku yang sangat saya sayangi. Terimakasih atas kasih sayang, perhatian, semangat, motivasi dan doa yang selalu diberikan kepada penulis.
8. Sahabat-sahabatku (Ulfa, Chaca, Ida, Rosi, Ririn, Neni, Diah, Saylur) yang sangat saya sayangi. Terimakasih atas dukungan, perhatian dan doa yang selalu diberikan kepada penulis.
9. Sahabat-sahabatku Akuntansi Universitas Muria Kudus angkatan 2012.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis. Terima kasih atas doa yang telah kalian berikan.

Penulis memohon maaf sekiranya dalam penyajian maupun pembahasan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Kudus, 31 Agustus 2016

Penulis,

**Atika Naila Suaida**  
NIM 2012-12-055

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh afiliasi komunitas, kewajiban sosial, dedikasi terhadap pekerjaan, keyakinan terhadap profesi, tuntutan untuk mandiri terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Populasi dalam penelitian ini yaitu auditor internal BUMN se Jawa Tengah. Sampel dalam penelitian ini adalah auditor internal BUMN se Jawa Tengah yang berjumlah 52 responden. Data dianalisis menggunakan analisis regresi, uji t, uji F dan koefisien determinasi dengan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa afiliasi komunitas berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Kewajiban sosial berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Dedikasi terhadap pekerjaan tidak berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Keyakinan terhadap profesi berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Tuntutan untuk mandiri berpengaruh positif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci : Profesionalisme Internal Auditor, *Intensi Whistleblowing*.

## **ABSTRACT**

*This study aims to empirically examine the effect of community affiliation, social obligations, dedication to work, confidence in the profession, demands for independence toward the whistleblowing intentions. The population in this research was the internal auditor of State Owned Enterprises in Central Java. The sample in this study is the internal auditor of State Owned Enterprises in Central Java totaling 52 respondents. Data were analyzed using regression analysis, t-test, F and the coefficient of determination by SPSS 22. The results showed that community affiliation has positive effect on whistleblowing intentions. The social obligations has positive effect on whistleblowing intentions. Dedication to work has not positive effect on whistleblowing intentions. Confidence in the profession has positive effect on whistleblowing intentions. Demands for an independent has positive effect on whistleblowing intentions.*

*Keywords:* Professionalism Internal Auditor, Intention Whistleblowing.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	8
1.3. Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian .....	9
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
1.6. Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB) .....	12
2.2. Profesionalisme.....	16
2.2.1. Pengertian Profesionalisme .....	16

2.2.2. Ciri Profesionalisme .....	19
2.2.3. Konsep Profesionalisme .....	20
a. Afiliasi Komunitas .....	21
b. Kewajiban Sosial .....	23
c. Dedikasi terhadap Pekerjaan .....	24
d. Keyakinan terhadap profesi .....	26
e. Tuntutan untuk Mandiri .....	27
2.2.4. Profesionalisme Auditor Internal .....	29
2.3. Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	31
2.3.1. Pengertian Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	31
2.3.2. Manfaat <i>Whistleblowing System</i> .....	34
2.4. Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
2.5. Kerangka Berpikir.....	39
2.6. Hipotesis .....	42
2.6.1. Pengaruh Afiliasi Komunitas Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	43
2.6.2. Pengaruh Kewajiban Sosial Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	44
2.6.3. Pengaruh Dedikasi Terhadap Pekerjaan Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	46
2.6.4. Pengaruh Keyakinan Terhadap Profesi Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	47
2.6.5. Pengaruh Tuntutan Untuk Mandiri Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	48
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Rancangan Penelitian .....	50

3.2.	Variabel Penelitian .....	50
3.2.1.	Variabel independen .....	51
3.2.2.	Variabel dependen .....	51
3.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	51
3.3.1.	Afiliasi Komunitas .....	51
3.3.2.	Kewajiban Sosial .....	52
3.3.3.	Dedikasi terhadap Pekerjaan .....	53
3.3.4.	Keyakinan terhadap Profesi .....	54
3.3.5.	Tuntutan untuk Mandiri .....	55
3.3.6.	Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	55
3.4.	Jenis dan Sumber Data .....	56
3.5.	Populasi dan Sampel .....	57
3.6.	Pengumpulan Data .....	58
3.7.	Pengolahan Data .....	58
3.8.	Analisis Data .....	59
3.8.1.	Statistik Deskriptif .....	59
3.8.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	59
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik .....	60
3.8.4.	Uji Hipotesis .....	62

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1.	Gambaran Umum Responden .....	66
4.1.1	Jenis Kelamin.....	67
4.1.2	Usia .....	68
4.1.3	Pendidikan Terakhir .....	69
4.1.4	Bidang Pendidikan .....	69

4.1.5 Jabatan/Posisi di Perusahaan .....	70
4.1.6 Lama Bekerja .....	71
4.1.7 Pelatihan Profesi Audit yang Pernah Diikuti .....	72
4.1.8 Jumlah Penugasan Audit Internal .....	73
4.2. Analisis Deskriptif .....	74
4.3. Uji Instrumen .....	77
4.3.1 Uji Validitas.....	77
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	79
4.4. Uji Asumsi Klasik .....	80
4.4.1. Uji Heteroskedastisitas .....	80
4.4.2. Uji Multikolonieritas .....	81
4.4.3. Uji Normalitas .....	82
4.5. Hasil Analisis Statistik .....	84
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	84
4.5.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	86
4.5.3. Uji Pengaruh Simultan (Uji Statistik F) .....	89
4.5.4. Uji Koefisien Determinasi .....	90
4.6. Pembahasan.....	91
4.6.1 Pengaruh Afiliasi Komunitas Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	91
4.6.2 Pengaruh Kewajiban Sosial Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	93
4.6.3 Pengaruh Dedikasi Terhadap Pekerjaan Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	95
4.6.4 Pengaruh Keyakinan Terhadap Profesi Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	97

4.6.5 Pengaruh Tuntutan Untuk Mandiri Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	98
---	----

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	101
5.2. Keterbatasan .....	103
5.3. Saran .....	103

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

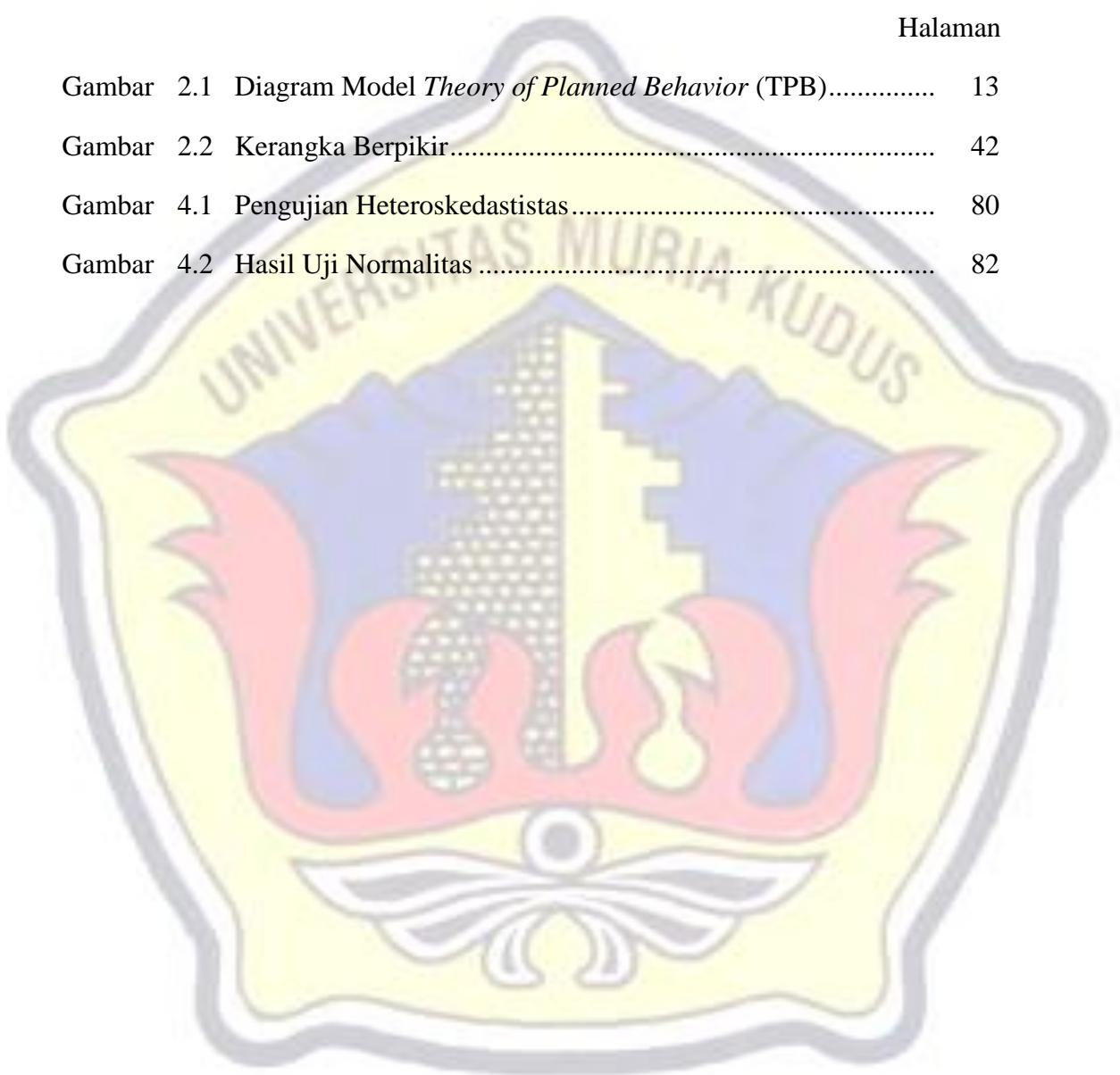


## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	36
3.1 Penentuan Sampel Penelitian .....	57
4.1 Penyebaran Kuesioner .....	66
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin .....	67
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	68
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	69
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pendidikan .....	69
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	70
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	71
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pelatihan Profesi Audit yang Pernah Diikuti .....	72
4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Penugasan Audit Internal .....	73
4.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	75
4.11 Hasil Pengujian Validitas .....	78
4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	79
4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	82
4.14 Hasil Uji Normalitas .....	84
4.15 Nilai Koefisien Regresi .....	85
4.16 Hasil Uji t .....	88
4.17 Hasil Uji F Simultan .....	90
4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	91

## **DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 2.1 Diagram Model <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB).....	13
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	42
Gambar 4.1 Pengujian Heteroskedastitas.....	80
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas .....	82

The logo of Universitas Muia Kudus is a shield-shaped emblem. It features a central blue tower with a white cross pattern, flanked by two red flame-like shapes. Below the tower is a white stylized flower or leaf design. The entire emblem is set against a yellow background. Above the emblem, the university's name "UNIVERSITAS MUIA KUDUS" is written in a curved, decorative font.

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Angket X1
- Lampiran 3 Rekapitulasi Angket X2
- Lampiran 4 Rekapitulasi Angket X3
- Lampiran 5 Rekapitulasi Angket X4
- Lampiran 6 Rekapitulasi Angket X5
- Lampiran 7 Rekapitulasi Angket Y
- Lampiran 8 Hasil Uji Instrumen X1
- Lampiran 9 Hasil Uji Instrumen X2
- Lampiran 10 Hasil Uji Instrumen X3
- Lampiran 11 Hasil Uji Instrumen X4
- Lampiran 12 Hasil Uji Instrumen X5
- Lampiran 13 Hasil Uji Instrumen Y
- Lampiran 14 Statistik Deskriptif Penelitian
- Lampiran 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 16 Hasil Uji Multikolinearitas
- Lampiran 17 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 19 Hasil Uji T
- Lampiran 20 Hasil Uji F
- Lampiran 21 Hasil Koefisien Determinasi
- Lampiran 22 Surat Izin Penelitian