



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN  
PADA BAGIAN PRODUKSI  
PT. PIJAR SUKMA JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**LIZA RAHMAWATI**  
NIM. 2012-11-016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2016**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. PIJAR SUKMA JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2016

Mengetahui,  
Ketua ProgDi

Pembimbing I



NOOR AZIS, SE, MM  
NIDN. 0609107501



FITRI NUGRAHENI, SE, MM  
NIDN. 0626028001

Mengetahui,  
Dekan



DR. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



RATIH HESTI UTAMI, P, SE, MM  
NIDN. 0624018301

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

1. Jadilah di dunia seperti orang asing atau pengembara yang tidak lama, jika berada di sore hari jangan menunggu pagi, dan jika berada di pagi hari jangan menunggu sore, ambillah persiapan saat sehat, untuk menghadapi masa sakitmu dan saat hidupmu untuk sesudah kematian (HR Bukhori)
2. Tidak boleh dengki dan iri hati kecuali dalam 2 hal : iri hati terhadap orang yang dikaruniai harta dan dia selalu menginfaqkannya pada malam hari dan siang hari. Juga iri hati kepada yang diberi kepandaian membaca Al-Qur'an, dan dia membacanya setiap malam dan siang hari" (HR. Bukhari dan Muslim)

### **Kupersembahkan Kepada :**

1. Ayah dan Ibunda tercinta
2. Teman-teman
3. Almamaterku tercinta.
4. Agama, nusa dan bangsa.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. PIJAR SUKMA JEPARA** yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan sekripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku dosen pembimbing pertama atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
3. Ibu Ratih Hesti Utami, P, SE, MM, selaku dosen pembimbing kedua atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Seluruh responden yang telah rela meluangkan waktu untuk penulis, terimakasih atas kerjasamanya.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. PIJAR SUKMA JEPARA**

**Liza Rahmawati**

NIM. 2012-11-016

Pembimbing 1. Fitri Nugraheni, SE, MM  
2. Ratih Hesti Utami, P, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh pengalaman kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan di PT. Pijar Sukma Jepara baik secara parsial maupun secara berganda. Penelitian ini melakukan pengamatan langsung terhadap permasalahan yang berhubungan dengan penelitian dengan mengambil objek penelitian. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberi bobot untuk dianalisis dengan analisis kuantitatif, menggunakan perhitungan validitas dan reliabilitas untuk kuesioner dan analisis regresi untuk mengetahui pengaruh. Populasi dalam penelitian sebanyak 569 orang, sampel menggunakan metode slovin dihasilkan sampel sebanyak 85 responden. Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif signifikan antara pengalaman kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja baik secara parsial maupun secara berganda. Variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja adalah pelatihan kerja.

Kata Kunci :Pengalaman kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik, dan produktivitas kerja.

## **ABSTRACT**

**INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE, JOB TRAINING,  
AND THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AGAINST EMPLOYEE  
PRODUCTIVITY ON THE PART OF THE PRODUCTION  
PT. PIJAR SUKMA JEPARA**

*Liza Rahmawati*  
NIM. 2012-11-016

*Advisor 1. Fitri Nugraheni, SE, MM  
2. Ratih Hesti Utami, P, SE, MM*

*This research aims to test the influence of work experience, job training and the physical work environment against the productivity of employees at PT. Pijar Sukma Jepara either partially or in multiple. This research do direct observation against problems related to research by taking objects of research. Data collection using the questionnaire given the weights to be analyzed by quantitative analysis, using the calculation of validity and reliability for the questionnaire and regression analysis for the influence of. The population in the study as much of 569 people, the sample slovin using methods generated samples as much as 85 respondents. Based on the results of the analysis, the conclusions of the research is there are significant positive influence between work experience, job training, physical work environment against work productivity either partially or in multiple. The most dominant variables influencing work productivity was job training.*

*Keyword:* work experience, job training, physical work environment, and work productivity.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMPAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	3
1.3. Perumusan Masalah .....	3
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2.2. Pengalaman Kerja .....	6
2.3. Pelatihan Kerja .....	10
2.3.1. Pengertian Pelatihan Kerja .....	10
2.3.2. Tujuan Pelatihan .....	11

	Halaman
2.3.3. Indikator Pelatihan .....	13
2.4. Lingkungan Kerja Fisik .....	14
2.5. Produktivitas Karyawan .....	19
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
2.7. Kerangka Pikir .....	24
2.8. Hipotesis .....	26
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	27
3.2. Variabel Penelitian .....	27
3.2.1. Macam Variabel .....	27
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4. Populasi dan Sampel .....	31
3.5. Pengumpulan Data .....	32
3.6. Pengolahan Data .....	32
3.7. Uji Instrumen Penelitian .....	34
3.7.1. Uji Validitas .....	29
3.7.2. Uji Reliabilitas .....	37
3.8. Analisis Data .....	38
3.8.1. Deskriptif Persentase .....	39
3.8.2. Metode Analisis Statistik .....	40
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1. Gambaran Perusahaan Obyek Penelitian .....	44

4.1.1. Sejarah Singkat PT. Pijar Sukma Jepara .....	44
4.1.2. Proses Produksi .....	45
4.1.3. Sumber Modal .....	32
4.1.4. Daerah Pemasaran .....	46
4.1.5. Jam Kerja .....	46
4.2. Penyajian Data .....	46
4.2.1. Identitas Responden .....	46
4.2.2. Tanggapan Jawaban atas Variabel Penelitian .....	49
4.3. Analisis Data .....	54
4.3.1. Analisis Regresi Berganda .....	54
4.3.2. Uji Hipotesis Parsial (Uji t) .....	55
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi Berganda ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	59
4.4. Pembahasan .....	60
4.4.1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	60
4.4.2. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan .....	61
4.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Karyawan .....	62
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan .....	64
5.2. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA .....

66

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	22
3.1. Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja .....	35
3.2. Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja .....	36
3.3. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik .....	36
3.4. Hasil Uji Valisitas Produktivitas Karyawan .....	37
3.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	38
4.1. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.2. Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia .....	47
4.3. Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan .....	48
4.4. Jumlah Karyawan Berdasarkan Masa Kerja .....	49
4.5. Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja .....	50
4.6. Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja .....	51
4.7. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik .....	52
4.8. Frekuensi Variabel Produktivitas Karyawan .....	53
4.9. Rekapitulasi Hasil Nilai Analisis Regresi Berganda.....	54
4.10. Hasil Pengujian Parsial .....	56
4.11. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi = 5%) ....	58
4.12. <i>Adjusted R Square</i> Model Summary .....	59

**DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....

25

