

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN KUDUS**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :  
**SITI FATIMAH, SH**  
NIM. 2014-01-143

**PROGRAM STUDY MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2016**

**TESIS**  
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MOTIVASI KERJA**  
**SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI**  
**LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN**  
**KABUPATEN KUDUS**

**Oleh :**

SITI FATIMAH, SH  
NIM. 2014-01-143

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Menyetujui  
Tim Pembimbing,

Pembimbing I



Dr. MOKHAMMAD ARWANL, SE, MM  
NIDN. 061.0057401



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM  
Pembimbing II

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM  
Ketua

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS :

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS

Nama Mahasiswa : SITI FATIMAH, SH  
NIM : 2014-01-143  
Program Studi : Magister Manajemen

### TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr.MOKHAMAD ARWANI,SE,MM  
Pembimbing II : Dr.Drs.H.JOKO UTOMO,MM

### TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen penguji I : Dr.MOKHAMAD ARWANI,SE,MM  
Dosen penguji II : Dr.Drs.H.JOKO UTOMO,MM  
Dosen penguji III : Dr. Dra. MAMIEK INDARYANI, M

Tanggal : 13 Agustus 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan Judul :

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI  
SIPII DI LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia gelar Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2016

Mahasiswa

SITI FATIMAH, SH  
NIM. 2014-01-143

## RIWAYAT HIDUP

Siti Fatimah, lahir di Kudus, 27 Oktober 1968 anak dari Bapak H. Arifin Nafsoen (Alm) dan Ibu Hj. Siti Sofiatoen (Almh), SD lulus Tahun 1981, SMP Negeri 1 Jekulo lulus Tahun 1984, SMA Negeri 1 Kudus lulus Tahun 1987 Studi di Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus lulus Tahun 1992. Pengalaman kerja di Pemerintah Kabupaten Kudus sejak Tahun 1996 sampai dengan sekarang.

Kudus, Agustus 2016

Peneliti

SITI FATIMAH, SH



## UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. H. Suparno, SH, MS yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, dan bertindak selaku pembimbing utama, Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Pembimbing I Bapak Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM dan Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan peneliti di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan Tesis ini.
6. Suami tercinta, Bapak Heru Saputro, yang telah memberikan semangat serta dukungan materiil dan moril.
7. Ananda tercinta, Gracesheila Kurnia Herfa, yang juga memberikan semangat dan support dalam menyelesaikan Tesis ini.
8. Rekan-rekan peneliti yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian Tesis ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
- 9.

Kudus, Agustus 2016

Peneliti

SITI FATIMAH, SH

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI  
LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS**

SITI FATIMAH, SH

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial dan disiplin pegawai, terhadap motivasi kerja pegawai dilingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus.

Subjek penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus berjumlah 115 personil. Variabel eksogen dalam penelitian kompensasi finansial dan disiplin kerja, dan variabel endogen adalah motivasi kerja dan kinerja pegawai. Alat yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linier berganda dengan bantuan software AMOS.

Penelitian ini menghasilkan penemuan sesuai dengan hipotesis yang diajukan, bahwa kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja pegawai, serta antara kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja, dengan demikian variabel motivasi kerja sebagai variabel intervening mampu menunjukkan peranannya sebagai variabel yang memperkuat pengaruh kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Disiplin Pegawai, Motivasi , Kompensasi dan kinerja pegawai serta Analisis SEM

# **EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES WORKING WITH VARIABLE WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE ON CIVIL SERVANTS WITHIN THE KUDUS DISTRICT HEALTH DEPARTMENT**

## **ABSTRACT**

This study aimed to examine the effect of financial compensation and discipline, towards employee motivation Kudus District Health Office environment.

Subject of research is all Civil Servants in the Kudus District Health Office personnel numbered 115. Exogenous variables in the study of financial compensation and working discipline, and endogenous variables are the motivation and performance of employees. The tools used in the study were multiple linear regression with the help of AMOS software.

This research resulted in the discovery according to the hypothesis, that the financial compensation and working discipline directly affects work motivation, and between financial compensation and working discipline influence on employee performance through work motivation, thus the work motivation as an intervening variable is able to demonstrate its role as a variable that strengthen the influence of financial compensation and working discipline to employee performance.

**Keywords:** Employee Discipline, motivation, compensation and employee performance and SEM analysis



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kepada Allah S.W.T, atas Rahmat dan Hidayah-Nya, tesis dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN KUDUS”, Penelitian tesis ini dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen (MM) dalam Ilmu Ekonomi.

Penelitian ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh Kompensasi finansial, Disiplin Kerja dan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus.

Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki peneliti, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu peneliti mengharapkan saran yang membangun agar penelitian ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Agustus 2016

Peneliti

SITI FATIMAH, SH  
NIM.2014-01-143

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
UCAPAN TERIMA KASIH .....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II. TELAAH PUSTAKA .....	9
2.1. Kompensasi Finansial .....	9
2.2. Disiplin Kerja Pegawai .....	17
2.3. Motivasi Kerja .....	29
2.4. Kinerja Pegawai .....	34
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	37

BAB. III. KERANGKA KONSEP DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	41
3.1. Kerangka Pemikiran .....	41
3.2. Hipotesis .....	41
BAB IV. METODE PENELITIAN .....	46
4.1. Pendekatan Penelitian .....	46
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	46
4.3. Populasi dan Sampel .....	46
4.4. Variabel Penelitian .....	47
4.5. Prosedur Penelitian .....	49
4.7. Pengolahan Data.....	49
4.8. Analisis Data .....	51
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	59
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	59
5.1.1. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus ....	59
5.1.2. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Kudus .....	63
5.2. Analisis Deskriptif .....	90
5.2.1. Identitas Responden .....	90
5.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel .....	93
5.3. Analisis Inferensial .....	97
5.3.1. Evaluasi atas Asumsi-Asumsi SEM .....	97
5.3.2. Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor                 Analysis</i> ) .....	98
5.3.3. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) atau Full Model .....	107

5.3.4. Pengujian Hipotesis .....	110
5.3.5. Pengaruh Total .....	112
5.4. Pembahasan .....	113
BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI .....	120
5.1. Kesimpulan .....	120
5.2. Implikasi .....	126
DAFTAR PUSTAKA .....	127
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 Definisi Konsep dan Operasional Variabel .....	47
3.2. Goodness of Fit Index .....	57
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	91
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	91
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pegawai .....	92
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	93
5.5. Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial .....	94
5.6. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	95
5.7. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	96
5.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	97
5.9. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) .....	101
5.10. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ).....	101
5.11. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Disiplin Kerja ( $X_1$ )	103
5.12. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	104
5.13. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	105
5.14. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	106
5.15. <i>Loading Factors</i> ( $\lambda$ ) Pengukuran Variabel Motivasi Kerja ( $Y_1$ ) .....	107

**DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
3.1 Kerangka Pikir Teoritis .....	40
5.1. Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM) .....	108

