



**ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN
PENDIDIKAN AL HIKMAH MAYONG JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ARIS NURUL MAGHFIROH

NIM 2011-11-187

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN
PENDIDIKAN AL HIKMAH MAYONG JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengudi Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui

Ketua Program Studi

Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I

Dr. Mamik Indaryani, MS
NIDN. 0628045901

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

Agung Subono, S.E, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

فَارْغَبْ رَبِّكَ وَإِلَيْ فَانْصَبْ فَرَغْتَ فَإِذَا يُسْرًا الْعُسْرِ مَعَ إِنَّ

Artinya : “Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap (Alam Nasrah:6-8).

PERSEMBAHAN :

1. (Alm) Bapak H. Hartoyo, Ibu Hj. Julikati Hasanah, Bapak Mustain
2. Bapak H. Salami dan Ibu Hj. Aslakhah
3. Nurotul Ainaini, Affian, Rizki Intan
4. Muhammad Ulun Nuha
5. Teman-teman Ekonomi Manajemen
6. Pembaca dan pemerhati sekalian.

Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul “**ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN AL HIKMAH MAYONG JEPARA**”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasikan. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Mamik Indaryani, MS., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Agung Subono, S.E, M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
6. Ayah dan Ibu, yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien.*

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 19 Mei 2016

Penulis,

Aris Nurul Maghfiroh
NIM 2011-11-187

**ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI,
PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN PENDIDIKAN AL HIKMAH
MAYONG JEPARA**

ARIS NURUL MAGHFIROH

NIM 2011-11-187

Pembimbing : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Agung Subono, S.E, M.Si

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara secara parsial dan simultan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah adalah jenis penelitian lapangan / *field research*, yaitu melakukan penelitian langsung pada objek yang diteliti, sampel penelitian sebesar 53 pegawai Yayasan pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara yang meliputi guru, TU, kepala sekolah, bagian kebersihan dan lainnya dan pengambilan sampel menggunakan Tabel Nomogram Harry King dengan taraf kesalahan 10%. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket. Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 30 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Terdapat pengaruh yang positif kebutuhan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja karyawan. Terpenuhi kebutuhan aktualisasi diri ini memungkinkan seseorang untuk loyal atau setia. Ketika seseorang telah tercukupi dalam keempat kebutuhan di bawahnya maka ia pun akan membutuhkan aktualiasi diri dimana ia diakui sebagai seseorang yang memiliki kontribusi penting bagi organisasi. Terdapat pengaruh yang positif kebutuhan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan. Sehingga organisasi yang memberikan penghargaan kepada pegawai karena masa kerja dan pengabdiannya terbukti mampu meningkatkan prestasi kerja karyawan dengan wujud nyata seperti bekerja lebih giat dan rajin. Tidak terdapat pengaruh yang positif kebutuhan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara. Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner menunjukkan bahwa rekan kerja adalah teman untuk

bertukar pikiran memperoleh nilai tanggapan yang paling rendah. Hal ini disebabkan karena responden beranggapan bahwa masalah yang mereka hadapi sebaiknya diselesaikan sendiri, tidak perlu diceritakan kepada sesama rekan kerja, karena justru akan membuka aib sendiri. Terdapat pengaruh kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara. Sehingga perilaku yang timbul pada diri seseorang karena didorong oleh adanya berbagai macam kebutuhan yang menuntut pemenuhan sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja seorang karyawan.

Kata Kunci : Kebutuhan Aktualisasi Diri, Kebutuhan Penghargaan, Kebutuhan Sosial, Prestasi Kerja.

Daftar pustaka : 24 (tahun 2002-2014)



**ANALYSIS OF NEEDS SELF ACTUALIZATION, AWARDS AND SOCIAL
NEEDS TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON EDUCATION
FOUNDATION AL HIKMAH MAYONG JEPARA**

ARIS NURUL MAGHFIROH

NIM 2011-11-187

Adviser : 1. Dr. Mamik Indaryani, MS
2. Agung Subono, S.E, M.Si

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS
STUDY PROGRAM MANAGEMENT FACULTY OF ECONOMICS**

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of self-actualization needs, awards and social needs of the employees' performance on the Foundations of Education Al Hikmah Mayong Jepara partially and simultaneously. The method used in this study is the kind of fieldwork / field research, which is doing research directly on the object under study, the study sample of 53 employees Education Foundation Al Hikmah Mayong Jepara which includes teachers, TU, principal, cleaners and others and Sampling Using Table nomogram Harry King with a standard error of 10%. Variable data collection techniques by using questionnaires. Questionnaire before used first be tested by taking a sample of 30 respondents. Data were analyzed using multiple regression analysis, t test, F test and coefficient of determination.

There is a positive effect of self-actualization needs on employee performance. Unmet need for self-actualization This allows one to loyal or faithful. When a person has fulfilled the requirement under the fourth so he would need aktualiasi himself where he was recognized as someone who has an important contribution to the organization. There is a need for a positive influence on employee performance awards. So that the organization that rewards employees for length of service and dedication proven to improve employee performance with a tangible manifestation of such work harder and diligent. There is no need for a positive influence on employee performance awards Education Foundation Al Hikmah Mayong Jepara. Based on the results of questionnaires showed that co-workers are friends to brainstorm obtain the lowest value of the response. This is because the respondents thought that the problems they faced should be resolved itself, does not need to be told to fellow co-workers, because it will open its own disgrace. There is the influence of self-

actualization needs, esteem needs and social demands on employee performance employee at Al Hikmah Education Foundation Mayong Jepara. So that the behavior that arises in a person driven by the wide range of needs that require fulfillment influence on job performance of an employee.

Keywords: *Self-actualization needs, the need Award, Social Needs, Job Performance.*

Bibliography: 24 (years 2002-2014)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Kegunaan Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II : TINJAUAN PUSTAK

2.1 Teori Kebutuhan Maslow	11
2.1.1 Pengertian Teori Kebutuhan Maslow.....	11

2.1.2 Tahapan Kebutuhan Maslow	14
2.1.3 Kebutuhan Aktualisasi Diri	15
2.1.4 Kebutuhan Penghargaan.....	17
2.1.5 Kebutuhan Sosial.....	20
2.2 Prestasi Kerja	22
2.2.1 Pengertian Pretasi Kerja	22
2.2.2 Standar Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	24
2.2.3 Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja.....	25
2.3 Penelitian Terdahulu	27
2.4 Kerangka Pikir Teoritis.....	29
2.5 Hipotesis	31
2.5.1 Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	32
2.5.2 Pengaruh Kebutuhan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	33
2.5.3 Pengaruh Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	33
2.5.4 Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	34

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
3.3. Jenis dan Sumber Data	40
3.4. Populasi dan Sampel	40
3.5. Pengumpulan Data	42

3.6. Pengolahan Data.....	50
3.7. Analisis Data	51

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
4.1.1 Tinjauan Historis Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara.....	56
4.1.2 Letak Geografis Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara.....	57
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara	58
4.1.4 Sasaran Mutu Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara	60
4.2. Gambaran Umum Subyek Penelitian.....	60
4.2.1 Jenis Kelamin Responden	61
4.2.2 Pendidikan Terakhir Responden	62
4.2.3 Usia Responden.....	63
4.3. Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	64
4.3.1 Kebutuhan aktualisasi diri	65
4.3.2 Kebutuhan penghargaan	67
4.3.3 Kebutuhan sosial	69
4.3.4 Prestasi kerja karyawan	71
4.4. Hasil Analisis Statistik	73
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.4.2. Uji t	75
4.4.3. Uji Statistik F.....	77

4.4.4. Koefisien Determinasi	738
4.5. Pembahasan.....	80
4.5.1. Pengaruh Kebutuhan aktualisasi diri terhadap Prestasi kerja karyawan Karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara.....	80
4.5.2. Pengaruh Kebutuhan penghargaan Terhadap Prestasi kerja karyawan Karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara	81
4.5.3. Pengaruh kebutuhan sosial terhadap prestasi kerja karyawan Karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara	82
4.5.4. Pengaruh Kebutuhan aktualisasi diri, Kebutuhan penghargaan dan Kebutuhan sosial Terhadap Prestasi kerja karyawan Karyawan pada Yayasan Pendidikan Al Hikmah Mayong Jepara	83
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Keterbatasan Penelitian	86
5.3. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	45
3.2 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	46
3.3 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	47
3.4 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	48
3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	50
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	65
4.5 Deskripsi Hasil Penelitian	67
4.6 Deskripsi Hasil Penelitian	69
4.7 Deskripsi Hasil Penelitian	71
4.8 Nilai Koefisien Regresi	73
4.9 Hasil Uji t	76
4.10 Hasil Uji Statistik F	77
4.11 Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar

2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	14
2.2 Kerangka Pemikiran.....	31
3.1 Teknik Pengambilan Jumlah Sampel.....	41

