

**ANALISIS PENGARUH REMUNERASI,
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

(Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

SUNTORO

NIM. 2014-01-094

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2016
TESIS

**ANALISIS PENYEMUNERASI,
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)**

Oleh :

SUNTORO

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 29 Agustus 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui,
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama




Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd., SH, MM
NIDN. 0607095601

Pembimbing Anggota



Dr. Drs. H.M ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL : ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)

Nama Mahasiswa : Suntoro
NIM : 2014-01-094
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM ()

Anggota : Dr. Drs. H.M Zainuri, MM ()

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM ()

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2016

PERNYATAAN ORIGINATOR TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 2016

Penulis

Suntoro

RIWAYAT HIDUP

iv

Suntoro, SE, Lahir di Demak, 11 Juni 1962, beralamat di Desa Karanganyar RT 03, RW IV Kecamatan Karanganyar Kabupaten Demak, Pendidikan SD Negeri Karanganyar I, SMP Negeri 3 Kudus, SMA Negeri 1 Kudus S-1 Ekonomi Manajemen UNISSULA Semarang, Pekerjaan Staff BKKBN Kabupaten Kendal Tahun 1991, Kasubsi Ketahanan Non Fisik Keluarga Sejahtera BKKBN Kabupaten Kendal Tahun 1995, Kasubbid Penyusunan Anggaran dan Mobilisasi Dana RSUD Kabupaten Kudus Tahun 2007, Kasubbag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana RSUD Kabupaten Kudus Tahun 2009, Kabag Keuangan RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus Tahun 2012.

Penulis

Suntoro

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Suparno, SH, M.S. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin menempuh studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK, yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Bapak Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM , selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu hingga terselesaikannya penulisan tesis ini.
7. Bapak dr. Abdul Azis Achyar, M. Kes, selaku Direktur RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus yang telah memberikan ijin menempuh studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan ijin melakukan penelitian di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus.
8. Semua Pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan hingga terselesaikannya Tesis ini.

Kudus, Agustus 2016

Penulis

Suntoro

KATA vi INTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul **ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2016

Penulis

Suntoro

**ANALISIS PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
(Studi Kasus pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus)**

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan menganalisis Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating. Objek penelitian ini adalah pada pegawai pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus. desain penelitian ini merupakan penelitian penjelasan (*Explanatory research*). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada RSUD dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus sebanyak 696 orang. Sampel dalam penelitian sebanyak 110 responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah SEM atau *Structural Equation Modelling* yang dioperasikan melalui program AMOS.

Berikut kesimpulan penelitian atas kesimpulan dalam penelitian ada pengaruh ada pengaruh positif dan signifikan antara remunerasi, motivasi, dan kepuasan secara langsung terhadap komitmen organisasi pegawai. Ada pengaruh positif dan signifikan antara remunerasi, motivasi, dan kepuasan secara langsung terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel moderasi komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Secara tidak langsung ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel remunerasi, motivasi, dan kepuasan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja, Komitmen, dan Kinerja.

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF REMUNERATION, MOTIVATION
AND JOB SATISFACTION WITH EMPLOYEE PERFORMANCE AGAINST
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MODERATING VARIABLE
(Case study on the Provincial Hosnital Dr. Loekmono Hadi Kudus)

viii

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of remuneration, motivation and job satisfaction with Employee Performance against organizational commitment as a Moderating Variable. The object of the research is on employees at the Provincial Hospital Dr. Hadi Loekmono District. the design of this research is explanatory research (Explanatory research). The population in this research is a clerk at the Provincial Hospital Dr. Loekmono Hadi Kudus as much as 696 people. The sample in the research as much as 110 respondents. Analytical techniques used in the study was SHEM or Structural Equation Modelling which is operated through the course of AMOS.

Following the conclusion of the research over the conclusions in the study there is no influence of positive affect and significantly between remuneration, motivation, and satisfaction directly against the commitment of the Organization's employees. There are positive and significant influence between the remuneration, motivation, and satisfaction directly against the performance of employees. There are positive and significant influence between the moderate variable commitment the Organization against the performance of employees. Indirectly there are positive influences and signifikan between variable remuneration, motivation, and satisfaction toward performance of employees.

Key words: Remuneration, motivation, and job satisfaction, commitment, and performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Praktis	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Remunerasi	9
2.1.1. Pengertian Remunerasi	8
2.1.2. Sistem Remunerasi	9
2.1.3. Indikator Remunerasi	10
2.2. Motivasi	11
2.2.1. Pengertian Motivasi	11

2.2.2. Teori Motivasi	13
2.2.3. Indikator Motivasi	15
2.3. Kepuasan Kerja	16
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	16
2.3.2. Komponen Kepuasan Kerja	18
2.3.3. Indikator Kepuasan Kerja	19
2.4. Komitmen Organisasi	20
2.5. Kinerja Pegawai	25
2.6. Penelitian Sebelumnya	36
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	40
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	40
3.2. Hipotesis	41
BAB. IV. METODE PENELITIAN	43
4.1. Pendekatan Penelitian	43
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	43
4.3. Definisi Operasional Variabel	44
4.4. Populasi dan Sampel	46
4.5. Metode Pengumpulan Data	47
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	58
5.1. Gambaran Umum RSUD dr. Loekmono Hadi Kab. Kudus.....	58
5.2. Deskripsi Data	61
5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
5.4. Analisis Inferensial	71
5.5. Pengujian Hipotesis	75
5.6. Pembahasan	83

BAB VI. KESIMPULAN DAN IMPLIKASI	93
5.1. Kesimpulan	93
5.2. Implikasi	95
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	36
Tabel 4.1. Populasi dan Sampel Penelitian	50
Tabel 4.2. Goodness of Fit Index	57
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	62
Tabel 5.3. Karakteristik Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
Tabel 5.4. Frekuensi Variabel Remunerasi	64
Tabel 5.5. Frekuensi Variabel Motivasi	65
Tabel 5.6. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	66
Tabel 5.7. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	67
Tabel 5.8. Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	68
Tabel 5.9. Uji Validitas	69
Tabel 5.10. Uji Reliabilitas	70
Tabel 5.11. Uji Normalitas Data	71
Tabel 5.12. Uji Multivariate Outliers	72
Tabel 5.13. Hasil Pengujian Kelayakan Variabel Eksogen	74
Tabel 5.14. Regression Weights	75
Tabel 5.15. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	76
Tabel 5.16. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengujian Pengaruh Langsung/Direct)	79
Tabel 5.17. Besar <i>Indirect</i> Effect Melalui Kepuasan	80
Tabel 5.18. Hasil Pengujian Pengaruh tidak Langsung / Indirect	81



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	40
Gambar 3.2. Konstruk Model	49

