

**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati)**

Oleh :

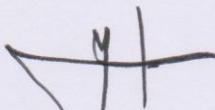
YUNITA FITRIANA

telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 9 September 2016
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui ,

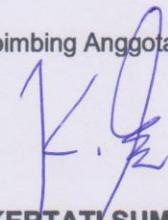
Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama



Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

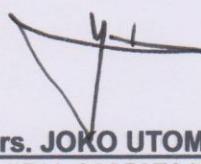
Pembimbing Anggota



Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM
NIDN. 0616077304

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



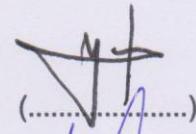
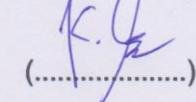
Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

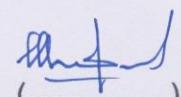
**JUDUL : PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Nama Mahasiswa : Yunita Fitriana
NIM : 2014-01-054
Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :
Ketua : Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM


(.....)

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI :
Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
Tanggal Ujian : 9 September 2016


(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus,

2016



Yunita Fitriana

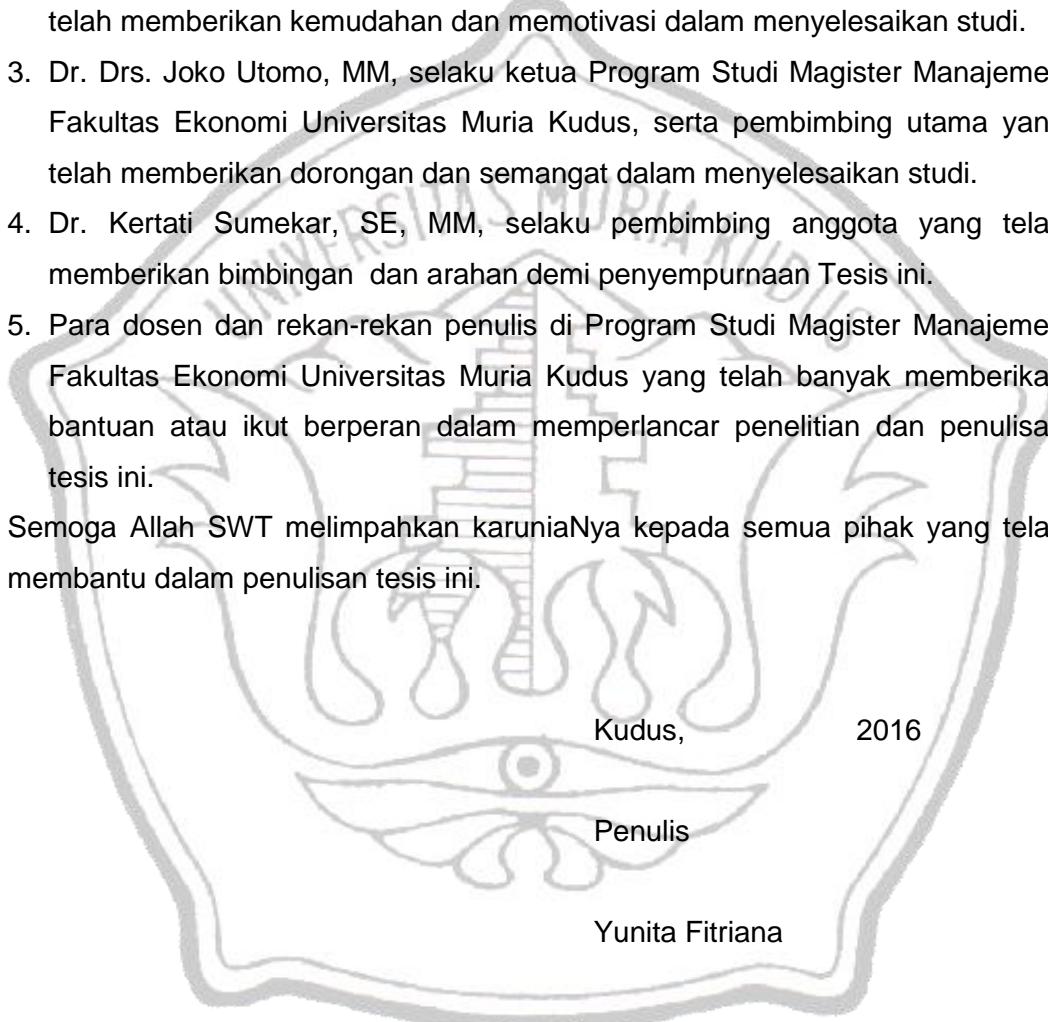
NIM. 2014-01-054

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparnyo, SH, MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, serta pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM, selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

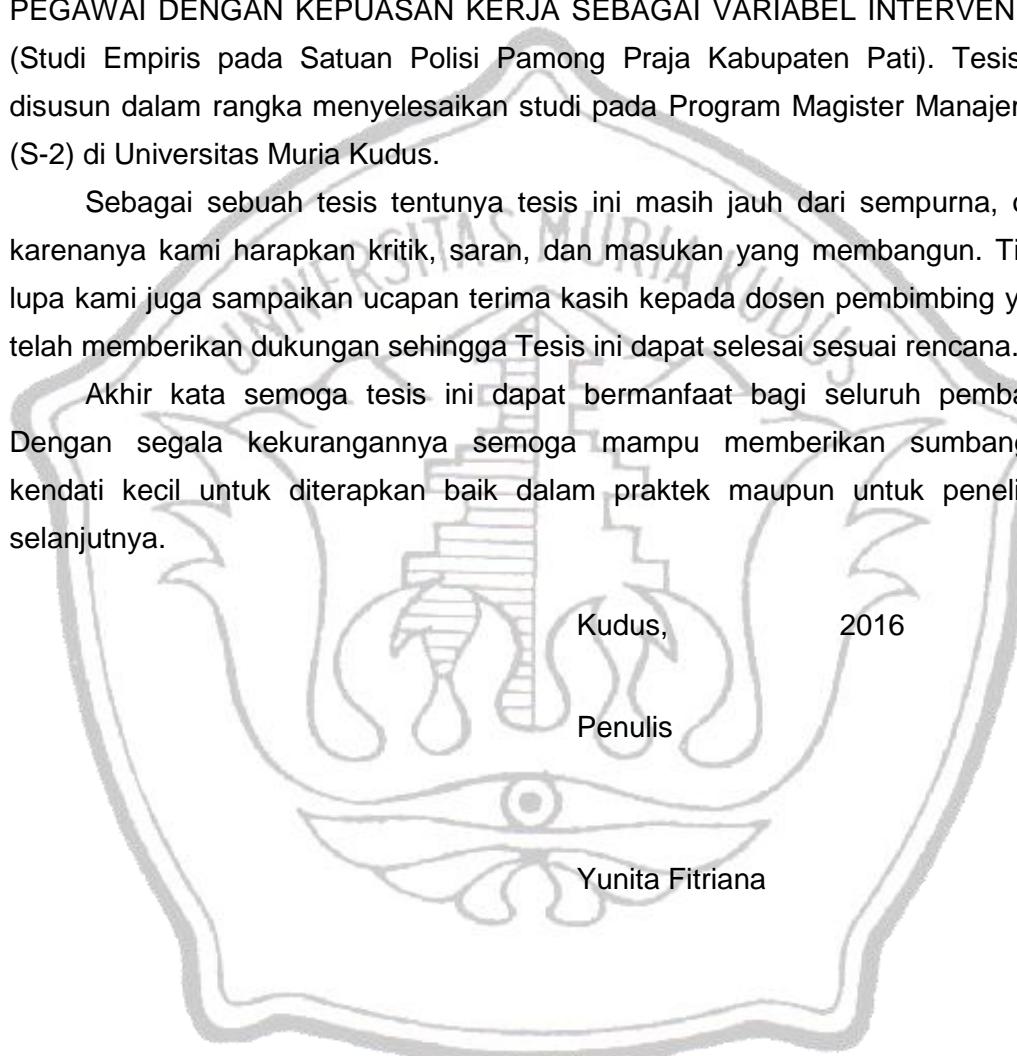


KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati). Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada dosen pembimbing yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.



ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Empiris pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati)

YUNITA FITRIANA

Magister Manajemen Universitas Muria Kudus

Pembimbing I : Dr. Drs. Joko Utomo, MM

Pembimbing II : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

Tahun 2016

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya perlunya peningkatan motivasi kerja pegawai dalam bentuk imbalan berupa penghargaan. Perlu diprioritaskan pengembangan karir bagi pegawai dengan jenjang pendidikan dan tingkat keloyalan terhadap Instansi sebagai kriteria tingkat pengembangan karir, tingkat disiplin kerja bagi pegawai yang menjalankan dinas lapangan agar tidak terlambat masuk kantor, tingkat kejemuhan yang berimbang pada turunnya kepuasan kerja pegawai diakibatkan tingkat rotasi pegawai belum berjalan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan sebagai variabel *intervening*.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati sebanyak 122 pegawai. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 120 responden. Instrumen pengumpulan data kuisioner. Analisis data menggunakan model kausalitas atau hubungan pengaruh. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini maka teknis analisis yang digunakan adalah SEM yang diopesionalkan melalui sistem AMOS.

Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi, pengembangan karier, disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati. Ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja. Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi, pengembangan karir, dan disiplin terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Motivasi, pengembangan karir, disiplin kerja, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TELAAH PUSTAKA	7
2.1. Motivasi	7
2.1.1. Pengertian Motivasi	7
2.1.2. Cara Meningkatkan Motivasi	8
2.1.3. Indikator Motivasi	10
2.2. Pengembangan Karir	10
2.2.1. Pengertian Pengembangan Karir	19
2.2.2. Tujuan Pengembangan Karir	10
2.2.3. Program Pengembangan Karir	12
2.2.4. Indikator Pengembangan Karir	12

2.3. Disiplin Kerja	14
2.3.1. Pengertian Disiplin	14
2.3.2. Kriteria Disiplin Kerja	14
2.4. Kepuasan Kerja	17
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	17
2.4.2. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	19
2.4.3. Indikator Kepuasan Kerja	20
2.5. Kinerja	20
2.5.1. Pengertian Kinerja Pegawai	20
2.5.2. Karakteristik Kinerja Pegawai	21
2.5.3. Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	22
2.5.4. Penilaian Kinerja Pegawai	23
2.5.5. Indikator Kinerja Pegawai	25
2.6. Penelitian Terdahulu	26
2.7. Hubungan Antar Variabel	28
BAB. III. KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	35
3.1. Kerangka Konsep Penelitian	35
3.2. Hipotesis Penelitian	36
BAB IV. METODE PENELITIAN	38
4.1. Pendekatan Penelitian	38
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	38
4.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
4.4. Metode Pengambilan Sampel	41
4.5. Teknik Analisis	42
4.6. Pengolahan Data	43
4.7. Analisis Data	46
4.7.1. Pengembangan Model Teoritis	46
4.7.2. Pengembangan Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	47
4.7.3. Konversi Diagram Alur Kedalam Persamaan	48

4.7.4. Memilih Matrik Input dan Estimasi Model Kovarians atau Korelasi	48
4.7.5. Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	49
4.7.6. Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-fit</i>	49
4.7.7. Uji Kesesuaian dan Uji Statistik	50
4.7.8. Interpretasi dan Modifikasi Model	52
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1. Deskripsi Data	54
5.1.1. Penyajian Data	54
5.1.2. Hasil Jawaban Responden	57
5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	62
5.3. Analisis Inferensial	64
5.3.1. Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM	64
5.3.2. Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)	66
5.4. Pembahasan	76
BAB VI. SIMPULAN DAN SARAN	81
5.1. Simpulan.....	81
5.2. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	26
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
5.5. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Motivasi	57
5.6. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Pengembangan Karir	59
5.7. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Disiplin Kerja	60
5.8. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Kepuasan Kerja	61
5.9. Frekuensi Jawaban Responden tentang Variabel Kinerja ...	62
5.10. Uji Validitas	63
5.11. Uji Reliabilitas	64
5.12. Uji Normalitas Data	65
5.13. Uji Multivariate Outliers.....	66
5.14. Hasil Pengujian Kelayakan Full Model	67
5.15. Regression Weights	68
5.16. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasarkan Model SEM	69
5.17. Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung/Direct)	72
5.18. Besar <i>Indirect Effect</i> melalui Kepuasan	73

5.19. Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung/Indirect.....	74
5.20. Besarnya <i>Total Effect</i>	75



DAFTAR GAMBAR

Halaman

2.1. Model Hipotesis Penelitian	35
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Pertanyaan
2. Hasil Tanggapan Responden
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Konstruk Awal
6. Konstruk Revisi
7. Frekuensi Data

