



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PURA NUSAPERSADA KUDUS.**

DISUSUN OLEH

AFLIA KHOIROTUN NASIKHAH

2012-11-068

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2016



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PURA NUSAPERSADA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan

Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

AFLIA KHOIROTUN NASIKHAH

NIM. 2012-11-068

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2016

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PURA NUSAPERSADA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

Mengetahui,

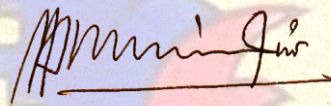
Ketua Progdil Studi Manajemen

Pembimbing I



Noor Azis, SE., MM

NIDN. 0609107501



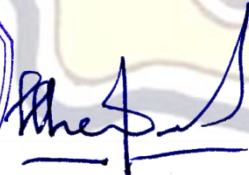
Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

NIDN: 0608086402

Mengetahui ,

Dekan

Pembimbing II



Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM

NIDN : 0618066201



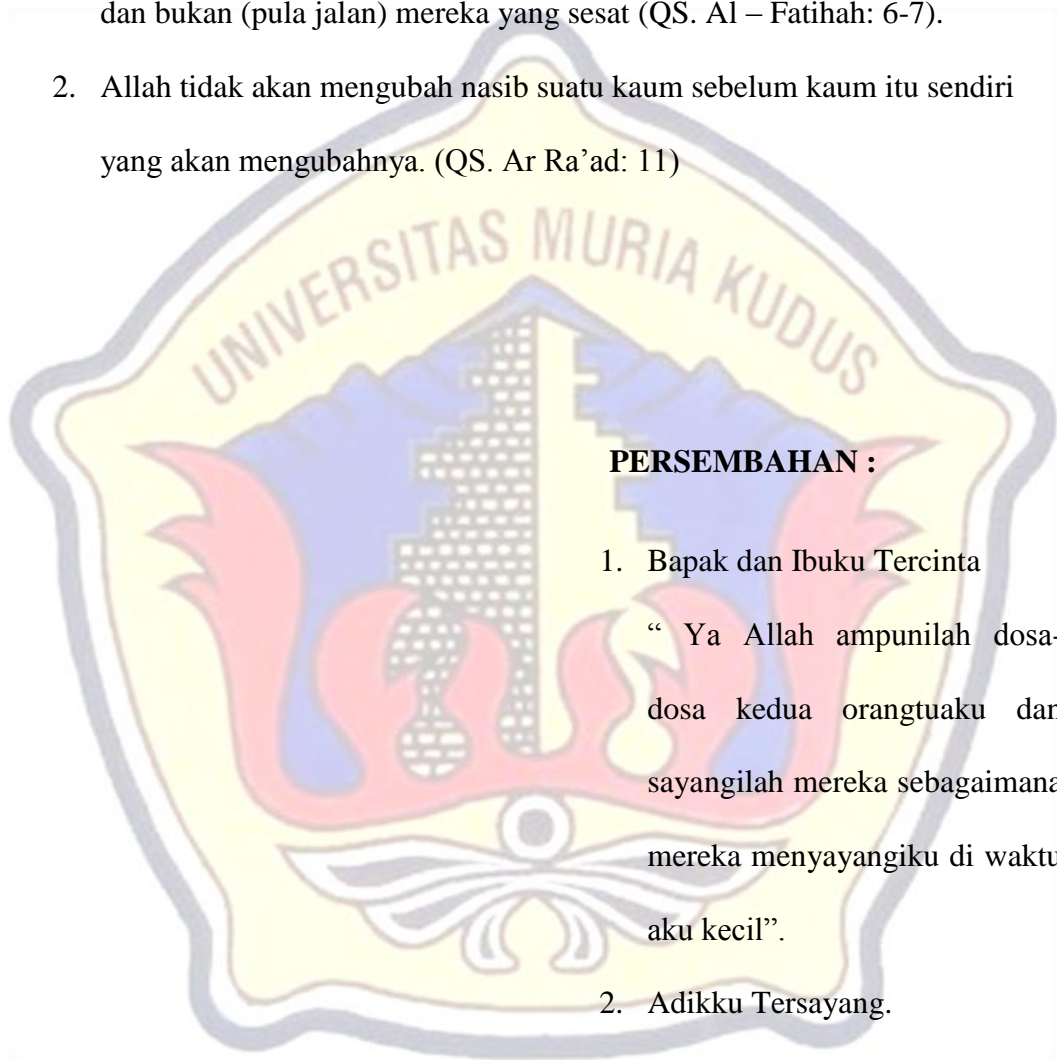
Dian Wismar'ain, SE, MM

NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Tunjukilah kami ke jalan yang lurus, (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau beri nikmat kepada mereka; Bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat (QS. Al – Fatihah: 6-7).
2. Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sebelum kaum itu sendiri yang akan mengubahnya. (QS. Ar Ra’ad: 11)



PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan Ibuku Tercinta
“ Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orangtuaku dan sayangilah mereka sebagaimana mereka menyayangiku di waktu aku kecil”.
2. Adikku Tersayang.
3. Saudara dan Sahabatku.
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA NUSAPERSADA KUDUS”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus. Dalam kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terima kasih ini terutama ditujukan kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH., MS selaku rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. H. M. Edris, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing 1 dan ibu Dian Wismar'ain, SE, MM, yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan, dan arahan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pimpinan perusahaan PT. Pura Nusapersada Kudus dan segenap karyawan yang telah memberikan izin penelitian dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak (Sugiyanto) dan Ibu (Muslikah) tercinta yang dengan penuh ketulusan hati memberikan kasih sayang, kerja keras dan keagungan do'a serta pengorbanan baik moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan

8. Adikku (M. Syafiul Umam), segenap keluarga besar yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, serta sahabatku tercinta (Asri Lestia Priyanti) yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat dan teman-temanku semua, FEMA 2012 yang saling menyemangati satu sama lain, hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat sumber dari beberapa buku dan sumber lain sebagai acuan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, baik dari segi sistematika maupun isi masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan dan akan menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga dengan tersusunnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 2016

Aflia Khoirotun Nasikhah
NIM 201211068

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PURA NUSAPERSADA KUDUS.**

AFLIA KHOIROTUN NASIKHAH

2012 – 11 – 068

Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2. Dian Wismar'ain, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2016**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pura Nusapersada Kudus. Sampel yang digunakan 75 responden dari populasi sebanyak 303 karyawan. teknik pengambilan sampel menggunakan propability sampling dengan kriteria karyawan tetap yang sudah bekerja lebih dari 3 tahun. Variabel penelitian ini terdiri dari kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kompensasi dan kinerja. Teknis analisis data menggunakan analisis regresi parsial dan berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: a). Variabel kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 22,7%. b). Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 25,9%. C). Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 58,5%. Variabel kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 52,4%. Pada penelitian ini pengaruh kepemimpinan transformasional pada PT. Pura Nusapersada Kudus masih rendah sebaiknya perusahaan memberikan banyak lagi perhatian dalam pengembangan gaya transformasional. Mengingat bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh positif maka pihak perusahaan perlu meningkatkan sanksi yang lebih tegas terhadap karyawannya dan kompensasi mempunyai pengaruh paling tinggi maka meningkatkan kinerja berdasarkan kompensasi dapat dilakukan dengan pemberian insentif, pemberian tunjangan sesuai jabatan dan bagian masing-masing departemen.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan

**ANALYZE THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
DISCIPLINE OF WORK, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT. PURA NUSAPERSADA KUDUS.**

AFLIA KHOIROTUN NASIKHAH

2012 – 11 – 068

Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE., MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMIC FACULTY OF MANAGEMENT STUDIES
PROGRAM
2016
ABSTRACTION**

The research is to analyze the influence of leadership transformational, discipline on work, and compensation on employee performance PT. Pura Nusapersada Kudus. The sample used 75 respondents from a population of 303 employees. Sampling techniques use probability sampling with the criteria of permanent employees who have worked more than 3 years. Variable this research consisting of leadership transformational, discipline on work, compensation, and performance. Data analysis using partial regression analysis and using multiple regression analysis. Based on the analysis, it can be concluded that a). Transformational leadership give positive impact upon employee performance. The impact given by transformational leadership upon employee performance is 22,7%. b). Discipline on work bring positive influence upon employee performance is 25,9%. c). Compensation bring positive influence upon employee performance is 58,5%. Transformational leadership, discipline on work and compensation bring positive influence upon employee performance is 52,4%.

It is suggested that the effect of transformational leadership is still low the company should give more attention in the development of transformational leadership style. Give that the discipline of work has a positive influence employee performance the company needs to increase the sanctions that are more firmly against employees. Then compensation has the highest impact then improve the performance based compensation can be performed by administering indenfit and allowances corresponding positions and corresponding part departement.

Keyword: Transformasional leadership, discipline of work, compensation, and employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR	
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	8
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional	8
2.1.3. Indikator – indikator Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.2. Disiplin Kerja	13
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2. Maksud dan Tujuan Disiplin kerja	15
2.2.3. Indikator – indikator Disiplin Kerja	15
2.3. Kompensasi	17
2.3.1. Pengertian Kompensasi	17
2.3.2. Indikator – indikator Kompensasi	20
2.3.3. Tujuan dan Pentingnya Kompensasi	21
2.3.4. Kebijakan Kompensasi	24
2.4. Kinerja Karyawan.....	26
2.4.1. Pengertian Kinerja	26
2.4.2. Penilaian Kinerja	27
2.4.3. Indikator – indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.5. Penelitian Terdahulu.....	30

2.6. Kerangka Pemikiran	34
2.7. Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan penelitian.....	38
3.2 Variabel Penelitian	38
3.2.1 Jenis variabel	38
3.2.2 Definisi Operasional variabel	39
3.2.2.1 Kepemimpin Transformasional	39
3.2.2.2 Disiplin Kerja.....	40
3.2.2.3 Kompensasi.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data	41
3.3.1 Data Primer	41
3.3.2 Data Sekunder	41
3.4 Populasi dan Sampel.....	41
3.4.1 Pengertian Populasi	41
3.4.2 Pengertian Sampel	42
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.5.1 Observasi	45
3.5.2 Metode Interview.....	45
3.5.3 Kuesioner	45
3.6 Metode Pengolahan Data.....	45
3.6.1 <i>Coding</i>	46
3.6.2 <i>Scoring</i>	46
3.6.3 <i>Editing</i>	46
3.6.4 <i>Tabulating</i>	46
3.7 Uji Instrumen Data	47
3.7.1 Uji Validitas	47
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.8 Metode Analisis Data	48
3.8.1 Analsis Deskriptif	48
3.8.2 Analsis Kuantitatif	48
3.8.2.1 Analisis regresi	49
3.8.2.2 Uji Regresi Parsial	49
3.8.2.3 Uji Hipotesis Berganda.....	51
3.8.2.4 Adjusted R ²	52

BAB IV HASIL DAM PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	53
4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya PT. Pura Nusapersada Kudus	53
4.1.2 Struktur Organisasi	56

4.1.3	Manajemen perusahaan.....	63
4.2	Uji Instrumen Data	66
4.2.1	Uji Validitas	66
4.2.1.1	Uji Validitas Angket Variabel Kepemimpinan Transformasional	67
4.2.1.2	Uji Validitas Angket Variabel Disiplin Kerja... ..	68
4.2.1.3	Uji Validitas Angket variabel Kompensasi	69
4.2.1.4	Uji Validitas Angket Variabel Kinerja Karyawan	69
4.2.2	Uji Reliabilitas	70
4.3	Penyajian Data.....	72
4.3.1	Identitas Responden	72
4.3.1.1	Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
4.3.1.2	Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
4.3.2	Deskriptive Variabel	73
4.3.2.1	Variabel Kepemimpinan Transformasional	73
4.3.2.2	Variabel Disiplin Kerja	74
4.3.2.3	Variabel Kompensasi	76
4.3.2.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	77
4.4	Analisis Data	78
4.4.1	Uji Parsial.....	80
4.4.1.1	Uji Parsial Kepemimpinan Transformasional	80
4.4.1.2	Uji Parsial Disiplin Kerja	81
4.4.1.3	Uji Parsial Kompensasi	82
4.4.2	Uji Berganda	83
4.4.3	Adjusted <i>R Square</i>	84
4.5	Pembahasan	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Saran	93
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN – LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 : Perhitungan sampel	44
Tabel 4.1 : Hasil uji validitas angket variabel kepemimpinan transformasional (X1).....	68
Tabel 4.2 : Hasil Uji validitas angket variabel disiplin kerja (X2)	68
Tabel 4.3 : Hasil Uji Validitas angket variabel kompensasi (X3).....	69
Tabel 4.4 : Hasil uji validitas angket variabel kinerja karyawan (Y).....	69
Tabel 4.5 : Hasil uji reliabilitas	71
Tabel 4.6 : jenis kelamin responden	72
Tabel 4.7 : masa kerja responden.....	73
Tabel 4.8 :frekuensi variabel kepemimpinan transformasional	74
Tabel 4.9 : frekuensi variabel disiplin kerja	75
Tabel 4.10 : frekuensi variabel kompensasi	76
Tabel 4.11 : frekuensi variabel kinerja karyawan	77
Tabel 4.12 : Coefficients	80
Tabel 4.13 : Anova	83
Tabel 4.14 : model summary	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : kerangka pikir teoritis	36
Gambar 4.1 : struktur organisasi	58
Gambar 4.2 : keterkaitan kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan	89

